

Антикоррупционная политика EBРАЗ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Назначение и цели Политики

- 1.1.1. Антикоррупционная политика компаний EBРАЗ (далее – «Политика») является основным документом, который устанавливает ключевые принципы и требования, принятые в компаниях EBРАЗ по вопросам противодействия коррупции и соблюдения норм Применимого антикоррупционного законодательства.
- 1.1.2. Принятие Антикоррупционной политики и осуществление мероприятий по противодействию коррупции способствует обеспечению законности, прозрачности и открытости деятельности компаний EBРАЗ для всех заинтересованных лиц.
- 1.1.3. Политика является открытым документом и размещена на официальном сайте EBРАЗ в сети Интернет.
- 1.1.4. Настоящая Политика разработана с целью:
 - Обеспечения соответствия деятельности EBРАЗ требованиям Применимого антикоррупционного законодательства;
 - Обобщения основных требований Применимого антикоррупционного законодательства и установления ключевых принципов и требований компаний EBРАЗ в области противодействия коррупции, а также формулирования основополагающих правил, стандартов и норм поведения, которых необходимо придерживаться;
 - Информирования всех заинтересованных лиц о неприятии компаниями EBРАЗ любых форм и проявлений коррупции.

1.2 Область применения

- 1.2.1. Действие настоящей Политики распространяется на всех Высших должностных лиц и Сотрудников компаний EBРАЗ вне зависимости от занимаемой ими должности в рамках выполнения ими своих должностных обязанностей и/или представления интересов компаний EBРАЗ в любых странах мира.
- 1.2.2. Основополагающие принципы и требования Политики также распространяются на совместные предприятия, Контрагентов компаний EBРАЗ, в том числе поставщиков, агентов, посредников, консультантов, представителей и иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внут-

ренных документах, либо прямо вытекают из Применимого антикоррупционного законодательства.

1.3 Основные термины, определения и сокращения

Высшие должностные лица – Генеральные директора/директоры компаний ЕВРАЗ, Вице-президенты, руководители бизнес-направлений, а также иные лица, выполняющие управленческие функции в компаниях ЕВРАЗ.

Деловые подарки – любые подарки, предоставляемые Сотрудниками от имени и/или за счет компаний ЕВРАЗ Контрагентам и иным Третьим лицам, а также подарки, которые компании ЕВРАЗ или их Сотрудники получают от Контрагентов и иных Третьих лиц.

Знаки делового гостеприимства – любые расходы компаний ЕВРАЗ за Третьих лиц или в их интересах или расходы Третьих лиц за или в интересах представителей компаний ЕВРАЗ, связанные с установлением и/или поддержанием делового сотрудничества, осуществляемые в рамках деловой практики ведения бизнеса, в том числе расходы на деловые ужины, транспортные расходы, расходы на проживание, развлечения и т.д.

Контрагент – любое юридическое, физическое или иное лицо, созданное в соответствии с Применимым законодательством, с которым компании ЕВРАЗ вступают в какие-либо договорные (письменные или устные) отношения, за исключением трудовых.

Органы власти – любые органы государственной власти и местного самоуправления какого-либо государства, в том числе органы законодательной, исполнительной (например, департаменты, ведомства и министерства правительства) и судебной власти.

Ответственное должностное лицо – лицо, ответственное за контроль соблюдения Применимого антикоррупционного законодательства, определенное внутренними документами компаний ЕВРАЗ.

Политический деятель – лицо, профессионально занимающееся политической деятельностью, в том числе в качестве функционера политической партии.

