

ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ»



**КОСТЮКОВ
ВАЛЕНТИН
ЕФИМОВИЧ**

Директор

РФЯЦ-ВНИИЭФ – федеральное государственное унитарное предприятие Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом». Основано в 1946 году для реализации советского атомного проекта. Расположен в г.Сарове.

Сегодня это крупнейший научно-технический комплекс России мирового уровня, в состав которого входят несколько институтов. Широкий спектр видов деятельности: проведение научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ, расчетно-теоретических работ в интересах обороноспособности страны; комплексное математическое моделирование физических процессов с использованием современных высокопроизводительных вычислительных систем; разработка боевых частей, различных видов вооружения; лазерно-физические исследования, физика взаимодействия лазерного излучения с веществом.

Численность персонала – 18,5 тыс. человек.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

С целью развития кадрового потенциала, привлечения и закрепления молодых специалистов в ядерном оружейном комплексе Госкорпорации «Росатом» на предприятии ведется целенаправленная политика. Так, была реализована Программа кадрового развития РФЯЦ-ВНИИЭФ на 2006–2010 годы и утверждена Программа кадрового обеспечения Центра на 2011–2015 годы.

Приняты основополагающие документы, направленные на сохранение и развитие кадрового потенциала, в том числе о порядке приобретения жилья работниками Центра через Фонд «Доступное жилье», и мотивацию труда. Особое внимание уделено социальной поддержке молодых специалистов и определению особых условий трудового договора с ними.



Профессиональная ориентация школьников и студентов

С целью формирования современной эффективной системы подготовки кадров для ядерной отрасли РФЯЦ-ВНИИЭФ реализует ряд инновационных проектов. Основная цель – разъяснение учащимся школ роли Ядерного центра как гаранта безопасности страны; повышение престижа «ядерного образования» и профессиональной деятельности в атомной отрасли; подготовка школьников для поступления в вузы на профильные специальности, в том числе на целевые места от РФЯЦ-ВНИИЭФ.

«Школьные Харитоновские чтения»

С 2001 года в Сарове проводятся «Школьные Харитоновские чтения». Основным содержанием научной конференции является проведение межрегионального конкурса исследовательских работ школьников. Конкурс входит в Перечень Министерства образования и науки РФ как олимпиада «Будущие исследователи – будущее науки» и предоставляет для победителей и призеров льготы при поступлении в вузы на бюджетные места.

В организации Чтений принимают участие тренеры международных сборных команд России по физике, математике и биологии, а также профессорско-преподавательский состав лучших вузов страны. Чтения получили большую известность во всех регионах России. В результате конкурс на участие в очном туре составляет 4 человека на место. Традиционно на конференции представляется 250 докладов. Их авторы – 80–100 школьников из г. Сарова и учащиеся из 50 российских городов. Чтения проходят по 10 тематическим секциям, в том числе по гуманитарным и естественно-научным.

Для талантливых и наиболее одаренных школьников реализуется ряд проектов.

Физико-математическая школа (ФМШ)

ФМШ проводится два раза в год (летом и зимой) для одаренных старшеклассников. Занятия проводят ведущие преподаватели МГУ им. М.В. Ломоносова, МФТИ.

В результате многолетней практики разработаны уникальные педагогические методики, что позволяет слушателям ФМШ получать углубленную физико-математическую подготовку, необходимую для поступления в ведущие вузы страны с возможным последующим трудоустройством в РФЯЦ-ВНИИЭФ.

Проект по развитию системы подготовки талантливых школьников

Проект направлен на подготовку к Всероссийской олимпиаде. В ней принимают участие до 80 талантливых учеников. Олимпиады школьников проводятся Ядерным центром и вузипартнерами ежегодно. Результаты победителей и участников олимпиады учитываются при поступлении в физико-математические и инженерно-технические вузы.

Награждение призеров олимпиад и медалистов, выпускников школ города традиционно проходит в рамках городских мероприятий, на которых присутствуют представители РФЯЦ-ВНИИЭФ.

День знаний

По уже сложившейся традиции Ядерный центр организует День знаний. В этот день во всех общеобразовательных школах города проходят встречи руководителей и ведущих сотрудников ВНИИЭФ с учащимися.

