

ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» входит в число крупнейших мировых производителей стали и занимает лидирующие позиции среди предприятий черной металлургии России. Численность - 16 313 чел. Регион присутствия - г. Магнитогорск. (Группа ПАО «ММК» - 7 регионов присутствия).

Принципы устойчивого развития являются неотъемлемой частью Стратегии развития Группы ММК до 2025 г., и корпоративные документы, которые также регулируют ключевые вопросы устойчивого развития закрепляют обязательства компании по ответственному ведению бизнеса регулярно актуализируется и интегрируется во все аспекты деятельности.

Особое место в социальных аспектах деятельности компании отводится программам поддержки семьи, материнства и детства.

В области реализации программ по этому направлению ПАО «ММК» ставит перед собой следующие цели и задачи:

Цель: Развитие института семьи, обеспечение стабильного роста уровня жизни работника и повышение привлекательности статуса многодетной семьи.

Задачи:

- Создание условий для успешной беременности и родов у работниц Общества;
- Реализация мероприятий по укреплению здоровья работниц и их детей;
- Обеспечение дополнительной финансовой поддержкой с момента рождения ребенка и до его совершеннолетия;
- Повышение уровня социальной защищенности многодетных семей, посредством дополнительной финансовой и нефинансовой помощи семье.

Программы и проводимые мероприятия направлены на достижение национальных целей развития и ЦУР-2030.

Общие затраты на программы (комплекс мероприятий) (рублей) организации составили: 2020 г. - 108 475 504 руб., 2021 г. - 135 751 586 руб. 2022 г. - 137 926 592 руб.



Программы «Охрана материнства, детства» и «Дружная семья» включают мероприятия, направленные на достижение ЦУР №3 «Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте», ЦУР №5 «Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек»

Компания установила социальные гарантии работникам с семейными обязанностями, многодетным семьям, поддержки материнства и детства сверх установленных законодательством, с распределением по категориям.

Программы «Охрана материнства, детства» и «Дружная семья» включают мероприятия, направленные на достижение ЦУР №3 «Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте», ЦУР №5 «Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек». Программы содействуют достижению задач национальных проектов, включая проекты: «Демография», «Здоровье», «Образование», «Культура».

Компания установила социальные гарантии работникам с семейными обязанностями, многодетным семьям, поддержки материнства и детства сверх установленных законодательством, с распределением по категориям.

Благотворительная программа «Охрана материнства и детства»

Осознавая значимость поддержки женщин в период беременности и ухода за ребенком для полноценного развития малыша и сохранения здоровья мам-сотрудниц, ПАО «ММК» разработало в 2004 году уникальную социальную программу и реализует по н.в.

Задачи программы:

- реализация комплекса мер, направленных на охрану репродуктивного здоровья женщин;
- социальная, материальная поддержка семей с новорожденными детьми и детьми в возрасте до 3-х лет;
- создание условий, способствующих улучшению качества жизни и морально-психологического состояния членов семьи.

Целевая группа: беременные женщины, посещающие центр «Материнство» и женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до 1, 5 лет, до 3-х лет;



Начиная с 13-й недели беременности и до рождения ребенка женщина-работница компании освобождается от работы с сохранением средней заработной платы на весь период беременности, при условии участия в программе «Охрана материнства и детства» и посещения центра «Материнство».

В рамках программы предусмотрены условия по созданию благоприятной атмосферы для женщин в период беременности и ухода за ребенком после его рождения. Так предоставляется возможность бесплатного посещения аквапарка «Водопад чудес», занятий аквааэробики «Аква мама» современного плавательного бассейна с передовыми технологиями очистки воды BWT, занятий йоги для беременных в спортивно-оздоровительном комплексе ЧФСУ СК «Металлург-Магнитогорск». Также, согласно медицинским показаниям, можно получать лечебно-профилактические процедуры в центре медико-социальной защиты.

С 2021 г. размер единовременной выплаты по рождению ребенка составляет 19 тыс. руб., ежемесячной материальной помощи для поддержки женщин в период ухода за ребенком до 3 лет – 4 тыс. руб.

Сегодня на учете в центре «Материнство» в среднем ежемесячно состоит 120 беременных женщин. С начала года выплату по рождению ребенка получили 328 женщин на приобретение комплекта для 331 ребенка. Ежемесячные выплаты по уходу за ребенком получают более 1,2 тыс. сотрудниц группы ПАО «ММК».

В 2021-2022 гг. на базе центра «Материнство» был реализован проект «Осознанное родительство - путь к гармонии в семье» на средства гранта Президента РФ. Занятия центра дополнены семейными психологическими тренингами и совместными семейными занятиями. Отцы и старшие дети наряду с женщинами вовлекаются в занятия и готовятся к появлению новорожденного.

Выплаты в рамках программы «Охрана материнства и детства»:

- Единовременная материальная помощь женщинам в связи с рождением ребенка (из расчета 19000 руб. на 1 ребенка).
- Ежемесячная материальная помощь женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 1.5 лет (из расчета 1000 руб./мес./1ребенок).
- Ежемесячная материальная помощь женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1.5 до 3 лет (из расчета 4000 руб./мес./1ребенок).
- Единовременная материальная помощь семьям, имеющих детей-первоклассников (2200 детей *3500 руб.).