Применимое антикоррупционное законодательство:

- Закон «О борьбе со взяточничеством» Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии 2010 г. (UK Bribery Act, 2010);
- Закон США «О противодействии коррупции за рубежом» 1977 г. (Foreign Corrupt Practices Act, 1977);

- Любые законодательные и подзаконные акты, отражающие положения Конвенции ОЭСР по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок (OECD Convention on Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions) (принята 21 ноября 1997 г.) или Конвенции ООН против коррупции (United Nations Convention against Corruption) (принята в г. Нью-Йорке 31 октября 2003 г. Резолюцией 58/4 на 51-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН):
- Любое иное Применимое законодательство о противодействии взяточничеству и коррупции

Применимое законодательство – нормы и требования законодательства государства, а также международных законодательных и нормативно-правовых актов и законодательств иностранных государств, которые распространяются на компании ЕВРАЗ и/или их Сотрудников в силу соответствующих обстоятельств (например, ведения деятельности на территории конкретного государства, условий договора с иностранным контрагентом и т. п.).

Должностное лицо (Публичное должностное лицо):

- 1) Лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющее организационно-исполнительные, административно-хозяйственные функции в:
 - Органе власти или в вооруженных силах и воинских формированиях;
 - политической партии (кроме рядовых членов партии);
 - международной публичной организации (например, МВФ, ООН, Всемирный Банк и т.д.);
- 2) Лицо, выполняющее функции представителя указанных органов, образований и организаций;
- 3) Кандидат на замещение должности в указанных органах, образованиях и организациях.

Сотрудники – физические лица, состоящие в трудовых отношениях и отношениях гражданско-правового характера с компаниями ЕВРАЗ.

Третьи лица – любые физические лица, не являющиеся Сотрудниками компаний ЕВРАЗ, а также юридические лица, не входящие в структуру ЕВРАЗ.

2. ЗАПРЕТ КОРРУПЦИОННЫХ ДЕЙСТВИЙ

2.1. В процессе ведения своей финансово-хозяйственной деятельности, реализации проектов и взаимодействия с Органами власти, Должностными лицами (Публичными должностными лицами), Политическими деятелями, инвесторами, Контрагентами, партнерами и иными лицами компании ЕВРАЗ придерживаются принципа неприятия любых форм и проявлений коррупционной деятельности («нулевая толерантность» к коррупции).

Принцип «нулевой толерантности» к коррупции означает строгий запрет для всех лиц, на которых распространяется действие настоящей Политики, прямо или косвенно, лично или через посредничество Третьих лиц участвовать в любой коррупционной деятельности в любой стране мира вне зависимости от существующей в них практики ведения бизнеса, в том числе:


- Запрет дачи взяток;
- Запрет получения взяток;
- Запрет подкупа Должностных лиц (Публичных должностных лиц), в том числе иностранных;
- Запрет осуществления «платежей для упрощения формальностей» (административных, бюрократических и прочих) в пользу Органов власти, Должностных лиц (Публичных должностных) и иных лиц.

2.2. С учетом принципа «нулевой толерантности» и в рамках соблюдения норм Применимого антикоррупционного законодательства Высшим должностным лицам и Сотрудникам компаний ЕВРАЗ строго запрещается прямо или косвенно, лично или через Третьих лиц:

- обещать, предлагать или давать
- вымогать, просить, давать согласие получить или получать

взятки в любой форме в том числе, в форме денежных средств, иных ценностей, имущества, имущественных прав или иной материальной и/или нематериальной выгоды в пользу или от каких-либо лиц, в том числе Должностных лиц (Публичных должностных лиц), для оказания влияния на их действия/бездействия или решения с целью получения любых неправомерных преимуществ или с иной неправомерной целью.

Компании ЕВРАЗ и их Сотрудники воздерживаются от участия в каких-либо коррупционных действиях даже в случае вымогательства и/или при наличии на них давления и угроз со стороны. Для избежания или снижения негативных последствий подобных ситуаций для компаний ЕВРАЗ и/или их Сотрудников, последние обязаны проинформировать о них Ответственное должностное лицо.

