



Общероссийское
отраслевое объединение
работодателей
электроэнергетики
(Объединение РаЭл)

2015

Годовой отчет



Общероссийское отраслевое объединение
работодателей электроэнергетики
(Объединение РаЭл)

Проект Отчета
предварительно утвержден
Наблюдательным советом Объединения РаЭл

(протокол № 118 от 28.04.2016)

**Годовой отчет
Общероссийского
отраслевого объединения
работодателей
электроэнергетики
за 2015 год**

Москва
2016 год



Содержание

Вступительное слово Генерального директора Объединения РаЭл А.В. Замосковского	7
1. Организационное обеспечение деятельности Объединения РаЭл	10
1.1. Энергокомпании, входящие в состав Объединения РаЭл. Динамика количества членских организаций	11
1.2. Информация о деятельности органов управления и контроля	13
1.2.1. Структура и состав органов управления и контроля	13
1.2.2. Решения Общего собрания членов Объединения	15
1.2.3. Работа Наблюдательного совета Объединения	17
1.3. Контроль финансово-хозяйственной деятельности	18
1.4. Регистрация товарного знака Объединения РаЭл	19
2. Регулирование социально-трудовых отношений в электроэнергетике на базе Отраслевого тарифного соглашения (ОТС)	21
2.1. Реализации ОТС и контроль исполнения основных положений Соглашения	23
2.2. Содействие работодателям в выполнении норм ОТС	26
2.3. Повышение эффективности учета в тарифах затрат работодателей в соответствии с ОТС	28
2.4. Расширение круга участников ОТС	30
2.5. Мониторинг заключения ОТС в смежных отраслях в целях минимизации рисков их распространения на организации электроэнергетики	31
3. Информационная, методическая и аналитическая поддержка работодателей электроэнергетики, входящих в состав Объединения РаЭл	33
3.1. Меры по информационно-аналитическому обеспечению членов Объединения РаЭл. Оказание методической помощи	34
3.1.1. Информирование работодателей о новеллах законодательства	34
3.1.2. Бюллетень «Экономика и статистика в электроэнергетике»	35
3.1.3. Консультационно-методическая помощь членам Объединения	37

3.1.4. Информирование работодателей о состоянии травматизма	40
3.1.5. Информирование о практике закупки средств индивидуальной защиты	41
3.1.6. Формирование единых подходов в применении норм по охране труда	42
3.1.7. Формирование единых подходов в применении норм трудового законодательства	44
3.1.8. Предоставление членским организациям индивидуальных консультаций в сфере охраны труда	45
3.2. Организация и проведение семинаров, совещаний и иных специализированных мероприятий для организаций электроэнергетики	47
3.2.1. Совещание по актуальным проблемам реализации норм ОТС в электроэнергетике	47
3.2.2. Семинары-совещания по отдельным вопросам регулирования социально-трудовых отношений	48
3.2.3. Панельная дискуссия «Падение с высоты – основная причина производственного травматизма: поиск решения проблемы»	50
3.3. Выявление и поощрение лучших практик в сфере организации работы промышленно-производственного персонала энергокомпаний путем содействия организации Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» Правительства России	51
3.4. Формирование позитивного имиджа отрасли путем реализации наградной политики Объединения РаЭл	54
3.4.1. Внедрение Положения о наградах в новой редакции	54
3.4.2. Учреждение Памятного знака «95 лет Плану ГОЭЛРО» Минэнерго России по представлению Объединения РаЭл	62
4. Развитие системы профессиональных квалификаций в электроэнергетике	64
4.1. Организация деятельности Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации (ЭСПК)	66
4.2. Представление и защита интересов работодателей электроэнергетики в рамках Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, его рабочих групп и базовых организаций	70

4.3. Организация разработки, профессионально-общественного обсуждения и применения профессиональных стандартов	72
4.4. Участие в пилотном проекте Национального совета при Президенте по исследованию сектора рынка труда (электроэнергетика)	79
4.5. Разработка, актуализация и организация применения отраслевой рамки квалификаций и квалификационных требований	80
4.6. Участие в определении потребностей в образовании и обучении, в разработке образовательных стандартов профессионального образования, в обновлении и профессионально-общественной аккредитации программ профессионального образования и обучения	81

5. Сотрудничество с профсоюзными структурами различного уровня, включая «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП)

84

5.1. Взаимодействие в рамках Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в электроэнергетике Российской Федерации	86
5.2. Доведение принципов и ценностей отраслевого сообщества работодателей до сведения представителей «Всероссийского Электропрофсоюза», его территориальных и первичных организаций	90
5.3. Участие в мероприятиях других общероссийских отраслевых профсоюзов и их объединений	97

6. Взаимодействие с исполнительными органами государственной власти федерального уровня

102

6.1. Взаимодействие с Правительством Российской Федерации на базе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК)	103
6.2. Взаимодействие с Министерством энергетики Российской Федерации	115
6.2.1. Развитие сотрудничества по ключевым направлениям, участие в мероприятиях Минэнерго России	115
6.2.2. Взаимодействие в рамках рабочих встреч и совместных инспекционных поездок с полномочными представителями Минэнерго России	120

6.2.3 Совещание по вопросам развития социального партнерства под председательством Министра энергетики РФ А.В. Новака	124
6.2.4. Восстановление даты празднования Дня энергетика 22 декабря	127
6.3. Взаимодействие с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	129
6.3.1. Участие во Всероссийском совещании Минтруда России с полномочными представителями работодателей электроэнергетики	129
6.3.2. Участие в деятельности рабочих групп Минтруда России	131
6.3.3. Участие в совещаниях и образовательных мероприятиях в Минтруде России	131
6.4. Взаимодействие с федеральными органами власти, уполномоченными в области тарифного регулирования	135
6.5. Взаимодействие с Федеральной службой по труду и занятости (Роструд)	138

7. Основные результаты деятельности Объединения РаЭл в сфере нормотворчества

7.1. Представление и защита интересов работодателей при обсуждении наиболее важных проектов федеральных законов	141
7.2. Представление и защита интересов работодателей при обсуждении наиболее важных проектов нормативных правовых актов	147

8. Охрана труда

8.1. Разработка нормативных правовых актов в сфере охраны труда в интересах работодателей отрасли	151
8.2. Проведение семинара-совещания по актуальным проблемам охраны труда	154
8.3. Деятельность Комитета Объединения РаЭл по вопросам охраны труда	156

9. Оказание информационно-методологического содействия работодателям Республики Крым и г. Севастополя по переходу энергокомпаний и других организаций ТЭК на российские стандарты трудового законодательства, социальные стандарты

9.1. Участие в работе федеральных штабов по надежности и иных выездных мероприятиях на территории КФО	160
---	-----

9.2. Реализация пилотного проекта по распространению на первые энергокомпании КФО норм ОТС в электроэнергетике Российской Федерации	166
---	-----

10. Организация сотрудничества во внешней среде	168
--	------------

10.1. Представление интересов работодателей электроэнергетики в Российском союзе промышленников и предпринимателей (РСПП)	169
10.2. Развитие сотрудничества с общероссийскими отраслевыми объединениями работодателей иных видов экономической деятельности	171
10.3. Изучение зарубежного опыта, развитие сотрудничества с иностранными объединениями работодателей, международными организациями	175
<i>10.3.1. Организация рабочего визита делегации представителей российских энергокомпаний под эгидой Объединения РаЭл на энергопредприятия ФРГ</i>	<i>175</i>
<i>10.3.2. Участие в 104-й сессии Международной организации труда в Женеве</i>	<i>180</i>
10.4. Участие в публичных мероприятиях	182

11. Информационное обеспечение деятельности Объединения РаЭл	188
---	------------

11.1. Размещение материалов в СМИ	189
11.2. Информационное сопровождение конгрессно-выставочных и других публичных мероприятий	191
11.3. Интернет и социальные сети	194
11.4. Издание подарочной аудиоверсии книги об электроэнергетике «Ток бежит по проводам»	195

Приложение № 1	
-----------------------	--

Список организаций, входящих в Объединение РаЭл (на 31.12.2015)	196
---	-----

Приложение № 2	
-----------------------	--

План работы Объединения РаЭл на 2015 год	199
--	-----

Приложение № 3	
-----------------------	--

План работы Объединения РаЭл на 2016 год	208
--	-----

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!



Очень непростой в экономическом и политическом смысле 2015-й год оказался достаточно трудным и для развития социального партнерства в электроэнергетике, и для деятельности отраслевого Объединения работодателей. И, тем не менее, его итоги мы подводим с определенным удовлетворением и констатируем целый ряд значимых результатов проделанной работы.

В 2015 году истекал трехлетний срок действия Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике. И прошедший год показал всю своевременность

и востребованность решения о пролонгации норм ОТС на период до окончания 2018 года, принятого 22 декабря 2014 года. Именно благодаря этому решению удалось не допустить внесения инициатив, которые повлекли бы рост социальной нагрузки на бюджеты энергокомпаний, и при этом обеспечить устойчивую социальную стабильность на предприятиях отрасли. Хотя это потребовало от Объединения РаЭл дополнительных усилий – в связи с параллельным действием ОТС на 2013–2015 годы, а также Соглашения о его пролонгации на период до 31 декабря 2018 года и необходимостью вновь распространять нормы Соглашения на компании, не входящие в Объединение РаЭл.

Среди значимых итогов года – запуск созданного на базе Объединения РаЭл Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации (ЭСПК) и его выход на полноценную работу. Именно в рамках работы ЭСПК удалось разработать и утвердить пакет из примерно 40 ключевых профстандартов в электроэнергетике, начать подготовку к их внедрению в компаниях и при этом не допустить навязывания извне профстандартов, не учитывающих интересы профессионального сообщества энергетиков.

При этом мы в полном объеме сохранили весь пакет предоставляемых членам Объединения продуктов и услуг информационно-аналитического характера, продолжили практику проведения семинаров и совещаний для полномочных представителей организаций отрасли. Хочется особо отметить очередной организованный Объединением РаЭл визит делегации российских энергетиков на зарубежные предприятия, на этот раз – на энергообъекты ФРГ.

В течение 2015 года Объединение РаЭл продолжило наращивать репутацию и авторитет во внешней среде, укрепило отношения с Минтрудом, Рострудом, серьезно продвинулось в выстраивании контактов с Федеральной антимонопольной службой, развивало отношения с Национальным советом при Президенте России по развитию профессиональных квалификаций, Российской трехсторонней комиссией при Правительстве России по регулированию социально-трудовых отношений, Национальным агентством по развитию квалификаций, Российским союзом промышленников и предпринимателей.

Не изменяя приоритетам на выстраивание взаимодействия с Минэнерго России, Объединение РаЭл смогло выйти на новые уровни сотрудничества с профильным электроэнергетическим ведомством, о чем свидетельствует системная и последовательная работа в течение всего года, а также состоявшееся 22 декабря 2015 года у Министра энергетики России А.В. Новака совещание по вопросам развития социального партнерства. И кроме того, следует также упомянуть два важнейших и доведенных до логического завершения имиджевых проекта в масштабах отрасли: восстановление официальной даты празднования Дня энергетика – 22 декабря и учреждение Минэнерго России по представлению Объединения РаЭл Памятного знака «95 лет Плану ГОЭЛРО», которым были награждены более 2,5 тысяч наиболее заслуженных работников отрасли.

Наконец, настоящим прорывом ознаменовалась начатая в 2014 году работа по содействию обеспечению социальной стабильности на предприятиях Крыма и Севастополя и их поэтапному присоединению к единой отраслевой системе социального партнерства в электроэнергетике на базе ОТС. По итогам 2015 года сразу три компании КФО были присоединены к нормам ОТС, и еще одна – крупней-

шая энергокомпания полуострова, ГУП РК «Крымэнерго» – 22 декабря 2015 года вошла в состав членов Объединения РаЭл.

Итоги работы Объединения РаЭл в 2015 году самым положительным образом сказались на количестве членских организаций. Так, в мае 2015 года был преодолен знаковый рубеж в 50 энергокомпаний, к концу года количество членов достигло 7-летнего максимума, остановившись на отметке 53 компании. К этому числу следует добавить порядка 25 организаций, с которыми у Объединения имеются многолетние долгосрочные договоры о предоставлении основного пакета продуктов и услуг, что позволяет говорить о наличии партнерских отношений с примерно восемью десятками энергокомпаний.

Говоря о планах на 2016 год, не следует ожидать резко-го улучшения экономической конъюнктуры. А это значит, что потребуются новые антикризисные решения, повышение эффективности работы, реализация новых проектов в интересах членских организаций. Специалисты Объединения готовы к этой работе, рассчитывают работать в тесном контакте с полномочными представителями всех крупнейших энергокомпаний России, под эгидой профильного ведомства – Министерства энергетики Российской Федерации.

*Генеральный директор,
Председатель Совета
по профессиональным квалификациям
в электроэнергетике Российской Федерации*



А.В. Замосковный

Раздел

1

**Организационное
обеспечение
деятельности
Объединения
РаЭл**

Раздел 1

Организационное обеспечение деятельности Объединения РаЭл

1.1. Энергокомпании, входящие в состав Объединения. Динамика количества членских организаций

По состоянию на 31 декабря 2015 года в Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики входило 53 организации электроэнергетики. По итогам прошедшего года состав Объединения РаЭл пополнился шестью новыми энергокомпаниями, что позволило закончить уже четвертый год подряд с положительной динамикой количества членских организаций.

Компании, вступившие в состав Объединения РаЭл в 2015 году

Дата вступления	Наименование
01.04.2015	Акционерное общество «Усть-Среднеканская ГЭС»
26.05.2015	Общество с ограниченной ответственностью «Ковровэлектросетьремонт»
07.09.2015	Публичное акционерное общество «Российские сети»
31.07.2015	Акционерное общество «Южная межрегиональная энергетическая компания»
21.12.2015	Открытое акционерное общество «Оборонэнерго»
22.12.2015	Государственное унитарное предприятие Республики Крым «Крымэнерго»

Наиболее знаковым событием стало, безусловно, вступление в Объединение РаЭл головной компании крупнейшего электросетевого холдинга страны – ПАО «Российские сети». Работа по подготовке этого события продолжалась в течение полутора лет. Учитывая, что в структуре акционерного капитала Холдинга доля Правительства РФ составляет 85,31%, для вступления в состав Объединения было необходимо получение положительной директивы российского Правительства для членов Совета директоров при голосовании по вопросу участия ПАО «Россети» в составе Объединения РаЭл.

С учетом этого было подготовлено соответствующее документальное обоснование целесообразности участия ПАО «Россети» в Объединении РаЭл, были получены согласования в ПАО «Россети», Росимуществе, Минэнерго России, профильном департаменте Правительства РФ.

После получения положительных решений от федеральных органов исполнительной власти Правительство Российской Федерации издало необходимую директиву с указанием представителям интересов РФ в Совете директоров ПАО «Россети» голосовать за одобрение участия Общества в Объединении РаЭл.

На заседании 2 июня 2015 года Совет директоров ПАО «Россети» принял положительное решение о вступлении Общества в состав Объединения.

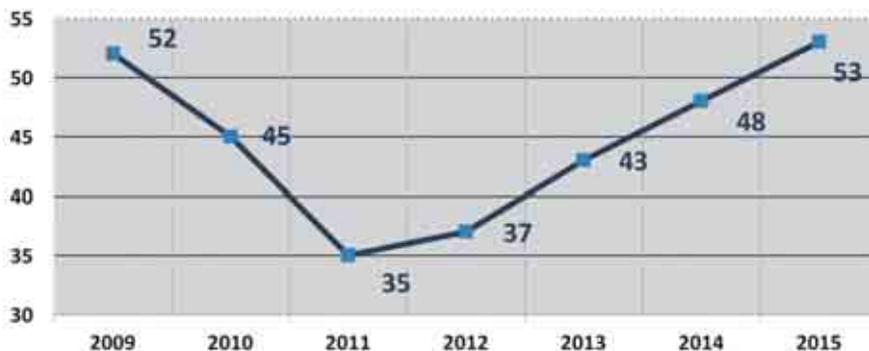
Вступление ПАО «Россети» в состав членов Объединения – чрезвычайно важное событие, направленное на формирование единого пула социально ответственных организаций в сетевом комплексе и единого социально-трудового стандарта в отрасли, на расширение сферы социального партнерства в электроэнергетике. Это яркий знак одобрения деятельности Объединения в сфере защиты прав и представления интересов работодателей в пределах компетенции.

Надо заметить, что при создании в 2008 году предшественника «Россетей» – «Холдинга МРСК» была изначально заложена модель, в соответствии с которой все ДЗО – межрегиональные сетевые компании – вступают в состав Объединения РаЭл, в то время как головная компания остается за его пределами. Эту концептуальную, но неверную установку удалось переломить только в 2015 году.

Как следует из прилагаемого графика, количество членских организаций по состоянию на конец 2015 года – самое большое, начиная с 2009 года.

Динамика количества компаний – членов Объединения РаЭл в период 2009–2015 годов

(по состоянию на 31 декабря каждого года)



В совокупности членские организации охватывают все виды деятельности в электроэнергетике: тепловую генерацию, гидрогенерацию, альтернативную генерацию, магистральные и распределительные сети, оперативно-диспетчерское управление, изолированные энергосистемы Дальнего Востока, теплоснабжение, сервис и сбыт. Отрадно отметить, что в декабре 2015 года в состав Объединения РаЭл была принята первая энергокомпания Крымского федерального округа – Государственное унитарное предприятие Республики Крым «Крымэнерго».

1.2. Информация о деятельности органов управления и контроля

1.2.1. Структура и состав органов управления и контроля

Общее собрание членов Объединения – высший орган управления Общества, к компетенции которого отнесено рассмотрение стратегических вопросов развития Объединения, годовых отчетов о деятельности Объединения, избрание коллегиального и единоличного органов управления.

Наблюдательный совет – коллегиальный орган управления, осуществляющий общее руководство деятельностью Объединения. Компетенция Наблюдательного совета определена Федеральным законом № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» и Уставом Объединения РаЭл.

Состав Наблюдательного совета (избран 26 мая 2015 года):



Мангаров Юрий Николаевич,
Главный советник ПАО «Российские сети»,
Председатель Наблюдательного совета;



Кренёва Надежда Анатольевна,
заместитель Генерального директора
по управлению персоналом ПАО «МОЭСК»*,
заместитель Председателя Наблюдательного совета;

*Должность указана на момент избрания в Наблюдательный совет 26.05.2015.



Белик Вячеслав Александрович,
начальник Департамента по управлению персоналом
и организационному проектированию
ПАО «Кубаньэнерго»;



Галка Вадим Вадимович;
Директор Департамента по управлению персоналом
и организационному развитию ПАО «РусГидро»*;



Чеклецова Светлана Петровна,
Директор по управлению персоналом ОАО «СО ЕЭС».

До мая 2015 года Совет действовал почти в том же составе – по итогам годового Общего собрания С.П. Чеклецова заменила в новом составе Совета Б.Л. Немцева, директора по общим вопросам ОАО «СО ЕЭС».

Генеральный директор – единоличный исполнительный орган, который в соответствии с Уставом осуществляет руководство текущей деятельностью Объединения РаЭл.



Замосковский Аркадий Викторович
Избран на должность Генерального директора
Общим собранием членов Объединения РаЭл
19 апреля 2012 года. Решением годового Общего
собрания членов Объединения РаЭл 26.05.2015
полномочия продлены до даты проведения годового
собрания членов Объединения РаЭл в 2020 году.

Ревизионная комиссия – орган контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Объединения. Избирается Наблюдательным советом.

*Должность указана на момент избрания в Наблюдательный совет 26.05.2015.

Состав Ревизионной комиссии (избран 26 мая 2015 года):

Лелекова Марина Алексеевна,
Председатель Ревизионной комиссии,
Директор Департамента контрольно-ревизионной
деятельности ПАО «Россети»;



Ажимов Олег Евгеньевич,
заместитель Председателя Ревизионной комиссии,
руководитель службы внутреннего аудита
ПАО «РусГидро».



Гончарова Дина Геннадьевна,
секретарь Ревизионной комиссии,
заместитель начальника Департамента внутреннего
аудита ОАО «СО ЕЭС».

1.2.2. Решения Общего собрания членов Объединения

В 2015 году проведено годовое Общее собрание членов Объединения и 3 внеочередных Общих собрания.

На годовом Общем собрании членов Объединения РаЭл, состоявшемся 26 мая 2015 года, был заслушан подробный доклад Генерального директора Объединения РаЭл А.В. Замосковского об итогах работы Объединения за 2014 год и в целом – за период полномочий Генерального директора в 2012–2014 гг. В работе Собрания приняли участие представители 42-х из 49-ти организаций электроэнергетической отрасли, имеющих право на участие в Общем собрании.

Итоги деятельности Объединения были высоко оценены участниками Собрания, отмечены достигнутые успехи и хорошая динамика развития. В результате годовым собранием были утверждены Годовой отчет и бухгалтерская отчетность за 2014 финансовый год, а также избран новый состав Наблюдательного совета.

Учитывая высокие показатели работы Объединения, при рассмотрении вопроса об избрании Генерального директора высший орган управления единогласно принял решение избрать Генеральным директором Объединения РаЭл А.В. Замосковского на очередной срок. Более того, учитывая личный вклад А.В. Замосковского в развитие Объединения, было решено увеличить срок действия его полномочий с трех лет до пяти. Таким образом, полномочия были продлены до даты проведения годового Общего собрания членов Объединения РаЭл в 2020 году.



Президиум годового Общего собрания членов Объединения: Ю.Н. Мангаров (второй справа), А.В. Замосковский, Ю.А. Прибыльнова (слева), Е.В. Титова

Важным итогом Собрания стало решение о принятии в состав членов Объединения РаЭл 50-й по счету организации – Общества с ограниченной ответственностью «Ковровэлектросетьремонт», – не только «юбилейной», но и первой ремонтной организации в составе Объединения. Генеральный директор А.В. Замосковский лично поздравил представителя ООО «Ковровэлектросетьремонт» и в торжественной обстановке вручил уведомление о приеме организации в состав членов Объединения и ее присоединении к единой системе отраслевого социального партнерства.



Выступление Генерального директора А.В. Замосковского на годовом Общем собрании членов Объединения



*Участники годового Общего собрания
членов Объединения*

В рамках внеочередных Общих собраний членов были рассмотрены вопросы приема в состав Объединения новых организаций, а также продлен на период 2016–2018 гг. специальный порядок определения размеров взносов в Объединение РаЭл для энергокомпаний, зарегистрированных на территории Республики Крым и города федерального значения Севастополя.

1.2.3. Работа Наблюдательного совета Объединения

В 2015 году было проведено 8 заседаний Наблюдательного совета по актуальным вопросам текущей деятельности Объединения РаЭл, на которых:

- избраны Председатель и заместитель Председателя Наблюдательного совета Объединения РаЭл, секретарь Наблюдательного совета Объединения РаЭл, а также утвержден План работы Наблюдательного совета на период 2015–2016 гг.;
- избрана Ревизионная комиссия Объединения РаЭл;
- приняты решения о созыве годового и внеочередных Общих собраний членов Объединения;
- рассмотрены ежеквартальные отчеты Генерального директора о деятельности Объединения РаЭл;
- скорректирован состав Комитета Объединения РаЭл по вопросам охраны труда;
- произведена корректировка Плана работы и Финансового плана Объединения РаЭл на 2015 год;
- подведены итоги работы Объединения в 2015 году, утверждены План работы и Финансовый план Объединения РаЭл на 2016 год.



