



**«Сахалин Энерджи  
Инвестмент Компани Лтд.»**

# **ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

2012

### СОДЕРЖАНИЕ

ЦЕЛЬ.....	4
ВВЕДЕНИЕ.....	5
ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ .....	8
ПОЛИТИКА И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ.....	9
ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	12

*Целью «Сахалин Энерджи» является промышленная разработка и освоение месторождений углеводородов, сбыт углеводородной продукции и эксплуатация сопутствующей инфраструктуры в рамках лицензий по проекту «Сахалин-2» для обеспечения устойчивой выгоды акционеров компании, Российской Федерации, Сахалинской области и населения.*

*Устойчивое развитие и корпоративная социальная ответственность (КСО) являются необходимыми компонентами хозяйственной деятельности и стратегического развития компании «Сахалин Энерджи». КСО является механизмом реализации корпоративной стратегии по улучшению положения компании в обществе и осуществлению ее хозяйственной деятельности в соответствии с принципами устойчивого развития и этическими нормами.*

## ЦЕЛЬ

В «Положении об общих принципах деятельности» компания «Сахалин Энерджи»:

- Обязуется содействовать устойчивому развитию. Это обязательство требует поиска равновесия между краткосрочными и долгосрочными интересами и учета экономических, экологических и социальных факторов в принятии коммерческих решений.
- Выделяет шесть направлений, в которых она несет ответственность. Одно из них связано с ответственностью перед обществом: «Вести дела с ответственностью перед обществом, соблюдая законы Российской Федерации и тех стран, где работает компания «Сахалин Энерджи». Выражать поддержку основным правам человека, оставаясь в правовых рамках бизнеса. Уделять надлежащее внимание вопросам охраны здоровья, безопасности труда и экологической безопасности».

Основными целями документа являются:

- Общее представление о подходе компании «Сахалин Энерджи» к устойчивому развитию (УР) и принципах УР.
- Описание политики компании «Сахалин Энерджи» и обязательств по содействию устойчивому развитию.

Все работники компании «Сахалин Энерджи» (включая персонал подрядчиков), несут ответственность за исполнение требований настоящей Политики.

Комитет исполнительных директоров (КИД) анализирует и утверждает Политику УР. От имени КИД ее санкционирует Главный исполнительный директор (ГИД).

Политика доводится до сведения всего персонала и открыта для широкого доступа (на сайте компании).

## ВВЕДЕНИЕ

В своем подходе компания «Сахалин Энерджи» придерживается принципов и положений стандарта ИСО 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности», содержащего следующее определение социальной ответственности для организаций любого типа, будь то коммерческая компания, государственное предприятие или некоммерческая организация: «Это ответственность организации за воздействие ее решений и деятельности на общество и окружающую среду через прозрачное и этическое поведение, которое содействует устойчивому развитию, включая здоровье и благосостояние общества; учитывает интересы заинтересованных сторон, а также соответствует действующему законодательству и согласуется с международными нормами поведения; интегрировано в деятельность всей организации и в рамках всей организации и практикуется во взаимоотношениях».

Концепция УР ставит целью «удовлетворять потребности ныне живущих людей, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности»<sup>1</sup>. Компания «Сахалин Энерджи» применяет это широко распространенное определение устойчивого развития.

Политика УР соблюдалась в течение всего срока реализации проекта «Сахалин-2» путем внедрения принципов устойчивого развития в стратегию хозяйственной деятельности, планы и процессы компании. В этом смысле устойчивое развитие предполагает и обеспечивает экономическую эффективность, экологическую безопасность, социальную справедливость и этическое поведение,

1. Наше общее будущее; Всемирная комиссия ООН по проблемам окружающей среды и развитию (Комиссия Брундтланд), 1987 г.

наряду с общим снижением воздействия человека на биосферу. Это осуществляется путем постоянного, открытого, конструктивного и планомерного сотрудничества и двустороннего взаимодействия со всеми группами заинтересованных сторон. Такое сотрудничество является основой успеха компании.

Меры, принимаемые «Сахалин Энерджи» в рамках политики устойчивого развития в течение последних лет, привели к значительным достижениям:

- На основе передового российского и международного опыта, с привлечением заинтересованных сторон к открытому и честному обсуждению, разработана развернутая система стандартов и обязательств в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной сферы (см. HSESAP).
- Принципы УР заложены в политики, планы, процедуры и процессы компании.
- Для обеспечения открытости и прозрачности внедрены методики регулярного предоставления информации заинтересованным лицам и отчетности об эффективности корпоративной социальной ответственности и выполнению обязательств в рамках Плана HSESAP.
- Проводятся внутренние и независимые внешние инспекции и проверки с целью обеспечить соответствие обязательств по Плану HSESAP мерам по информированию заинтересованных сторон и общественности о результатах проверки такого соответствия.
- Обеспечивается эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами, когда особое внимание уделяется населению и группам риска, чьи интересы затрагивались или могли затрагиваться проектом. Налажен диалог меж-

ду населением и компанией, способствующий установлению открытых, прозрачных отношений, который не только эффективно содействует реализации проекта «Сахалин-2», но и является необходимым условием для дальнейшего развития региона.

