

## ПАО «ГАЗПРОМ» // PJSC "GAZPROM"

Группа Газпром – глобальная энергетическая компания, лидер по запасам и объёмам добычи природного газа в мире. Имеет крупнейшую в мире газотранспортную систему протяжённостью 175,2 тыс. км.

Предприятия Группы находятся практически во всех регионах России. Ведёт геологоразведку, добычу, транспортировку, хранение, переработку и реализацию газа, нефти и продуктов их переработки, газового конденсата, газа в качестве моторного топлива, производство и сбыт тепловой и электроэнергии.

Продукция поставляется более чем в 100 стран мира.

Численность персонала – 477,6 тыс. чел.



**МИЛЛЕР  
АЛЕКСЕЙ  
БОРИСОВИЧ**  
*Председатель Правления*

**ALEXEY  
MILLER**  
*Chairman of the  
Management Committee*

Gazprom Group is a global energy company, world's leader in terms of natural gas reserves and production. The company owns the world's largest gas transmission system with a total length of 175,200 km. Gazprom Group's companies operate in almost all regions of Russia. Gazprom carries out geological exploration, production, transportation, storage, processing and sale of gas, oil and products of their refining, gas condensate, gas as vehicle fuel, generation and marketing of heat and electric power.

Gazprom's products are supplied to more than 100 countries.

The number of employees is 477,6 thousand people.

**Summary see p. 139**

Стратегической целью ПАО «Газпром» является сохранение статуса лидера среди глобальных нефтегазовых компаний посредством диверсификации рынков сбыта и форм поставки природного газа и продуктов его переработки, обеспечения надёжности газоснабжения потребителей, повышения энергоэффективности и масштаба деятельности, развития научного, технико-технологического и кадрового потенциала.

Таким образом, приверженность ПАО «Газпром» соблюдению прав человека отражена в стратегической цели компании:

- надёжное газоснабжение создаёт для потребителей условия, при которых каждый может пользоваться своими экономическими, социальными и иными правами, обеспечивает равенство возможностей и жизненный уровень, необходимый для поддержания здоровья и благосостояния человека и его семьи;
- развитие кадрового потенциала гарантирует работникам соблюдение их фундаментальных трудовых прав, прав на образование, сопряжённых с развитием личности и поддержанием её достоинства, а также недопущение любых форм дискриминации и создание справедливых и благоприятных условий труда.

ПАО «Газпром» в своей деятельности в аспекте прав человека руководствуется ключевыми международными и российскими документами, такими как:

- Всеобщая декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г.;
- Международный билль о правах человека;
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Принципы Глобального договора ООН;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
- Конституция Российской Федерации и др.

Обязательство соблюдать права человека прописано в основных нормативных документах ПАО «Газпром»:

- Кодекс Корпоративной этики ПАО «Газпром»;
- Политика управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций и Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром» и его дочерних обществ;
- Стратегия развития системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром» на период до 2021 г. и Политика ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения;
- Экологическая политика ПАО «Газпром»;
- Концепция региональной политики ОАО «Газпром».

Кроме того, обязательства и цели ПАО «Газпром» в аспекте прав человека закрепляются ещё в одном разрабатываемом документе – Политике Группы Газпром в области устойчивого развития.

В соответствии с корпоративными документами ПАО «Газпром» обязуется неукоснительно соблюдать права человека, в том числе трудовые права, право на образование, право на благоприятную окружающую среду, право на охрану здоровья, право на ведение традиционного образа жизни и сохранение исконной среды обитания, не допускать любые формы дискриминации и принуждения к труду, а также обеспечивать возможность подачи соответствующих жалоб и разрабатывать механизмы их рассмотрения и реагирования на них с целью восстановления в правах.

В рамках соответствующей деятельности компания вносит вклад в реализацию Целей устойчивого развития (ЦУР ООН – 2030), национальных целей и стратегических программных документов Российской Федерации, регулирующих вопросы устойчивого развития.