*Заседание Наблюдательного совета Объединения РаЭл.
Москва, 31 августа 2015 года*

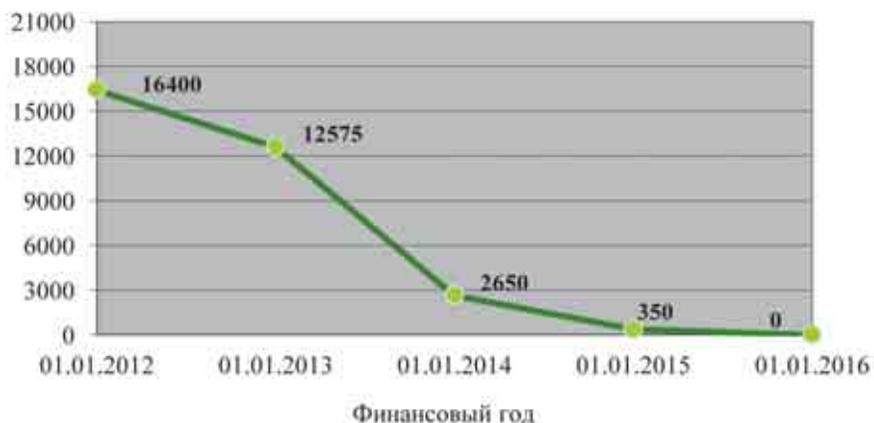
1.3. Контроль финансово-хозяйственной деятельности

Ежегодно, наряду с утверждением Плана работы Объединения РаЭл на предстоящий календарный период, также утверждается годовой финансовый план, в котором предусматривается финансирование проектов в интересах членских организаций и расходы на содержание аппарата управления Объединения. На протяжении всего календарного года в постоянном режиме отслеживается целевой характер расходования финансовых ресурсов Объединения.

В 2015 году финансовые средства Объединения расходовались в строгом соответствии с целевым назначением. Этот вывод подтвержден в заключении Ревизионной комиссии (Протокол № 7 от 18.04.2016), которая провела ежегодную проверку соответствия результатов финансово-хозяйственной деятельности Объединения его уставным целям и задачам.

Положение о взносах, утвержденное в ноябре 2013 года, доказало свою эффективность и результативность и в 2015 году. Просроченной дебиторской задолженности по оплате членских взносов у Объединения РаЭл нет. Следует отметить, что к 2015 году была окончательно ликвидирована дебиторская задолженность, которая за три года до этого находилась на уровне, превышающем 16 миллионов рублей.

Динамика просроченной дебиторской задолженности, тыс. рублей



За отчетный период собираемость взносов составила 99%. Таким образом, по итогам 2015 года положительная динамика собираемости членских взносов, впервые достигнутая в 2014 году, сохранилась на высоком уровне.

В 2015 годукратно возросла доходность от коммерческой деятельности Объединения: чистый финансовый результат составил рекордную сумму, увеличившись по сравнению с 2014 годом на 214%. Возросший объем коммерческих поступлений помогает дополнительно обеспечить финансовую устойчивость Объединения и дает возможность увеличивать финансирование проектов в интересах организаций, входящих в состав Объединения.

1.4. Регистрация товарного знака Объединения РаЭл

Заявка на регистрацию товарного знака Объединения РаЭл была подана в компетентные органы сразу после принятия решения об утверждении новой эмблемы осенью 2013 года, однако для получения всех необходимых согласования и прав собственности на товарный знак потребовалось почти два года.

Весомым итогом отчетного года стало оформление права на объект интеллектуальной собственности: товарный знак (знак обслуживания) Объединения РаЭл. 21 сентября 2015 года Объединение получило Свидетельство Роспатента № 552772, соответствующая запись о правообладателе и товарном знаке внесена в Государственный реестр товарных знаков и знаков обслуживания (срок действия регистрации до 24.10.2023).

Товарный знак создан на основе официальной эмблемы (логотипа), которая отражает специфику работы Объединения РаЭл. Основные графические элементы символизируют единый энергетический поток, берущий начало от солнца. Элементы синего и голубого цветов ассоциируются с участниками системы социального партнерства в электроэнергетике – представителями работодателей и работников отрасли. А желтая линия символизирует положительный синергетический эффект от сотрудничества сторон социального партнерства. Охватывающие солнце линии обозначают единство задач в системе социального партнерства, подчеркивая цель Объединения – защиту интересов работодателей.



Раздел

2

**Регулирование
социально-трудовых
отношений
в электроэнергетике
на базе Отраслевого
тарифного
соглашения (ОТС)**

Раздел 2

Регулирование социально-трудовых отношений в электроэнергетике на базе Отраслевого тарифного соглашения (ОТС)

После бурных переговоров по заключению ОТС в 2012–2013 годах, 7-месячного переговорного процесса по внесению в ОТС изменений и дополнений в 2014 году, 2015 год стал первым годом, в течение которого стороны социального партнерства в электроэнергетике – Объединение РаЭл и «Всероссийский Электропрофсоюз» – воздержались от вступления в коллективные переговоры и сосредоточились на мониторинге хода реализации Соглашения, оказания сторонам социального партнерства энергокомпаний консультационной и методологической помощи.

В немалой степени этому способствовало принятое в самом конце 2014 года решение о продлении срока действия ОТС на период 2016–2018 гг. (без изменений, которые повлекли бы наращивание объема финансовых обязательств работодателей). И опыт 2015 года неоднократно подтвердил безусловную правильность и своевременность указанного решения о пролонгации: в условиях ухудшающейся экономической конъюнктуры переговоры по заключению нового ОТС, которые пришлось бы проводить в случае отсутствия решения о пролонгации, совершенно точно сопровождалась бы резко возросшими требованиями Профсоюзной стороны в условиях отсутствия у работодателей реальных финансовых возможностей для наращивания объема социальных обязательств.

Кроме того, в течение всего 2015 года в профсоюзных структурах проходила отчетно-выборная кампания, закончившаяся только в декабре, после проведения итогового Съезда «Всероссийского Электропрофсоюза». И понятно, что она не могла не наложить свой негативный отпечаток в случае проведения коллективных переговоров на общероссийском отраслевом уровне.

Напротив, наличие Отраслевого соглашения, пролонгированного на период до окончания 2018 года, позволило обеспечить необходимую социальную стабильность и предоставило работодателям необходимые основания для долгосрочного планирования своей социально-экономической политики.

2.1. Реализация ОТС и контроль исполнения основных положений Соглашения

В течение последних 10 лет Объединение РаЭл обеспечивает регулярный учет и анализ итогов исполнения Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике организациями – участниками ОТС.

Справочно

С 2006 года Объединение РаЭл реализует проект по информированию всех заинтересованных сторон (в первую очередь, работников, их профсоюзных представителей и органов власти) о тех усилиях и средствах, которые работодатели электроэнергетики направляют на обеспечение социальной стабильности в трудовых коллективах энергокомпаний и повышение привлекательности рабочих мест в электроэнергетике. Основой для этого служит соблюдение норм и условий Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике. В целях контроля реализации ОТС и минимизации возможных рисков его неисполнения Объединение РаЭл традиционно подводит ежегодные и промежуточные (полугодовые) итоги его выполнения, с последующим публичным информированием широкого круга общественности о практике исполнения обязательств в социально-трудовой сфере в электроэнергетической отрасли.

В 2015 году, в соответствии с договоренностями, зафиксированными на совещаниях у Министра энергетики Российской Федерации А.В. Новака 7 марта 2013 года (накануне подписания ОТС) и 22 декабря 2014 года, Объединением РаЭл был подготовлен девятый Отчет об исполнении ОТС (по итогам 2014 года).

Анкетно-вопросники об итогах исполнения норм ОТС за 2014 год, направленные участникам ОТС, предусматривали сбор информации более чем по 500 позициям. В итоге было собрано 117 анкет от организаций и их крупных филиалов: всего более 94% от числа участников ОТС, численность работающих – 98% от общего количества занятых у работодателей – участников ОТС. Сводный Отчет был подготовлен по более чем 320 пунктам.



Отчет об исполнении норм ОТС в электроэнергетике по итогам 2014 года

Несмотря на то, что 2014 год характеризовался для многих энергокомпаний серьезными экономическими вызовами, Отчет позволил сделать однозначный вывод: основные базовые нормы ОТС сторонами социального партнерства исполнялись.

Проект Отчета был детально рассмотрен 14 мая 2015 года на заседании совместной Комиссии Объединения РаЭл и ВЭП по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, утвержден и подписан руководителями Объединения РаЭл и ВЭП на годовом Общем собрании членов Объединения РаЭл, а затем доведен до сведения профильных органов государственной власти, а также работодателей – участников ОТС.



Официальная церемония утверждения Отчета об исполнении норм ОТС в электроэнергетике в 2014 году состоялась в рамках годового Общего собрания членов Объединения РаЭл (на фото: Председатель ВЭП В.Н. Вахрушкин и Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный). Москва, 26 мая 2015 года

Доведение содержания Отчета до сведения всех работодателей, представивших информацию при его подготовке, стало важным завершающим этапом работы. Таким образом, каждый участник системы социального партнерства получил возможность оценить достигнутый уровень регулирования социально-трудовых отношений, сопоставить установленные в его организации объемы гарантий и компенсаций с показателями других работодателей отрасли.

Отличительная особенность Отчета об исполнении ОТС за 2014 год: данные представлены в сравнении с показателями по итогам 2013 года. Это дает возможность проводить сравнение динамики изменений по ключевым показателям исполнения норм ОТС.

В июле-августе 2015 года были подведены промежуточные итоги исполнения норм ОТС. Было вновь проведено анкетирование – по краткому перечню наиболее важных положений ОТС. На основе данных 94 анкет, которые поступили от организаций и их филиалов (76 организаций – участниц ОТС с числом работающих более 320 тысяч человек), был подготовлен сводный промежуточный Отчет по исполнению норм ОТС по итогам I полугодия 2015 года.



Промежуточный Отчет по исполнению норм ОТС по итогам I полугодия 2015 года

В промежуточном Отчете данные также были представлены в сравнении с показателями по итогам 2013, 2014 годов и I полугодия 2014 года. Промежуточный Отчет был разослан в организации – участницы ОТС и презентован на семинаре-совещании Объединения РаЭл, который состоялся 22–23 октября 2015 года.

2.2. Содействие работодателям в выполнении норм ОТС

Одной из важнейших задач Объединения РаЭл является оказание содействия членам Объединения РаЭл, а также компаниям, присоединившимся к Соглашению, в реализации распространяющихся на них норм ОТС в электроэнергетике.

С этой целью в 2015 году подготовлены (там, где это требовалось, согласованы с ВЭП) и направлены в организации, участвующие в реализации ОТС:

- развернутое адресное информационное письмо «О размере ММТС и особенностях реализации ОТС в электроэнергетике» с приложением копий протокола совещания у Министра энергетики РФ от 22 декабря 2014 года и совместного адресного письма Объединения РаЭл и ВЭП о величине минимальной месячной тарифной ставки (ММТС) в электроэнергетике;

- адресные письма о размере ММТС, действующей с 1 июля 2015 года, и особенностях применения норм ОТС во II полугодии 2015 года;

- индивидуальные письма-разъяснения о порядке применения и реализации отдельных норм ОТС, в том числе с приложениями документов по результатам совещаний в профильных органах государственной власти.

Учитывая, что некоторые участники проводят индексацию тарифных ставок ежеквартально, по их запросам Объединение РаЭл готовило и направляло письма о размере ИПЦ по итогам каждого квартала 2015 года (всего более 50 таких писем).

Кроме того, уже в январе 2016 года были подготовлены, согласованы и направлены адресные письма (электронная и почтовая рассылка) всем участникам ОТС с пояснением и приложением Информационных писем о ММТС и протокола Совещания у Министра энергетики от 22.12.2015.



Информационное письмо о размере ММТС

2.3. Повышение эффективности учета в тарифах затрат работодателей в соответствии с ОТС

В течение года получила необходимое развитие начатая еще в 2013 году практика информирования всех региональных регуляторов об актуальном перечне участников ОТС, в том числе действующих в том или ином субъекте РФ.

В соответствующих информационных письмах, направленных на имя руководителей региональных органов, уполномоченных в области тарифного регулирования, Объединение РаЭл подчеркивало, что при утверждении энерготарифов необходимо включать экономически обоснованные и рассчитанные в соответствии с ОТС затраты на персонал в необходимую валовую выручку компаний – участниц ОТС.

При этом обращалось внимание на то, что использование норм Соглашения для обоснования расходов на персонал допуска-



Информационное письмо об особенностях применения ОТС во II полугодии 2015 года

ется исключительно в отношении членских организаций Объединения РаЭл, а также компаний, присоединившихся к ОТС и включенных в Реестр участников ОТС.

В результате представители РЭКов имели возможность принимать обоснованные решения, в том числе отклонять запросы организаций, официально не входящих в единую систему социального партнерства в электроэнергетике, сформированную на базе ОТС. Это, в частности, позволяет уменьшить нагрузку на бюджеты регионов и способствует исполнению решений государства по ограничению темпов роста тарифов.

Содействие учету в тарифах экономически обоснованных затрат работодателей на персонал, в том числе обусловленных обязательствами по ОТС, остается одним из приоритетов в деятельности Объединения РаЭл.

В связи с этим в 2015 году Объединением был реализован ряд мер по повышению эффективности учета в тарифах социальных затрат работодателей, в том числе:

- подготовлены и направлены адресные письма во все тарифорегулирующие органы субъектов РФ об особенностях применения ОТС в 2015 году, о размере ММТС, действующей с 1 января 2015 года;

- всем региональным тарифорегуляторам направлены именные письма «О реализации ОТС в электроэнергетике и актуальном перечне компаний, правомочных использовать ОТС для обоснования расходов на персонал в тарифах», с указанием размера ММТС в электроэнергетике с 1 июля 2015 года;

- все тарифорегулирующие органы были проинформированы о продлении действия ОТС в электроэнергетике на период 2016–2018 гг., об особенностях распространения соответствующего Соглашения на энергокомпании;

- в региональные энергетические комиссии направлены письма с информацией о присоединении к ОТС новых организаций, вступлении в Объединение новых членских организаций с предоставлением соответствующих выписок из Реестра участников ОТС (по конкретному субъекту РФ).

С учетом решения о ликвидации ФСТ России и передаче ее полномочий в Федеральную антимонопольную службу Объединение РаЭл активно приступило к выстраиванию отношений с ФАС России. Информация о проделанной работе и ее результатах содержится в разделе 6 Годового отчета.

2.4. Расширение круга участников ОТС

Реализация мероприятий по распространению норм ОТС на как можно большее число организаций – традиционный приоритет в деятельности Объединения РаЭл.

Однако в 2015 году ситуация осложнялась наличием чисто юридических нюансов, в соответствии с которыми одновременно действовало два реестра участников системы социального партнерства в электроэнергетике: на 2013–2015 гг. и 2016–2018 гг.

Членские организации Объединения РаЭл, благодаря своему привилегированному статусу, автоматически и в силу закона были включены в оба списка участников. Другие организации были вынуждены проходить своеобразную процедуру «перерегистрации» – на основании соответствующих заявлений сторон социального партнерства энергокомпаний и при активной поддержке Объединения РаЭл.



Решение о включении энергокомпаний в Перечень организаций, на которые распространяется действие ОТС в 2016–2018 гг.

В рамках проекта по присоединению к ОТС были проведены переговоры с более чем 40 энергокомпаниями разных видов деятельности, еще не принявшими решение о вступлении в Объединение РаЭл, но рассматривавшими возможность присоединения к ОТС.

В результате пополнились оба списка участников ОТС: Реестр на 2013–2015 годы расширился на 7% до 91 организации. Что касается Реестра, фиксирующего перечень участников системы отраслевого социального партнерства в 2016–2018 годах, то на момент подписания Соглашение о пролонгации распространялось лишь на 48 организаций (только члены Объединения по состоянию на 22 декабря 2014 года). А по итогам 2015 года этот же Реестр насчитывал уже 75 организаций (рост почти на 57%).

2.5. Мониторинг заключения ОТС в смежных отраслях в целях минимизации рисков их распространения на организации электроэнергетики

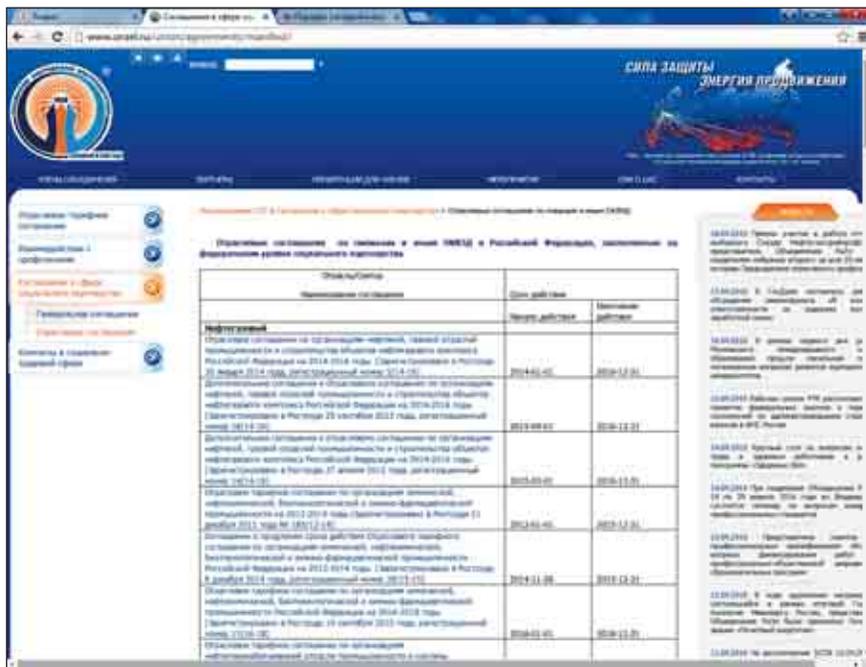
В 2015 году Объединение РаЭл приступило к мониторингу заключения отраслевых соглашений в смежных отраслях промышленности, а также к информированию членских организаций и организаций – участниц ОТС о возможных рисках необоснованного распространения на организации электроэнергетики норм указанных соглашений.

В предыдущие годы некоторые энергокомпании сталкивались с ситуациями, когда работники и профсоюзные лидеры в судебном порядке добивались признания распространения на организацию норм отраслевых соглашений в жилищно-коммунальном хозяйстве и даже в угольной отрасли.

При этом эксперты в сфере трудового права, признавая несовершенство процедуры распространения норм отраслевых соглашений, предусмотренной ст. 48 Трудового кодекса Российской Федерации, рекомендуют в целях минимизации рисков откликаться на все обращения Министра труда о присоединении к нормам заключенных соглашений.

Именно в этих целях, для оказания работодателям энергетики необходимого содействия, на официальном сайте Объединения РаЭл был создан новый дополнительный подраздел, содержащий информацию о всех отраслевых соглашениях, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, и сроках их действия.

Также в 2015 году, в целях оказания членским организациям необходимого содействия в выстраивании контактов на региональном и межрегиональном уровнях, облегчения оперативного поиска



На сайте Объединения РаЭл создан подраздел с информацией о всех отраслевых соглашениях и сроках их действия

необходимой информации, Объединение РаЭл сформировало базу актуальных контактов в социально-трудовой сфере на уровне субъектов Российской Федерации. Актуализация данной контактной информации будет проводиться с периодичностью один раз в полгода. Соответствующая база данных размещена на сайте Объединения РаЭл, о возможностях ее использования проинформированы полномочные представители организаций – членов Объединения РаЭл.

Раздел

3

**Информационная,
методическая
и аналитическая
поддержка
работодателей
электроэнергетики,
входящих в состав
Объединения РаЭл**

Раздел 3

Информационная, методическая и аналитическая поддержка работодателей электроэнергетики, входящих в состав Объединения РаЭл

3.1. Меры по информационно-аналитическому обеспечению членов Объединения РаЭл. Оказание методической помощи

3.1.1. Информирование работодателей о новеллах законодательства

Информирование о происходящих изменениях правового регулирования в сфере социально-трудовых отношений и в сфере охраны труда является востребованным членскими организациями проектом, успешно реализуемым Объединением РаЭл.

За отчетный год было подготовлено 4 квартальных обзора федеральных законов и нормативных правовых актов в социально-трудовой сфере, а также 4 квартальных обзора федеральных законов, нормативных правовых актов по охране труда.



Обзор федеральных законов, нормативных правовых актов в социально-трудовой сфере за IV квартал 2015 года



Обзор федеральных законов, нормативных правовых актов в сфере охраны труда за III квартал 2015 года

Членские организации систематически получают информацию о новых федеральных законах или внесении изменений в действующие законы, о новых постановлениях Правительства РФ, приказах Минтруда России, постановлениях ПФР, ФСС РФ, разъяснениях Минтруда России, Роструда, Минфина России по сложным вопросам, возникающим на практике.

Реализация данного проекта способствует повышению информированности, правовой грамотности и квалификации работников организаций, снижению работодательских рисков вследствие неприменения новых норм или неправильного применения законодательных актов, своевременному принятию необходимых организационно-управленческих решений в связи с изменением правового регулирования в социально-трудовой сфере, снижению риска наступления административной ответственности.

3.1.2. Бюллетень «Экономика и статистика в электроэнергетике»

По многочисленным отзывам с мест, востребованным информационно-аналитическим справочником является *бюллетень «Экономика и статистика в электроэнергетике»*.

Информационные бюллетени «Экономика и статистика в электроэнергетике» Объединение РаЭл готовит с 2010 года. В их основу положена информация о результатах деятельности энергокомпаний, а также аналитически обработанная информация Федеральной службы государственной статистики (Росстат).

Вся информация сегментирована по группам с учетом основного вида экономической деятельности: территориальные генерирующие компании, оптовые генерирующие компании, сетевые энергокомпании, сбытовые компании. С учетом особых условий хозяйствования в отдельную группу выделены энергокомпании ОЭС Востока.

Значительная часть информации представлена в графическом виде и наглядно демонстрирует положение той или иной организации на фоне других.

В соответствии с намеченными планами в отчетном году было подготовлено три бюллетеня «Экономика и статистика в электроэнергетике»: один по итогам 2014 года и два ежеквартальных – по итогам II и III кварталов соответственно. Бюллетени были разосланы всем членским организациям Объединения РаЭл и участникам ОТС в электроэнергетике.



