



● Поддержка молодежи

ОАО «ПО «Севмаш»

*«Система работы  
с молодежью»*

**Открытое акционерное общество «Производственное объединение «Северное машиностроительное предприятие» (ОАО «ПО «Севмаш»)**

**БУДНИЧЕНКО Михаил Анатольевич, генеральный директор ОАО «ПО «Севмаш».**



ОАО «ПО «Севмаш» – крупнейшая российская верфь. В 2007 году ОАО «ПО «Севмаш» вошло в состав ОАО «Объединенная судостроительная корпорация».

Со стапелей Севмаша более чем за семь десятилетий сошли 165 подводных лодок и более 200 надводных кораблей и судов различного назначения.

Освоив 55 лет назад строительство кораблей с ядерным энергетическими установками, сегодня верфь создает атомные подводные лодки 4-го поколения.

Другим наукоемким и высокотехнологичным направлением является строительство для российских и зарубежных компаний морских платформ для добычи нефти и газа, в том числе эксплуатируемых в суровых условиях Арктики. Кроме этого в области гражданского судостроения на предприятии было построено на экспорт более ста судов различного назначения.

Развитое машиностроение позволяет создавать сложнейшие изделия: транспортно-упаковочные контейнеры для отработавшего ядерного топлива, судовые подшипники, ортогональные турбины и наплавные энергоблоки для приливных электростанций и др.

В области поставок военной техники по контрактам с ОАО «Рособоронэкспорт» строились дизельные подводные лодки, переоборудован в современный авианосец тяжелый авианесущий крейсер.

Численность работающих на предприятии – более 23000 человек.

**Проектно-конструкторское бюро «Севмаш» (ПКБ «Севмаш»).**

Осуществляет проектирование судов, морских нефтегазодобывающих платформ и изделий машиностроения с использованием систем автоматизированного проектирования. По конструкторской документации изготавливается большая номенклатура судового оборудования, в том числе подшипников, а также оборудования для нефтегазовой, атомной и других отраслей промышленности.

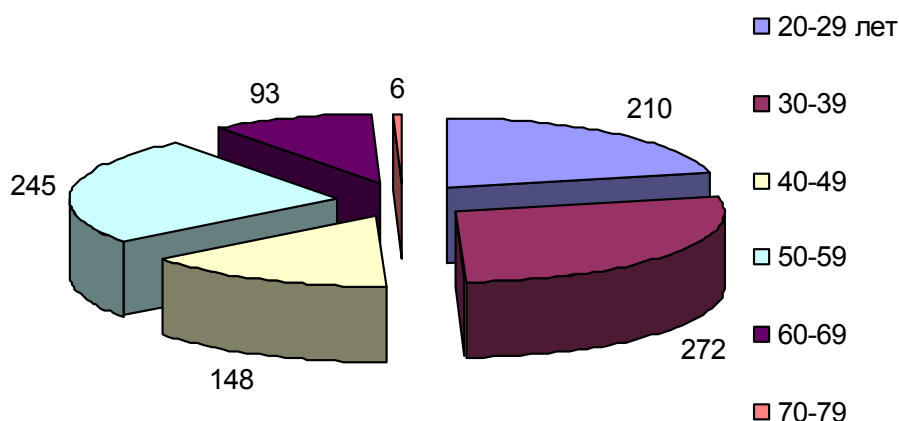
На конец 2013 года численность работников ПКБ «Севмаш» составила 974 человек.

**Система работы с молодыми специалистами ПКБ «Севмаш».**

Высококвалифицированный персонал – основа успехов Севмаша. Предприятием создана комплексная система подготовки кадров, куда входят профессиональное училище, технический колледж, высшее техническое учебное заведение, внутризаводская сеть повышения квалификации. Функционирование системы обучения и переподготовки кадров обеспечивает отдел технического обучения.

Одно из основных направлений деятельности кадровой службы ПКБ «Севмаш» – активная работа с молодыми специалистами. Как видно из структуры персонала ПКБ «Севмаш» примерно 1/3 составляют молодые специалисты в возрасте до 35 лет.

**Структура ПКБ «Севмаш» по возрастному фактору**



Политика в области работы с молодежью основывается на реализации социальной Программы «Система работы с молодыми специалистами ПКБ «Севмаш» на 2011-2013гг.»



Стратегия Программы направлена на «закрепление» персонала в организации через создание условий для профессионального и карьерного роста, сохранения высокого творческого потенциала. Апробация Программы идет в ПКБ «Севмаш» с целью дальнейшего внедрения на всем предприятии.