**Соблюдение прав человека в сфере труда и образования** связано с достижением в том числе таких корпоративных целей, как:

- обеспечение конкурентоспособного уровня заработной платы и социального пакета работников;

- гарантия работникам равенства прав и защиты от любых форм дискриминации, в том числе по гендерному, национальному, возрастному и другим признакам;
- поддержка и развитие качественного профессионально-технического и высшего образования, в том числе университетского;
- создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников;
- контроль за соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности в целях снижения количества несчастных случаев на производстве, смертности по причине профессиональных заболеваний и иных заболеваний, в особенности сердечно-сосудистых.

К основным программам и системам мер, реализуемым в указанной сфере, относятся: Единая система управления производственной безопасностью ПАО «Газпром», Система обеспечения безопасных условий труда и соответствующие комплексы мероприятий; программы медицинского страхования и ежегодной диспансеризации; комплекс мер по сокращению случаев смерти работников по причине сердечно-сосудистых заболеваний; Система непрерывного фирменного профессионального образования персонала; разработка и внедрение профессиональных стандартов и др.

**Соблюдение прав местных сообществ** (включая права уязвимых групп населения – коренных малочисленных народов) сопряжено со следующими корпоративными целями:

- осуществление газификации регионов Российской Федерации;
- участие в решении социальных проблем субъектов Российской Федерации, создании объектов социальной инфраструктуры;
- поддержка коренных малочисленных народов в реализации их интересов и прав на ведение традиционного образа жизни (трудовой и культурной деятельности), сохранение их исконной среды обитания.

К основным программам и системам мер, реализуемым компанией на территориях присутствия, относятся: программа газификации регионов Российской Федерации; Комплекс мероприятий по защите исконной среды обитания и традиционного образа жизни малочисленных народов; Программы строительства и модернизации объектов социального значения в регионах присутствия; Программы благоустройства городской среды в регионах присутствия; Программа «Газпром – детям» (строительство спортивных объектов) и др.

## ПОДДЕРЖКА КОРЕННОГО НАСЕЛЕНИЯ



При взаимодействии с коренными малочисленными народами Группа Газпром основывается на Международном билле о правах человека – Международном пакте о гражданских и политических правах, статья 27 которого гласит:

*«В тех странах, где существуют этнические, религиозные и языковые меньшинства, лицам, принадлежащим к таким меньшинствам, не может быть отказано в праве совместно с другими членами той же группы пользоваться своей культурой, исповедовать свою религию и исполнять её обряды, а также пользоваться родным языком».*

Одной из территорий, где дочерние общества ПАО «Газпром» ведут соответствующую работу, является полуостров Ямал. Здесь расположено уникальное Бованенковское месторождение, формируется новый центр газодобычи, который в перспективе станет одним из основных для развития газовой отрасли России. Производственную деятельность в регионе осуществляет ООО «Газпром добыча Надым».

### Сохранение традиционного образа жизни и среды обитания

Решение сложнейших инженерных задач, суровый климат – не все особенности, с которыми «Газпром» сталкивается, работая в этом регионе. При общей численности населения Ямала около 17 тыс. чел. представители коренных малочисленных народов Севера (КМНС) составляют более 10 тыс., из них около 7 тыс. чел. заняты в оленеводстве и ведут традиционный кочевой образ жизни. Поголовье домашних северных оленей на полуострове Ямал – крупнейшее в мире: почти 300 тыс. При этом пастбищ для них не хватает.

Для того чтобы поддержать права КМНС на ведение традиционного образа жизни, а также не допустить негативного воздействия на их исконную среду обитания, ООО «Газпром добыча Надым» приступило к работе по сохранению всей территории Бованенковского месторождения пригодной для выпаса (за исключением непосредственно занятой зданиями и сооружениями).

#### Поставлены задачи:

- сохранение тундры: ягеля – пригодным для выпаса, воды в озёрах – для употребления;



- организация переходов оленьих стад через коммуникации месторождения.