- 
- 2.3. Компании EBРАЗ не приемлют осуществление «платежей для упрощения формальностей» («facilitation payments»), то есть предоставление денежных средств, имущества, имущественных прав, услуг и иной материальной или нематериальной выгоды с целью обеспечить или ускорить выполнение стандартного порядка совершения законодательно установленных процедур или действий, которые, при этом, не предусмотрены законодательными и иными нормативно-правовыми актами конкретной страны, а связаны с практикой ведения в ней бизнеса.
 - 2.4. Придерживаясь принципа неприятия любых форм и проявлений коррупции компании EBРАЗ гарантируют, что не будут подвергнуты санкциям (в том числе уволены, понижены в должности, лишены премии и т.д.) Сотрудники, которые отказались от участия в коррупционных действиях, даже если в результате такого отказа компании EBРАЗ не получили коммерческие и/или конкурентные преимущества и/или понесли убытки, избежание которых было возможно исключительно с нарушением Применимого антикоррупционного законодательства и/или настоящей Политики.


3. ПРИМЕР ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА («TOP LEVEL COMMITMENT»)

Высшие должностные лица компаний EBРАЗ должны на практике продемонстрировать личный пример этичного поведения и соблюдения требований Применимого антикоррупционного законодательства и внутренних документов компаний EBРАЗ, в том числе настоящей Политики, с целью формирования непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупционной деятельности.

4. ПРИНЦИПЫ И ТРЕБОВАНИЯ КОМПАНИИ ПО НАИБОЛЕЕ РИСКОВЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ

4.1 Деловые подарки, Знаки делового гостеприимства и представительские расходы

- 4.1.1. Деловые подарки, Знаки делового гостеприимства и представительские расходы являются неотъемлемой частью общепринятой практики ведения бизнеса и формирования устойчивых деловых взаимоотношений с Контрагентами. Однако в силу того, что отдельные виды Деловых подарков, Знаков делового гостеприимства и представительских расходов могут оказать влияние на принятие решений и/или нарушить нормы Применимого антикоррупционного законодательства, компании EBРАЗ устанавливают обязательные требования к допустимым Деловым подаркам, Знакам делового гостеприимства и представительским расходам. Указанные требования закреплены в настоящей Политике и других внутренних документах компаний EBРАЗ.

- 
- 4.1.2. Высшим должностным лицам и Сотрудникам компаний ЕВРАЗ запрещается просить, требовать или вынуждать Третьих лиц дарить им или их близким родственникам Деловые подарки и/или оказывать в их пользу Знаки делового гостеприимства или осуществлять представительские расходы.
- 4.1.3. Запрещено предоставление и получение Деловых подарков, Знаков делового гостеприимства и представительских расходов, в случае если они могут повлиять на исход какой-либо сделки и/или на принятие их получателем решения в пользу лица, предоставившего такие Деловые подарки, Знаки делового гостеприимства или осуществившего представительские расходы.
- 4.1.4. Компании ЕВРАЗ воздерживаются от осуществления Деловых подарков в пользу Должностных лиц (Публичных должностных лиц), Политических деятелей и их близких родственников, оплаты любых расходов за указанных лиц или в их интересах, включая получение ими за счет компаний ЕВРАЗ материальной и/или нематериальной выгоды (например, в виде оплаты транспорта, проживания, питания, развлечений и т.д.), за исключением расходов, связанных с участием указанных лиц в официальных мероприятиях, организуемых и/или финансируемых компаниями ЕВРАЗ.

В исключительных случаях предоставления Деловых подарков, Знаков делового гостеприимства и осуществления представительских расходов в пользу Должностных лиц (Публичных должностных лиц), осуществляемого в рамках требований Применимого антикоррупционного законодательства, такие Деловые подарки, Знаки делового гостеприимства и представительские расходы подлежат обязательному предварительному согласованию с Ответственным должностным лицом.