#### Профориентационная работа:

В ПКБ «Севмаш» реализована четкая система работы со школьниками, учащимися профтехучилища, техникума и вуза, что обеспечивает ОАО «ПО «Севмаш» квалифицированными инженерными кадрами. Молодые специалисты ПКБ «Севмаш» в рамках профориентационной работы проводят специальные мероприятия:

- Представлены доклады к Дню науки на темы «От 3D модели к оптимальной конструкции», «Интересная акустика», «Освоение энергии океана», «Современные подшипники скольжения»;
- Проводятся профориентационные уроки в школах;
- Участие в городском конкурсе проектов «Ученые будущего»;
- Организованы занятия для школьников на базе экспоната «музейная субмарина»;
- Разработка профориентационных пособий по специальностям «Кораблестроение», «Судовые энергетические установки», «Электрооборудование судов», «Сварочное производство».
- Участие в конференции по робототехнике;
- Участие в молодежных городских, областных, всероссийских и международных форумах;
- Шефство над Центром юношеского научно-технического творчества;
- Организация межрегионального фестиваля «Технического творчества» среди детей;
- Проведены викторины в школах города «К 70-летию Сталинградской битвы: «Победа на Волге», «К Дню народного единства: «Кто к нам с мечом придет...»;
- Организованы выставки рисунков детей работников ПКБ «Севмаш» к Дню Военно-морского флота, к Дню рождения ПКБ 22 сентября «ПКБ глазами детей», к Дню основания предприятия 21 декабря «Дети наши о Севмаше»;



➤ Организуются периодические экскурсии по территории завода: Заводской музей, Николо-Корельский монастырь, наливной бассейн, основные и вспомогательные производственные цехи, с целью повышения открытости и привлекательности Севмашпредприятия.

➤ Проводятся спортивные мероприятия с участием детей работников ПКБ «Севмаш».

#### **Работа по адаптации молодых специалистов:**

В настоящий момент для адаптации молодых специалистов разрабатывается Положение о наставничестве.

Целями наставничества являются адаптация подопечных к работе в ПКБ «Севмаш» на основе единой системы передачи опыта и воспитания, повышение квалификации персонала, обеспечение оптимального использования времени и ресурсов для скорейшего достижения подопечными необходимых производственных показателей, снижение текучести персонала и мотивация молодежи к установлению длительных трудовых отношений с ПКБ «Севмаш».

#### **Работа по развитию творческой и научно-технической деятельности:**

Для молодых специалистов в ПКБ «Севмаш» внедрены личные творческие планы (ЛТП). Молодые специалисты активно участвуют в рационализаторской работе и в научно-технических конференциях. Разработана база данных учета творческого роста молодых специалистов.

#### **Участие в работе научно-технических конференций (НТК)**



#### **Организация обучения, повышения квалификации молодых специалистов.**

В ПКБ «Севмаш» совместно с отделом технического обучения действует эффективная система обучения и развития персонала с целью повышения научно-технического кругозора молодых специалистов:

➤ Ежегодное оформление документов в отдел технического обучения о потребностях в обучении и повышении квалификации персонала ПКБ «Севмаш»;

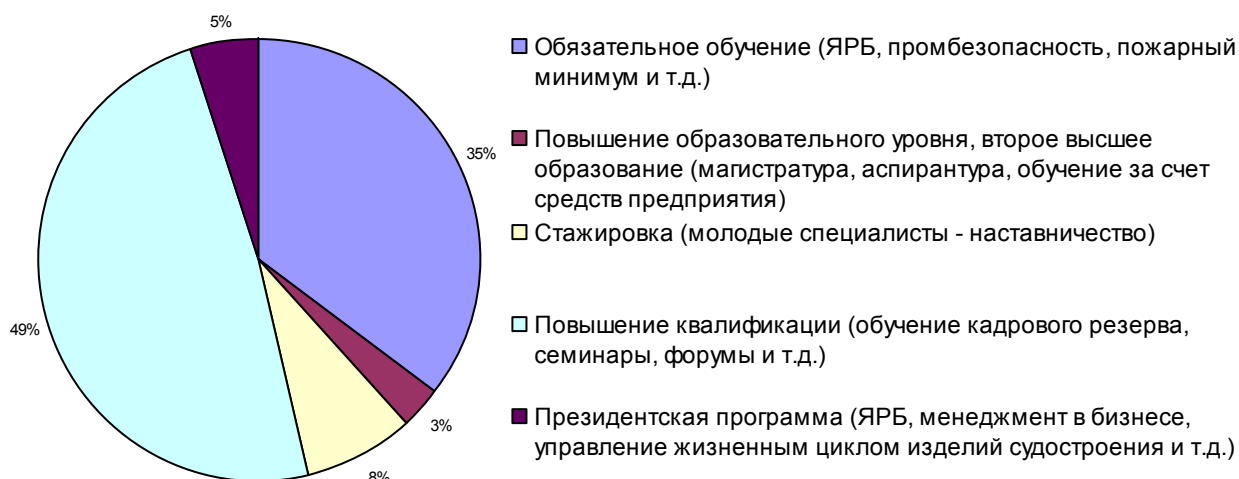
➤ Обучение молодых специалистов на базе С(А)ФУ по актуальным направлениям деятельности ПКБ «Севмаш»;