В части деятельности для сохранения тундры, исконной среды обитания КМНС, в 2019–2020 гг. работа велась по следующим направлениям:

- запрет передвижения техники по тундре в бесснежный период;
- запрет охоты и рыбной ловли;
- предотвращение сбросов загрязнённых и недостаточно очищенных сточных вод в поверхностные водные объекты – сейчас на Бованенковском месторождении полностью отсутствуют сбросы сточных вод в поверхностные водные источники, осуществляется закачка сточных вод в пласт;
- сокращение доли отходов, направляемых на захоронение (по предварительным данным, фактический показатель за 2020 г. составил 41,6%, что ниже базового уровня, установленного в 2019 г.), повышение уровня утилизации и переработки отходов (в том числе у подрядных организаций) – отходы бурения на месторождении полностью перерабатываются в строительный материал;
- раздельный сбор отходов производства и потребления;
- своевременный возврат отработанных и восстановленных земельный участков в хозяйственный оборот – по итогам 2020 г. этот показатель составил 100%.

В 2020 г. на территории Бованенковского месторождения были проведены отборы свыше 500 проб различных природных сред



с выполнением более 5,5 тыс. элементоопределений. Влияния производственных объектов «Газпрома» на окружающую среду выявлено не было.

В рамках работы по сохранению быта КМНС и организации беспрепятственного передвижения оленей через Бованенковское месторождение была создана *специальная комиссия*, в которую вошли представители ООО «Газпром добыча Надым», местных органов власти – администрации с. Яр-Сале, оленеводов. Социальное партнёрство и многосторонний формат взаимодействия позволили найти решение проблемных вопросов, которое, с одной стороны, обеспечило соблюдение прав коренных народов, а с другой – гарантировало непрерывность производственных процессов. Так, было запроектировано 22 перехода, позволяющих животным и нартам свободно передвигаться через территорию месторождения (по специальной пологой отсыпке или за счёт поднятия коммуникаций над землёй).

Взаимодействие «Газпрома» и КМНС в рамках этого проекта поставлено на регулярную основу: специальная комиссия ежегодно проверяет готовность месторождения Бованенково к переходу оленей.

Через переходы оленьи стада двигаются 2 раза в год. В одном каслании (кочевье), как правило, участвуют около 100 чел. и более 8 тыс. животных.

Организация переходов оленьих стад стала уникальным примером взаимодействия представителей добывающего бизнеса и коренных жителей тундры.

Этот опыт по взаимодействию с КМНС, обеспечению их прав на традиционный быт и среду обитания был перенят другими компаниями, также ведущими добычу углеводородов на территории Ямала.



## «СИЛА СИБИРИ»

Масштабный проект «Сила Сибири», реализуемый «Газпром» напрямую связан с поддержкой и соблюдением прав местного населения на труд, свободный выбор работы, защиту от безработицы, а также на социальное обеспечение, осуществление необходимых для поддержания достоинства и свободного развития личности прав в экономической, социальной и культурной областях, как и определено Всеобщей декларацией прав человека.

Одна из ключевых составляющих проекта – развитие кадрового потенциала Российской Федерации.

В рамках работы над системой транспортировки газа «Сила Сибири», крупнейшей на востоке России, ООО «Газпром трансгаз Томск» совместно с региональными властями Республики Саха (Якутия) и Амурской области разработали комплексный подход к решению вопросов занятости местного населения и работе с персоналом.

Уникальность проекта заключалась не только в географическом охвате, но и в сроках реализации. С точки зрения соблюдения прав местного населения безусловной ценностью инициативы стал приоритет найма работников из числа людей, постоянно проживающих в регионах строительства «Силы Сибири», перед специалистами, работающими в вахтовом режиме.

Только за период 2019–2020 гг. перед ООО «Газпром трансгаз Томск» в рамках поиска работников для филиалов компании, задействованных в эксплуатации системы транспортировки газа, стояла задача подбора более 1,2 тыс. работников.