Бюллетень «Экономика и статистика в электроэнергетике» по итогам II квартала 2015 года

Основными целями выпуска Бюллетеня являются:

- предоставление возможности сопоставления показателей деятельности энергокомпаний по конкретному периоду – прошедший квартал к соответствующему кварталу прошедшего года;
- предоставление возможности проведения сравнительного анализа динамики изменений основных показателей энергокомпании за период в 15 месяцев, причем при сохранении у пользователя предыдущих сборников период сравнения можно увеличить;
- предоставление возможности по результатам репрезентативной выборки получить достаточно объективную информацию по ситуации в электроэнергетике в целом;
- предоставление возможности выбора наилучших экономических показателей отрасли для проведения бенчмаркинга или отдельных его элементов;
- предоставление возможности анализировать показатели

рынков труда субъектов Российской Федерации, сопоставлять текущее финансовое состояние организации с динамикой соответствующего рынка труда, что помогает принятию правильных решений при определении оптимального объема затрат на персонал.

В целом, Бюллетень (обзор) уже стал прикладным справочником при подготовке докладов, выступлений перед трудовыми коллективами, в период коллективных переговоров, так как показатели, приводимые в сборнике, взяты из официальных источников.

Развивая практику подготовки бюллетеней, Объединение РаЭл в 2015 году увеличило число энергокомпаний, данные которых включаются в исследование, на 21%. При этом общее количество работников, занятых в исследуемых организациях, возросло на 29%.

В последний в 2015 году обзор были включены данные по 61 энергокомпаниям. В их числе 13 территориальных генерирующих компаний, 7 компаний оптовой генерации, 15 сетевых, 16 сбытовых, 10 энергокомпаний Дальнего Востока; общая численность работающих – более 380 тысяч человек.

Включение в обзор представителей всех видов деятельности в электроэнергетике, охват различных уровней социального партнерства усиливают достоверность общих результатов обзора, валидность выводов и заключений по ним, позволяет проследить тенденции, характерные для электроэнергетики в целом.

3.1.3. Консультационно-методическая помощь членам Объединения

В течение 2015 года Объединение РаЭл осуществляло, по обращениям членских организаций, *экспертизу проектов коллективных договоров и приложений к ним*. В рамках такой экспертизы особое внимание уделялось исключению излишних расходов, не предусмотренных ОТС, и разработке мероприятий, направленных на достижение параметров ОТС с учетом конкретных финансовых возможностей работодателей.

В течение 2015 года была проведена экспертиза 12 проектов колдоговоров энергокомпаний (двукратный рост по сравнению с 2014 годом) – членов Объединения РаЭл, а также ряда организаций, присоединившихся к ОТС.

Экспертиза коллективных договоров проводилась по нескольким направлениям. Особое внимание было сосредоточено на проведении экспертизы по включению в проекты колдоговоров условий, которые вошли в дополнительные соглашения к ОТС, подписанные Объединением РаЭл и ВЭП в 2014 году.

Экспертиза колдоговоров помогает предупреждать конфликтные ситуации между работниками и работодателями, позволяет исключить риски возникновения дополнительных затрат, а также способствует включению в тексты коллективных договоров норм, улучшающих социально-экономическое положение работников отрасли.

Объединение РаЭл по итогам каждой экспертизы готовило соответствующее заключение с конкретными рекомендациями работодателям.



Письмо об экспертной оценке проекта Коллективного договора ПАО «МРСК Центра» на 2016–2018 гг.

Положительным результатом повседневной работы Объединения РаЭл по содействию выполнения работодателями норм ОТС следует считать тот факт, что поступающие на экспертизу проекты колдоговоров и приложений к ним стали гораздо более структурированными, более полно учитывают основные принципы регулирования, заложенные в ОТС, при этом сокращается количество норм, не в полной мере соответствующих трудовому законодательству.

В течение 2015 года по индивидуальным запросам членских организаций Объединение РаЭл подготовило и выдало представителям организаций значительный объем необходимых разъяснений и рекомендаций. Также Объединение уделяло необходимое внимание проведению разъяснительной работы среди региональных профсоюзных структур, при этом информируя работодателей о содержании направленных ответов.

Среди наиболее интересных можно отметить материалы для:

- ПАО «МРСК Северо-Запада» – об уровне заработной платы по видам экономической деятельности и в целом по экономике СЗФО;
- ООО «Энергия-Транзит» – о порядке формирования комплекта локальных нормативных актов в организации (с приложением примеров/образцов основных документов);
- ПАО «Камчатскэнерго», территориального комитета ВЭП по Санкт-Петербургу и Ленинградской области – об особенностях индексации заработной платы в организациях;
- ООО «Ковровэлектросетьремонт» – о рекомендациях по корректному учету расходов на персонал при расчете тарифов;
- Красноярского краевого комитета ВЭП, ПАО «МРСК Сибири», ОАО «ДГК», Совета представителей первичных профсоюзных организаций ОАО «ДГК» – об особенностях проведения коллективных переговоров и рекомендациях по достижению взаимоприемлемого компромисса;
- ПАО «МРСК Юга» – об особенностях исполнения норм ОТС и КД;
- филиала «Пермьэнерго» ПАО «МРСК Урала» – о расчете нормативной численности персонала;
- ПАО «Камчатскэнерго» – об условиях применения изменений, внесенных в статью 104 ТК РФ, в части увеличения периода суммированного учета рабочего времени до одного года;
- Сахалинской областной организации ВЭП – об учете в тарифах расходов на персонал, на социальные льготы;
- АО «СКК» – об особенностях взаимоотношений с РЭК;
- ОАО «СИБЭКО» – о направлении материалов и решений отраслевого совещания работодателей и рекомендаций по оптимизации объема затрат на персонал;
- АО «Чукотэнерго» – о порядке и особенностях учета рабочего времени.

3.1.4. Информирование работодателей о состоянии травматизма

Сохранение жизни и здоровья работающих, исключение причин производственного травматизма – одни из самых основных и требующих неусыпного внимания работодателей вопросов.

В целях оказания помощи работодателям в проведении всех видов инструктажей работников, стажировок, обучения персонала с приведением конкретных, но обезличенных событий, приведших к тяжелым последствиям, инвалидности и даже гибели работников, с указанием ошибок в применении или неприменении норм и правил про охране труда при выполнении различного рода работ в отчетном году были подготовлены 4 *квартальных Обзора травматизма в электроэнергетике*.



Обзор травматизма в организациях электроэнергетики за III квартал 2015 года

В обзорах акцентируется внимание на основных причинах, приводящих к тяжелым последствиям на производстве. Это недостатки в организации рабочих мест, необоснованное расширение зоны рабочего места, неприменение или неправильное применение средств индивидуальной защиты, несоблюдение работниками трудовой дисциплины. В обзорах также приводятся мероприятия, направленные на профилактику несчастных случаев на производстве, улучшение условий и охраны труда в организациях, исключение негативных явлений на производстве и их последствий.

Работодатели используют обзоры травматизма при обучении персонала безопасным методам и приемам работы, в качестве инструмента влияния на формирование законопослушного поведения работников в части укрепления дисциплины труда, строгого выполнения требований охраны труда при работе, выработки соответствующих мероприятий по недопущению случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.1.5. Информирование о практике закупки средств индивидуальной защиты

Объединение РаЭл продолжило практику обобщения информации о закупке членскими организациями средств индивидуальной защиты (СИЗ) и подготовило обзор, охватывающий 2014 год и I полугодие 2015 года, в целях снижения риска закупок СИЗ, имеющих дефекты и низкие потребительские качества.

Информацию о закупке СИЗ предоставили 30 энергокомпаний. Сводная таблица с информацией о закупленных СИЗ, имеющих дефекты или низкое качество, направлена в организации в превентивных целях, с рекомендациями по организации приемки СИЗ, обжалованию результатов поставки некачественных СИЗ.

Замечания и предложения по улучшению потребительских свойств, качества и дизайна СИЗ направлены Объединением РаЭл в 11 компаний-производителей. Получены отклики с благодарностью за выявленные недостатки и внесенные предложения:

- от ООО «Электроприбор» (г. Краснодар) – по всем позициям проведена работа по устранению замечаний;
- от ООО «Потенциал» (Нижегородская область) – недоработка технологического процесса исправлена.

Представленная информация способствует закупке организациями электроэнергетики качественных, надежных в эксплуатации средств индивидуальной защиты, инструментов и приспособлений для обеспечения безопасного труда работников и предотвращения производственного травматизма. Кроме того, используя

обзоры Объединения РаЭл, организации получают возможность снизить расходы на обеспечение работников СИЗ, предотвратить расходы, связанные с рисками закупки бракованных изделий и затратами на рекламации, и самое главное – обеспечить работников действительно надежными, удобными и качественными СИЗ.



Письмо о направлении Обзора практики закупки и применения СИЗ

3.1.6. Формирование единых подходов в применении норм по охране труда

В связи с принятием новой редакции Правил по охране труда при работе на высоте Объединение РаЭл подготовило *Методические рекомендации по выполнению Правил по охране труда при работе на высоте, снижению травматизма от падения с высоты при работах в электроустановках*. Разработчиками материала стали АНО ДПО «Крымский центр подготовки верхолазов», АНО ДПО «Центр профессионального образования «Аландр», ООО «Безопасная Промышленная Жизнь».

Методические рекомендации подготовлены с учетом замечаний и предложений ряда крупнейших организаций электроэнергетики, которые были рассмотрены на очном заседании Комитета Объединения РаЭл по вопросам охраны труда в рамках Первой Всероссийской недели охраны труда (Сочи, 15.04.2015).

По итогам рассылки Рекомендаций работодатели получили подробную информацию о средствах индивидуальной защиты, применяемых при работе на высоте, системах обеспечения безопасности работников, об алгоритме действий по обеспечению безопасности при выполнении некоторых видов работ, о принципах и приемах, предусмотренных системами спасения и эвакуации работников на высоте. Материал проиллюстрирован схемами и рисунками, а также содержит перечень нормативных актов по вопросам охраны труда при организации работе на высоте.

Методические рекомендации направлены на снижение рисков травмирования работников на производстве, оказание помо-



Методические рекомендации по выполнению Правил по охране труда при работе на высоте, снижению травматизма от падения с высоты при работах в электроустановках

щи в организационно-техническом обеспечении проведения работ на высоте, а также обучения работников безопасным методам и способам работы на высоте.

3.1.7. Формирование единых подходов в применении норм трудового законодательства

Учитывая многочисленные вопросы, возникающие в деятельности служб управления персоналом организаций отрасли и связанные с применением труда женщин, лиц с семейными обязанностями, а также в связи с Постановлением Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1, Объединение РаЭл обеспечило (по договоренности с заведующей кафедрой трудового права Уральского государственного юридического университета, д.ю.н., проф. С.Ю. Головиной) разработку *Рекомендаций работодателям отрасли электроэнергетики об особенностях регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями (с учетом судебной практики)*.



Рекомендации были направлены во все энергокомпании, входящие в состав Объединения РаЭл

В подготовленной работе содержатся ответы на самые сложные вопросы регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями с учетом устоявшейся судебной практики. Кроме того, к материалу прилагаются примерные формы наиболее часто используемых документов.

Рекомендации позволяют выстраивать юридически корректные взаимоотношения с указанной категорией лиц при их приеме на работу, предоставлении полагающихся отпусков, правильно устанавливать режим рабочего времени, времени отдыха, а в случае, если стороны намереваются расторгнуть трудовой договор, делать это в точном соответствии с требованиями законодательства.

Рекомендации также способствуют повышению квалификации работников кадровых служб энергокомпаний, снижению рисков нарушения трудовых прав работников, привлечения работодателей к административной ответственности, формированию в целом социально ответственной позиции работодателей.

3.1.8. Предоставление членским организациям индивидуальных консультаций в сфере охраны труда

В течение отчетного года представители энергокомпаний обращались в Объединение РаЭл с конкретными вопросами, требующими дополнительных разъяснений или предоставления информационных материалов. В частности, вопросы касались:

- критериев оценки напряженности трудового процесса диспетчеров электрических сетей при проведении специальной оценки условий труда (ПАО «МРСК Северо-Запада»);
- отдельных норм и положений «Правил по охране труда при работе на высоте, в том числе снижения рисков травмирования работников энергокомпаний при выполнении работ на высоте (ПАО «Россети», ПАО «МОЭСК», ПАО «МРСК Центра», ПАО «МРСК Центра и Приволжья»);
- подготовки справочно-аналитической информации о качестве, недостатках электрозащитных средств (ЭЗС) для разработки стандарта организации, определяющего требования к ЭЗС. По приглашению ПАО «Россети» Объединение РаЭл приняло участие в первом организационном совещании по разработке Стандарта ЭЗС, состоявшемся 5 марта 2015 года (ПАО «Россети»);
- принятия решения о целесообразности проведения периодических медицинских осмотров (ПАО «МРСК Северо-Запада»);
- подготовки отчета организаций по исполнению норм ОТС в части выполнения требований по охране труда, применению норм Соглашения о внесении в ОТС изменений и дополнений.

Все информационные материалы и рекомендации, представленные работодателям по вопросам охраны труда, основаны на разъяснениях профильных министерств и ведомств, содействуют снижению рисков неправильного применения норм законодательства, способствуют формированию единой практики применения норм охраны труда организациями электроэнергетики, позволяют минимизировать случаи привлечения работодателей к административной ответственности.

Общероссийское отраслевое
объединение работодателей
электроэнергетики
(Объединение РаЭл)

112000 г. Москва, ул. Волгоградская, д. 18, стр. 7
Тел.: +7 (495) 234-76 18, факс: +7 (495) 234-76 18
www.mre.ru, www.obedinenie.ru, www.rael.ru
ИНН/ОГРН: 50/0708003001
ИНН/ОГРН: 50/0708003002
ИНН/ОГРН: 50/0708003003

№ п. 11/2015-01-01

Заместителю Генерального директора -
Главному инженеру ОАО «Россети»
А.В. Фаустову

О рассмотрении вопросов
применения Правил по охране труда
при работе на высоте

Уважаемый Александр Владимирович!

С 06 мая с.г. вступает в силу «Правил по охране труда при работе на высоте», утвержденных приказом Минтруда России от 28.03.2014 N 153н (далее – Правила).

Новые Правила (в отличие от действующих) существенный объем регулирование организационных и технических вопросов возлагает на работодателя. При внимательном изучении норм Правил возник ряд вопросов, требующих дополнительного обсуждения с последующим возможным вынесением выводов на Минтруд России о внесении изменений и дополнений в Правила. Также, учитывая вариативность отдельных норм Правил, необходимо выбрать оптимальные решения по их выполнению для снижения рисков травмирования работников при работе на высоте, исключая необоснованного ограничения производственной деятельности, увеличения издержек и (или) наступления административной ответственности за невыполнение требований охраны труда.

На основании предложений энергокомпаний Объединение РаЭл подготовило обобщенные материалы по внесению изменений в Правила, а также проект технического задания на разработку методических рекомендаций по выполнению норм Правил, которые будут обсуждаться 12.03.2015 в 14-00 в переговорной Объединения РаЭл (г. Москва, ул. Агатовская, д. 18, стр. 1, 3 этаж). На совещании для обсуждения актуальных вопросов приглашаем головной разработчик «Правил по охране труда при работе на высоте».

При рассмотрении вопросов применения Правил и учета интересов и позиции ОАО «Россети» и его ДЭО прошу направить на совещание полномочного представителя ОАО «Россети» – руководителя Управления производственной безопасности Департамента управления производственными активами О.В. Зубиненко.

Генеральный директор
Владимир С.Е., (495) 675-31-07 e-mail: vrb@rael.ru

А.В. Зинковский

Разъяснение по вопросам охраны труда

3.2. Организация и проведение семинаров, совещаний и иных специализированных мероприятий для организаций электроэнергетики

3.2.1. Совещание по актуальным проблемам реализации норм ОТС в электроэнергетике

С учетом изменившейся экономической конъюнктуры Объединением РаЭл было подготовлено и организовано совещание полномочных представителей организаций электроэнергетики по актуальным проблемам реализации норм ОТС в текущих экономических условиях, которое состоялось 26 мая 2015 года в Москве и было приурочено к проведению годового Общего собрания членов Объединения. В совещании приняли участие более 40 представителей энергокомпаний.

В рамках совещания были детально рассмотрены основные проблемы, связанные с реализацией норм ОТС в электроэнергетике с учетом роста инфляции на уровне, существенно превышающем прогнозные показатели. Участники обсудили возможные варианты действий, в том числе с использованием особых опций, предусмотренных ОТС в электроэнергетике и Соглашением о продлении ОТС на период до конца 2018 года.

Отдельно были обсуждены перспективы внедрения профессиональных стандартов – до сведения участников была доведена информация о разработке профессиональных стандартов в элек-



В совещании по актуальным проблемам реализации норм ОТС в электроэнергетике приняли участие руководители основных направлений деятельности Объединения, а также партнеры из НПФ Электроэнергетики и консорциума «Кодекс». Москва, 26 мая 2015 года

троэнергетике, деятельности Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации (ЭСПК).

Участники получили исчерпывающую информацию по затронутым вопросам.

3.2.2. Семинары-совещания по отдельным вопросам регулирования социально-трудовых отношений

В 2015 году Объединением совместно с партнерами из консалтингового бюро «HR-Эксперт» были организованы и проведены два важных семинара для представителей членских организаций и компаний, присоединившихся к ОТС в электроэнергетике. Темы семинаров: «Актуальные вопросы применения трудового законодательства» (27.05.2015) и «Защита интересов работодателя в условиях реформирования трудового законодательства. Актуальные вопросы изменений ТК РФ» (22–23.10.2015).

В мае были рассмотрены вопросы оптимизации численности персонала и сокращения затрат. Участники семинара получили консультации по расчету численности на основе разработки норм труда, познакомились с существующими подходами к оптимизации затрат на персонал, получили рекомендации по подготовке проекта оптимизации, его финансирования и PR-поддержки мероприятий. Также слушателям семинара была предоставлена возможность задать конкретные вопросы и даже провести небольшие индивидуальные консультации с лекторами.



Выступление директора Высшей школы юриспруденции, доцента кафедры трудового права НИУ «Высшая школа экономики» Д.Л. Кузнецова на семинаре «Актуальные вопросы применения трудового законодательства». Москва, 27 мая 2015 года

В октябрьском семинаре-совещании приняли участие 43 представителя из организаций электроэнергетики со всей России. Насыщенная программа позволила подробно рассмотреть ряд актуальных вопросов и тем, а именно:

- новое в трудовом законодательстве в 2014–2015 гг. и актуальные планируемые изменения законодательства в 2015–2016 гг.;
- защита интересов работодателя в условиях реформирования трудового законодательства;
- сложные случаи заключения, изменения, прекращения трудовых договоров: профилактика административных правонарушений;
- правовые решения в переходный период от квалификационных справочников к профессиональным стандартам;
- снижение рисков и оптимизация расходов на персонал.

Часть вопросов, касающихся непосредственно энергетической сферы, были представлены специалистами Объединения РаЭл, в том числе:

- профессиональные стандарты в электроэнергетике России;
- итоги исполнения норм ОТС в электроэнергетике в I полугодии 2015 года;
- динамика изменений заработных плат в энергокомпаниях.



Семинар-совещание «Защита интересов работодателя в условиях реформирования трудового законодательства. Актуальные вопросы изменений ТК РФ» открыл Генеральный директор объединения РаЭл А.В. Замосковский. Москва, 22 октября 2015 года

3.2.3. Панельная дискуссия «Падение с высоты – основная причина производственного травматизма: поиск решения проблемы»

15 апреля 2015 года Объединение РаЭл приняло активное участие в панельной дискуссии «Падение с высоты – основная причина производственного травматизма: поиск решения проблемы», предоставив доклад о работе, проделанной в организациях электроэнергетики по переходу на новые Правила по охране труда при работе на высоте.

Учитывая особую актуальность профилактики падения с высоты, Объединение РаЭл представило информацию об участии в нормотворческом процессе: участии в разработке проекта Правил, внесенных предложениях по их совершенствованию, а после их принятия – доведении новелл новых Правил по охране труда при работе на высоте до сведения служб охраны труда энергокомпаний. В докладе также содержались предложения по разработке локальных нормативных актов, связанных с применением новых Правил.



Панельной дискуссией «Падение с высоты – основная причина производственного травматизма: поиск решения проблемы» Объединение РаЭл подвело итог своего участия в Первой Всероссийской неделе охраны труда. Сочи, 15 апреля 2015 года

3.3. Выявление и поощрение лучших практик в сфере организации работы промышленно-производственного персонала энергокомпаний путем содействия организации Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» Правительства России

Начиная с 2012 года Объединение РаЭл обеспечивает придание соревнованиям в электроэнергетике статуса Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии». В 2015 году в перечень из пяти номинаций Всероссийского конкурса была включена номинация «Лучший электромонтер (высоковольтные линии)».

В мае 2015 года в целях подготовки к проведению конкурса в отрасли Объединение провело установочное совещание с представителями ПАО «Россети», ПАО «ФСК ЕЭС», филиала ПАО «ФСК ЕЭС» – Магистральные электрические сети Центра, Центра подготовки персонала ПАО «ФСК ЕЭС», Минтруда России. По результатам совещания были выработаны основные направления взаимодействия, мероприятия и сроки их выполнения.



Установочное совещание по подготовке к Конкурсу Правительства России «Лучший по профессии» прошло в Объединении РаЭл. Москва, 6 мая 2015 года

В рамках подготовки конкурса были разработаны организационно-распорядительные документы, образован Оргкомитет конкурса, в состав которого вошел представитель Объединения РаЭл.

Финальные соревнования прошли в период с 17 по 20 августа 2015 года на полигоне Центра подготовки персонала филиала ПАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Центра (СПБ «Белый Раст») – в рамках федераль-

ного этапа Всероссийских соревнований персонала по техническому обслуживанию и ремонту ВЛ 220-750 кВ, посвященных 70-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Объединение РаЭл обеспечило подписание Министром труда и социальной защиты РФ М.А. Топилиным приветствия участникам и победителям конкурса, для его оглашения была приглашена Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России М.С. Маслова, которая также приняла участие в торжественной церемонии награждения победителей Конкурса дипломами за подписью Министра труда и социальной защиты РФ.



Дипломы победителям Конкурса «Лучший по профессии» вручила Директор Департамента Минтруда России М.С. Маслова



На церемонии награждения лучших по профессии

Почетное звание в номинации «Лучший электромонтер (высоковольтные линии)» Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» Правительства России присуждено Антону Куимову – представителю бригады МЭС Северо-Запада, второе место завоевал Александр Подзолко из МЭС Юга, а третье досталось Олегу Мельникову, представлявшему МЭС Востока. Победителям были вручены денежные премии (300, 200 и 100 тысяч рублей соответственно).

По традиции социальные партнеры в электроэнергетике – Объединение РаЭл и ВЭП – учредили специальную номинацию «За сплоченность и единство команды». Ее победителем стала команда МЭС Волги. Руководители Объединения РаЭл и ВЭП вручили самой сплоченной бригаде по обслуживанию высоковольтных линий эксклюзивный приз, при этом каждый член команды получил в подарок сертификат одной из торговых сетей электроники и бытовой техники на сумму 10 000 рублей.