➤ Обучение по президентской программе с дальнейшим прохождением стажировки на территории России или за границей;

➤ Техническое обучение молодых специалистов в подразделениях;

➤ Лекции по различным специализациям с привлечением ведущих специалистов ПКБ «Севмаш» и ОАО «ПО «Севмаш»;

➤ Обучение навыкам делового общения.



### **Работа с кадровым резервом:**

Одним из направлений повышения мотивации персонала является выдвижение в кадровый резерв на руководящие должности;

Осуществляется ротация кадрового резерва;

Проводится обучение молодых специалистов, зачисленных в кадровый резерв;

Ведется директивное расширение кругозора молодых специалистов.

Так, кадровый резерв, явился основой для назначения молодых специалистов на руководящие должности при изменении организационной структуры ПКБ «Севмаш» в 2013 году.

### **Воспитание корпоративной этики:**

Пропаганда делового облика работника ПКБ «Севмаш»: разработаны и внедрены в ПКБ «Севмаш» рекомендации к облику работника ПКБ «Севмаш».

### **Патриотическое воспитание:**

➤ Создана постоянно-действующая (обновляемая) тематическая выставка: «Полководцы Победы», «Основные сражения ВОВ», «Северный флот в годы войны», «К 200-летию победы над Наполеоном», «70-лет Сталинградской битвы» и т.д.;

➤ Проводятся тематические семинары, конкурсы, лекции, проведен конкурс рефератов среди молодых специалистов, посвященный истории и современному состоянию кораблестроения, «Сталинград – история и современность» и т.д.;

➤ Проведены викторины между подразделениями ПКБ «Севмаш»: «Навстречу к победе», посвященная ВОВ, «Атомный подводный флот», «Оружие Победы», «Геополитическое и геоэкономическое положение РФ в современном мире» и т.д.;

➤ Разработана программа «Бойцы Российской армии» – адресная поддержка молодым специалистам, проходящим службу в рядах Российской армии;

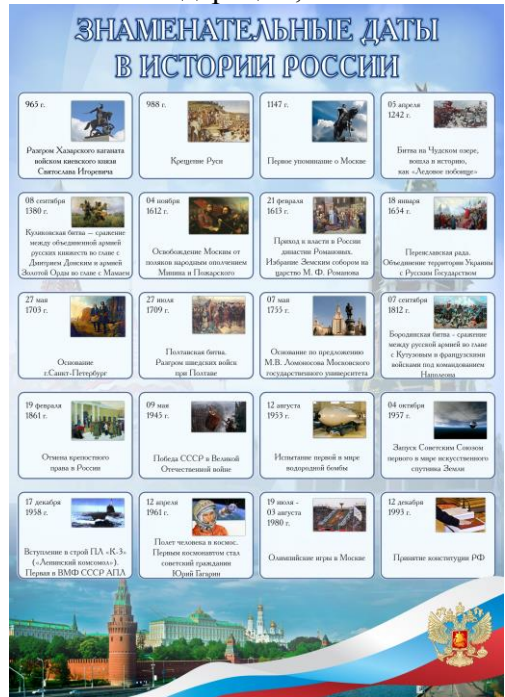
➤ Организованы выставки детских рисунков «ПКБ глазами детей», «Дети наши о Севмаше» для детей работников ПКБ «Севмаш».

Молодые специалисты активно участвуют в патриотических мероприятиях, посвященных знаменательным датам:

➤ Размещают наглядные материалы на стендах ПКБ «Севмаш», отражающие важные исторические события;



- Покорили вершину Эльбруса к 70-летию победы на Кавказе;
- Создан в здании ПКБ «Севмаш» патриотический стенд, отражающий знаменательные даты в истории России и государственные символы Российской Федерации;



- К 95-летию комсомола организована выставка плакатов, лозунгов тех времен, а самым главным атрибутом стало комсомольское знамя.