Работники Ядерного центра рассказывают будущим выпускникам о перспективах развития Госкорпорации «Росатом» и РФЯЦ-ВНИИЭФ о престиже «ядерного образования» и возможностях карьерного роста в атомной отрасли.

Форум старшеклассников «Абитуриент»

РФЯЦ-ВНИИЭФ совместно с Департаментом образования г. Сарова ежегодно организует Форум старшеклассников «Абитуриент».

На форуме юноши и девушки узнают о направлениях деятельности Российского ядерного центра, о специальностях, востребованных во ВНИИЭФ. Здесь же предоставляется возможность познакомиться с презентациями вузов, сотрудничающих с РФЯЦ-ВНИИЭФ. Как правило, в Форуме выпускников принимают участие более 300 учеников 11-х классов и представители 10 вузов страны.

Также ежегодно проводятся Дни карьеры Госкорпорации «Росатом». Выпускникам школ предоставляются широкие возможности подробно познакомиться с профессиями атомной отрасли и более осознанно ориентироваться на поступление в НИЯУ МИФИ. Ежегодно представители Ядерного центра принимают активное участие в Днях карьеры на площадках в Национальном исследовательском ядерном университете МИФИ (НИЯУ МИФИ) в Москве и Сарове.

Организация целевой подготовки специалистов

Привлечение лучших выпускников школ на целевые места в вузы, готовящие кадры по профильным специальностям, создает основу будущего кадрового обеспечения подразделений Ядерного центра.

Службой управления персоналом Центра ежегодно на конкурсной основе проводится отбор от 30 до 50 выпускников школ для зачисления на целевые места в профильные вузы.

Заключены договоры о сотрудничестве в области науки, образования и подготовки кадров со следующими образовательными учреждениями: МФТИ, НИЯУ МИФИ, ТулГУ, ННГУ им. Н.И. Лобачевского, НГТУ им. Р.Е. Алексеева, КФУ, КГТУ, КНИТУ-КАИ им. Туполева, ТомГУ, УлГТУ.

Схема формирования и развития молодых работников



В иногородних вузах на целевых местах для РФЯЦ-ВНИИЭФ обучаются около 300 студентов. В соответствии с договором на физико-техническом факультете СарФТИ ведется подготовка 366 студентов.

Наиболее приоритетным направлением взаимодействия для Ядерного центра являются научно-образовательная интеграция с НИЯУ МИФИ и участие Центра в реализации Программы создания и развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» на 2009–2017 годы.

С целью реализации Программы и проекта ГК «Росатом» по созданию ядерного университета (НИЯУ МИФИ) в 2011 – 2015 гг. предусматривается участие Ядерного центра по направлениям:

- финансирования системы стипендий и грантов;
- модернизации учебно-методической базы для повышения качества подготовки специалистов;
- сотрудничества в рамках проекта «Кадры для ядерных центров»;
- сотрудничества с Центром карьеры ГК «Росатом».

В течение учебного года ведущие ученые и специалисты РФЯЦ-ВНИИЭФ в различных вузах выступают перед студентами, знакомя их с деятельностью подразделений предприятия, организуя экскурсии делегаций студентов.

В учреждениях высшего профессионального образования МФТИ, НИЯУ МИФИ, СарФТИ, ННГУ РФЯЦ-ВНИИЭФ для отличного и хорошо успевающих студентов учреждены ежемесячные стипендии, которые выплачиваются на основании трехсторонних контрактов, заключаемых со студентами (студент – РФЯЦ-ВНИИЭФ – вуз). По условиям контракта – хорошей и отличной успеваемости – студенты получают стипендию и гарантированную работу по специальности после окончания учебы.

Для организации притока молодых кадров рабочих профессий заключен договор с Саровским политехникумом. Ежегодно 70–80 выпускников образовательных учреждений среднего и начального профессионального образования трудоустроиваются в РФЯЦ-ВНИИЭФ.

Так, за период 2001–2010 годов было принято 2642 молодых специалиста из 60 вузов страны по 157 специальностям и 2288 молодых рабочих по 134 профессиям.