*Победители в специальной
номинации Объединения
РаЭл и ВЭП «За сплоченность
и единство команды»*

Объединение РаЭл и ВЭП по окончании соревнований направили письмо в Минтруд России с благодарностью за поддержку конкурса. В свою очередь, Минтруд России поблагодарил Объединение РаЭл за отличную организацию и высокий уровень проведения соревнований в электроэнергетике.

Учитывая востребованность Всероссийского конкурса «Лучший по профессии», Объединение РаЭл совместно с ВЭП выступило с инициативой о включении номинации в электроэнергетике и в 2016 году. В Оргкомитет конкурса была подана заявка по номинации «Лучший электромонтер по ремонту оборудования подстанций», которая было удовлетворена.

Конкурс в номинации «Лучший электромонтер по ремонту оборудования подстанций» пройдет с 25 по 29 июля 2016 года на полигоне ПАО «Ленэнерго» в п. Терволово.

3.4. Формирование позитивного имиджа отрасли путем реализации наградной политики Объединения РаЭл

3.4.1. Внедрение Положения о наградах в новой редакции

Система наград Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики является универсальным инструментом оценки и поощрения заслуг физических и юридических лиц со стороны отраслевого сообщества работодателей электроэнергетики.

В реализации наградной политики Объединения РаЭл 2015 года использовался расширенный спектр наград, введенных в действие после утверждения 24 ноября 2014 года новой редакции Положения о наградах. В результате в течение 2015 года были введены в действие 12 видов наград из 15, остальные, в соответствии с графиком, будут внедрены в 2016 году.

Органы, уполномоченные принимать решения о присвоении наград:

- Наблюдательный совет Объединения (наделен правом принимать решения о присвоении высшей награды Объединения РаЭл – медали «За заслуги перед российской энергетикой» (VII, высший уровень значимости);
- Комитет по наградам Объединения РаЭл (принимает решения по всем видам наград III, IV, V и VI уровней);
- Генеральный директор Объединения РаЭл (принимает решения о присвоении наград I и II уровней).

Состав Комитета по наградам Объединения РаЭл*:**Пак Виктория Евгеньевна,***Председатель Комитета,*

Директор по персоналу – начальник Департамента управления персоналом ПАО «РАО Энергетические системы Востока»;

Громова Инна Витальевна,*заместитель Председателя Комитета,*

заместитель Генерального директора по управлению персоналом и организационному проектированию ПАО «МРСК Центра»;

Ларионов Виктор Николаевич,*Секретарь Комитета,*

Главный эксперт – руководитель группы Департамента управления персоналом и организационного проектирования ПАО «ФСК ЕЭС»;

Берлин Борис Игоревич,

Генеральный директор АО «ЮРЭСК»;

Кателин Сергей Геннадьевич,

Начальник Департамента по управлению персоналом и организационному проектированию ПАО «МРСК Волги»;

Кондратьев Сергей Борисович,

Генеральный директор ПАО «Камчатскэнерго»;

Мелентьева Виктория Викторовна,

ведущий эксперт Управления учета кадров Департамента управления персоналом ПАО «РусГидро»;

Обухов Геннадий Юрьевич,

Директор Департамента административно-документационного обеспечения ПАО «МОЭСК».

* Должности указаны на момент избрания.

**Виды наград
Общероссийского отраслевого объединения
работодателей электроэнергетики**

Награды I уровня значимости



*Благодарственное письмо Генерального
директора Объединения РаЭл*



Благодарность Объединения РаЭл

Награды II уровня значимости



Диплом Объединения РаЭл



Почетный диплом Объединения РаЭл

Награды III уровня значимости



Почетная грамота работодателей электроэнергетики



Занесение на Доску почета Отраслевого сообщества работодателей электроэнергетики

Награды IV уровня значимости



Знак отличия «За высокий уровень производственной безопасности»



В соответствии с графиком дизайн награды будет согласован в 2016 году

Знак отличия «За развитие человеческого капитала»



Знак отличия «За успехи в развитии социально-трудовых отношений»

Награды V уровня значимости



Почетный знак «За вклад в развитие социального партнерства»



Почетный знак «За безупречную работу в электроэнергетике»

В соответствии с графиком дизайн награды будет согласован в 2016 году

Почетный знак «Организация высокой социальной эффективности»

Награды VI уровня значимости



Почетное звание «Заслуженный работник электроэнергетики»



Почетное звание «Ветеран электроэнергетики»

Награда VII уровня значимости

В соответствии с графиком
дизайн награды
будет согласован
в 2016 году

*Медаль «За заслуги перед российской
энергетикой»*

В 2015 году прошло 4 заседания Комитета по наградам, в ходе которых были рассмотрены ходатайства и приняты решения о награждении 775 сотрудников энергокомпаний (что на 3,8% превысило показатель 2014 года).

Также в рамках заседаний Комитета были рассмотрены особенности введения в действие новой редакции Положения о наградах и последовательность внедрения новых видов и категорий наград Объединения РаЭл, утверждены ежегодные квоты по наградам – в зависимости от численности персонала энергокомпаний, утвержден дизайн новых наград Объединения РаЭл.

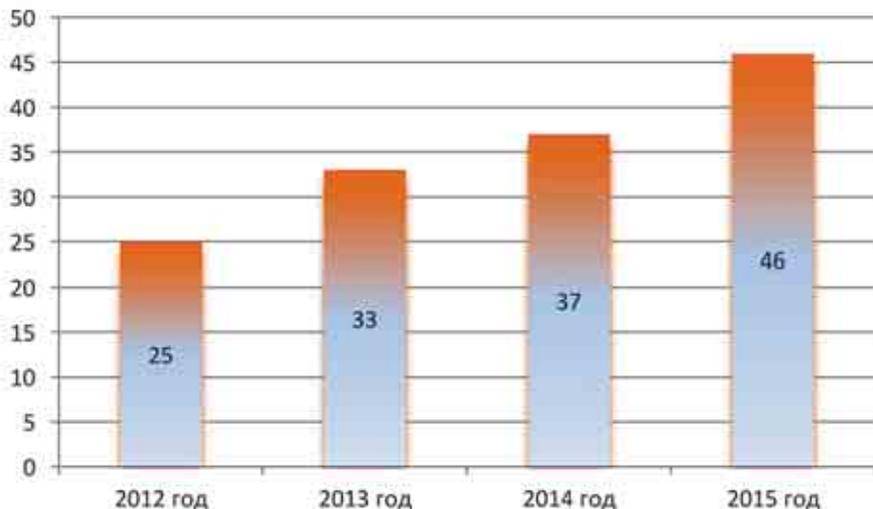
Результаты наградной кампании 2015 года:

- Почетного звания «Ветеран электроэнергетики» удостоены 56 человек;
- Почетного звания «Заслуженный работник электроэнергетики» удостоены 10 человек;
- Почетным знаком «За безупречную работу в электроэнергетике» награждены 5 человек;
- Почетным знаком «За вклад в развитие социального партнерства» награждены 5 человек;
- Знаком отличия «За успехи в развитии социально-трудовых отношений» награждены 6 человек;
- Знаком отличия «За высокий уровень производственной безопасности» награжден филиал «Конаковская ГРЭС» ПАО «Энел Россия»;
- на Доску Почета Отраслевого сообщества работодателей электроэнергетики (с выдачей Свидетельства) занесены 19 человек;
- Почетной грамотой работодателей электроэнергетики награждены 367 человек;
- Почетным дипломом Объединения РаЭл награждены 86 человек;

- Дипломом Объединения РаЭл награждены 44 человека;
- Благодарностью Объединения РаЭл награждены 114 человек;
- Благодарственным письмом Генерального директора Объединения РаЭл награждены 62 человека.

Важно отметить, что в наградной кампании, посвященной профессиональному празднику Дню энергетика, возможностью поощрения наиболее отличившихся работников воспользовались 46 организаций электроэнергетики. Соответственно, можно констатировать устойчивую динамику роста количества работодателей, воспользовавшихся возможностью подачи ходатайств о представлении к наградам Объединения РаЭл (см. диаграмму).

Динамика участия энергокомпаний в наградных кампаниях, посвященных профессиональному празднику – Дню энергетика



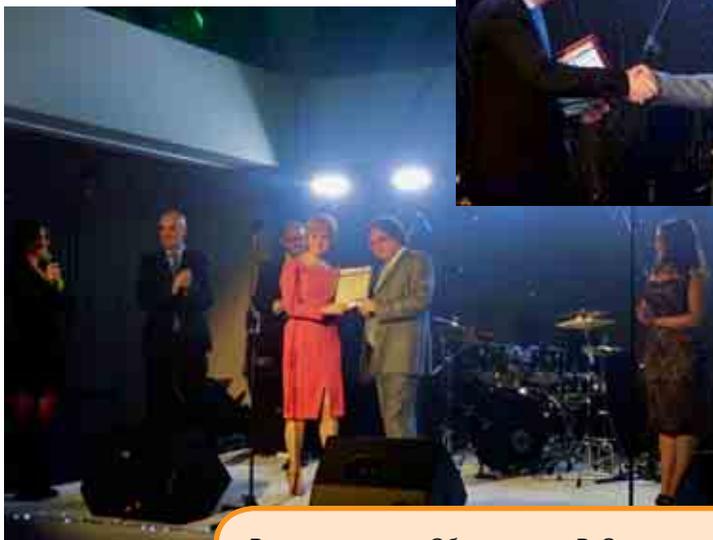
В ходе наградной кампании ко Дню энергетика впервые был реализован уникальный проект в области наградной политики: 22 декабря 2015 года Объединение РаЭл открыло Доску Почета отраслевого сообщества работодателей электроэнергетики (доступна по адресу: <http://доска-почета-энергетики.рф>).

Доска Почета была создана в соответствии с Положением о наградах Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики и Положением о Доске Почета, которое было разработано и утверждено в 2015 году. На основании посту-

пивших от энергокомпаний представлений и по решению Комитета по наградам Объединения РаЭл лучшие энергетики России будут заноситься на Доску Почета в течение года, а также перед профессиональным праздником – Днем энергетика.



Вручение наград Объединения РаЭл Председателем Наблюдательного совета Объединения РаЭл Ю.Н. Мангаровым в рамках мероприятий в честь 70-летия Калининградской энергосистемы. Калининград, 26 июня 2015 года



Вручение наград Объединения РаЭл сотрудникам ПАО «Энел Россия». Москва, 17 декабря 2015 года

Необходимо также отметить укрепление новой традиции – личного вручения наград Объединения РаЭл его полномочными представителями в ходе праздничных мероприятий по случаю Дня энергетика. Так, награды Объединения РаЭл были вручены Председателем Наблюдательного совета Объединения РаЭл Ю.Н. Мангаровым в ходе торжественных мероприятий, посвященных 70-летию Калининградской энергосистемы. Кроме того, в рамках праздничных мероприятий, посвященных Дню энергетика – 2015, в торжественной обстановке Генеральным директором А.В. Замосковным вручены награды Объединения РаЭл сотрудникам ПАО «Энел Россия», ПАО «ФСК ЕЭС».



*Вручение наград
Объединения РаЭл
сотрудникам ФСК ЕЭС.
Москва, 23 декабря 2015 года*

3.4.2. Учреждение Памятного знака «95 лет Плану ГОЭЛРО» Минэнерго России по представлению Объединения РаЭл

Одним из значимых проектов в 2015 году стало учреждение со стороны Министерства энергетики по представлению Объединения РаЭл Памятного знака «95 лет Плану ГОЭЛРО» и проведение соответствующей наградной кампании.

В связи с предстоящим празднованием 95-летия со дня принятия Государственного плана электрификации России, считая важным, чтобы традиция награждения (1 раз в 5 лет) не прерывалась и в текущем году, Объединение РаЭл ходатайствовало перед Минэнерго России об учреждении указанного Знака.

Все организационно-технические вопросы, связанные с учреждением и вручением данного Знака, рассматривались на совещаниях в Минэнерго России, при этом всю организационно-техническую работу и финансирование Проекта Объединение взяло на себя.



*Статс-секретарь – заместитель
Министра энергетики РФ Ю.П. Сентюрин
(в центре), заместитель директора
Департамента административной
и законопроектной работы – начальник
отдела государственной службы
и кадров Минэнерго России
И.Ю. Буров (справа) и Генеральный
директор Объединения РаЭл
А.В. Замосковный. Минэнерго России,
21 октября 2015 года*

Несмотря на то, что при своем высоком статусе Памятный знак не рассматривался в качестве ведомственной награды, наиболее достойные работники, имеющие солидный стаж работы в отрасли (по рекомендации – от 10 лет), особые достижения в труде и соответствующий авторитет среди коллег, смогли претендовать на получение этого Знака.

Со стороны Объединения РаЭл обеспечено изготовление наград, согласование перечня лиц, в отношении которых принято решение о присвоении Памятного знака «95 лет Плану ГОЭЛРО», с Минэнерго России, оформление именных удостоверений о награждении Памятным знаком.

В преддверии праздника от 48 энергокомпаний России, входящих в состав Объединения РаЭл, поступили ходатайства о награждении Памятным знаком «95 лет Плану ГОЭЛРО», которые были отработаны и проанализированы работниками аппарата Объединения РаЭл.



В результате данной наградной кампании 1550 работникам электроэнергетики – представителям энергокомпаний, входящих в состав Объединения РаЭл, вручены Памятные знаки «95 лет Плану ГОЭЛРО». 1250 комплектов наград было передано Минэнерго России для вручения работникам других энергокомпаний.

При разработке дизайна Знака была сохранена преемственность по отношению к награде, которая была учреждена к 90-летию Плана ГОЭЛРО

Раздел

4

**Развитие системы
профессиональных
квалификаций
в электроэнергетике**

Раздел 4

Развитие системы профессиональных квалификаций в электроэнергетике

Вопросы развития профессиональных квалификаций и повышения производительности труда отражены в соответствующих установочных документах Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, стратегических документах Минэнерго России.

Об исключительной значимости для экономики страны высококвалифицированных кадров свидетельствуют данные выборочного обследования организаций, проведенного Росстатом. По сравнению с 2010 годом в 2014 году доля потребности организаций в квалифицированных рабочих промышленных предприятий, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр возросла с 2,1% до 3,1%, а доля потребности в операторах, аппаратчиках, машинистах установок и машин выросла с 1,71% до 2,6%. Конечно, в абсолютных значениях эти цифры пока невелики, однако примерно полуторакратный рост показателей свидетельствует об однозначном и устойчивом тренде.

По результатам опросов работодателей можно сделать вывод о сохранении следующей тенденции: на работу по специальности приходит менее половины выпускников системы высшего образования и среднего профессионального образования (опрос ФСО, июнь 2015 года).

В целях создания условий для обеспечения потребности экономики в высококвалифицированных кадрах на государственном уровне реализуется ряд мер, в том числе:

- разработка, актуализация и внедрение профессиональных стандартов (к концу 2015 года Минтрудом России утверждено 804 профессиональных стандарта);
- формирование системы независимой оценки квалификаций и развитие сети центров оценки квалификации;
- осуществление мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий (распоряжение Правительства Российской Федерации от 05.03.2015 № 366-р);
- совершенствование ФГОС и профессиональных образовательных программ с учетом положений утвержденных профстандартов.

Создаются условия для внедрения профессиональных стандартов в организациях (Федеральный закон от 02.05.2015

№ 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации») и определяются направления применения профессиональных стандартов в сфере труда и сфере образования.

Перечисленные задачи и целевые установки находятся в зоне пристального внимания Объединения РаЭл, использующего свои возможности для отстаивания интересов членских организаций в рамках развития современной системы профессиональных квалификаций в электроэнергетике.

4.1. Организация деятельности Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации (ЭСПК)

Справочно

ЭСПК – Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации. Образован решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям от 22 октября 2014 года. Полномочиями ЭСПК наделено Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики. Председатель ЭСПК – Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный.

ЭСПК наравне с другими советами по профессиональным квалификациям является постоянно действующим органом национальной системы профессиональных квалификаций, созданным с целью формирования и развития систем профессиональных квалификаций по определенному виду профессиональной деятельности.

В 2015 году Объединение РаЭл предприняло необходимые усилия для организационно-технического обеспечения деятельности ЭСПК, запуска его полноценной работы и вывода на запланированную «проектную мощность». В частности, специалистами Объединения РаЭл готовились необходимые материалы для рассмотрения членами ЭСПК, прорабатывались проекты решений и велся контроль их исполнения. Также обеспечивалась необходимая синхронизация с работой Национального совета и его рабочих групп, Минтруда России, Минобрнауки России и иных субъектов системы профессиональных квалификаций.



В утвержденной эмблеме ЭСПК используется традиционный для электроэнергетики элемент, который соотносится также с символикой Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям

Учитывая важность работы ЭСПК, Объединение РаЭл откликнулось на предложение Минэнерго России по организации заседаний Совета непосредственно на площадке Министерства. В рамках первого заседания ЭСПК, состоявшегося 10 февраля 2015 года, были рассмотрены цели и задачи ЭСПК, Положение об ЭСПК, принят План работы на 2015 год. Также был рассмотрен ряд проектов профессиональных стандартов в электроэнергетике.

Открывая работу Совета, Председатель ЭСПК А.В. Замосковский сделал установочный доклад о ситуации в сфере формирования системы профессиональных квалификаций в отрасли, ходе разработки профстандартов в электроэнергетике и задачах, стоящих перед ЭСПК в 2015 году и на среднесрочную перспективу.



Первое заседание ЭСПК. На фото слева: члены Совета заслушивают установочный доклад Председателя ЭСПК А.В. Замосковского. На фото справа: Директор по персоналу ОАО «РАО Энергетические системы Востока» В.Е. Пак и ректор ФГБОУ ВПО Национальный исследовательский университет «МЭИ» д.т.н., проф. Н.Д. Рогалев. Москва, Минэнерго России, 10 февраля 2015 года

В рамках дискуссии члены Совета высказались по всем актуальным вопросам, в том числе обменялись суждениями о соотношении профессиональных и образовательных стандартов в электроэнергетике, обсудили методологические подходы и принципы разработки профессиональных стандартов, перспективы разработки отраслевой рамки профессиональных квалификаций, апробацию профессиональных стандартов, подходы к общественной аккредитации образовательных программ.

Всего в 2015 году прошло пять заседаний в очной и заочной форме, в ходе которых были согласованы основные принципы и подходы к разработке профессиональных стандартов в электроэнергетике, рассмотрены проекты профессиональных стандартов в сфере гидро- и тепловой электрогенерации, тепловых сетей, электрических сетей и оперативно-диспетчерского управления, несколько межотраслевых профессиональных стандартов. Также исследовались вопросы профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ в сфере электроэнергетики и перспективы развертывания системы независимой сертификации квалификаций в электроэнергетике, вопросы развития рынка труда в электроэнергетике.

Председатель Совета, Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный подводит итоги обсуждения профстандартов в рамках заседания ЭСПК. Москва, Минэнерго России, 10 февраля 2015 года

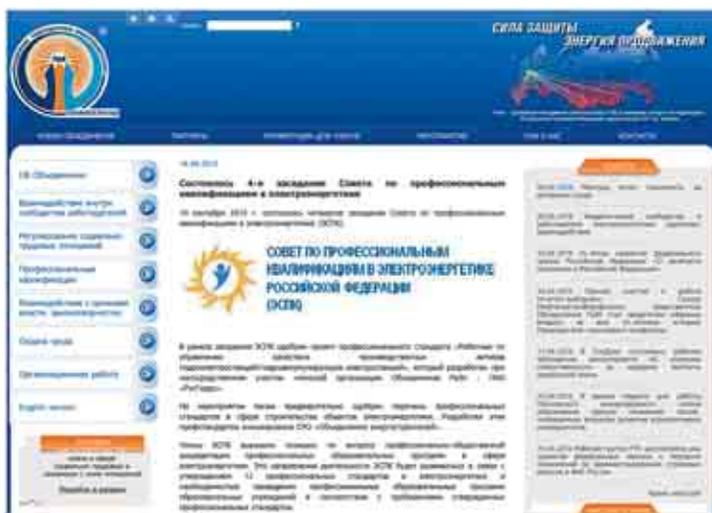


На 5-м заседании ЭСПК (справа: Директор по управлению персоналом ОАО «СО ЕЭС» С.П. Чеклецова, слева – председатель ВЭП В.Н. Вахрушкин). Москва, 10 декабря 2015 года

Все материалы для рассмотрения членами ЭСПК предварительно размещались на специально созданном ресурсе в сети Интернет. На заседаниях, проводимых в очной форме, по вопросам повестки дня приглашенные эксперты представляли подробную информацию и презентации. В рамках заочных заседаний ЭСПК выражение позиции членов Совета осуществлялось путем заполнения специально разработанных бюллетеней.

Все заседания прошли с учетом соблюдения требования о наличии кворума, по итогам каждого заседания ЭСПК на сайте Объединения РаЭл в сети Интернет давался подробный новостной материал о рассматривавшихся вопросах и принятых решениях.

Необходимо отметить, что в 2015 году Объединение РаЭл начало осуществлять сопровождение информационной площадки ЭСПК в сети Интернет (http://www.rael.ru/professional_skills). На данном информационном ресурсе размещены утвержденные профессиональные стандарты в электроэнергетике, а также вынесенные на общественное обсуждение проекты профессиональных стандартов. Созданы возможности для обсуждения и актуализации проектов профессиональных стандартов, размещен календарь событий ЭСПК и других мероприятий в сфере развития профессиональных квалификаций.



Деятельность ЭСПК подробно освещалась на сайте
Объединения РаЭл

Информация о деятельности ЭСПК и реализации проекта по разработке профессиональных стандартов также публиковалась в крупнейшем отраслевом СМИ – газете «Энергетика и промышленность России» (специально подготовленный раздел был опубликован в № 17, сентябрь 2015 года, в других номерах публиковались информационные сообщения о заседаниях Совета). В свою очередь, информация о проведении обсуждения проектов профессиональных стандартов в электроэнергетике размещалась на сайте информационной правовой системы «Техэксперт» (ЗАО «Кодекс») и в локальных базах пользователей системы «Техэксперт. Электроэнергетика» (по статистике, ее применяют около 890 компаний, общее число пользователей – порядка 41 000 человек).

Объединение РаЭл прорабатывает вопрос разработки отраслевого сегмента федеральных реестров аккредитованных программ профессионального образования и сертифицированных работников.

4.2. Представление и защита интересов работодателей электроэнергетики в рамках Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, его рабочих групп и базовых организаций

В 2015 году состоялось шесть заседаний Национального совета, в работе которых приняли участие Председатель ЭСПК А.В. Замосковный и ответственный секретарь ЭСПК А.В. Павлов.

Представители Объединения РаЭл и эксперты ЭСПК также участвовали в подавляющем большинстве заседаний рабочих групп Национального совета, совещаниях по отдельным вопросам развития системы профессиональных квалификаций, семинарах и вебинарах (более 25 мероприятий). В рамках подготовки к данным мероприятиям проводился анализ проектов документов, выносившихся на рассмотрение, готовились информационно-справочные материалы. В рамках мероприятий заявлялась позиция ЭСПК по наиболее важным вопросам, в первую очередь – в части недопущения вмешательства внешних структур и заинтересованных субъектов в процессы формирования отраслевой рамки профессиональных квалификаций в электроэнергетике, создания центров оценки квалификаций без соответствующего согласования с Объединением РаЭл и ЭСПК.