**Шефская работа над ветеранами:**

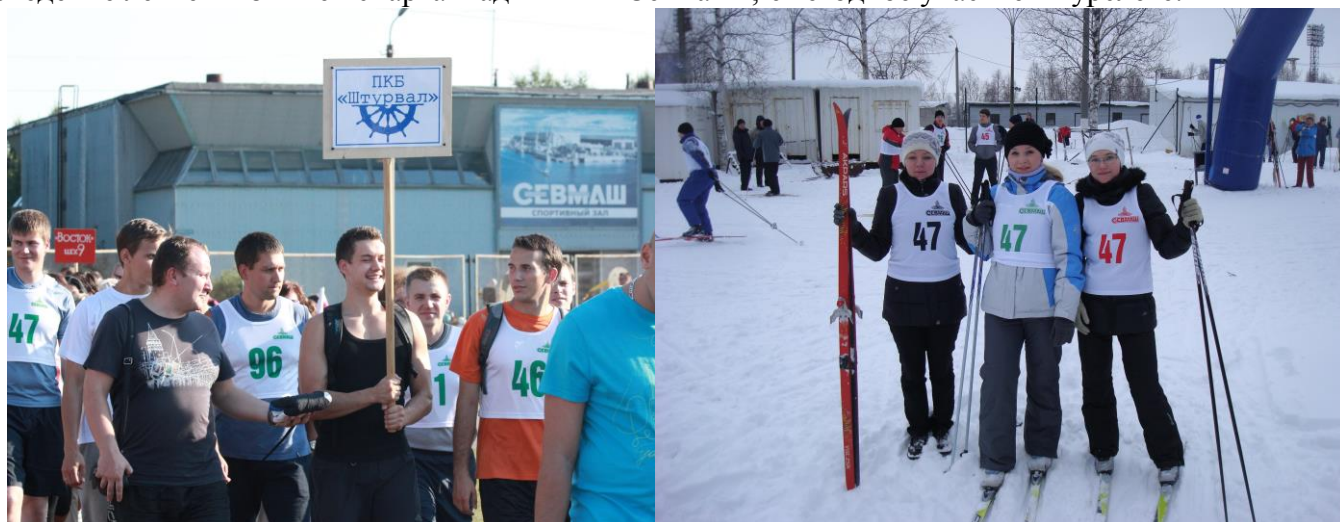
Участие в организации поздравлений ветеранов к праздничным датам: 9 Мая, ВМФ, День рождения, Новый год и т.д. Организация вечеров и встреч:  
 В ПКБ «Севмаш» разработаны в эксклюзивные открытки для поздравления ветеранов.

**Работа по повышению гражданской активности молодых специалистов:**

Особое внимание уделяется сохранению и укреплению здоровья персонала, организации спортивно-массовых и культурно-просветительных мероприятий: проводятся лекций о вреде курения, создан Совет содействия по развитию донорства.



Постоянное участие в спортивных мероприятиях:  
спортивные соревнования между подразделениями ОАО «ПО «Севмаш»; организация и проведение летней и зимней спартакиады ПКБ «Севмаш»; ежегодное участие в турслете.



Участие в заводских и городских общественных мероприятиях («Что? Где? Когда?», «Черный квадрат», «Корабелочка»), участие в «Кубке Ломоносова», открытом чемпионате Архангельска, Северодвинска и др.

Привлечение молодых специалистов к организации проведения тематических праздников: ежегодный конкурс «Народный артист Севмаша»; новогодний вечер ПКБ «Севмаш», весенний бал ПКБ «Севмаш», посвященный 8 Марта, вечер «Стиляги».



### **Информационная работа:**

Работа со СМИ по представлению информационных материалов о работе с молодыми специалистами ПКБ «Севмаш». Выпуск тематических стенгазет, плакатов, проведение круглых столов. Размещение информации на стендах ПКБ «Севмаш».

Реализация Программы «Система работы с молодыми специалистами» позволяет решить многие проблемы, связанные с адаптацией работников, развитием их творческих и организационных способностей, воспитанием кадров и их эффективным использованием и расстановкой, работой с кадровым резервом и т.д.

Можно с уверенностью сказать, что благодаря кадровой политике ПКБ «Севмаш», коллектив конструкторского бюро продолжил движение вперед, успешно развиваясь и укрепляя свой научно-технический и творческий потенциал.