- 4.1.5. Предоставление и получение Подарков, Знаков делового гостеприимства и представительских расходов допускается только при обязательном соблюдении следующих требований:

Законность:

- Должны соответствовать Применимому законодательству, а также принципам и требованиям внутренних документов компаний ЕВРАЗ, в том числе настоящей Политики;

Основание (повод, цель):

- Должны быть непосредственно связаны с бизнес-деятельностью компаний ЕВРАЗ или официальными и профессиональными праздниками;
- Не должны иметь своей целью, прямой или косвенной, воздействие на принятие решений, оказывающих влияние на бизнес-

деятельность компаний ЕВРАЗ или другие неэтичные и незаконные основания;

- Не должны создавать каких-либо обязательств для получателя;
- Не должны представлять собой вознаграждение (в том числе, скрытое) за оказанную услугу или выполненную работу, либо работу/услуги, надлежащие к выполнению в будущем.

Экономическая целесообразность:

- Должны являться обоснованными, разумными и соразмерными конкретному событию (поводу);
- Не должны быть дорогостоящими или предметами роскоши.

Виды:

- Не должны быть в форме наличных или безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов или иных денежных эквивалентов.

Прозрачность:

- Процесс получения и предоставления должен быть прозрачным;
- Не должны создавать репутационный риск для компаний ЕВРАЗ, их Сотрудников и/или иных лиц в случае раскрытия информации о таких Подарках, Знаках делового гостеприимства и представительских расходах.

4.1.6. Все вышеуказанные требования применяются как к предоставлению и получению Деловых подарков, Знаков делового гостеприимства и представительских расходов Сотрудниками компаний ЕВРАЗ напрямую, так и через посредников.

4.1.7. При получении Деловых подарков, знаков делового гостеприимства и представительских расходов в рамках выполнения своих должностных полномочий и/или представления интересов компаний ЕВРАЗ Высшие должностные лица и Сотрудники должны убедиться, что такие Деловые подарки и/или Знаки делового гостеприимства соответствуют антикоррупционным принципам и требованиям компаний ЕВРАЗ.

Стоимость Деловых подарков, полученных или предоставленных Высшими должностными лицами и Сотрудниками компаний ЕВРАЗ, не может превышать 100 долл. США или сумму эквивалентную, а стоимость оказанных или полученных Знаков делового гостеприимства и представительских расходов – 500 долл. США или сумму эквивалентную.

Предоставление и получение Деловых подарков, Знаков делового гостеприимства и представительских расходов свыше указанной стоимости подлежит обязательному предварительному согласова-

нию с Ответственным должностным лицом. Все такие случаи подлежат отражению в специальном реестре.

4.1.8. Все Деловые подарки, предоставленные от имени и/или за счет компаний EBPAZ, а также оказанные Знаки делового гостеприимства и понесенные представительские расходы отражаются в бухгалтерском учете.

4.2 Благотворительная и спонсорская деятельность

4.2.1. Оказываемая компаниями EBPAZ благотворительная и спонсорская помощь обязательно соответствует следующим основным критериям:

- Осуществляется в рамках требований Применимого законодательства, а также принципов и требований внутренних документов компаний EBPAZ;
- Прямо или косвенно связана с обеспечением бизнес – интересов и/или с достижением уставных целей компаний EBPAZ;
- Оказывает положительное влияние на репутацию компаний EBPAZ и имеет реальную эффективность в достижении общественно-значимых целей;
- Не имеет целью оказание влияния на принятие Органами власти, Должностными лицами (Публичными должностными) и иными лицами решений, связанных с сохранением или расширением бизнес-деятельности компаний EBPAZ или получением ими каких-либо коммерческих и/или конкурентных преимуществ и не представляет собой вознаграждение (в том числе скрытое) указанным лицам.

4.2.2. Компании EBPAZ отказываются от благотворительной деятельности в пользу Должностных лиц (Публичных должностных лиц), Органов власти, политических партий, религиозных и коммерческих организаций. При этом они вправе оказывать благотворительную помощь напрямую в рамках отдельных проектов, предложенных указанными лицами, в случае такие проекты соответствуют установленным антикоррупционным принципам и требованиям компаний EBPAZ.

4.2.3. Любая оказываемая благотворительная и спонсорская помощь подлежит обязательному предварительному согласованию с должностными лицами и утверждению в порядке, установленном внутренними документами компаний EBPAZ. Все операции по спонсорству и благотворительности подлежат отражению в специальном реестре.

