

*Металлоинвест — крупнейшая железорудная компания России и СНГ. Мировой лидер в производстве товарного горячебрикетированного железа; ведущий производитель и поставщик железорудной, металлизированной продукции и высококачественной стали; второй в мире производитель окатышей.*

*В составе компании - ведущие горно-обогатительные предприятия России: Лебединский и Михайловский, металлургические предприятия: Оскольский электрометаллургический комбинат и Уральская Сталь, компания УралМетКом, а также активы, обеспечивающие сервисное обслуживание и поставку сырьевых материалов.*

*Численность персонала - около 60 тыс. чел.*

Металлоинвест на регулярной основе совершенствует существующие в Компании практики управления устойчивым развитием и последовательно выстраивает комплексный подход к управлению оказываемыми негативными и положительными воздействиями на окружающую среду и местные сообщества.

В Компании действует Политика корпоративной социальной ответственности, разработанная в 2015 году. В рамках данного документа определен подход Компании к управлению устойчивым развитием и социально ответственному ведению бизнеса. Наряду с Политикой действует ряд внутренних документов, формализующих принципы организации деятельности по управлению отдельными аспектами устойчивого развития.

Компания «Металлоинвест» является одним из крупнейших работодателей России, обеспечивая рабочими местами тысячи жителей Белгородской, Курской и Оренбургской областей. Руководство Компании осознает важность вопросов управления персоналом, поскольку от подхода Металлоинвеста к решению задач в этой области зависит не только успешное развитие Компании, но и социально-экономическое развитие регионов присутствия.

Компания стремится обеспечивать благоприятные условия для профессионального и личностного развития своих работников, а также заботится о благополучии их семей. Непрерывная работа в данных направлениях позволяет привлекать и удерживать компетентных и высококвалифицированных сотрудников, что, в свою очередь, является неотъемлемым условием достижения долгосрочных бизнес-целей Компании. Приоритеты в области управления персоналом отражены в Стратегии развития Компании до 2023 года.

Развитие персонала относится к числу важнейших направлений, обеспечивающих реализацию стратегических целей и устойчивое развитие Компании. Профессиональный и личностный рост сотрудников является необходимым условием повышения производственной и финансовой результативности предприятий Металлоинвеста. Для привлечения и удержания компетентных и высококвалифицированных сотрудников в Компании созданы комфортные и безопасные условия труда и обеспечен достойный уровень заработных плат. Одно из ключевых направлений политики Компании – поддержка молодежи.

Программа **«Корпоративный форум молодежи инициатив»** инициирована в рамках реализации долгосрочной Стратегии развития компании, предусматривающей дальнейшее улучшение условий для производительной работы, роста вовлеченности работников, формирование их долгосрочной мотивации.

Форум – уникальная возможность, предоставляемая молодым работникам выступить с проектной инициативой, направленной на решение производственных, социальных, информационных и других задач в рамках компании. Участие позволяет молодым сотрудникам, проживающим в небольших городах, почувствовать ответственность за судьбу предприятия, осознать возможности самореализации в родном городе, приложения своих сил.



### **Цели проекта**

**Экономические** - снижение расходов на привлечение и удержание персонала. Преодоление одного из ключевых рисков экономической деятельности компании в городах присутствия: оттока потенциальных кадров и вымывания необходимого набора востребованных профессий. Экономический эффект от внедрения лучших проектных инициатив (сокращение сроков реализации основных и вспомогательных бизнес-процессов, сокращение трудоемкости процессов, повышение эффективности использования ресурсов, сокращение расходных норм, повышение эффективности производственных процессов, качества выпускаемой продукции, использования производственных площадей и транспортных средств).

**Социальные** - выявление инициативных и креативных работников, работающих во всех структурах компании, предоставление молодым специалистам уникальной возможности самореализации и оценки собственного потенциала.

**10 и 11 ноября 2016 г. в оздоровительном комплексе Лебединского ГОКа «Лесная сказка» прошел первый корпоративный Форум молодежи инициатив компании «Металлоинвест».** В ходе двухдневного мероприятия молодые специалисты предприятий Металлоинвеста - Лебединского и Михайловского ГОКов, ОЭМК и «Уральской Стали» - представили 33 проекта по четырем направлениям: оптимизация/автоматизация бизнес-процессов, повышение производительности труда, развитие кадровой и социальной политики; организационная эффективность.