13-е заседание НСПК. Москва, 23 ноября 2015 года

На сайте Объединения РаЭл в сети Интернет размещено 49 новостных материалов о деятельности ЭСПК и Национального совета в 2015 году.

В 2015 году Председатель ЭСПК, член Национального совета А.В. Замосковский вошел в состав Координационного совета Автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций» (НАРК), имеющей статус базовой организации Национального совета. В ее задачи, согласно Уставу, входят разработка основных приоритетов деятельности и программных документов, формирование постоянных и временных рабочих органов НАРК, координация их деятельности и в конечном итоге – организационно-техническая координация всей деятельности отраслевых советов по аккредитации образовательных программ, независимой оценке профессиональных квалификаций.

Участие в работе НАРК дает дополнительные возможности в отстаивании интересов энергокомпаний и иных субъектов электроэнергетики, в том числе с учетом предварительного рассмотрения на площадке НАРК многих принципиальных вопросов и решений, впоследствии выносимых на рассмотрение Национального совета.



Первое заседание Координационного совета Национального агентства развития квалификаций. Москва, 14 октября 2015 года

4.3. Организация разработки, профессионально-общественного обсуждения и применения профессиональных стандартов

В рамках проекта по формированию профессиональных стандартов в электроэнергетике Объединение РаЭл стало инициатором установочных и согласительных совещаний по вопросам разработки профстандартов, состоявшихся в Минэнерго России, а также на площадках ведущих энергокомпаний. Рекомендации энергокомпаниям – приступить к разработке профстандартов и предусмотреть финансирование данной работы – были даны в совместном письме Министра энергетики РФ А.В. Новака и Министра труда РФ М.А. Топилина еще в 2014 году.

Впоследствии Объединение РаЭл провело несколько обучающих семинаров, в ходе которых представители заинтересованных энергокомпаний могли ознакомиться с основными подходами и методологией разработки профстандартов, дать предложения по возможному перечню профессиональных стандартов в электроэнергетике.

В рамках развертывания проекта было принято принципиальное решение, поддержанное Минэнерго России, о секторальном подходе к разработке профессиональных стандартов и распределении ответственности за разработку стандартов по гидро- и тепловой генерации, тепловым и электрическим сетям, оперативно-диспетчерскому управлению в электроэнергетике между крупнейшими федеральными энергокомпаниями и группами работодателей. Непосредственными участниками разработки стандартов под эгидой Объединения РаЭл стали ПАО «Россети», ПАО «РусГидро», ПАО «РАО ЭС Востока», их дочерние и зависимые общества, а также ОАО

«СО ЕЭС». В число непосредственных разработчиков также вошли экспертные организации, которым была поручена методическая и техническая часть сопровождения процесса разработки стандартов в электроэнергетике, в первую очередь следует отметить давних и надежных партнеров Объединения РаЭл из Международной ассоциации корпоративного образования.

В 2015 году Объединение РаЭл обеспечило сопровождение и последующее утверждение Минтрудом России следующих профстандартов:

- 1) Работник по эксплуатации средств измерений и метрологическому обеспечению информационно-измерительных систем гидроэлектростанций/гидроаккумулирующих электростанций;
- 2) Работник по планированию режимов гидроэлектростанций/гидроаккумулирующих электростанций;
- 3) Работник по оперативному управлению гидроэлектростанциями/ гидроаккумулирующими электростанциями;
- 4) Работник по эксплуатации оборудования связи и телемеханики гидроэлектростанций/гидроаккумулирующих электростанций;
- 5) Работник по эксплуатации аккумуляторного оборудования тепловой электростанции;
- 6) Работник по эксплуатации электролизных установок тепловой электростанции;
- 7) Работник по организации эксплуатации электротехнического оборудования тепловой электростанции;
- 8) Работник по эксплуатации компрессорных установок тепловой электростанции;
- 9) Работник по организации эксплуатации тепломеханического оборудования тепловой электростанции;
- 10) Работник по эксплуатации тепломеханического оборудования тепловой электростанции;
- 11) Работник по эксплуатации электротехнического оборудования тепловой электростанции;
- 12) Работник по мониторингу и диагностике оборудования и систем гидроэлектростанций/гидроаккумулирующих электростанций;
- 13) Работник по мониторингу и диагностике сооружений гидроэлектростанций/гидроаккумулирующих электростанций;
- 14) Работник по ремонту гидротурбинного и гидромеханического оборудования гидроэлектростанций/гидроаккумулирующих электростанций;

- 15) Работник по ремонту гидротехнических сооружений гидроэлектростанций/гидроаккумулирующих электростанций;
- 16) Работник по оперативному управлению тепловыми сетями;
- 17) Работник по расчету режимов тепловых сетей;
- 18) Работник по ремонту оборудования, трубопроводов и арматуры тепловых сетей;
- 19) Работник по эксплуатации оборудования, трубопроводов и арматуры тепловых сетей;
- 20) Работник по ремонту электротехнического оборудования гидроэлектростанций/гидроаккумулирующих электростанций;
- 21) Работник по диагностике оборудования электрических сетей методами химического анализа;
- 22) Работник по обслуживанию и ремонту оборудования связи электрических сетей;
- 23) Работник по метрологическому обеспечению деятельности по передаче и распределению электроэнергии;
- 24) Работник по техническому обслуживанию и ремонту кабельных линий электропередачи;
- 25) Работник по техническому обслуживанию и ремонту воздушных линий электропередачи;
- 26) Работник по обслуживанию оборудования подстанций электрических сетей.



В 2015 году соответствующими приказами Минтруда России были утверждены 26 профстандартов

Еще несколько стандартов были разработаны и согласованы в рамках ЭСПК, а именно:

- Работник по обслуживанию и ремонту оборудования релейной защиты и автоматики электрических сетей;
- Работник по обслуживанию и ремонту оборудования автоматизированных систем управления технологическими процессами в электрических сетях;
- Работник по оперативно-технологическому управлению в электрических сетях;
- Работник по диагностике оборудования электрических сетей методами испытаний и измерений;
- Работник по осуществлению функции диспетчера в сфере оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике.

Объединение РаЭл обеспечило представление данных стандартов в Минтруд России, рассмотрение и одобрение Национальным советом. В настоящее время стандарты проходят согласование на уровне корректоров Минтруда России.

Следует отметить, что после образования и начала практической работы ЭСПК все проекты профессиональных стандартов в электроэнергетике рассматривались членами Совета в соответствии с критериями профессионально-общественного обсуждения и получили соответствующее одобрение.

В соответствии с практикой работы Национального совета все перечисленные профессиональные стандарты были закреплены за ЭСПК, который, со своей стороны, взял на себя обязатель-

Итоговая конференция, посвященная вопросам реализации комплекса мероприятий по разработке профессиональных стандартов в 2015 году и развитию квалификаций (проекты РСПП). Москва, НИУ ВШЭ, 20 ноября 2015 года



ство обеспечить дальнейшее совершенствование стандартов и их внедрение.

В 2015 году в рамках ЭСПК также прошло обсуждение нескольких межотраслевых стандартов, в том числе:

- Электромонтер;
- Инженер по строительству тепловых и атомных электрических станций;
- Специалист в области энергетического обследования (энергоаудитор).

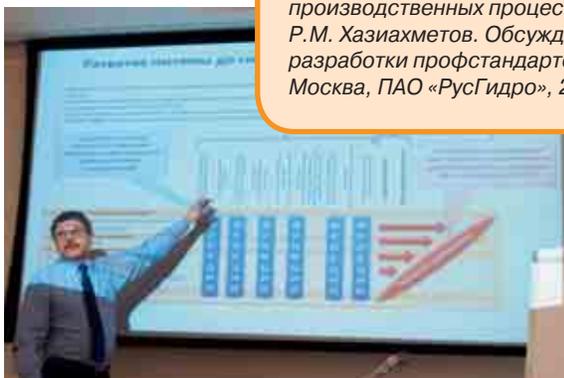
Некоторые проекты профессиональных стандартов в электроэнергетике потребовали более пристального внимания и дополнительного предметного обсуждения. В частности, в рамках рассмотрения проектов профессиональных стандартов в сфере тепловой генерации отдельные члены ЭСПК отметили применение в представленных проектах различных подходов к разработке: первый – исходя из предметной области, второй – исходя из должности. В связи с этим было предложено придерживаться ранее согласованного единого подхода к разработке профессиональных стандартов в электроэнергетике, который упрощает организацию обслуживания сложного или малораспространенного оборудования, оптимизирует расстановку персонала по рабочим местам и увеличивает гибкость системы управления персоналом в целом, в том числе с учетом изменчивости организационных структур энергокомпаний.

По предложению Председателя ЭСПК А.В. Замосковского в марте 2015 года состоялось совещание по вопросу о формировании единых принципов и подходов к методологии разработки профессиональных стандартов в электроэнергетике, в котором приняли участие представители крупнейших энергокомпаний, а также представители Сибирской Энергетической Ассоциации, СПО НП «Объединение энергостроителей», «Всероссийского Электропрофсоюза», НИУ «МЭИ».

По итогам обсуждения участники совещания приняли решение о необходимости формирования единых (общих) принципов и подходов к методологии разработки профессиональных стандартов в электроэнергетике, с учетом согласованных тезисов, а также определили основные пути по доработке и согласованию профессиональных стандартов в сфере эксплуатации электротехнического оборудования тепловой электростанции.

После дополнительной рабочей встречи экспертов из числа основных разработчиков профессиональных стандартов в электро-

Член ЭСПК, заместитель Главного инженера – директор Департамента развития и стандартизации производственных процессов ПАО «РусГидро» Р.М. Хазиахметов. Обсуждение методики разработки профстандартов в электроэнергетике. Москва, ПАО «РусГидро», 25 марта 2015 года



энергетике такие Основные принципы и подходы к методологии разработки профессиональных стандартов в электроэнергетике были разработаны и одобрены ЭСПК.

В рамках реализации проекта по разработке профессиональных стандартов в электроэнергетике Объединение РаЭл наладило тесные контакты с методистами Минтруда России, представителями профильной Рабочей группы Национального совета, РСПП.

Эксперты ЭСПК и представители организаций – разработчиков профстандартов прошли обучение на курсах повышения квалификации НИУ «Высшая школа экономики», получив соответствующие сертификаты.

Налажено ежеквартальное информирование Минэнерго России о ходе разработки профессиональных стандартов в электроэнергетике, об участвующих в разработке энергокомпаниях и о дальнейших планах по разработке отраслевых стандартов.

Также можно отметить, что к обсуждению всех проектов профессиональных стандартов привлекались представители работников электроэнергетики. В рамках Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в электроэнергетике еще в 2014 году был протокольно зафиксирован порядок согласования «Всероссийским Электропрофсоюзом» проектов профессиональных стандартов; в строгом соответствии с указанным порядком осуществлялось согласование стандартов в 2015 году.

В течение 2015 года Объединение РаЭл вело информирование представителей заинтересованных организаций о состоянии

разработки и согласования проектов профессиональных стандартов, публиковало подробную информацию в сети Интернет, в том числе была дана систематизированная информация о ходе реализации проекта по разработке профстандартов в электроэнергетике, состоявшихся мероприятиях, принятых решениях, а также методические материалы по разработке профстандартов.

Советам по профессиональным квалификациям, ранее заявившим о своей заинтересованности участвовать в обсуждении и согласовании проектов профессиональных стандартов в электроэнергетике (СПК в области сварки и СПК на железнодорожном транспорте), направлялись соответствующие материалы, полученные заключения учитывались при доработке стандартов. По итогам консультаций были получены согласования на все проекты профстандартов в электроэнергетике от партнерских советов по профессиональным квалификациям в области сварки и в ЖКХ.

В октябре 2015 года вопросы разработки и внедрения профессиональных стандартов рассматривались в рамках совещательной части семинара Объединения РаЭл «Защита интересов работодателей в условиях реформирования трудового законодательства. Актуальные вопросы изменения ТК РФ» (см. также раздел 3 Отчета).



*В рамках семинара представители Объединения РаЭл (А.В. Павлов) и Международной ассоциации корпоративного образования (Ю.В. Стрелкова) уделили особое внимание основам разработки профессиональных стандартов в электроэнергетике.
Москва, 23 октября 2015 года*

4.4. Участие в пилотном проекте Национального совета при Президенте по исследованию сектора рынка труда (электроэнергетика)

В 2015 году в рамках реализации полномочия по проведению мониторинга рынка труда эксперты Объединения РаЭл вместе с коллегами по ЭСПК приняли участие в проекте по подготовке специального «Обзора сектора» – по единой методике Национального совета. Данный проект ставил целью сформировать общие основы для работы отраслевых советов по реализации соответствующего полномочия, выявить основные методологические и практические трудности, обеспечить обмен опытом экспертов и представителей советов по профессиональным квалификациям.

Эксперты ЭСПК приступили к подготовке Обзора сектора в электроэнергетике (далее – Обзор) при поддержке и координации со стороны представителей Национального совета и НИУ ВШЭ.

*Дискуссия экспертов советов по профквалификациям в НИУ ВШЭ.
Москва, 25 августа 2015 года*



В рамках подготовки Обзора были исследованы ключевые вопросы потребности работодателей в квалифицированных кадрах, дальнейшего развития отраслевой системы профессиональных квалификаций в электроэнергетике. Выводы Обзора должны были поддержать или опровергнуть выбранные сообществом работодателей электроэнергетики подходы к разработке отраслевых профессиональных стандартов и показать перспективы появления новых и изменения существующих профессий, выявить проблемы взаимодействия работодателей с системой профессионального образования и перспективы развертывания системы независимой сертификации профессиональных квалификаций в электроэнергетике.

Также было дано общее определение границ отдельных секторов отрасли электроэнергетики, проведен первичный анализ рынка труда на основании данных государственной статистики, обоснованы ключевые особенности разработки профессиональных стандартов в электроэнергетике и проведен анализ опроса работодателей по ключевым профессиям.

Полученные данные будут использованы в рамках подготовки и (или) корректировки планов работы ЭСПК, налаживания взаимодействия с заинтересованными работодателями, работниками и их представителями, представителями органов государственной власти, образовательными организациями, экспертным сообществом и иными заинтересованными сторонами.

В ходе развития данного исследовательского направления планируется провести расширенный анализ потребностей работодателей электроэнергетики в квалифицированных кадрах, исследование изменения в содержании основных профессиональных квалификаций, дать рекомендации по взаимодействию энергокомпаний с организациями системы профессионального образования.

4.5. Разработка, актуализация и организация применения отраслевой рамки квалификаций и квалификационных требований

Формирование отраслевой рамки квалификаций является одним из ключевых элементов отраслевой системы профессиональных квалификаций.

На момент запуска проекта по разработке профессиональных квалификаций в электроэнергетике отсутствовали необходимые практические наработки, которые могли бы послужить методологической основой для развития профессиональных квалификаций, в связи с чем разработчикам профстандартов приходилось опираться только на универсальные для всех отраслей Правила разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, Методические рекомендации по разработке профессиональных стандартов.

В целях реализации одного из полномочий ЭСПК на 2-м заседании был рассмотрен и одобрен макета Отраслевой рамки квалификаций в электроэнергетике, который стал отправной точкой для работы над подготовкой полноценной отраслевой рамки квалификаций.

При разработке отраслевой рамки учитывались структура отрасли, согласованная позиция крупнейших работодателей, Минэнерго России и основных групп разработчиков о принципах

разработки профстандартов, наличие единого рабочего перечня профстандартов.

В рамках взаимодействия с экспертами Национального совета, участия в серии образовательных семинаров был изучен мировой опыт разработки и применения отраслевых рамок квалификаций. Также экспертами ЭСПК были рассмотрены различные варианты компоновки Отраслевой рамки. Данная работа координировалась экспертами Национального совета в целях определения наиболее актуальных, отвечающих интересам работодателей и при этом не противоречащих мировым тенденциям подходов к разработке отраслевых рамок квалификаций.

Данная проектная линия будет продолжена Национальным советом, отдельными советами по профквалификациям, в том числе ЭСПК, в 2016 году. Ее итоги будут учтены при формировании единой рамки квалификаций, которая может быть принята на национальном уровне.

На данный момент экспертами ЭСПК сформирована рабочая модель отраслевой рамки квалификаций в электроэнергетике, которая может быть скорректирована и дополнена на основании предложений заинтересованных экспертов, представителей энергокомпаний, отраслевых образовательных учреждений, представителей работников.

4.6. Участие в определении потребностей в образовании и обучении, в разработке образовательных стандартов профессионального образования, в обновлении и профессионально-общественной аккредитации программ профессионального образования и обучения

Помимо экспертизы проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, рассмотрения проектов профессиональных стандартов Национальный совет координирует работу, направленную на повышение качества профессионального образования, в том числе:

- по приведению ФГОС в соответствие с профессиональными стандартами;
- по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ профессионального образования.

В соответствии с решением Национального совета ЭСПК поручено реализовать полномочие «2.4. Участие в определении потребности в образовании и обучении, в разработке образовательных стандартов профессионального образования, в обновлении

и профессионально-общественной аккредитации программ профессионального образования и обучения».

Работа по реализации данного полномочия велась ЭСПК в тесном взаимодействии с Национальным советом, экспертами рабочих групп Национального совета и выражалась в участии в образовательных семинарах, рассмотрении и согласовании проектов методических документов, принимаемых Национальным советом. В 2015 году представители ЭСПК участвовали в 15 мероприятиях Национального совета, связанных с разработкой различных методических документов.



Итоги работы за год были подведены на 5-м заседании ЭСПК. Москва, Минэнерго России, 10 декабря 2015 года

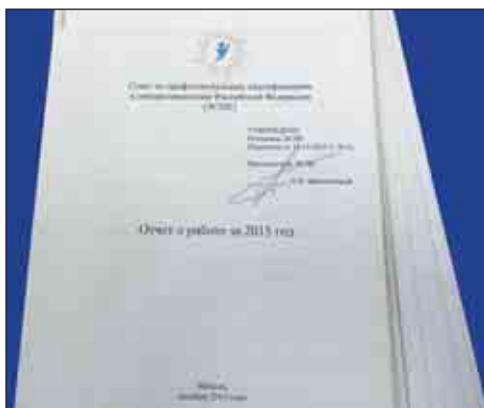
В целях проработки вопроса учета требований профстандартов во ФГОС в рамках ЭСПК была сформирована временная экспертная группа. Данной рабочей группе было поручено обеспечить предварительную проработку вопроса о перспективах организации системы профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в электроэнергетике. Соответствующая информация была рассмотрена на третьем заседании ЭСПК. В частности, были проанализированы ФГОС ВО по направлению подготовки «13.03.02. Электроэнергетика и электротехника», сопоставлены объекты профессиональной деятельности выпускников и профили подготовки на соответствие обобщенным трудовым функциям утвержденных профессиональных стандартов в электроэнергетике. Отмечены риски различий в уровнях высшего профессионального образования ФГОС и уровнях квалификаций в соответствии с профессиональными стандартами.

Высказаны предложения по актуализации ФГОС ВО с учетом профессиональных стандартов, в том числе формирования перечня профессиональных стандартов, относящихся к соответствующему

направлению подготовки. Также была отмечена целесообразность обращения в Минобрнауки России в целях корректировки Методических рекомендаций по актуализации действующих федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования с учетом принимаемых профессиональных стандартов (в части корректного соотношения уровня высшего профессионального образования и уровня квалификации для программ магистратуры). Выявлены определенные трудности и риски, связанные с учетом требований профессиональных стандартов во ФГОС.

Эксперты ЭСПК провели изучение данных о количестве вузов, проводящих подготовку по направлениям подготовки «13.03.02. Электроэнергетика и электротехника» и (или) «13.03.01. Теплоэнергетика и теплотехника». Выявлено, что по данным направлениям ведут подготовку не менее 200 вузов и их филиалов.

В завершение раздела, посвященного работе по формированию отраслевой системы профессиональных квалификаций, следует отметить, что по итогам работы в рамках данного направления в 2015 году был подготовлен отдельный подробный отчет о работе ЭСПК. На его 80 с лишним страницах представлена подробная информация о реализации каждого из числа предоставленных ЭСПК полномочий. Отчет рассмотрен и утвержден в рамках итогового заседания ЭСПК, которое прошло 10 декабря в Минэнерго России.



*Объединением РаЭл был подготовлен
подробный отчет о работе ЭСПК
в 2015 году*

Раздел

5

**Сотрудничество
с профсоюзными
структурами
различного
уровня, включая
«Всероссийский
Электропрофсоюз»
(ВЭП)**

Раздел 5

Сотрудничество с профсоюзными структурами различного уровня, включая «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП)

В силу специфики деятельности Объединения РаЭл одним из приоритетов в работе является выстраивание эффективных, системных и долгосрочных партнерских отношений с полномочными представителями работников, в первую очередь в электроэнергетической отрасли.

При этом используются самые разные форматы взаимодействия, включая работу постоянно действующей Комиссии Объединения РаЭл и ВЭП, участие в работе органов управления ВЭП различного уровня (и приглашение представителей ВЭП для участия в мероприятиях Объединения РаЭл), выстраивание отношений с руководителями территориальных и наиболее крупных из числа первичных профсоюзных организаций, встречи в регионах присутствия энергокомпаний.



Выступление Председателя ВЭП В.Н. Вахрушкина на годовом Общем собрании членов Объединения РаЭл. Москва, 26 мая 2015 года

Это позволяет эффективно доводить до сведения полномочных представителей работников отрасли информацию об актуальных задачах и проблемах работодателей, тех усилиях, которые они прикладывают для поддержания привлекательных условий труда, и самое главное – заблаговременно выявлять и купировать очаги потенциальной социальной напряженности, на ранних подступах

упреждать возможные трудовые конфликты, не допускать коллективных протестных действий со стороны социальных партнеров.

В опциональном порядке, при наличии соответствующих возможностей и в случае, если это не слишком сильно задействует организационный и финансовый ресурс, Объединение РаЭл старается поддерживать и развивать отношения с другими профсоюзными структурами, в числе которых следует упомянуть ФНПР, Конфедерацию труда России, Нефтегазстройпрофсоюз, Росуглепроф, Профсоюз жизнеобеспечения, Росхимпрофсоюз.



После подведения итогов выездного заседания Российской трехсторонней комиссии. Президент Конфедерации труда России Б.Е. Кравченко (справа), Председатель ВЭП В.Н. Вахрушкин (слева) и А.В. Замосковный. Ялта, 16 октября 2015 года

5.1. Взаимодействие в рамках Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в электроэнергетике Российской Федерации

Самой значимой и эффективной рабочей площадкой по взаимодействию с «Всероссийским Электропрофсоюзом» была и остается Комиссия по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике (КРСТО), которая 1 февраля 2016 года отметила 10-летие с момента образования. Работа Комиссии способствует стимулированию и улучшению взаимодействия представителей работников и работодателей в рамках социально-трудовых отношений на отраслевом уровне, что в очередной раз было доказано в 2015 году.