4.2.4. Компании EBPAZ также осуществляют контроль целевого использования средств, предоставленных в рамках благотворительной и спонсорской деятельности.

- 4.2.5. Информация об оказанной благотворительной и спонсорской помощи отражается в бухгалтерском учете компаний ЕВРАЗ.

Кроме того, основные сведения о благотворительной и спонсорской деятельности подлежат раскрытию на официальном сайте ЕВРАЗ в сети Интернет, в Годовом отчете или иным способом.

4.3 Финансирование политических партий и движений

- 4.3.1. Компании ЕВРАЗ не осуществляют финансирование политических партий и движений, а также их представителей.

- 4.3.2. При этом компании ЕВРАЗ признают право ее Сотрудников лично участвовать в политической деятельности в свободное от работы время. Подобное участие:

- должно осуществляться Сотрудниками за их личный счет;
- не должно быть связано с компаниями ЕВРАЗ;
- не должно противоречить их правам и обязанностям в рамках работы в компаниях ЕВРАЗ.

4.4 Связи с общественностью

- 4.4.1. Все мероприятия по связям с общественностью, проводимые компаниями ЕВРАЗ, направлены исключительно на улучшение имиджа и деловой репутации компаний ЕВРАЗ.

- 4.4.2. Компании ЕВРАЗ не допускают оплату публикаций в прессе и/или трансляций в средствах массовой информации, направленных на улучшение личного имиджа Третьих лиц для целей последующего принятия ими решений в пользу компаний ЕВРАЗ.

- 4.4.3. Все мероприятия, проводимые компаниями ЕВРАЗ, должны соответствовать следующим основным требованиям:

- Соответствовать Применимому законодательству и внутренним документам компаний ЕВРАЗ;
- Быть прямо связанными с бизнес-деятельностью компаний ЕВРАЗ;
- Быть разумно обоснованными и соразмерными значимости проводимого мероприятия (в том числе, в части формата мероприятия);
- Не представлять собой вознаграждение (в том числе, скрытое) и/или не оказывать воздействие на принятие лицом определенного решения в пользу компаний ЕВРАЗ и/или их Сотрудников;
- Не создавать репутационного риска для компаний ЕВРАЗ, их Сотрудников и/или иных лиц в случае раскрытия информации о проводимых и/или финансируемых мероприятиях.

5. СИСТЕМА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

5.1 Идентификация коррупционного риска

5.1.1. В рамках мероприятий по противодействию коррупции компании ЕВРАЗ идентифицируют и, на регулярной основе (но не реже одного раза в год), оценивают коррупционный риск, характерный для всех стран ведения финансово-хозяйственной деятельности.

5.1.2. Компании ЕВРАЗ признают необходимость управления коррупционным риском вне зависимости от вероятности его наступления и степени воздействия. Мероприятия по управлению коррупционным риском проводятся с учетом особенностей всех направлений и сфер финансово-хозяйственной деятельности компаний ЕВРАЗ.

5.2 Функция по противодействию коррупции и надлежащие процедуры

5.2.1. В компаниях ЕВРАЗ создана и функционирует специальная функция по обеспечению соблюдения норм Применимого антикоррупционного законодательства и антикоррупционных принципов и требований внутренних документов компаний ЕВРАЗ, в том числе настоящей Политики.

5.2.2. В рамках реализации данной функции назначено Ответственное должностное лицо, осуществляющее предварительное согласование наиболее рискованных операций и сделок, обеспечивающее внедрение и эффективное функционирование антикоррупционных процедур и мероприятий, предусмотренных настоящей Политикой и другими внутренними документами компаний ЕВРАЗ, мониторинг и контроль за их соблюдением, ведение отчетности, а также иные мероприятия, предусмотренные антикоррупционными требованиями компаний ЕВРАЗ.