- Трехуровневая система прямой связи с общественностью является уникальным механизмом, разработанным и проверенным компанией: обмен информацией с заинтересованными сторонами происходит на всех уровнях организации и между ними. Система состоит из следующих уровней: компания, организация по связям с общественностью и информационные центры, расположенные в библиотеках 23 населенных пунктах острова Сахалин.
- Компания выделяет значительные средства на социальные инвестиции в Сахалинскую область. Эти инициативы, направленные на решение актуальных проблем, вносят вклад в реальное повышение качества жизни. Целый ряд социальных программ были отмечены как соответствующие лучшим российским и международным образцам практики УР/КСО.

### ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Компания стремится быть лидером устойчивого развития с учетом принципов Декларации Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию<sup>2</sup>, распространяющихся на коммерческое предприятие как на члена общества.

Отправной точкой Политики являются *семь принципов УР*, которых придерживается компания.

- Уважение и поддержка прав человека.
- Выявление и снижение экономических, экологических и социальных рисков и воздействий.
- Эффективное использование ресурсов, защиты окружающей среды и разнообразия форм жизни.
- Максимальное увеличение прибыльности.
- Развитие стратегических партнерств с целью усиления устойчивого развития территорий присутствия.
- Открытое и честное взаимодействие с заинтересованными сторонами, учет их мнений и интересов в процессе принятия решений компанией.
- Обеспечение устойчивых благ для сотрудников, акционеров, подрядчиков, деловых партнеров и территорий присутствия.

2. Декларация Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию, принятая на Конференции ООН по окружающей среде и развитию (Рио-де-Жанейро, 3–14 июня 1992 г.)

### ПОЛИТИКА И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Для соблюдения этих принципов *Политика устойчивого развития* включает:

- Компания «Сахалин Энерджи» ведет свою хозяйственную деятельность с максимальной ответственностью и эффективностью в целях осуществления стабильного проекта, обеспечивающего максимальные выгоды Российской Федерации, населению острова Сахалин и акционерам компании.
- Компания «Сахалин Энерджи» вносит свой вклад в решение настоящих и будущих социальных проблем острова Сахалин, сохраняя баланс между экономическим развитием, охраной окружающей среды и социальной ответственностью, с учетом культурного многообразия.
- Компания «Сахалин Энерджи» сотрудничает со всеми заинтересованными сторонами в деле поиска путей содействия полноценному и долгосрочному экономическому, экологическому и социальному развитию Сахалинской области.

В целях соблюдения вышеупомянутых принципов компания «Сахалин Энерджи» имеет следующие *обязательства по устойчивому развитию*:

- Всегда включать принципы УР в планы, процедуры и процессы хозяйственной деятельности.
- Всегда обеспечивать соблюдение обязательств в рамках ОТОСБ и социальной сферы, а также политик и стандартов, оговоренных в системах управления и плане действий в сфере охраны

- труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты (HSE&SP-MS и HSESAP).
- Предоставлять заинтересованным сторонам полную информацию и взаимодействовать с ними в вопросах эффективности устойчивого развития и организации обратной связи.
  - Непрерывно разрабатывать и реализовывать программы социальных инвестиций и устойчивого развития, связанных со стратегией компании, применять четкие методики и меры контроля.
  - Всегда уделять особое внимание развитию стратегических партнерских отношений с внешними заинтересованными сторонами для усиления положительного воздействия на программы общественного развития.
  - Ежегодно предоставлять нефинансовую отчетность в соответствии с международным стандартом AA1000, а также стандартами и принципами Глобальной инициативы по отчетности (GRI).
  - Участвовать в Глобальном договоре ООН<sup>3</sup> (ГД), соблюдая десять его принципов<sup>4</sup>, и популяризируя их.
  - Участвовать в программе Global Compact LEAD<sup>5</sup> в рамках Глобального договора ООН, демонстрируя лидерство в области устойчивого развития, в частности:

3 Компания «Сахалин Энерджи» присоединилась к Глобальному договору ООН в ноябре 2009 г.

4 Десять всемирно принятых принципов Глобального договора ООН в области прав человека, охраны труда, окружающей среды, и противодействия коррупции.

5 Программа LEAD в рамках Глобального договора ООН, стартовавшая в январе 2011 года, представляет собой инициативу Глобального договора ООН, которая имеет целью поддержать ведущих участников Глобального договора ООН в их стремлении достичь более высокого уровня корпоративной эффективности в области устойчивого развития – как оговорено программой «Модель корпоративного лидерства в области устойчивого развития» – и соответствующим образом поддержать их в решении этой задачи. Программа LEAD является платформой для внедрения программы «Модель корпоративного лидерства в области устойчивого развития», которая была запущена на Саммите лидеров Глобального договора в июне 2010 г. )

- Постоянно повышать эффективность устойчивого развития, и работать в направлении внедрения программы ГД «Модель корпоративного лидерства в области устойчивого развития»<sup>6</sup>.
- Использовать полученные результаты и знания совместно с широким кругом компаний в программе Глобального договора, расширять его путем участия в глобальных инициативных программах, а также в программе «Национальные сети Глобального договора».