Справочно

Комиссия по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике (КРСТО) была создана на паритетных началах представителями Объединения РаЭл и ВЭП для обсуждения актуальных текущих вопросов социального партнерства в отрасли, планирования среднесрочных

и стратегических задач взаимодействия. Деятельность КРСТО направлена на принятие согласованных решений по возникающим спорным ситуациям как на отраслевом, так и на локальном уровнях, на урегулирование конкретных трудовых конфликтов, возникающих в организациях между работниками и работодателями.

В 2015 году в рамках 7 заседаний КРСТО Объединение РаЭл и ВЭП рассмотрели, в частности, следующие вопросы:

- о реализации основных направлений сотрудничества, в том числе о перспективах и механизмах реализации поручений, зафиксированных в протоколе Совещания у Министра энергетики Российской Федерации А.В. Новака от 22.12.2014 № АН-582пр;
- о перспективах организации межведомственного совещания по вопросам увеличения доли учета в тарифах расходов работодателей на персонал (в условиях реорганизации органов государственной власти в сфере тарифного регулирования);
- об организации работы по рассмотрению обращений участников ОТС в рамках реализации ч.7 ст.48 ТК РФ;
- об определении критериев ухудшения финансово-экономических показателей участников ОТС, требующих коллективных переговоров и внесения изменений в ОТС;
- о содействии Минэнерго России в мероприятиях по расширению числа участников ОТС в электроэнергетике;
- о вариативном подходе к индексации Минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда в электроэнергетике – в рамках реализации антикризисных мер;
- о взаимодействии сторон в рамках подготовки Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» 2015 года в номинации «Лучший электромонтер (высоковольтные линии)», итогах федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в указанной номинации и перспективах включения электроэнергетической номинации в перечень номинаций Всероссийского конкурса в 2016 году;
- о рассмотрении обращений сторон социального партнерства организаций – участниц ОТС (в частности, можно выделить обращения ОАО «РЭС» – о временной приостановке исполнения пунктов 3.3, 3.7. и 6.3. ОТС, Председателя СП ППО ОАО «МРСК Сибири», ОАО «Геотерм» – о внесении изменений в ОТС в электроэнергетике РФ, СППО «Дальневосточная генерирующая компания» и др.);
- о проекте совместного Отчета Объединения РаЭл и «Всероссийского Электропрофсоюза» об исполнении норм ОТС за 2014 год;

- о ходе разработки профессиональных стандартов, формирования рамки квалификаций в электроэнергетике;
 - о проведении совещания по развитию социально-трудовых отношений в организациях ТЭК Крымского федерального округа и других мероприятиях по вовлечению энергокомпаний Республики Крым и г. Севастополя в систему социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации;
 - о встречном участии в мероприятиях социальных партнеров;
 - о ситуации в ОАО «Дальэнергосетьпроект» (структура ОАО «ФСК ЕЭС»);
 - об Основных направлениях совместной деятельности Объединения РаЭл и ВЭП по содействию организациям электроэнергетики Российской Федерации в реализации задач по повышению производительности труда;
 - о проекте «Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников организаций электроэнергетики»;
 - о динамике изменений заработной платы в организациях электроэнергетики (информация по изменению заработной платы в организациях – участницах ОТС в электроэнергетике РФ в 2013–2014 гг.);
 - о формировании перечня ключевых профессий и подготовке аналитического обзора, направленного на выявление потребностей в развитии системы профессиональных квалификаций в электроэнергетике;
 - о мероприятиях по индексации ММТС в соответствии с размером ИПЦ за I полугодие 2015 года;
 - о развертывании системы профессионально-общественной аккредитации образовательных программ профессионального обучения на соответствие профессиональным стандартам;
 - о Регламенте рассмотрения обращений организаций в Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в электроэнергетике;
 - о перспективах рабочей встречи/совещания у Министра энергетики России А.В. Новака по вопросам социально-трудовых отношений в электроэнергетике (по итогам 2015 года);
 - об итогах реализации Основных направлений сотрудничества Объединения РаЭл и ВЭП в 2015 году и проекте Основных направлений сотрудничества Объединения РаЭл и ВЭП в 2016 году.
- Данный перечень позволяет представить, насколько широким был спектр вопросов, вынесенных на совместное обсуждение

Объединения РаЭл и ВЭП в 2015 году, и насколько обширной была проведенная работа. Концептуальный план работы, намеченный в Основных направлениях сотрудничества Объединения РаЭл и ВЭП в 2015 году, выполнен полностью.



77-е заседание Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Москва, Объединение РаЭл, 14 мая 2015 года



78-е заседание Комиссии. Москва, «Всероссийский Электропрофсоюз», 2 июля 2015 года

Надо отметить, что по всем важным вопросам были вынесены согласованные решения, многие из которых уже повлекли конкретные действия и привели к наглядным результатам. Так, например, удалось приступить к выстраиванию предметного диалога с Федеральной антимонопольной службой (см. раздел 6 Отчета), оказать организациям электроэнергетики необходимое содействие по реализации Отраслевого соглашения (см. раздел 2), организовать обсуждение вопросов развития отраслевого социального партнер-

ства на уровне Министра энергетики РФ А.В. Новака (см. раздел 6), получить конкретные результаты в рамках вовлечения крымских и севастопольских энергокомпаний в единую систему отраслевого социального партнерства (см. раздел 9) и т.д.

Заседания по традиции проводились поочередно на площадках Объединения РаЭл и ВЭП.



Протокол 80-го заседания Комиссии от 20 октября 2015 года



Основные направления сотрудничества Объединения РаЭл и ВЭП в 2016 году

5.2. Доведение принципов и ценностей отраслевого сообщества работодателей до сведения представителей «Всероссийского Электропрофсоюза», его территориальных и первичных организаций

В 2015 году получила свое логическое продолжение начатая еще осенью 2012 года практика регулярных встреч представителей Объединения РаЭл с представителями профсоюзных организаций различного уровня, входящих во «Всероссийский Электропрофсоюз».

Это направление стало важным элементом курса Объединения РаЭл на построение системного взаимодействия со структурами отраслевого профсоюза в целом, поскольку без полноценного диалога на уровне территориальных и первичных профсоюзных организаций невозможно эффективное доведение до сведения

профсоюзных лидеров информации об усилиях, затрачиваемых работодателями для поддержания стабильности в социально-трудовой сфере, проблем и трудностей, с которыми объективно сталкиваются энергокомпании в своей текущей деятельности.

По сравнению с периодом 2013–2014 гг. в 2015 году число встреч с региональным профактивом оказалось сравнительно невысоким. Тем не менее, состоялся ряд важных контактов и, в конечном итоге, в практику взаимодействия вошло направление предложений об организации встреч с региональными профсоюзными лидерами – в случае фактически любого выезда представителя Объединения РаЭл в тот или иной регион.

Без преувеличения ключевым мероприятием, подводящим итоги работы «Всероссийского Электропрофсоюза» за 5-летний период, стал прошедший в декабре 2015 года Съезд ВЭП.

Наряду с оглашенным приветствием Министра энергетики Российской Федерации А.В. Новака, прозвучавшими приветствиями Международного объединения «Электропрофсоюз», Нефтегазстройпрофсоюза России, ряда зарубежных партнеров ВЭП, возможность для выступления была предоставлена Генеральному директору Объединения РаЭл А.В. Замосковному.

Выступление Генерального директора Объединения РаЭл А.В. Замосковного на VI съезде Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз». Москва, 2 декабря 2015 года



Передав в Президиум Съезда официальный текст приветствия, представитель Объединения РаЭл выступил с кратким докладом, в котором подвел итоги сотрудничества в сфере социального партнерства за прошедшие 5 лет, отметил ряд существенных достижений.

Вместе с тем, были обозначены задачи и проблемы на среднесрочную перспективу, в их числе:

- адаптация обязательств в социально-трудовой сфере к текущим экономическим реалиям и финансовым возможностям энергокомпаний;
- участие в реализации задачи по повышению производительности труда в электроэнергетике и созданию высокопроизводительных рабочих мест;
- выстраивание взаимодействия с тарифорегулирующими органами с учетом передачи ФАС России полномочий ФСТ России;
- преодоление разобщенности в среде работодателей по отношению к участию в реализации отраслевого тарифного соглашения.

По договоренности с Председателем ВЭП В.Н. Вахрушкиным основные проблемные вопросы, поставленные в обращении, были зафиксированы для дальнейшей совместной проработки.



На Съезде в условиях конкурентной борьбы В.Н. Вахрушкин, занимающий пост Председателя ВЭП с 2004 года, по итогам второго тура голосования был избран на очередной срок полномочий, за что проголосовало ровно 100 делегатов (70 голосов было подано за кандидатуру Председателя Коми республиканской организации ВЭП С.А. Медведева). Москва, 2 декабря 2015 года

Другим важным мероприятием в рамках диалога с территориальными и первичными организациями ВЭП стало почти четырехчасовое выступление Генерального директора Объединения РаЭл в первый день *Всероссийского семинара-совещания с председателями первичных профсоюзных организаций на тему: «Реализация*

уставных целей и задач Профсоюза первичными профсоюзными организациями», который прошел 19–21 мая 2015 года в Москве.

В мероприятии приняли участие более 160 представителей первичных профсоюзных организаций и ЦК ВЭП в федеральных округах, которые прибыли в Москву, чтобы обсудить состояние социального партнерства в отрасли, правовое регулирование социально-трудовых отношений, состояние охраны труда в организациях, концепцию нового Устава Профсоюза и другие вопросы.

В связи с тем, что Объединение РаЭл получило возможность для выступления на такого рода мероприятии впервые за свою историю, был подготовлен специальный доклад, в ходе которого Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный рассказал о текущем состоянии, проблемах и перспективах социального партнерства в электроэнергетике, обратил внимание собравшихся на те направления, которые, по мнению стороны Работодателей, могли бы дать необходимый импульс к дополнительному развитию социального партнерства, повысить эффективность социально-трудовых отношений и, как следствие, уровень благосостояния работников.

О повышенном интересе к информации Объединения РаЭл говорит тот факт, что после трехчасового выступления докладчик в течение часа отвечал на записки и вопросы собравшихся (всего поступило более 30 вопросов, на которые были даны исчерпывающие ответы). Кроме того, в кулуарах совещания продолжались дополнительные консультации – по отдельным вопросам представителей Профсоюза, обратившихся в рабочем порядке.



*На Всероссийском семинаре-совещании председателей первичных профсоюзных организаций. Слева – докладчик, Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный; справа – заместитель Председателя ВЭП Ю.Б. Офицеров.
Москва, 19 мая 2015 года*



*Интенсивный социальный диалог и консультации с представителями профсоюзных организаций продолжался и в кулуарах совещания.
Москва, 19 мая 2015 года*

Также первым подобным опытом стало участие представителя Объединения РаЭл в торжественных мероприятиях в честь 65-летия со дня образования Пермской территориальной организации профсоюза энергетиков, которые прошли в Пермском крае 29–30 мая 2015 года.



Награды заслуженным работникам вручают Председатель Пермской краевой организации ВЭП А.В. Сачков (слева) и Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный. Пермский край, 29 мая 2015 года

В рамках поездки в Пермский край Генеральный директор А.В. Замосковный встретился с лидерами краевого Совета профсоюзов, территориальных и первичных организаций ВЭП, тепло поздравил работников и членов Пермской краевой организации «Электропрофсоюз», вручил награды и памятные подарки ветеранам, а также провел важные консультации относительно перспектив выстраивания дальнейшего диалога с организациями ВЭП Приуральского региона.

Кроме того, в ходе поездки состоялись важные консультации по вопросам совершенствования нормирования труда и нормативного регулирования численности промышленно-производственного персонала распределительных компаний с директором филиала «Пермэнерго» ПАО «МРСК Урала» О.М. Ждановым.



Слева направо: заместитель Председателя ВЭП Ю.Б. Офицеров, Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный, директор филиала «Пермэнерго» ПАО «МРСК Урала» О.М. Жданов. Пермский край, 29 мая 2015 года

Встречи с руководителями территориальных организаций «Всероссийского Электропрофсоюза» состоялись в рамках поездок Генерального директора Объединения РаЭл в Новосибирскую область (сентябрь 2015 года) и Республику Башкортостан (октябрь 2015 года).

Мероприятия с профактивом Новосибирской области Объединение РаЭл планировало еще в июне 2014 года, однако было вынуждено отменить – в связи с отказом от намеченной поездки представителей Центрального аппарата ВЭП.

В рамках встречи с председателем Новосибирского областного комитета ВЭП А.Г. Толстиковым был рассмотрен целый ряд во-

просов, в том числе о возможностях взаимодействия в рамках реализации ОТС, проблемах тарифорегулирования на федеральном и региональном уровнях, предстоящей колдоговорной кампании в регионе. Следует отдельно отметить особую озабоченность, которую представитель Объединения РаЭл выразил в связи с поступившей информацией о попытках неформальных профсоюзных организаций, не входящих в ВЭП и ФНПР, проникать на предприятия, где исторически действовали структуры «Электропрофсоюза».



С Председателем Новосибирского обкома ВЭП А.Г. Толстиком (на фото справа). Новосибирск, сентябрь 2015 года

В заключении профсоюзный лидер энергетиков Новосибирской области пригласил руководителя Объединения посетить Новосибирск с повторным визитом и реализовать намерения по встрече с профактивом ВЭП Новосибирской области, подчеркнув, что со стороны полномочных представителей работников энергетики такая заинтересованность очень высока.

В рамках переговоров с Председателем башкортостанского республиканского комитета «Электропрофсоюз» Р.М. Хисамутдиновым стороны обсудили текущую ситуацию в сфере регулирования социально-трудовых отношений, обменялись предложениями по дальнейшему развитию социального партнерства на отраслевом и республиканском уровнях, а также непосредственно в энергокомпаниях, действующих на территории Республики Башкортостан.



С лидером профсоюза энергетиков Республики Башкортостан Р.М. Хисамутдиновым. Уфа, октябрь 2015 года

5.3. Участие в мероприятиях других общероссийских отраслевых профсоюзов и их объединений

С учетом специфики отношений в среде российских профсоюзов определенным подспорьем в деятельности Объединения РаЭл являются расширяющиеся с каждым годом контакты с другими профсоюзами и их объединениями, что позволяет получать дополнительную информацию о трендах в деятельности профсоюзного движения, использовать дополнительные каналы для продвижения интересов и ценностей работодателей, в том числе в сфере энергетики.

Безусловно, это направление работы не может быть отнесено к числу наиболее приоритетных, однако при наличии соответствующих возможностей ему также уделяется необходимое внимание со стороны Объединения РаЭл.

Именно с учетом указанного целеполагания Объединение РаЭл откликнулось на приглашение принять участие в работе отчетно-выборного съезда ФНПР, который прошел в феврале 2015 года в Сочи и ознаменовался высоким уровнем представительства со стороны высших руководителей государства во главе с Президентом Российской Федерации. Сторону работодателей на Съезде ФНПР представляли Президент РСПП А.Н. Шохин и Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный.

*Председатель ФНПР М.В. Шмаков
на отчетно-выборном Съезде Федерации
независимых профсоюзов России.
Сочи, 6–9 февраля 2015 года*



Участие в работе Съезда ФНПР позволило, в частности, пообщаться с широким кругом представителей наиболее крупных территориальных организаций ВЭП, обменяться суждениями по текущим проблемам, довести до сведения членов Президиума ЦК ВЭП последние документы ОАО «Российских сети», изданные в целях обеспечения социальной стабильности в электросетевом комплексе. Также были предварительно намечены несколько визитов в регионы присутствия энергокомпаний, получена актуальная информация о перспективах успешного проведения отчетно-выборных кампаний в территориальных и первичных организациях ВЭП в 2015 году.



*В зале заседаний Съезда ФНПР.
Справа – партнер из Российского
профсоюза химиков, Председатель
Пермского крайкома А.В. Клейн*

В декабре 2015 года Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный стал почетным гостем *отчетно-выборного Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России* – структуры, с которой Объединение РаЭл развивало сотрудничество в течение 2013–2015 гг. и, в частности, провело ряд важных совместных мероприятий.



По итогам работы Съезд Нефтегазстройпрофсоюза России принял решение продолжить свою работу в середине апреля 2016 года, продлив до этого времени полномочия Председателя Л.А. Миронова (второй справа), который накануне Съезда заявил о намерении уйти в отставку

Помимо серии контактов с профсоюзными лидерами, участие в работе Съезда позволило провести предварительные переговоры с партнерами из Норвегии относительно возможности организации в 2016 году визита делегации работодателей российских энергокомпаний на норвежские энергопредприятия.



Второй слева – Фрудэ Альфхейм, вице-президент национального профсоюза работников нефтегазового сектора и промышленности Норвегии Industri Energi, далее – Александр Хрол, генеральный директор норвежской консалтинговой фирмы Nord Development и А.В. Замосковный

В марте 2015 года представитель Объединения РаЭл принял участие в *Межрегиональной конференции по вопросам обеспечения социальной стабильности в северных регионах Российской Федерации в условиях экономического кризиса*, которая прошла в Сургуте, а ее главными организаторами выступили Нефтегазстройпрофсоюз России совместно с «Электропрофсоюзом» при поддержке Минтруда России и губернатора ХМАО – Югры.

Целью конференции стала выработка консолидированной позиции по вопросу сохранения достигнутого уровня социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и поддержания социальной стабильности в северных регионах.



*А.В. Замосковный излагает позицию по вопросу северных надбавок.
Сургут, 26 марта 2015 года*

Позиция работодателей была выражена в докладе Объединения РаЭл, который озвучил Генеральный директор А.В. Замосковный. Руководитель Объединения отметил, что, конечно, северные надбавки – определенный рудимент, отношения должны регулироваться на базе спроса и предложения рынка труда, однако неподготовленные решения по безусловной отмене северных льгот и гарантий содержат в себе ряд рисков, в первую очередь социального характера. Кроме того, если эти гарантии будут перенесены из законодательства в сферу социального партнерства (отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры), нет уверенности, что соответствующие расходы работодателей будут отнесены на себестоимость продукции в целях налогообложения и что они будут учтены в тарифах для организаций тарифорегулируемого сектора. А если этого не произойдет, заработная плата энергетиков-северян может быть снижена в абсолютном выражении.

В результате, с учетом активизации широкой общественности, в том числе по итогам состоявшейся Конференции, Минтруд России скорректировал свою позицию, отложив на неопределенный срок вопрос об отмене северных надбавок. Таким образом, возможность участия представителя Объединения РаЭл в Конференции была использована для того, чтобы не допустить снижения уровня конкурентоспособности работодателей электроэнергетики, осуществляющих свою деятельность в регионах с особыми климатическими условиями.

Наконец, еще одним заслуживавшим внимания мероприятием в рамках взаимодействия с профсоюзными партнерами стала *Международная конференция «Безопасность освоения шельфа»*, которую партнеры из Нефтегазстройпрофсоюза России и норвежского профсоюза INDUSTRI Energi приурочили к Всероссийской неделе охраны труда в Сочи и провели в апреле 2015 года при поддержке Минтруда и Минэнерго России.



Выступление Первого замминистра труда С.Ф. Вельмяйкина в рамках международной конференции «Безопасность освоения шельфа»

Раздел

6

**Взаимодействие
с исполнительными
органами
государственной
власти
федерального
уровня**

Раздел 6

Взаимодействие с исполнительными органами государственной власти федерального уровня

6.1. Взаимодействие с Правительством Российской Федерации на базе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК)

В 2015 году Объединение РаЭл активно участвовало в процессе правового регулирования социально-трудовых отношений в рамках Российской трехсторонней комиссии при Правительстве Российской Федерации.

Справка

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) – главная площадка представления интересов работодателей, формирования позиций по проектам федеральных законов, нормативных правовых актов, выработки единых подходов в сфере труда, проведения рабочих консультаций и встреч как с руководителями федеральных органов исполнительной власти, так и с работодателями объединениями, общероссийскими отраслевыми профсоюзами и их объединениями.

Эксперты Объединения РаЭл традиционно активно участвуют в работе РТК и ее семи рабочих групп, при этом Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковский является членом РТК, а также сопредседателем рабочей группы РТК по доходам, заработной плате и уровню жизни населения.

В рамках взаимодействия с РТК представители Объединения РаЭл готовят позиции по проектам федеральных законов, НПА, затрагивающих интересы и права работодателей отрасли, успешно отстаивают выработанную позицию на заседаниях рабочих групп РТК.

В рамках пленарных заседаний РТК Объединение РаЭл участвует в выработке позиции стороны Работодателей в целом, лоббируя принятие необходимых проектов федеральных законов либо выражая несогласие с предложенными новеллами, а также вносит предложения о необходимости доработки законодательных актов с учетом обсуждения.

Учитывая сложную экономическую ситуацию в стране и риски возникновения проблем с выполнением отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, Объединение РаЭл в самом начале 2015 года настояло на включении в план работы РТК вопросов, связанных: 1) с учетом в тарифах на электрическую и тепловую энергию расходов на персонал, предусмотренных ОТС; 2) с необходимостью разработки соответствующих методических рекомендаций ФСТ России¹ по учету тарифообразователями норм ОТС в отношении только тех организаций, на которых распространяется действие ОТС.

В частности, 15 января 2015 года на заседании рабочей группы РТК в области экономической политики при рассмотрении информации Минэкономразвития России о предельных уровнях цен (тарифов) на услуги естественных монополий Объединение РаЭл поставило *вопрос об учете положений отраслевых соглашений при прогнозировании предельных уровней тарифов* и заявило позицию о необходимости изменения подходов федеральных органов исполнительной власти к учету расходов на персонал при установлении тарифов.



Письмо в РТК со справочной информацией к запланированному на 16 октября 2015 года заседанию РТК по вопросу «Об опыте социальных партнеров в отраслях ТЭК по содействию поэтапному переходу организаций ТЭК Крымского федерального округа на российские социальные стандарты»

После передачи полномочий от ФСТ в ФАС России Объединение РаЭл использовало площадку РТК, инициировав приглашение на заседание РТК полномочного представителя ФАС для доклада о принципах и подходах к тарифорегулированию, которыми намерена в дальнейшем руководствоваться Федеральная антимонопольная служба.

Доклад заместителя руководителя ФАС России А.Н. Голомолзина состоялся в рамках заседания РТК 25 декабря 2015 года. В ходе обсуждения представители Объединения РаЭл озвучили ряд важных инициатив, в том числе аргументировали необходимость учета расходов на персонал при установлении тарифов, а также подчеркнули важность активного взаимодействия Объединения РаЭл, ФАС России и тарифорегуляторов в субъектах РФ в целях исключения случаев использования норм ОТС теми организациями, на которых оно не распространяется.



Выступление заместителя руководителя ФАС России А.Н. Голомолзина на заседании РТК. Москва, 25 декабря 2015 года

По итогам обсуждения, с учетом предложений, озвученных Объединением РаЭл, в протокол заседания вошел целый ряд принципиально важных поручений, в частности:

- Минэкономразвития России – совместно с ФАС России, Минтрудом России, общероссийскими отраслевыми объединениями работодателей, общероссийскими объединениями профсоюзов в I квартале 2016 года провести совещание по вопросам учета в тарифах на электрическую и тепловую энергию социально обусловленных расходов работодателей, предусмотренных отраслевыми тарифными соглашениями;

- ФАС России – рассмотреть вопрос об учете положений отраслевых тарифных соглашений по различным секторам экономики

при формировании тарифов на Методическом совете ФАС России в I квартале 2016 года;

- общероссийским объединениям работодателей и профсоюзов в случае заинтересованности – направить предложения о включении их представителей в состав Советов потребителей на ключевых рынках.