Компания содержит центр «Материнство» и организует мероприятия:

- по оздоровлению беременных женщин в аквапарке «Водопад чудес», бассейне BWT, УСК «Металлург-Магнитогорск» СОК;
- праздничные мероприятия: 8 марта, День семьи, любви и верности, День матери;
- по оздоровлению беременных женщин в санатории «Южный» (с 2024 года в центре медико-социальной защиты);

Результаты программы



За период действия программы отмечено существенное снижение доли детей, рожденных с патологиями, детской заболеваемости и осложненных родов (более чем на 80%), а процент смертности при родах у женщин-участниц программы к 2020 г. снизился до 0%.

Социальный эффект данной программы достигается за счет «выхода» просветительской деятельности за «рамки» центра «Материнство» БФ «Металлург». Проявляется интерес к возможности использования методов, форм и направлений работы в

деятельности как государственных, так и некоммерческих и частных организаций, работающих в сфере поддержки семьи, материнства, отцовства и детства.

Результаты реализации программы показывают, что проводимые мероприятия способствует сплоченности семьи, формированию семейного самосознания и эмоциональной близости и привязанности членов семьи друг к другу.

Крепкая семья рассматривается как залог развития и процветания градообразующего предприятия, как основа общества и государства.



Благотворительная программа «Дружная семья» - поддержка многодетных семей

Объявленный в России Годом семьи, 2008 год был призван объединить усилия государства, общества и бизнеса вокруг важнейших вопросов укрепления авторитета и поддержки института семьи, базовых семейных ценностей. Именно в этом году ПАО «ММК», как крупнейшее социально ориентированное предприятие, объявило о новых социальных гарантиях многодетным семьям и на базе БФ «Металлург» стартовала программа по поддержке многодетных семей.

По состоянию на 2023 год на учете в фонде «Металлург» состоят около 2 тыс. многодетных семей. Группы ПАО «ММК». В этих семьях воспитывается более 5,5 тыс. детей.



Цель программы:

- содействие укреплению престижа и роли многодетной семьи в обществе, защите материнства, детства и отцовства.

Задачи программы:

- социальная, материальная поддержка многодетных семей,
- улучшение качества жизни и охраны здоровья многодетных семей,
- стимулирование рождаемости и поддержки детства и материнства.

Целевая группа: многодетные семьи, в зарегистрированном браке, имеющие на своем содержании 3-х и более детей до 18 лет

Выплаты в рамках программы «Дружная семья»:

- Ежемесячная материальная помощь многодетной семье на частичную компенсацию коммунальных услуг в размере 2200 руб.;
- Подарок детям ко Дню рождения ребенка (800 руб.), ко Дню защиты детей (800 руб.), ко Дню матери (1800 руб.);
- Материальная помощь на путевки в ДООК детям в возрасте от 7 до 14 лет (9300 руб.);

- Материальная помощь на оплату стоимости занятий детей в музыкальных, художественных школах и спортивных секциях (350 руб. в месяц на ребенка);
- Организация посещений городского аквапарка многодетными семьями 1 раз в квартал (400 рублей на человека);
- Организация загородных поездок, экскурсий, праздничных мероприятий (5 мероприятий)
- Набор школьных принадлежностей к 1 сентября, 1400 рублей на школьника;
- Новогодние подарки (970 р.);

Оздоровление многодетных семей в санаториях. Путевки в ДООК:

- семейный отдых из расчета 349 семей*5 чел.*7 дн.*1200 руб.
- санаторно-курортное оздоровление многодетных семей из расчета 160 семей*5 чел.*7 дн.*1720 руб.

В 2018 году всем многодетным семьям работников компании, имеющим 5 и более детей, ПАО «ММК» выделил автомобили Lada Largus. Всего ключи от автомобилей получило 28 таких семей.



Результаты программы

За последние годы наблюдается тенденция самодостаточности многодетных семей, снижается коэффициент многодетных семей с доходом ниже прожиточного минимума. Благополучная многодетная семья – это национальный выбор России, именно поэтому ПАО «ММК» уделяет сегодня особое внимание созданию положительного образа многодетной семьи.

Социальный эффект программы «Дружная семья» достигается за счет увеличения количества крепких семей. С 2008 по 2023 год количество многодетных семей Группы ПАО «ММК», состоящих на учете в программе, увеличилось со 142 семей до 2000+ семей и продолжает расти.

Информация о выполнении социальных программ и проведении значимых мероприятий силами обществ социальной сферы регулярно публикуется в корпоративных СМИ ПАО «ММК»:

- в газете «Магнитогорский металл», которая выходит с 5 мая 1935 года,
- представлена в материалах Телекомпании «ТВ-ИН», крупнейшей негосударственной телекомпанией г. Магнитогорска с объемом собственного вещания до пяти часов в день и собственным эфирным пространством, которое наполняется программами, рассчитанными на широкий круг зрителей;
- в ежедневном информационном бюллетене «Бригада», передающим содержание самых важных и интересных публикаций за текущий день;

- на корпоративном портале «ММК»;
- в социальной сети Вконтакте, в группе БФ «Металлург».

Социальная деятельность компании не раз отмечалась и получала общественное признание. Так, **ПАО «ММК» получило награду в 2023 г., став победителем в номинации «За поддержку работников с семейными обязанностями, материнства и детства» Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость» - 2022. Стала финалистом национальной премии «Наш вклад» по программам «Дружная семья» и «Охрана материнства и детства», получив статус «Партнер национальных проектов».**

2023 г.