Производственная практика и адаптация молодых специалистов

Практика адаптации будущих молодых специалистов начинается с 3 курса их обучения. Студенты различных вузов получают в подразделениях Центра специализацию, проходят производственную практику и защищают дипломные работы в тех же подразделениях, где потом им предстоит работать. В результате после защиты дипломного проекта Центр получает готового специалиста, значительно сокращая сроки его адаптации на рабочем месте.

В Центре действует Положение по адаптации молодых специалистов РФЯЦ-ВНИИЭФ, направленное на освоение специальных знаний и навыков, необходимых для самостоя-



тельной и результативной деятельности на предприятии. За каждым молодым специалистом закрепляется научный руководитель – наставник, составляется индивидуальный план развития молодого специалиста на 3 года.

Для наставников проводится семинар «Задачи наставника в адаптации молодого специалиста», цель которого – совершенствование процедуры адаптации молодых специалистов на предприятии, рост эффективности условий передачи опыта и обеспечения преемственности поколений

Для молодых специалистов, принятых на работу, проводится семинар «Развитие навыков анализа профессиональной деятельности и формирования модели компетентностей». Он направлен на формирование профессиональных компетенций, необходимых для результативной профессиональной деятельности, понимания ее специфики, умения планирования ее и целенаправленного саморазвития.

Кроме того, система мер по адаптации молодых специалистов предусматривает проведение курса лекций в подразделениях предприятия по определенной тематике:

- ознакомление с историей, традициями, ценностями Ядерного центра;
- структура подразделения и основные направления его деятельности;
- планы развития, технологии, методы исследований (разработок), процедуры обмена знаниями.

Для молодых специалистов, занятых научно-исследовательской работой, проводится семинар «Развитие навыков планирования и представления результатов НИОКР», направленный на формирование компетенций и практических навыков, необходимых для творческой деятельности.

Также ежегодно проводятся тренинги, направленные на осознание и развитие потенциала, умение управлять временем и выполнять задачи в сжатые сроки, эффективно взаимодействовать со своими коллегами, овладеть навыками конструктивной критики, аргументации, ситуационного анализа и принятия общего решения, развить лидерские качества личности. Курсы по развитию коммуникативных навыков на иностранном языке помогают углубить языковые и социокультурные знания, развить способность и готовность использовать иностранный язык в ситуациях официального

общения как средство получения профессионально-значимой информации. Курсы по информационным технологиям позволяют молодым специалистам легче адаптироваться в условиях введения единой информационной системы.

Поддержка талантливой молодежи

В Центре сформирована постоянно действующая комиссия (ПДК) при научно-техническом совете Предприятия по работе с молодыми научными работниками и специалистами. Совет молодых ученых и специалистов (СМУиС) и комиссия по работе с молодежью при профкоме предприятия составляют Совет молодежи РФЯЦ-ВНИИЭФ.

Работа комиссии по работе с молодежью при профкоме Ядерного центра создает условия для формирования активной позиции работника. Проводимые комиссией мероприятия вовлекают молодежь в экономическую, социальную, культурную и спортивно-оздоровительную жизнь РФЯЦ-ВНИИЭФ. А также способствуют адаптации и закреплению молодежи на предприятии.

В целях поддержки талантливой научной молодежи и при содействии ПДК и СМУиС создана система научно-технических семинаров, где опытные ученые и специалисты делятся своими знаниями с молодыми коллегами, проводятся ежегодные конкурсы для молодых ученых и специалистов.

С 2001 года проводится конкурс работ молодых ученых и специалистов в соответствии с Положением, разработанным для его проведения, в котором участвуют работы, выполненные молодыми научными работниками или специалистами РФЯЦ-ВНИИЭФ в возрасте до 35 лет. Конкурс проводится по трем направлениям:

- научно-исследовательские теоретические и экспериментальные работы в области естественных и точных наук (физики, математики, химии, биологии и т.д.);
- опытно-конструкторские работы, связанные с разработкой новых приборов, установок, автоматизированных систем управления и т.п.;
- технологические работы, связанные с разработкой технологии изготовления приборов или установок, технологии получения новых материалов и т.п.

Развитие научно-технического потенциала молодых работников



Победители конкурса награждаются дипломами и денежными премиями.