Все эти поручения позволили уже в I квартале 2016 года достичь первых серьезных результатов во взаимоотношениях с Минэкономразвития России и ФАС России и заложить основу для формирования эффективных решений в части учета затрат на персонал в тарифах.

Объединение РаЭл приняло активное участие в состоявшемся 16 октября 2015 года в Крымском федеральном округе *первом в истории РТК выездном заседании Комиссии*, в рамках которого, в присутствии первых руководителей Республики Крым и города федерального значения Севастополь, были рассмотрены вопросы состояния рынка труда и занятости населения полуострова, перспективы развития социального партнерства в двух новых субъектах Российской Федерации.

Следует отметить, что инициатива о проведении заседания именно в выездном формате и именно в Крыму была внесена представителем Объединения РаЭл при формировании планов работы



Доклад представителя Объединения РаЭл в рамках выездного заседания РТК. В Президиуме заседания: Вице-премьер Правительства России О.Ю. Голодец (в центре), Министр труда и социальной защиты РФ М.А. Топилин, глава Крыма С.В. Аксенов, губернатор Севастополя С.И. Меняйло, Президент РСПП А.Н. Шохин, Председатель ФНПР М.В. Шмаков. Ялта, 16 октября 2015 года

РТК на 2015 год. При этом, развивая данную инициативу, Объединение РаЭл заявило о готовности поделиться информацией об опыте работы по вовлечению в сферу социального партнерства организаций электроэнергетики КФО и внесло соответствующий вопрос в повестку дня.

Как правило, в рамках РТК доклады с информацией об опыте развития социального партнерства в отдельных отраслях звучат достаточно редко. Тем не менее, доклад «Об опыте социальных партнеров в отраслях ТЭК РФ по содействию поэтапному переходу организаций ТЭК Крымского федерального округа на российские социальные стандарты, присоединению к соответствующим федеральным отраслевым соглашениям» вызвал большой интерес и был высоко оценен участниками заседания.

По отзывам, представленная наряду с докладом «Справочная информация о мерах по переходу на российские социальные стандарты, присоединению к нормам Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике» может использоваться в качестве наглядного алгоритма действий для других работодательских сообществ по распространению российских социально-трудовых стандартов на организации КФО.

Кроме того, в рамках выездного заседания РТК Объединение РаЭл реализовало еще одну важную инициативу: в торжественной



Свидетельства о присоединении к нормам ОТС в электроэнергетике были вручены представителям (слева направо): ООО «ВКЭК», ПАО «Севастопольэнерго» и ООО «СГС Плюс»

обстановке, в присутствии заместителя Председателя Правительства РФ, Координатора РТК О.Ю. Голодец, ряда федеральных министров, главы Республики Крым С.В. Аксенова и губернатора г. Севастополя С.И. Меняйло руководитель Объединения РаЭл вручил свидетельства о присоединении к ОТС в электроэнергетике представителям трех энергокомпаний КФО: ООО «Восточно-Крымская энергетическая компания», ПАО «ЭК «Севастопольэнерго» и ООО «СГС Плюс» (Севастопольская ТЭЦ), что, несомненно, имело большой общественный резонанс среди энергетиков региона и дало дополнительный импульс дальнейшему развитию социального партнерства, присоединению к единым стандартам в отрасли (см. также информацию в 9 разделе Отчета).

Кроме того, с учетом предложений Объединения РаЭл, значимым результатом выездного заседания РТК стало поручение Минтруду России подготовить предложения по экономическому стимулированию работодателей к участию в системе социального партнерства на отраслевом и региональном уровнях, присоединению их к соответствующим отраслевым и региональным соглашениям, вхождению в состав соответствующих отраслевых и региональных объединений работодателей.

В связи с особой значимостью вопросов, связанных с отставанием темпов роста производительности труда по сравнению



Активное обсуждение продолжалось и в кулуарах заседания. На фото – с губернатором Севастополя С.И. Меняйло

с темпами роста заработной платы, Объединение РаЭл неоднократно вносило в РТК инициативы о необходимости разработки *новой методики определения производительности труда* в целях единого понимания терминологии и методов ее расчета. Это важно, в том числе, и для выполнения «социальных» Указов Президента РФ о создании высокопроизводительных рабочих мест, росте производительности труда и, как следствие, уровня доходов персонала.

К примеру, данный вопрос поднимался 14 мая 2015 года на совместном заседании рабочей группы в области экономической политики и рабочей группы по развитию рынка труда и содействию занятости населения. В рамках обсуждения доклада о ходе исполнения Плана мероприятий по обеспечению повышения производительности труда, создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест, утвержденного распоряжением Правительства РФ от 09.07.2014 № 1250-р, была признана целесообразность обсуждения во II полугодии 2015 года вопроса о разработке новой методики определения производительности труда.

В связи с нерассмотрением данной темы в рамках РТК, по предложению Объединения РаЭл, этот вопрос был инициирован для его включения в План мероприятий по реализации Генерального соглашения. Материалы по данному вопросу будут рассмотрены в мае 2016 года в соответствии с планами работы РТК.

Серьезные дебаты проходили в рамках РТК по вопросам оплаты труда.

Так, на рассмотрение РТК в течение года вносились *два проекта федеральных законов «О внесении изменений в отдельные законодательные акты (в части установления минимальных гарантий по оплате труда работников)»*.

Первый из них предусматривал доведение соотношения МРОТ к прожиточному минимуму трудоспособного населения в субъектах РФ к 2020 году до 100%, повышение МРОТ с 1 января 2016 года до уровня 7198 рублей (что означало бы рост от текущего уровня сразу на 20,7%).

Объединение РаЭл выразило категорическое несогласие с необоснованным ростом МРОТ, указав на отсутствие аргументов, а также специфику деятельности организаций тарифорегулируемых отраслей (ФСТ России рекомендовала проведение индексации на уровне лишь 44%), и предложило не изменять действующий в настоящее время МРОТ до стабилизации социально-экономического положения в РФ, а в дальнейшем предусматривать более плавные темпы повышения МРОТ.



На заседании рабочей группы РТК по заработной плате, доходам и уровню жизни населения бурно обсуждался проект федерального закона о МРОТ. Москва, 3 июня 2016 года

С учетом принципиальной позиции, заявленной рядом работодательских сообществ, включая Объединение РаЭл, второй законопроект предусматривал установление с 1 января 2016 года МРОТ в размере 6693 рубля в месяц (увеличение лишь на 12,2%). Объединению РаЭл вновь пришлось выступить с отрицательной позицией, настаивая на необходимости увеличения МРОТ адекватными темпами.

В результате был принят Федеральный закон от 14.12.2015 № 376-ФЗ, установивший с 1 января 2016 года МРОТ в размере 6204 рубля в месяц. Рост по сравнению с предыдущим показателем составил всего лишь 4%.

Таким образом, итогом работы Объединения РаЭл стало сдерживание в течение года резкого увеличения МРОТ, что могло бы осложнить регулирование социально-трудовых отношений в энергокомпаниях, а также повлечь за собой снижение привлекательности рабочих мест в отрасли и уменьшение конкурентоспособности работодателей энергетики на рынке труда.

С учетом позиции Объединения РаЭл была отклонена внесенная в РТК *общественная инициатива по законодательному закреплению обязательной индексации заработной платы работников не реже одного раза в год на уровне не ниже фактических размеров инфляции*. При этом Объединение РаЭл заявило о необходимости решения вопросов повышения уровня реального содержания заработной платы путем расширения сферы социального диалога.

Не имея принципиальных возражений против общего роста благосостояния работников, Объединение РаЭл было вынуждено предпринять усилия по блокированию данной инициативы, с уче-

том необходимости адекватного роста производительности труда, а также – для пресечения новых требований Профсоюзной стороны при заключении отраслевых соглашений, которые наверняка появятся, если норма об индексации перейдет из разряда договоренностей субъектов социального партнерства в норму закона.

На заседании рабочих групп, а также на пленарном заседании РТК Объединение РаЭл поддержало проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством». Проектом предусмотрено продление действия пониженных тарифов страховых взносов на 2018 год: для основной массы налогоплательщиков в ПФР – 22% вместо 26%.

Соответствующий федеральный закон, несмотря на категорическое несогласие с ним Профсоюзной стороны, принят, что позволяет обеспечить стабильность и неизменность принятых решений о неувеличении размеров налогов и страховых взносов для бизнеса на предстоящий период, тем более в условиях кризиса, а значит, сохранить рабочие места и социальную стабильность в трудовых коллективах.

Член РТК, сопредседатель рабочей группы по заработной плате, доходам и уровню жизни населения А.В. Замосковский ведет совместное заседание трех рабочих групп РТК. На повестке – обсуждение Федерального бюджета на 2016 год. На фото внизу – доклад замминистра финансов России А.М. Лаврова. Москва, Дом Правительства России, 5 октября 2015 года



Благодаря позиции объединений работодателей, при рассмотрении проекта федерального закона «О внесении изменений в статью 35 Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования», направленного на повышение уровня сбора страховых взносов и, соответственно, увеличение доходов ПФР, ФСС РФ, ФОМС, было исключено положение об обязанности работодателя производить минимальную оплату труда в размере, равном прожиточному минимуму трудоспособного населения в субъекте РФ. Также было исключено положение о предоставлении территориальным органам ПФР и ФСС РФ права проведения проверок уплаты страховых взносов с зарплаты, равной прожиточному минимуму трудоспособного населения в субъекте РФ.

Исключение подобных норм способствует реализации принципа невмешательства в хозяйственную деятельность работодателя, самостоятельного установления работодателем системы оплаты труда, а также препятствует необоснованному расширению объема обязанностей работодателя и возникновению дополнительных рисков наступления административной ответственности.



*Заседание рабочей группы РТК по заработной плате, доходам и уровню жизни населения.
Москва, 25 сентября 2015 года*

В 2015 году Объединение РаЭл продолжило работу по принятию решений о предоставлении преференций и налоговых льгот для работодателей – участников социального партнерства, членов объединений работодателей.

По предложению Объединения РаЭл вопрос был рассмотрен на одной из рабочих групп, но вызвал резко отрицательное пер-

вичное заключение Минфина России, сформированное с учетом быстро ухудшающейся экономической конъюнктуры, что стало особенно заметно во второй половине 2015 года.

Тем не менее, по настоянию Объединения РаЭл, поддержанному РСПП, этот вопрос включен в план работы РТК на I полугодие 2016 года, что с учетом поручения Минтруду России по итогам выездного заседания в Крым позволяет рассчитывать на конкретные перспективы продвижения соответствующих инициатив.

В рамках работы РТК Объединение РаЭл поддержало проект федерального закона «О федеральном, региональном и муниципальном контроле и надзоре в Российской Федерации», которым устанавливается разграничение профилей риска в зависимости от институтов трудового права, вводится градация нарушений в зависимости от степени причинения вреда и нарушения трудовых прав работников – перечни грубых нарушений с учетом мнения РТК, освобождение работодателя от плановых проверок в случае добровольного подтверждения им соблюдения обязательных требований.

Принятие данного проекта федерального закона будет способствовать росту числа ответственных работодателей, деклари-



Письмо в Минэкономразвития России с разъяснениями позиции Объединения РаЭл по проекту федерального закона «О федеральном, региональном и муниципальном контроле и надзоре в Российской Федерации»

рующих соответствие соблюдения норм трудового законодательства, сокращению числа плановых проверок госинспекциями труда, экономии рабочего времени вследствие неотвлечения персонала в случае проведения проверок надзорно-контрольным органом.

Законопроект направлен на доработку в Минэкономразвития России.

В целом, участие Объединения РаЭл в работе РТК при рассмотрении проектов федеральных законов, постановлений Правительства РФ, нормативных правовых актов обеспечило:

- принятие взвешенного государственного решения при установлении минимального размера оплаты труда на 2016 год;
- отказ от увеличения размеров тарифов страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на обязательное социальное страхование, на страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- исключение необоснованного расширения прав профсоюзов в ходе проведения специальной оценки условий труда;
- исключение предложений по замене подготовки и дополнительного профессионального образования работников непосредственно у данного работодателя на профессиональное обучение в образовательных организациях, что значительно сужает возможные формы повышения квалификации работников;
- исключение понятия «длительный простой», которое предусматривало бы, в частности, право работника на отсутствие на рабочем месте в период простоя и, соответственно, обязанность работодателя по уведомлению работников об окончании простоя;
- исключение предлагаемого ограничения по оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров госкомпаний и госкорпорации верхней границей оплаты труда, установленной для Президента РФ;
- содействие переходу на прямые выплаты пособий по обязательному социальному страхованию органами ФСС РФ (по итогам проведения пилотного проекта в ряде субъектов РФ);
- содействие внедрению информационно-аналитической системы – Общероссийская база вакансий «Работа в России», обеспечению беспрепятственного и бесплатного доступа соискателей и работодателей к единой базе вакансий, удовлетворению потребностей работодателей в подборе необходимого персонала.

6.2. Взаимодействие с Министерством энергетики Российской Федерации

Одним из ключевых приоритетов для Объединения РаЭл является формирование и развитие эффективных взаимовыгодных отношений с профильным ведомством – Министерством энергетики Российской Федерации. Развивая серию успешных контактов с Минэнерго России, в отчетном периоде Объединение РаЭл смогло выйти на новые уровни и формы взаимодействия с Министерством, сформировать системные отношения с различными руководителями и подразделениями.

6.2.1. Развитие сотрудничества по ключевым направлениям, участие в мероприятиях Минэнерго России

В 2015 году Объединение РаЭл тесно взаимодействовало с Минэнерго России по целому ряду вопросов.

В частности, по запросу Министерства были подготовлены и направлены *замечания и предложения по проекту «Энергостратегии – 2035»*. Было предложено внести корректировки в проект документа, отражающие интересы и потребности работодателей электроэнергетики в области развития человеческого капитала, привлечения и удержания квалифицированных кадров. Работниками Объединения РаЭл была проведена очная встреча с полномочными представителями разработчиков Энергостратегии ЗАО «СПГ» по внесению дополнений и изменений в документ, которые очень тщательно были отработаны разработчиками.

По запросу Министерства в течение 2015 года Объединением были подготовлены и направлены в Минэнерго *4 ежеквартальных отчета по работе над профессиональными стандартами*, а также *ответы на разовые запросы по мониторингу рынка труда в отраслях ТЭК*.

В течение 2015 года представители Объединения РаЭл активно участвовали в работе специально созданной под председательством Статс-секретаря – заместителя Министра энергетики России Ю.П. Сентюрина рабочей группы по мониторингу рынка труда Минэнерго России, предоставляли по запросам необходимую информацию, выступали с докладами на заседаниях, активно поддерживая работу Министерства по сохранению социальной стабильности на предприятиях ТЭК.

Объединение РаЭл также активно участвовало *в организации и внедрении Государственной информационной системы ТЭК (ГИС ТЭК)* в рамках заседаний рабочей группы по разработке

Заседание рабочей группы по мониторингу рынка труда в отраслях ТЭК. Минэнерго России, 22 мая 2015 года



ГИС ТЭК, а также Проектного комитета (ФГБУ «РЭА» Минэнерго России) по разработке и внедрению ГИС ТЭК.

Предложения Объединения РаЭл по оптимизации информационного обмена в сфере охраны труда, в частности по перечню форм отчетности в сфере охраны труда («Сведения о работе по охране труда», «Сведения о распределении числа пострадавших при несчастных случаях на производстве», «Сведения о несчастном случае на производстве», «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда»), были одобрены на заседании Проектного комитета. По итогам был подготовлен проект изменений соответствующего постановления Правительства РФ.

Следует отметить, что работа по совершенствованию форм отчетности в сфере охраны труда, предоставляемой организациями электроэнергетики в Минэнерго России, позволяет получать объективную информацию о состоянии условий и охраны труда в электроэнергетике на сайте Минэнерго России, что чрезвычайно важно при отсутствии отраслевой информации по вопросам охраны труда в более широком объеме, нежели содержащейся в годовых отчетах Минтруда России.

В ноябре 2015 года на сайте Минэнерго России была опубликована информация о состоянии производственного травматизма в электроэнергетике за 9 месяцев 2015 года. И хотя она не содержит такой объем деталей и анализа, как регулярные ежеквартальные обзоры Объединения РаЭл (см. раздел 3 Отчета), тем не менее, работодателям целесообразно использовать ее при проведении инструктажей, стажировок, обучении персонала.

Объединение РаЭл приняло участие во всех ключевых совещаниях, проводимых в Минэнерго, причем некоторые из них были инициированы Объединением и проведены при его активной организационной и информационной поддержке.

Так, в целях формирования взвешенной позиции по проблемам охраны труда в ходе разработки проектов нормативных правовых актов, по инициативе Генерального директора Объединения РаЭл А.В. Замосковского в Минэнерго России состоялось *согласительное совещание* под председательством Заместителя Министра энергетики РФ А.В. Черезова и директора Департамента оперативного контроля и управления в электроэнергетике Е.П. Грабчака *по вопросу внесения изменений и дополнений в «Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок», утвержденные приказом Минтруда России от 24.07.2013 № 328н.*

На согласительном совещании были рассмотрены вопросы снижения рисков производственного травматизма при эксплуатации электроустановок, выявленные экспертным сообществом при изучении проекта изменений и дополнений в соответствующие Правила по охране труда, согласована позиция всех ключевых энергокомпаний.

15 апреля 2015 года Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковский принял участие в *итоговой Годовой коллегии Минэнерго России*, которая ежегодно проводится Министерством во II квартале, начиная с 2013 года. При этом А.В. Замосковский стал единственным участником Коллегии – представителем отраслевых объединений работодателей ТЭК. От руководства профсоюзов отраслей ТЭК также единственным участником заседания Коллегии был Председатель ВЭП В.Н. Вахрушкин.



*Выступление заместителя Председателя
Правительства России А.В. Дворковича.
Москва, «РИА Новости», 15 апреля 2015 года*



*Основной доклад в рамках Коллегии
был сделан Министром энергетики
Российской Федерации А.В. Новаком*

В заседании Годовой коллегии участвовали более 300 руководителей – министерств и ведомств, субъектов РФ, крупнейших энергокомпаний ТЭК, некоммерческих и общественных организаций. В приветственном слове куратора отрасли в Правительстве РФ – Вице-преьера А.В. Дворковича, а также в докладах Министра энергетики Российской Федерации А.В. Новака, Председателя Общественного совета Минэнерго, Президента Сбербанка России Г.О. Грефа, Министра по работе с открытым Правительством М.А. Абызова, руководителя ФСТ России С.Г. Новикова и других выступлениях была дана оценка работы энергетической отрасли, проанализирована текущая ситуация, намечены дальнейшие ключевые цели.

Министр энергетики РФ А.В. Новак отметил, в частности, целый ряд мероприятий, реализованных в Крыму, а также конструктивную работу с общероссийскими отраслевыми объединениями работодателей ТЭК и поблагодарил за сотрудничество партнеров по Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Участие в работе Коллегии позволило представителю Объединения РаЭл получить всю самую актуальную информацию об итогах работы и планах отраслевого Министерства, а также осуществить ряд полезных рабочих контактов, в том числе с заместителями Министра энергетики России Ю.П. Сентюриным и А.В. Черезовым, Председателем Правления НП «Совет рынка» М.С. Быстровым, Министром энергетики Крыма С.В. Егоровым, Председателем ВЭП В.Н. Вахрушкиным, а также представителями ряда департаментов Минэнерго и крупнейших энергокомпаний.

Традиционным стало участие представителей Объединения РаЭл в совещаниях по прохождению осенне-зимнего периода. Так, 20 ноября 2015 года Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковский принял участие во *Всероссийском совещании «О ходе подготовки субъектов электроэнергетики к осенне-зимнему периоду 2015–2016 годов»*, состоявшемся в рамках IV Международного форума по энергоэффективности и энергосбережению ENES – 2015. В ходе совещания руководитель Объединения РаЭл также провел серию коротких рабочих консультаций, в том числе с руководством «Российских сетей», «РусГидро», «ФСК ЕЭС», «ИНТЕР РАО», НИУ «МЭИ», НП «КОНЦ ЕЭС».

Открывая совещание, Министр энергетики Российской Федерации А.В. Новак отметил, что завершена подготовка отрасли к зимнему периоду: из 78 субъектов паспорта готовности к ОЗП получили 76 компаний, во всех федеральных округах были проведены заседания федеральных штабов. Москва, 20 ноября 2015 года



Участники Всероссийского совещания «О ходе подготовки субъектов электроэнергетики к осенне-зимнему периоду 2015–2016 годов». Москва, 20 ноября 2015 года

В 2015 году Объединение РаЭл выступило с инициативой *включить руководителя Объединения в состав Общественного совета при Минэнерго России.*

Площадка Общественного совета при Минэнерго России может служить одним из механизмов представления интересов работодателей отрасли в части развития человеческого капитала, повышения квалификации работников отрасли, разработки и внедрения профессиональных стандартов, распространения сферы социально-трудовых стандартов, расширения форм и методов взаимодействия с органами власти, научным и работодательскими сообществами.

В течение 2015 года Объединение взаимодействовало с Общественным советом на площадке созданных в рамках Общественного совета рабочих групп (в первую очередь, по разработке соответствующего раздела «Энергостратегии – 2035»). Непосредственно участие в заседаниях Общественного совета состоялось уже в 2016 году.

6.2.2. Взаимодействие в рамках рабочих встреч и совместных инспекционных поездок с полномочными представителями Минэнерго России

Значимую поддержку в решении ряда вопросов, требующих оперативной проработки, Объединение РаЭл получало непосредственно в результате рабочих встреч своих представителей с курирующими руководителями Минэнерго России, в первую очередь



Рабочая встреча в Минэнерго. В центре – Статс-секретарь – заместитель Министра энергетики РФ Ю.П. Сентюрин, справа – Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Л.А. Миронов. Москва, 29 января 2015 года

со Статс-секретарем – заместителем Министра энергетики РФ Ю.П. Сентюриным. Такие рабочие встречи проводились с периодичностью примерно один раз в квартал, по наиболее важным вопросам состояния и развития социального партнерства готовились служебные записки на имя Министра энергетики Российской Федерации.

Основные планы и задачи на 2015 год были рассмотрены уже в самом конце января в рамках рабочей встречи, участие в которой приняли также партнеры Объединения РаЭл – Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Л.А. Миронов и секретарь Нефтегазстройпрофсоюза по информационной работе С.Г. Драндров.

В рамках встречи состоялось обсуждение текущих проблем регулирования социально-трудовых отношений в отдельных отраслях ТЭК в условиях текущей экономической рецессии, были намечены важные планы работы на предстоящий год.