6 «Модель корпоративного лидерства в области устойчивого развития» представляет собой новую модель лидерства в рамках Глобального договора, предназначенную для стимулирования продвинутых участников на достижение следующего уровня эффективности. Она устанавливает критерии для практики лидерства в трех отдельных, частично совпадающих областях: (i) интеграция десяти принципов в стратегии и процессы; (ii) принятие мер для поддержки более широкого круга целей и задач ООН; и (iii) взаимодействие с Глобальным договором ООН; а также многосторонние компоненты.

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Термин	Определение
AA1000 – Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами	Стандарты серии AA1000 направлены на обеспечение качества взаимодействия организаций и заинтересованных сторон в контексте обучения, управления и отчетности. Стандарт AA1000SES может использоваться как самостоятельный стандарт или совместно с другими стандартами (например, страховым стандартом AA1000, а также стандартом Глобальной инициативы по отчетности, ИСО).
Корпоративная социальная ответственность	Интегрирование экономических, социальных и экологических вопросов в корпоративные системы управления, бизнес системы и процессы, с использованием инновационных и упреждающих действий для решения экономических, социальных и экологических проблем и последствий, а также с вовлечением внутренних и внешних заинтересованных сторон для повышения корпоративной социальной ответственности.
Культурное многообразие	Разнообразие человеческих сообществ и многообразие культур в конкретном регионе или в мире в целом.
Глобальная инициатива по отчетности	Глобальная инициатива по отчетности (GRI) представляет собой некоммерческую организацию, которая способствует экономической, экологической и социальной устойчивости. GRI предоставляет всем компаниям и организациям исчерпывающие стандарты в области устойчивого развития, которые широко используются в мире.

	Предоставляемые GRI стандарты позволяют всем компаниям и организациям оценивать эффективность собственного устойчивого развития с составлением соответствующего отчета. Отчетность по устойчивому развитию можно рассматривать как синоним других терминов для нефинансовой отчетности; отчетность по триединому критерию, отчетность по корпоративной социальной ответственности (КСО).
План HSESAP	В «Плане действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты» (HSESAP) четко формулируются конкретные обязательства компании. Он определяет обязательства компании «Сахалин Энерджи» в части соблюдения требований законодательства и международных стандартов, стандартов системы управления, и стандартов компании, которые определяют конкретные обязательства.
ISO 26000:2010 «Социальная ответственность»	Данный международный стандарт содержит рекомендации по основополагающим принципам социальной ответственности, признания социальной ответственности, и взаимодействию с заинтересованными сторонами, основным вопросам и проблемам, относящимся к социальной ответственности, и способам интеграции принципов социально ответственного поведения в рамках организации. В этом международном стандарте придается особое значение важности результатов и факторам повышения эффективности социальной ответственности.

Нефинансовая отчетность	Процесс передачи информации о социальных и экологических последствиях хозяйственной деятельности организации определенным заинтересованным лицам и обществу в целом.
«Сахалин Энерджи» / компания	«Сахалин Энерджи» или «компания» означает компанию «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.».
Инвестиции в социальную сферу	Инвестиции в социальную сферу – это эффективный способ реагирования на общественные ожидания и потребности населения путем реализации и поддержки долгосрочных программ и проектов стратегического партнерства, а также других добровольных благотворительных инициатив, укрепляющих репутацию компании, и создающих условия для позитивных изменений в жизни общества.
Заинтересованная сторона	Лицо, группа лиц, организация или структура, которая влияет (или может оказать влияние) на деятельность компании или находится (или может оказаться) под ее влиянием.
Устойчивое развитие	В целях настоящего документа и развития политики применяется широко распространенное определение: «Устойчивым является развитие, которое отвечает потребностям ныне живущих людей, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности».

Глобальный договор ООН	Стратегическая инициатива ООН, направленная на содействие устойчивому развитию и ответственной гражданской позиции компаний, а также на публикацию компаниями отчетов по реализации принципов этого договора. Присоединяющиеся к Глобальному договору компании обязуются соотносить свою деятельность и стратегию с десятью основополагающими принципами, касающимися прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции.
------------------------	---

### Сокращения и аббревиатуры

AA1000SES	AA1000 Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами
КИД	Комитет исполнительных директоров
ГИД	Главный исполнительный директор
КСО	Корпоративная социальная ответственность
GRI	Глобальная инициатива по отчетности
ОТОСБ	Охрана труда, окружающей среды и техника безопасности
HSE SAP	План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты
ИСО	Международная организация по стандартизации
УР	Устойчивое развитие
ООН	Организация Объединенных Наций
ГД	Глобальный договор