В Конкурсе-2012 (итоги 2011 года) приняли участие 160 человек, представлено 47 работ. Призерами стали 26 работ – 92 человека. В дальнейшем эти работы используются в разработках Ядерного центра. Размер премий составил от 700 до 17 тыс. руб. По итогам конкурса согласно положению повышены в должности 38 работников.

С 2002 года в Центре проводится конкурс на присвоение звания «Лучший молодой специалист РФЯЦ-ВНИИЭФ», победители которого награждаются дипломами, значками «Лучший молодой специалист РФЯЦ-ВНИИЭФ», денежными премиями и рекомендуются на повышение в должности.

Специалисты рабочих профессий Ядерного центра регулярно участвуют в Конкурсе профессионального мастерства «Золотые руки». В 2012 году в городском конкурсе принимали участие 130 рабочих Центра, из них 75 человек – в возрасте до 35 лет. Лучшие рабочие принимали участие в региональном и отраслевом конкурсах «Лучший по профессии». Токарь РФЯЦ-ВНИИЭФ Калягин Е.В. занял 2-е место среди рабочих Госкорпорации «Росатом».

Ежегодно для молодых работников предприятия организуются деловые игры (2010 год – «Наш ВНИИЭФ – стратегическая перспектива»; 2011 год – «Наш ВНИИЭФ – молодежная политика»), направленные на обсуждение проектов программ работы с молодыми работниками. Молодые специалисты имеют возможность проявить себя, участвуя в многочисленных научно-технических региональных и отраслевых конференциях, таких как:

- научно-техническая конференция «Молодежь в науке» (РФЯЦ-ВНИИЭФ);
- Нижегородская сессия молодых ученых и специалистов;
- областной конкурс научно-технического творчества молодежи;
- сессия отраслевой молодежной школы-семинара «Промышленная безопасность и экология» (РФЯЦ-ВНИИЭФ);
- конференция по радиохимии (г. Нижний Новгород);
- конференция молодежного отделения ядерного общества в г. Нижнем Новгороде.

Молодые специалисты РФЯЦ-ВНИИЭФ имеют возможность планомерно расти по служебной лестнице. Начиная со второго-третьего года работы в Центре, наблюдается устойчивый рост доли молодых специалистов, назначаемых на должности руководителей.

Социальная поддержка молодых работников

В РФЯЦ-ВНИИЭФ разработана система социальной поддержки молодых работников. Проводимые мероприятия в рамках этой системы закреплены Коллективным договором, друими распорядительными документами РФЯЦ-ВНИИЭФ и включают:

- ежемесячные доплаты к заработной плате до гарантированного уровня в первые 3 года работы. Молодому специалисту в этот период устанавливается гарантированный уровень оплаты труда в размере 21 тыс. рублей и субсидия в размере 12 тыс. рублей, которые ежегодно индексируются в сторону увеличения;
- единовременную материальную помощь иногородним молодым специалистам, прибывающим на работу из иногородних вузов;
- предоставление иногородним молодым специалистам мест в общежитиях Центра с 50%-ной компенсацией оплаты за проживание в общежитиях кочного типа первые 3 года работы в институте и 100% оплаты за проживание в общежитиях кочного и квартирного типа работникам-участникам программы «Доступное жилье»;

- оказание материальной помощи молодым специалистам, приобретающим жилье по программе «Доступное жилье», для погашения разницы между действующей процентной ставкой банка по кредиту и 5% годовых, выплачиваемых непосредственно молодым специалистом (остальные категории работников выплачивают 7% годовых по процентам банка).

В результате системной работы по реализации кадровой и социальной политики и программ по обучению и развитию молодых специалистов:

- удалось обеспечить Центр квалифицированными кадрами, способными решать стратегические задачи, стоящие перед институтом. Так, ежегодно в Центр трудоустроивается более 250 квалифицированных молодых специалистов и 70–80 молодых рабочих;
- сформирована действенная система стабильного пополнения молодыми квалифицированными специалистами, включающая профориентацию учащихся школ г. Сарова, различные формы взаимодействия с образовательными учреждениями высшего, среднего и начального профессионального образования, меры по адаптации, поддержке и развитию молодых работников;
- идет реальный процесс передачи знаний и технологий от поколения, которое их создавало и способствовало ядерной безопасности страны, – поколению, способному использовать и развивать накопленные знания.