Кампания по комплектованию штата на первом этапе была призвана рассказать населению о новых возможностях трудоустройства. Были проведены десятки целевых ярмарок вакансий и встреч, организовано информационное сопровождение в СМИ.

Расширить возможности поиска и отбора кандидатов позволил новый подход к работе с учебными заведениями. В 2019 г. для местных студентов, получивших образование за пределами своих муниципалитетов, была разработана специальная система мотивации к возвращению домой. Инициатива позволила дополнительно проинформировать о возможностях трудоустройства около 700 молодых специалистов из вузов Сибирского и Дальневосточного федеральных округов.

На последующих этапах подразделение по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Томск» решало задачу по трансформации системы отбора кадров, разработке специального тестирования кандидатов из местного населения, не имеющих профильного образования, на должности «синей квалификационной зоны», где нет требований по наличию специальных навыков. В результате сегодня 81,4% от списочной численности персонала филиалов составляют работники, постоянно проживающие на территории Республики Саха (Якутия) и Амурской области (1,3 тыс. чел.).

Окончание строительства и переход «Силы Сибири» в стадию эксплуатации не потребовали сокращений: заблаговременно были запущены 12 обязательных и 35 целевых программ переподготовки и повышения квалификации кадров, включая вендорное обучение на заводах-изготовителях.

Важно отметить, что коллективный договор ООО «Газпром трансгаз Томск» распространяется не только на 100% работников, включая филиалы, но и на членов их семей – уникальная практика, демонстрирующая ответственный подход к ведению бизнеса, уважение к принципам равенства и праву каждого на достойную жизнь. В соответствии с коллективным договором работники ООО «Газпром трансгаз Томск» и его филиалов могут пользоваться

дополнительными льготами и компенсациями, в том числе выше тех, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации. Среди них выплаты молодым людям при приёме на работу, пособие на обустройство при приобретении жилья в собственности, компенсация найма, возмещение части процентных платежей по ипотечным договорам.

*Успешная работа ООО «Газпром трансгаз Томск» по развитию кадрового и человеческого потенциала в регионах, затронутых строительством «Силы Сибири», – яркий пример комплексного подхода, при котором решение производственных задач совмещено с повышением качества жизни людей на огромных территориях, а также с реализацией основных прав человека: права на социальное обеспечение, права на труд и справедливое вознаграждение за него.*

## БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА



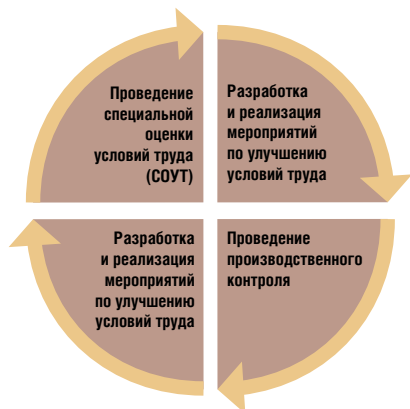
Обеспечение безопасных условий труда – ключевое направление работы Группы Газпром. Соответствующая деятельность основывается на Международном билле о правах человека – Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах, согласно статье 7 которого признаётся право каждого на справедливые и благоприятные условия труда, на Конституции Российской Федерации, статья 37 которой гласит: «Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены...»

**Основные программы и системы мер Группы Газпром в области производственной безопасности:** Единая система управления производственной безопасностью (ЕСУПБ), Система обеспечения безопасных условий труда; План мероприятий по улучшению условий труда; комплексы мероприятий по предупреждению ДТП, падений на поверхности одного уровня, несчастных случаев; Программа по развитию управленческих и лидерских качеств руководителей в области производственной безопасности и др.

Система обеспечения безопасных условий труда (СОБУТ) – важный элемент ЕСУПБ.

Система СОБУТ включает:

- специальную оценку условий труда (СОУТ) на рабочих местах;
- производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- разработку и реализацию комплекса мероприятий по улучшению условий труда.



