Программа «Лифт в будущее»: инвестиции в новое поколение специалистов для цифровой экономики

АФК «Система» видит в инновациях, цифровизации и развитии человеческого потенциала возможности для социально-экономического роста, повышения качества жизни общества и достижения глобальных целей устойчивого развития в контексте национальных приоритетов РФ; стремится максимизировать свой вклад в решение этих стратегических задач за счет инвестиций в высокотехнологичную сферу, наукоемкие отрасли и проекты с высокой добавленной ценностью, которые в значительной степени комплементарны ЦУР ООН и Национальным проектам.

Предприятия Группы оказывают существенное влияние на рынок труда, обеспечивая работой около 0,15% от общей численности трудоспособного населения России. Как ответственный работодатель АФК «Система» руководствуется принципами Международной организации труда, Глобального договора ООН и Социальной хартии российского бизнеса, неукоснительно соблюдает нормы трудового законодательства и предъявляет соответствующие требования к своим портфельным компаниям, гарантируя права человека на рабочем месте, свободу (свыше 30% всех сотрудников Группы охвачено коллективными договорами), конкурентное вознаграждение, охрану труда и здоровья, возможности для профессионального роста и приобретения необходимых компетенций.

Корпорация предоставляет уникальные возможности для построения карьеры в разных сферах деятельности и является привлекательным работодателем для молодежи: свыше 65% сотрудников в АФК «Система» и ее портфельных компаниях – в возрасте до 35 лет. Порядка 50 тыс. новых сотрудников ежегодно трудоустраивается в компании Группы на территориях присутствия преимущественно из числа представителей местного населения. Отдельные специалисты из других регионов привлекаются при отсутствии на местном рынке труда кандидатов требуемой квалификации. С целью восполнения кадрового дефицита компании Группы (в том числе Segezha Group, Агрохолдинг «СТЕПЬ», БЭСК) реализуют программы, направленные на подготовку необходимых специалистов на местах в сотрудничестве с профильными учебными заведениями.

Программа «Лифт в будущее» - это программа инвестиций в новое поколение специалистов для цифровой экономики.

Цели и задачи

Уделяя приоритетное внимание развитию технологической сферы АФК «Система» через свой корпоративный благотворительный фонд на долгосрочной основе инвестирует в подготовку нового поколения будущих лидеров инновационного развития страны в рамках флагманской программы «Лифт в будущее», инициированной в 2011 г.

Стратегическая цель программы – развитие инженерного образования и научно-технического творчества молодежи в России.

Ключевые задачи:

- выявление и продержка талантливых молодых людей, имеющих склонность к инженерному проектированию;
- внедрение практико-ориентированного подхода и подготовке будущих специалистов через проектное обучение;
- кадровое обеспечение высокотехнологичных и наукоемких отраслей экономики по модели «школа – вуз – работодатель».

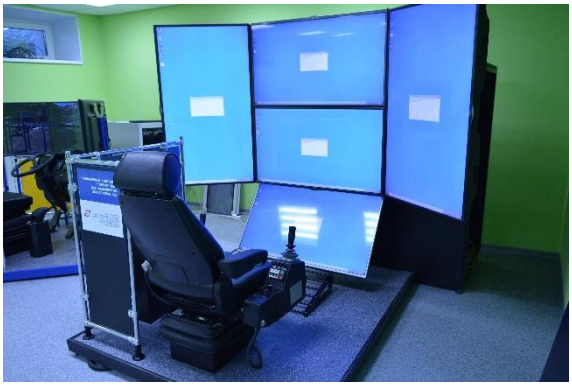
За время своего существования программа «Лифт в будущее» охватила более 10 тыс. школьников и студентов из 46 субъектов РФ, получивших дополнительное образование; позволила апробировать разны форматы и методики: от проведения конкурсов молодежных инновационных проектов; грантовых конкурсов, направленных на поддержку лучших практик дополнительного проектного образования для школьников в области STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics) и трудоустройства студентов и выпускников технических специальностей российских вузов до межрегиональных и всероссийских инженерно-конструкторских школ, обучение в которых прошли более 20 тыс. школьников со всей страны, и образовательных мероприятий для педагогов, осуществляющих руководство научно-исследовательскими проектами старшеклассников и студентов. Программа получила поддержку Агентства стратегических инициатив (АСИ) и профильного министерства, вовлекла средние специальные и высшие учебные заведения, а также экспертов в сфере образования.