5.2.3. Помимо антикоррупционных процедур, закрепленных в настоящей Политике, в компаниях ЕВРАЗ также функционируют иные контрольные процедуры в рамках функциональных и бизнес-направлений деятельности, которые обеспечивают наличие надлежащей и достаточной контрольной среды в компаниях ЕВРАЗ и позволяют, в том числе, минимизировать коррупционный риск.

5.2.4. В компаниях ЕВРАЗ существует контроль за соответствием ее новых направлений финансово-хозяйственной деятельности и/или операций нормам Применимого антикоррупционного законодательства, антикоррупционным принципам и требованиям настоящей Политики путем проведения соответствующей антикоррупционной экспертизы или анализа.

5.3 Отражение в учете

- 5.3.1. Ведение учета в компаниях EBРАЗ осуществляется в полном соответствии с требованиями Применимого законодательства и их внутренними документами.
- 5.3.2. Все финансово-хозяйственные операции и сделки аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражаются в бухгалтерском учете, задокументированы и доступны для проверки в законодательно установленном порядке.
- 5.3.3. Искажение и фальсификация данных бухгалтерского, налогового и управленческого учета и отчетности строго запрещены и рассматриваются как нарушение Применимого законодательства и внутренних документов компаний EBРАЗ.

5.4 Информирование и консультирование сотрудников

- 5.4.1. Компании EBРАЗ обеспечивают формирование надлежащей антикоррупционной культуры и этичного ведения бизнеса, проводя регулярные тренинги для всех вновь принятых на работу и действующих Сотрудников по нормам Применимого антикоррупционного законодательства и существующим в компаниях EBРАЗ антикоррупционным принципам и требованиям.
- 5.4.2. Сотрудники компаний EBРАЗ должны быть ознакомлены с настоящей Политикой и на регулярной основе подтверждать соблюдение ими антикоррупционных принципов и требований, установленных ею.
- 5.4.3. Сотрудники компаний EBРАЗ, которые сомневаются в соответствии своих действий нормам Применимого антикоррупционного законодательства и/или антикоррупционным принципам и требованиям настоящей Политики, могут в соответствии с внутренней процедурой обратиться к Ответственному должностному лицу за консультацией.

5.5 Взаимодействие с контрагентами

- 5.5.1. Компании EBРАЗ не привлекают агентов, консультантов, представителей и других посредников для осуществления каких-либо платежей и/или действий, противоречащих нормам Применимого антикоррупционного законодательства и требованиям внутренних документов компаний EBРАЗ, и/или создающих риск для их деловой репутации и/или деловой репутации их Сотрудников при выполнении ими своих должностных обязанностей.
- 5.5.2. Компании EBРАЗ стремятся обеспечивать объективный и прозрачный процесс выбора Контрагентов, позволяющий минимизировать коррупционный риск.

5.5.3. В рамках мероприятий по минимизации риска деловых отношений с Контрагентами компании EBРАЗ:

- Анализируют информацию о благонадежности, деловой репутации и толерантности к коррупции своих Контрагентов (процедура Due Diligence), а также проводят проверку на предмет отсутствия конфликта интересов;
- Включают в договоры с Контрагентами антикоррупционные положения в отношении необходимости соблюдения норм Применимого антикоррупционного законодательства и информирования одной из сторон другой стороны при обнаружении фактов совершения коррупционных действий ее Сотрудниками или аффилированными лицами.

5.6 «Горячая линия» EBРАЗ

5.6.1. Компании EBРАЗ побуждают своих Сотрудников и представителей Контрагентов, при появлении у них информации об участии ее Сотрудников в коррупционных действиях в рамках исполнения ими своих должностных обязанностей, сообщать о них на «горячую линию» EBРАЗ, используя установленные каналы информирования.