Законодательство Российской Федерации определяет СОУТ и производственный контроль как самостоятельные параллельные процессы.

Цель СОБУТ – комплексная интеграция, которая позволяет Группе Газпром выполнять требования соответствующих нормативно-правовых актов, эффективно выявлять, снижать и устранять воздействие вредных и опасных факторов на работников,

защищая, таким образом, их здоровье и продлевая профессиональное долголетие.

СОБУТ в настоящее время внедрена в 102 дочерних обществах (ДО) и организациях Группы Газпром. Она охватывает более чем 212 тыс. рабочих мест, на которых занято почти 313 тыс. работников.

СОУТ на каждом рабочем месте проводится раз в 5 лет специализированной организацией. По её итогам устанавливаются классы условий труда, назначаются льготы и компенсации за вредные условия, разрабатываются мероприятия по их улучшению.

Производственный контроль проходит с периодичностью от нескольких раз в год до раза в год и выявляет уровень воздействия вредных и опасных производственных факторов на работников. Выступая в качестве предупреждающего мониторинга, он определяет эффективность уже реализованных мероприятий. Его результаты одновременно используются при подготовке рабочих мест к СОУТ. Лабораторные исследования и измерения на рабочих местах проводят санитарно-промышленные лаборатории ДО ПАО «Газпром» и внешние организации.

Для сокращения негативного воздействия производственных факторов на персонал ежегодно реализуются мероприятия: капитальный ремонт зданий и сооружений; реконструкция и замена специальной техники; шумоизоляция помещений; улучшение эргономики рабочих мест; модернизация климатических и осветительных систем; внедрение удалённого автоматизированного контроля технологических процессов и производств и др.

В ряде дочерних обществ ПАО «Газпром» апробированы и внедрены автоматизированные системы (АС), позволяющие анализировать и использовать данные, накапливаемые в ходе процедур СОУТ и производственного контроля.

Например, во всех филиалах ООО «Газпром трансгаз Ухта» реализован проект АС «Санитарно-гигиенический контроль и мониторинг физических факторов производственной среды». Результаты измерений интегрированы в единую базу данных, что позволяет своевременно информировать о рабочих местах, на которых выявлены отклонения от санитарно-гигиенических нормативов, разрабатывать эффективные мероприятия по улучшению условий труда, отслеживать динамику и прогнозировать результаты СОУТ.

В ООО «Газпром трансгаз Саратов» разработана и внедрена программа «Автоматизированная система учёта результатов специальной оценки условий труда». Она позволяет оптимизировать работу со всей статистической информацией (касающейся СОУТ) в ДО и их филиалах, документально обеспечивать проведение СОУТ и формировать широкий перечень отчётов (вновь введённые и ликвидированные рабочие места за период; работники, получающие доплаты и др.).

**Эффективность функционирования системы** подтверждается ежегодным стабильным снижением доли рабочих мест с вредными и опасными условиями труда в Группе Газпром – с 18% в 2015 г. до 14% в 2019 г. (на 9151 рабочее место).

Планы по дальнейшему совершенствованию СОБУТ в Группе Газпром включают в себя развитие инфраструктуры промышленной санитарии ДО, создание новых санитарно-промышленных лабораторий, а также разработку информационно-управляющей системы «Производственная безопасность» для интегрированного учёта результатов проведения СОУТ и производственного контроля на рабочих местах ПАО «Газпром» и его ДО.

*За разработку и внедрение автоматизированной системы ООО «Газпром трансгаз Ухта» в 2019 г. удостоено диплома лауреата Всероссийского конкурса на лучшее решение в области обеспечения безопасных условий труда «Здоровье и безопасность» в номинации «Разработка и внедрение высокоэффективных систем управления охраной труда в организации»; в 2020 г. авторский коллектив АС стал лауреатом Общественной премии им. Н. К. Байбакова.*

