



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«КАМЕНСКВОЛОКНО»

Политика по вопросам ВИЧ/СПИД на рабочих местах

ОАО «Каменскволокно» - ведущий российский разработчик и производитель синтетических волокон и нитей.

Политика по вопросам ВИЧ/СПИД распространяется на всех работников ОАО «Каменскволокно» и направлена на профилактику социально значимых заболеваний, пропаганду и формирование здорового образа жизни.

Следование Политике по вопросам ВИЧ/СПИДа является обязательным для всех работников предприятия независимо от выполняемых функций и занимаемых должностей.

Политика по вопросам ВИЧ/СПИДа направлена на выполнение следующих принципов:

1. Признания ВИЧ/СПИДа проблемой, связанной с рабочим местом – обеспечивается путем проведения на постоянной основе информационно-просветительских мероприятий среди работников по профилактике социально значимых заболеваний (ВИЧ/СПИД, туберкулез, гепатит).

2. Недопущения дискриминации -

- обеспечения всем работникам равных возможностей – достойная работа, уважение прав человека и достоинства работников Общества, путем соблюдения кодекса деловой этики ОАО «Каменскволокно».

3. Гендерного равенства - поддержания социального положения работающих женщин на должном уровне путем выполнения Программы поддержки материнства и детства.

4. Безопасной производственной среды – обеспечения оптимальных условий труда, безопасных для здоровья, путем выполнения мероприятий по улучшению условий труда и обеспечению промышленной безопасности на опасных производственных объектах, приведения условий труда на рабочих местах в соответствие с требованиями безопасности и гигиены труда.

5. Социального диалога – заключения коллективного договора между работниками и работодателем и выполнения его условий.

6. Скрининга – процедуре установления заболевания (анализ на ВИЧ или оценка рискованных видов поведения). Работники ОАО «Каменскволокно» не должны в обязательном порядке подвергаться скринингу – обследованию на ВИЧ/СПИД.

7. Конфиденциальности. Ни при каких обстоятельствах нельзя требовать от работника или кандидатов на трудоустройство представления личных сведений, касающихся ВИЧ.

8. Продолжения трудовых отношений. ВИЧ – инфекция не является основанием для прекращения трудовых отношений. Работники с заболеваниями, связанными со СПИДом должны иметь возможность продолжить выполнять работу, не противопоказанную им по медицинскому заключению.

9. Профилактики – путем проведения профилактических мер, просвещения, лечения, обеспечения работы поликлиники ОАО «Каменскволокно».

10. Ухода и поддержки. Все работники, включая ВИЧ- инфицированных, должны быть обеспечены доступной медицинской помощью для охраны здоровья на производстве.

Руководство считает выполнение принятых на себя обязательств по вопросам ВИЧ/СПИД неотъемлемой составляющей социальной политики Общества и осознает свою ответственность за успешную реализацию настоящей Политики

Генеральный директор
ОАО «Каменскволокно»

В.Ю. Лакунин

«16» 01 2012г.

Настоящая Политика разработана на основании свода практических правил МОТ «ВИЧ/СПИД и сфера труда»