5.6.2. Принципы функционирования «горячей линии» EBРАЗ:

- *право анонимного представления сообщений.* При этом в случае анонимного представления сообщений обратившийся должен осознавать сложность дальнейшего рассмотрения таких сообщений, проведения, при необходимости, служебного расследования, и принятия соответствующих мер, так как отсутствует возможность уточнения полученной информации и дальнейшего взаимодействия с обратившимся;
- *гарантия конфиденциальности личности:* компании EBРАЗ, в рамках своих полномочий и имеющихся возможностей, обеспечивают конфиденциальность информации о личности лица, которое предоставило существенную и достоверную информацию о нарушении на «горячую линию», за исключением, случаев, предусмотренных Применимым законодательством;
- *отказ от преследования лиц, обратившихся на «горячую линию»:* компании EBРАЗ гарантируют, что Сотрудники, которые добросовестно сообщили о фактах коррупции с участием других Сотрудников компаний EBРАЗ, не будут подвергнуты санкциям, в том числе уволены, понижены в должности, лишены премии или иных материальных или нематериальных преимуществ и т.д.;
- *объективное и своевременное рассмотрение полученных сообщений.* Компании EBРАЗ оставляют за собой право не рас-

смаатривать сообщения, содержащие ненормативную лексику и/или предоставленные с целью:

- распространения заведомо ложных сведений, клеветы и т.п.;
- сведения личных счетов, достижения личных целей, противоречащих интересам компаний EBPAZ;
- оскорбления, выражения угроз жизни и здоровью Сотрудников компаний EBPAZ и их близких лиц и родственников;
- распространения информации рекламного характера, направления сведений, не относящихся непосредственно к деятельности компаний EBPAZ;
- иных аналогичных целей, противоречащих назначению «горячей линии».

5.6.3. Предоставление Сотрудниками компаний EBPAZ или иными лицами заведомо ложной информации рассматривается как нарушение настоящей Политики и соответствующих норм Применимого законодательства, а такое лицо может быть привлечено к ответственности в соответствии с Применимым законодательством и внутренними документами компаний EBPAZ.

6. МОНИТОРИНГ И ОТЧЕТНОСТЬ

- 6.1 Компании EBPAZ осуществляют постоянный мониторинг эффективности внедренных контрольных процедур и проводимых антикоррупционных мероприятий, оценивают их достаточность, соразмерность и актуальность, а также совершенствуют их, основываясь на выявленных недостатках контрольной среды и/или в связи с изменениями Применимого антикоррупционного законодательства и/или ведущей мировой практики.
- 6.2 Кроме того, в компаниях EBPAZ на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, проверки систем внутреннего контроля, контроль за соблюдением требований Применимого антикоррупционного законодательства и соответствующих внутренних документов компаний EBPAZ, в том числе настоящей Политики.
- 6.3 По итогам проводимых контрольных мероприятий и мероприятий по мониторингу соблюдения норм Применимого антикоррупционного законодательства и внутренних антикоррупционных процедур, а также анализа их эффективности и достаточности подготавливаются соответствующие отчеты, которые на ежегодной основе рассматриваются Комитетом по рискам, Комитетом по аудиту и иными ответственными органами управления компаний EBPAZ.

Результаты указанной работы публикуются на официальном сайте ЕВРАЗ в сети Интернет, раскрываются в Годовом отчете или иным способом.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ

- 7.1. Высшие должностные лица и Сотрудники компаний ЕВРАЗ, независимо от занимаемой ими должности, несут личную ответственность за несоблюдение антикоррупционных принципов и требований настоящей Политики.
- 7.2. Соблюдение Сотрудниками компаний ЕВРАЗ антикоррупционных принципов и требований, установленных настоящей Политикой, учитывается при выдвижении на вышестоящие должности и продвижение по службе.
- 7.3. В рамках принципа нетерпимости (неприятия) коррупции в любых формах и проявлениях, по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупционной деятельности будут инициироваться служебные расследования в соответствии с требованиями Применимого законодательства, а также внутренних документов компаний ЕВРАЗ.
- 7.4. Сотрудники, которые нарушили антикоррупционные принципы и требования настоящей Политики, вне зависимости от размера и формы нарушения, будут привлечены к ответственности в рамках и на основаниях, предусмотренных Применимым законодательством и внутренними документами компаний ЕВРАЗ.