В 2018 г. создано новое образовательное направление, ориентированное на получение студентами уникальных компетенций и подготовку специалистов для цифровой экономики. Первый годовой образовательный проект, разработанный Благотворительным фондом «Система» совместно с ПАО «Микрон», входящим в ТОП-5 ведущих микроэлектронных предприятий Европы, и НИУ МИЭТ, ведущим российским вузом в сфере подготовки специалистов в области высоких наукоемких технологий, ориентирован на старшекурсников и направлен на проектную деятельность в сфере микроэлектроники.

Главная задача программы «Микроэлектроника. 157 уровень» – соединить вузовскую теорию с практикой технологической индустрии. Тестируя новую модель образовательной программы в формате learning-by-doing с участием ведущих технических вузов и крупнейших производственных компаний, БФ «Система» ставит целью сократить существующий разрыв между компетенциями, которые студенты получают в вузе, и требованиями отрасли. На текущий момент это единственная в России федеральная программа дополнительного образования, которая готовит специалистов в области микроэлектроники нового поколения совместно с профильными инженерными ВУЗами. Она позволяет студентам параллельно с теоретической базой получать рыночные, прикладные компетенции, необходимые для того, чтобы в течение короткого срока реализовывать перспективные проекты в области микроэлектроники.

В образовательной программе приняли участие студенты 3-4 курсов бакалавриата и 1-2 курсов магистратуры семи ведущих технических вузов России: ДВФУ, ТГУ, ТПУ, МИЭТ, МАИ, АГУ, УрФУ. В ходе программы они объединились в 22 проектные команды и под руководством опытных наставников прошли практический курс проектной работы, познакомились с техпроцессами крупнейшей микроэлектронной

фабрики России, посетили авторские лекции и мастер-классы по актуальным темам развития технологической индустрии и управлению продуктом, что позволило разработать решения, которые могут быть использованы в серийном производстве.



Результаты

По итогам образовательного цикла команды 4-х технических вузов (ДВФУ, МИЭТ, ТГУ, ТПУ) разделили грантовый фонд в размере 1 млн руб. Все проекты технически проработаны и доведены до стадии прототипа, сегментированы по рынку и имеют высокую степень готовности к серийному производству. Студенты МИЭТ представили роботизированный загрузчик пластин для микроэлектронного производства. Систему датчиков-газоанализаторов на основе NB IoT для контроля утечек газа разработали студенты Томского государственного университета, а Томский политехнический университет предложил решение по автоматизации производственного плана.

Команды ДВФУ разработали нейростимулятор для купирования неврологических заболеваний и RFID+Bluetooth метки для логистики и навигации на промышленных и добывающих предприятиях. Эти разработки легли в основу создания в 2019 г. на базе Инженерной школы и Школы цифровой экономики ДВФУ центра коллективного проектирования электроники «Восток», чтобы вовлечь больше студентов университета в проекты по развитию новых цифровых технологий, вывести на новый уровень коммерциализацию результатов интеллектуальной деятельности проектных команд.

Это первый стратегический проект ГК «Элемент», объединившей ключевые микроэлектронные предприятия АФК «Система» и Ростеха. Его *цель* – воплотить в жизнь принцип «от студенческой идеи к прорывной технологии», раскрыть потенциал талантливой молодежи, помочь реализоваться амбициозным идеям молодых ученых, сохранить и преумножить интеллектуальный потенциал России и Дальнего Востока. *Задачи*: разработка электронной компонентной базы, инжиниринговая и исследовательская деятельность в интересах развития региона, отрасли и страны. Проекты ЦКП «Восток», ориентированные на центры разработок и производства крупнейших российских корпораций и мировых компаний, резидентов ДВФУ и инновационных компаний ДФО, будут осуществляться во взаимодействии с Московским институтом электронной техники и Центром обработки данных ДВФУ.

БФ «Система» намерен продолжить развитие данного образовательного направления и масштабировать его в 2020 г. в партнерстве с компанией «Элемент».