«Вы – настоящие инженеры и технологи, вы – наша смена и будущее нашей страны, – приветствовал финалистов Форума генеральный директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев. – Ваши инициативы – это шаг вперед не только в вашем личном развитии, но и в достижении высоких целей и задач, которые стоят перед нашей компанией, перед Белгородской, Курской и Оренбургской областями и перед всей нашей большой страной. Спасибо большое за активную позицию, интерес к жизни, за убежденность и готовность отстаивать и защищать свои идеи. Уверен, каждая ваша инициатива будет реализована и внесёт свою лепту в достижение общих целей».

«Это важное и нужное дело – предложить что-то значимое в металлургии, горном деле, социальной сфере и других областях, – отметил первый заместитель генерального директора – директор по производству УК «Металлоинвест» Андрей Угаров. – Мы будем поддерживать ваши начинания!».

Корпоративный форум продолжает и развивает традиции Форума молодежных инициатив, проводимого Лебединским ГОКом с 2014 года.

«Мы решили распространить успешный опыт проведения Форума молодёжных инициатив Лебединского ГОКа на все предприятия компании, – прокомментировала Юлия Мазанова, директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест», – и сделать его общекорпоративной традицией. Убедена, что ваши идеи и предложения будут востребованы компанией. Современный мир очень быстро меняется, и вы, молодые, чувствуете эти перемены быстрее, поэтому нам важен ваш неравнодушный подход, вклад в общее дело. Уверена, что ваши проекты принесут благо не только компании, но и лично каждому из вас».

Предполагается, что занимаясь проектной деятельностью, молодые специалисты смогут развить свои профессиональные и лидерские качества, навыки эффективной презентации, ораторского искусства.

В рамках мероприятия для его участников была организована обширная культурно-развлекательная программа. Молодые специалисты приняли участие в квесте «Кодекс предприимчивых. Инициация» в четырех заданиях, а также встретились с российским методологом и политтехнологом, консультантом по вопросам пространственного развития, региональной и промышленной политики, инновационной деятельности и подготовки кадров Петром Щедровицким. 11 ноября он провел лекцию для всех участников Форума молодежных инициатив.

«Участие в подобных форумах дает возможность молодежи развиваться, идти вперед и постепенно повышать качество своей работы, – подчеркнул Петр Георгиевич. – Это необходимо, чтобы не было разрыва между будущим производством и сегодняшней подготовкой специалистов. И чем раньше у сотрудника компании появится возможность освоить новое, тем более успешным он будет в дальнейшем».

Подводя итоги двухдневной работы, члены экспертного совета, в состав которого вошли руководители компании «Металлоинвест», методом голосования определили победителей и призеров Корпоративного форума молодежных инициатив.

### **Основные результаты**

- В Форуме в 2016 г. участвовали АО «Лебединский ГОК», ПАО «Михайловский ГОК», АО «ОЭМК» и АО «Уральская Сталь», 153 работника представили 103 проекта. В финал форума вышли 33 проекта, определены пять призеров и два победителя.
- Молодые сотрудники получили возможность самореализации на своем предприятии в родном городе.
- Повышение уровня компетенций работников, как профессиональных, так и управленческих.
- Наиболее активные участники Форума пополнили кадровый резерв компании.
- Реализованные проектные инициативы вносят вклад в повышение эффективности предприятий компании.

Форум стал ежегодным и в декабре 2017 г. был проведен II Корпоративный форум молодежных инициатив (КФМИ), на котором молодые специалисты предприятий Компании представили свои проекты в области повышения эффективности организации производства, бизнес-процессов, экологических и социальных программ.



### **Общественное признание**

- Победитель в номинации «За развитие межсекторного партнерства в решении социальных проблем территорий» Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность – 2016». Победитель ежегодного конкурса корпоративных проектов PEOPLE INVESTOR в номинациях «Управление человеческими ресурсами» и «Развитие местных сообществ».
- Победитель X Ежегодного международного конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности» в номинации «Лучшая программа (проект), раскрывающая политику корпоративной благотворительности и принципы социальных инвестиций компании».
- Победитель в номинации «Лучший проект в области развития персонала» Международного конкурса MarCom Awards 2016 в США.

2018 г.