Со своей стороны, Ю.П. Сентюрин сообщил об усилиях, принимаемых Правительством России и, в частности, Министерством энергетики по недопущению возникновения социальной напряженности в трудовых коллективах ТЭК, реализации мер по сохранению числа рабочих мест, недопущению массового высвобождения работников.

Участники встречи обсудили реализацию программы совместных действий, направленных на поэтапный переход организаций ТЭК Крымского федерального округа на российские стандарты в сфере труда, разработку профессиональных стандартов в отрас-



Рабочая встреча со Статс-секретарем – заместителем Министра энергетики РФ Ю.П. Сентюриным. Минэнерго России, 30 июня 2015 года

лях ТЭК, продолжающееся российско-норвежское сотрудничество в области подготовки стандартов промышленной безопасности при работах на арктическом шельфе и ряд других.

Главной темой рабочей встречи 30 июня 2015 года стало подведение итогов работы Объединения за I полугодие 2015 года, ознакомление полномочного представителя Минэнерго России с результатами по основным направлениям деятельности Объединения в 2015 году, с содержанием Годового отчета за 2014 год. Также участники встречи обсудили ряд мероприятий, которые намечены к проведению во 2-й половине года.

Главной темой рабочих совещаний, состоявшихся в октябре и ноябре 2015 года, стало рассмотрение и разрешение организационных вопросов, связанных с учреждением Минэнерго России по представлению Объединения РаЭл Памятного знака «95 лет Плану ГОЭЛРО». Были рассмотрены сигнальные варианты Знака и удостоверения к нему, разрешены вопросы согласования перечня лиц, которые будут представлены к награждению в соответствии с поступившими от энергокомпаний ходатайствами. При этом возможность участия в каждой из рабочих встреч использовалась для обсуждения актуальных вопросов и проблем работодателей электроэнергетики в социально-трудовой сфере, в том числе во взаимодействии с профсоюзными структурами.



Памятный знак «95 лет Плану ГОЭЛРО»

Значительный объем работ проводился и в рамках участия Генерального директора Объединения РаЭл А.В. Замосковского в визитах делегаций Минэнерго России в Крымский федеральный округ. В 2015 году, по приглашению Минэнерго России, представитель Объединения РаЭл принял участие в двух таких поездках – в начале апреля и в середине июля.

В рамках первого визита состоялись встречи с высшими должностными лицами Республики Крым и города федерального значения Севастополя, посещения объектов ТЭК КФО, ряд рабочих встреч и совещаний, на которых, в том числе, обсуждались меры по обеспечению социальной стабильности в организациях ТЭК КФО и их поэтапному переходу на российские социальные стандарты. От Объединения РаЭл была представлена подробная информация по этому направлению, акцент сделан на имеющихся рисках и целесообразности скорейшего достижения конкретных результатов в данной сфере (см. также 9 раздел Отчета).

Ключевым событием второго визита в Крым стало совещание по вопросам социальной политики в организациях ТЭК КФО, проведенное по инициативе Объединения РаЭл при поддержке Минэнерго России и Минтруда России. К участию в мероприятии были приглашены представители Объединения работодателей нефтегазовой промышленности, «Всероссийского Электропрофсоюза», Нефтегазстройпрофсоюза России. Для участия в совещании Объединение РаЭл также пригласило представителей НПФ Электроэнергетики, который с 2003 года входит в состав членов Объеди-

Ю.П. Сентюрин открывает совещание по вопросам социальной политики. Севастополь, 16 июля 2015 года



нения и является старейшей членской организацией Объединения РаЭл.

Важнейшим итогом совещания и визита в Крымский федеральный округ в целом стало подписание документов о присоединении двух первых крымских компаний (ООО «Восточно-Крымская энергетическая компания» и ПАО «ЭК» Севастопольэнерго») к нормам ОТС в электроэнергетике РФ на 2013–2015 годы, продленного на период до 2018 года (см. также 9 раздел Отчета).



Статс-секретарь – заместитель Министра энергетики России Ю.П. Сентюрин (в центре), его помощник Ю.Ю. Лобанов (справа) и А.В. Замосковный. Крым, июль 2015 года

6.2.3 Совещание по вопросам развития социального партнерства под председательством Министра энергетики РФ А.В. Новака

22 декабря 2015 года, в День энергетика, по инициативе и при активном участии Объединения РаЭл было организовано и проведено совещание у Министра энергетики Российской Федерации А.В. Новака по подведению итогов работы в 2015 году в сфере социально-трудовых отношений в электроэнергетике.

От Минэнерго России в совещании приняли участие все профильные заместители Министра (В.М. Кравченко и А.В. Черезов, Ю.П. Сентюрин), а также руководители ключевых департаментов (П.Н. Сниккарс, В.В. Смирнов, Е.П. Грабчак). В совещании приняли участие Председатель ВЭП В.Н. Вахрушкин и заместитель Председателя ВЭП Ю.Б. Офицеров.

Министр А.В. Новак, открывая совещание, подчеркнул традиционный характер встреч с представителями работодателей и работников электроэнергетики в праздничный для отрасли день.

Председатель ВЭП В.Н. Вахрушкин в своем выступлении обратил внимание на ряд сложностей в исполнении Отраслевого та-

рифного соглашения в электроэнергетике РФ (ОТС), касающихся учета его норм при установлении тарифов. Он привел некоторые данные об исполнении норм ОТС в регионах, вызывающие тревогу у Профсоюзной стороны.

На совещании у Министра энергетики Российской Федерации А.В. Новака. Справа налево: А.В. Новак, А.В. Замосковский, Ю.П. Сентюрин, А.А. Бурдин. Минэнерго России, 22 декабря 2015 года



Доклад Генерального директора Объединения РаЭл А.В. Замосковского содержал объемную информацию об основных итогах работы в социально-трудовой сфере в 2015 году, в том числе была отмечена динамика роста количества участников ОТС на 75%.



Участники совещания (справа налево): П.Н. Сниккарс, В.В. Смирнов, А.В. Черезов, Ю.Б. Офицеров, В.Н. Вахрушкин. Минэнерго России, 22 декабря 2015 года

Также А.В. Замосковский подробно осветил вопросы роста тарифных ставок и заработных плат в электроэнергетике, отметив, что размер Минимальной тарифной ставки в отрасли за период действия ОТС в 2013–2015 гг. впервые поднялся выше МРОТ и в настоящее время превышает минимальный размер оплаты труда более чем на 15%.

В докладе также были отражены формы работы энергокомпаний по исполнению норм ОТС в сложных экономических условиях, динамика производительности труда в целом по стране и в электроэнергетике, а также влияние тарифорегулирования на исполнение обязательств по ОТС и КД.

Отдельными блоками были представлены вопросы развития профквалификаций в электроэнергетике и взаимодействия с работодателями Крыма и Севастополя.



Участники совещания по вопросам развития социального партнерства у Министра энергетики РФ А.В. Новака. Минэнерго России, 22 декабря 2015 года

Министр энергетики Российской Федерации А.В. Новак высоко оценил представленные результаты в сфере социально-трудовых отношений в электроэнергетике и поблагодарил профсоюзную и работодательскую стороны за работу и умение находить компромиссы в непростое для отрасли время. В протокол совещания вошел целый ряд принципиальных решений и ориентиров для работодателей и работников электроэнергетики, позволяющих сдерживать темпы роста затрат в социально-трудовой сфере.

Стоит отметить, что идея проведения таких совещаний 22 декабря, в День энергетика, в профильном министерстве под

руководством Министра возникла благодаря инициативе Объединения РаЭл и была реализована на практике, превратившись в хорошую традицию – также в результате усиленной и планомерной работы со стороны Объединения.

6.2.4. Восстановление даты празднования Дня энергетика 22 декабря

Наиболее весомым итогом года в рамках работы по увеличению значимости энергетической отрасли, повышению престижа профессии энергетика следует назвать восстановленную благодаря инициативе Объединения РаЭл историческую справедливость – возвращение и нормативное закрепление даты празднования профессионального праздника Дня энергетика – 22 декабря.

Этот праздник, впервые установленный в 1966 году, изначально приходился на день открытия 22 декабря 1920 года VII Всероссийского съезда Советов, принявшего Государственный план электрификации России – ГОЭЛРО. Однако в 1988 году в нормативные документы были внесены изменения, и День энергетика предписали праздновать в третье воскресенье декабря. Несмотря на это, энергетики продолжали считать исторически справедливым отмечать свой профессиональный праздник именно 22 декабря, и такая традиция не изменилась. Более того, соответствующая норма о праздновании Дня энергетика именно 22 декабря фиксировалась сторонами социального партнерства во всех заключенных отраслевых тарифных соглашениях в электроэнергетике Российской Федерации, в том числе и в действующем ОТС.

Следует отметить, что при всей кажущейся очевидности и простоте решения в реальности данный вопрос являлся сложным и запутанным, поскольку требовал отмены Указа Президиума Верховного Совета СССР. Именно поэтому потерпела неудачу первая попытка восстановления исторической справедливости, предпринятая Объединением РаЭл в 2008–2009 годах, когда после 6-месячной работы с профильными ведомствами вопрос в итоге был заблокирован в Администрации Президента России. В 2015 году Объединение повторно вернулось к данной инициативе и в конечном итоге добилось успеха, хотя на это ушло почти восемь месяцев.

Выдвинув соответствующую инициативу, Объединение РаЭл совместно с ВЭП подготовило необходимые проекты нормативных актов об установлении даты празднования Дня энергетика 22 декабря и внесло их на рассмотрение Министерства энергетики РФ. При этом Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосков-

ный специально обсудил данную инициативу в рамках праздничных мероприятий, посвященных 70-летию Победы в Великой Отечественной войне, и заручился поддержкой Министра энергетики А.В. Новака.



Инициативное письмо Объединения РаЭл и ВЭП в Минэнерго России об установлении даты празднования Дня энергетика

При подготовке материала были проведены консультации Объединения РаЭл, ВЭП с участием представителей Минэнерго России, оформленные протоколом консультаций в соответствии с установленными требованиями.

С учетом этого Минэнерго России одобрило заявленную инициативу и в установленном порядке передало соответствующие материалы на согласование профильных ведомств, в том числе на рассмотрение РТК. С учетом необходимой поддержки Объединения РаЭл на заседании РТК 15 сентября 2015 года было получено согласование Российской трехсторонней комиссии.

Долгожданное Постановление Правительства Российской Федерации было издано буквально накануне праздника, 21 декабря 2015 года и стало замечательным подарком всем работникам отрасли к 95-летней годовщине принятия Плана ГОЭЛРО.



Постановление правительства «О Дне энергетика» вышло накануне праздника, 21 декабря 2015 года

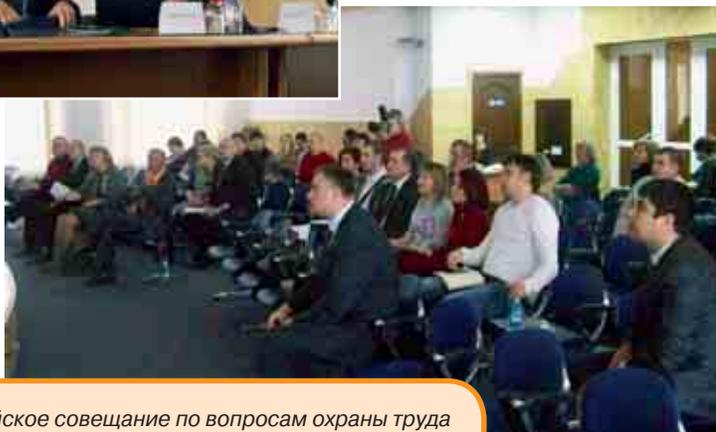
Следует также отметить, что в 2015 году по инициативе и при непосредственном участии Объединения РаЭл был реализован еще один крупный имиджевый проект, в рамках которого была удачно воплощена поддержанная Минэнерго России идея Объединения, касающаяся учреждения Памятного знака «95 лет ГОЭЛРО» для награждения наиболее отличившихся работников отрасли (*подробнее см. раздел 3 Отчета*).

6.3. Взаимодействие с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации

6.3.1 Участие во Всероссийском совещании Минтруда России с полномочными представителями работодателей электроэнергетики

Минтруд России при поддержке Объединения РаЭл 17 февраля 2015 года провел *Всероссийское совещание по вопросам охраны труда и применения специальной оценки условий труда в электроэнергетике*.

Благодаря усилиям Объединения РаЭл в совещании приняли участие представители крупнейших работодателей, расположен-



*Всероссийское совещание по вопросам охраны труда и применения специальной оценки условий труда в электроэнергетике. На фото слева: заместитель главы Роструда И.И. Шкловец и директор Департамента Минтруда России В.А. Корж.
Красноярская ГЭС, 17 февраля 2015 года*

ных на территории Сибирского федерального округа: ПАО «МРСК Сибири», ПАО «ФСК ЕЭС», филиал ПАО «РусГидро» – «Саяно-Шушенская ГЭС им. П.С. Непорожного», ПАО «СИБЭКО», ПАО «Фортум».

В рамках совещания руководитель Дирекции по вопросам охраны труда Объединения РаЭл С.Б. Васильев выступил с докладом об основных новеллах применения работодателями результатов специальной оценки условий труда, возможностях регулирования рабочего времени лиц, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда в связи с новеллами законодательства. Также руководители служб охраны труда ознакомились с новыми законодательными и нормативно-правовыми актами, вступившими в силу в 2014 и 2015 годах, а также с информацией о законодательных планах Минтруда России на предстоящий период и участия Объединения РаЭл в его реализации.

Информирование работодателей о новеллах законодательства о спецоценке условий труда, отраслевого тарифного соглашения позволяет оптимизировать расходы на охрану труда, скон-

центрировать внимание на устранении вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, улучшить условия труда в организациях.

6.3.2. Участие в деятельности рабочих групп Минтруда России

В 2014–2015 годах Объединение РаЭл выступало активным участником рабочей группы Минтруда России по проведению мониторинга реализации Федерального закона «О специальной оценке условий труда», образованной в соответствии с приказом Минтруда России от 27.01.2015 № 43.

На заседаниях рабочей группы рассматривались вопросы:

- о внесении изменений в ФЗ № 426-ФЗ и приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;
- об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении эффективных СИЗ;
- о проверках Рострудом в 2014 году организаций, ранее аккредитованных на оказание услуг в области охраны труда, на предмет соблюдения ими требований законодательства о специальной оценке условий труда;
- о тематике конференций, пленарных заседаний, круглых столов в рамках Первой Всероссийской Недели охраны труда в г. Сочи.

6.3.3. Участие в совещаниях и образовательных мероприятиях в Минтруде России

В течение всего 2015 года Объединение РаЭл активно сотрудничало с Минтрудом России по вопросам проведения Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», что позволило обеспечить возможность включения электроэнергетической номинации в перечень из пяти номинаций Конкурса в 2015 году (см. раздел 3 Отчета), вновь включить отрасль в число участников Конкурса 2016 года, а также отклонить активные попытки организаторов Конкурса Worldskills добиться ликвидации Конкурса Минтруда и его присоединения к мероприятиям в рамках Worldskills.

В рамках заседаний Оргкомитетов Конкурса представителями Объединения РаЭл были внесены предложения по ряду мер по



Совещание по проведению конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии» и Worldskills. Минтруд России, 5 февраля 2015 года

совершенствованию организации и проведения Конкурса в целях повышения его значимости, усиления публичного освещения со стороны федеральных СМИ для повышения престижа рабочих и инженерных профессий. Опыт организации и проведения конкурсов в электроэнергетике был транслирован Минтрудом РФ в нормативном обеспечении проведения Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».



На заседании оргкомитета конкурса «Лучший по профессии». Москва, 2 декабря 2015 года

По приглашению Министра труда и социальной защиты РФ М.А. Топилина представители Объединения РаЭл приняли участие в совещании по вопросу анализа используемых механизмов регулирования соотношений уровней заработной платы в различных секторах экономики.

Представляя по поручению Президента РСПП А.Н. Шохина позицию всех российских работодателей, руководитель Объединения РаЭл предложил выработать комплекс государственной поддержки отраслей с низкой оплатой труда работников, воздержавшись от установления нерыночных искусственных ограничений и введения «потолков» заработных плат. Предложение о введении межотраслевого соотношения уровней зарплаты было расценено как преждевременное.

При принятии решений по доведению размеров МРОТ до уровня прожиточного минимума целесообразно, по мнению Объединения РаЭл, руководствоваться принципом «регионализации» МРОТ (принятие федерального закона, в соответствии с которым размер МРОТ в РФ поэтапно доводился бы до уровня 100% прожиточного минимума по региону).

При этом представитель Объединения РаЭл поставил перед Министром вопрос о необходимости экономического стимулирования участия работодателей в системе социального партнерства, основываясь на предложениях, выработанных работодательскими сообществами, объединениями профсоюзов, научным сообществом по итогам Всероссийской научно-практической конференции «Перспективы развития отраслевых объединений работодателей, их роль в развитии системы социального партнерства в РФ», проведенной 29 мая 2014 года по инициативе Объединения РаЭл в Общественной палате РФ.

Подводя итоги совещания, Министр труда и социальной защиты РФ М.А. Топилин согласился с предложением считать преждевременной постановку вопроса о введении межотраслевого соотношения уровня оплаты труда, заявил о необходимости поддержки социально ответственных работодателей и предоставления им преференций, в том числе в рамках механизма государственных закупок товаров (услуг).

В течение 2015 года состоялась еще целая серия встреч и совещаний по вопросам регулирования оплаты труда, в том числе в бюджетной сфере. На данный момент удалось снять все инициативы и пожелания по сдерживанию верхних пределов заработных плат, установлению других нерыночных соотношений, допущению к рассмотрению данных вопросов представителей профсоюзных структур.



*Совещание по вопросу анализа используемых в мировой практике механизмов регулирования соотношений уровней заработной платы в различных секторах экономики и подготовки предложений для их возможного использования в РФ.
Минтруд России, 15 мая 2015 года*

По традиции представители Минтруда приняли участие в семинаре-совещании Объединения РаЭл по вопросам охраны труда, довели до сведения слушателей информацию о подготовленных нормативных правовых актах в сфере охраны труда, планах законодательных работ, политике государства в сфере охраны труда, ответили на вопросы представителей служб охраны труда.

В отчетном году, как и в предыдущие годы, Объединение РаЭл обеспечивало активное сотрудничество с Минтрудом России по вопросам нормативно-правового регулирования социально-трудовых отношений, условий и охраны труда, социального партнерства, обязательного социального страхования, оплаты труда и пенсионного обеспечения.

В течение всего 2015 года осуществлялось взаимодействие с методистами и корректорами Минтруда России по вопросу утверждения профстандартов, ранее одобренных НСПК, и согласование финальных версий стандартов.

24 декабря 2015 года в Минтруде России *состоялось подведение итогов разработки профессиональных стандартов в различных отраслях российской экономики в 2015 году*. Эффективная работа Объединения РаЭл и в целом – Отраслевого совета по профквалификациям в электроэнергетике была отмечена Благодарностью Министра труда и социальной защиты РФ М.А. Топилина.



*Директор Департамента Минтруда
России М.С. Маслова вручает
Благодарность Минтруда Генеральному
директору Объединения РаЭл.
Москва, 24 декабря 2015 года*

6.4. Взаимодействие с федеральными органами власти, уполномоченными в области тарифного регулирования

В первой половине 2015 года Объединение РаЭл продолжило развитие наработанной за предыдущие годы практики взаимодействия с Федеральной службой по тарифам, однако в середине года столкнулось с необходимостью заново и фактически с нуля выстраивать отношения с Федеральной антимонопольной службой – в связи с изданием Указа Президента о ликвидации ФСТ России и передаче ее полномочий в ФАС.

В рамках деятельности Общественного совета при ФСТ России, по итогам *заседания Совета в январе 2015 года*, Объединение РаЭл приняло участие в формировании Отчета ФСТ России о результатах деятельности в 2014 году и задачах на среднесрочную перспективу, предложив включить в раздел 2.4 Отчета информацию о взаимодействии ФСТ России с объединениями работодателей (электроэнергетики и ЖКХ) по предоставлению органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов актуальной информации об отраслевых тарифных соглашениях в сфере социального партнерства, заключенных в соответствующих отраслях, и актуальных перечнях компаний, на которые распространяются нормы отраслевых соглашений.

Кроме того, Генеральный директор Объединения РаЭл, член Общественного совета Федеральной службы по тарифам А.В. Замосковский принял участие в очном заседании Общественного совета Федеральной службы по тарифам 10 июня 2015 года – последним перед упразднением ФСТ РФ.



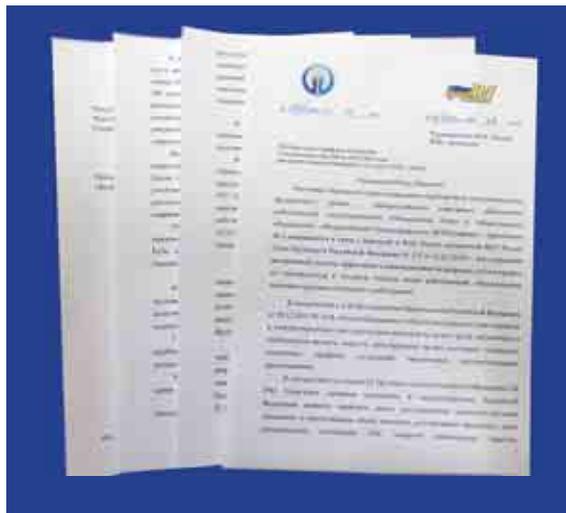
Участники заседания Общественного совета ФСТ России. Москва, 10 июня 2015 года

При рассмотрении вопроса об оценке деятельности Руководителя ФСТ России представитель Объединения РаЭл подчеркнул большую роль ФСТ России в обеспечении баланса противоречивых интересов целого ряда групп субъектов, выстраивании эффективного взаимодействия с субъектами естественных монополий и существенного уровня открытости Службы.

В целом, Объединение РаЭл смогло выстроить с ФСТ России достаточно полноценный диалог, несмотря на крайне сложные проблемы в сфере обеспечения учета в тарифах затрат работодателей на персонал, предусмотренных ОТС. Со стороны руководства ФСТ России не раз подчеркивалась важность деятельности Объединения РаЭл по информированию региональных органов в области тарифорегулирования о специфике реализации ОТС и особенностях его распространения на организации электроэнергетики.

Представители Объединения РаЭл приняли участие во *Все-российском совещании Федеральной службы по тарифам «Итоги работы органов государственного регулирования в 2014 году и основные задачи на 2015 и 2016 годы»* (2–3 апреля 2015 года, Москва) и *Всероссийском семинаре-совещании, организованном уже ФАС России: «Тарифное регулирование, перспективы развития электро- и теплоэнергетики в 2015–2016 гг.»* (15–16 октября 2015 года, Сочи).

В связи с передачей в ФАС России полномочий от ФСТ (Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2015 № 373) – для сохранения выстроенной системы эффективного взаимодействия по вопросам учета в тарифах на электрическую и тепловую энергию затрат работодателей в социально-трудовой сфере было подготовлено совместное с ВЭП обращение на имя руководителя ФАС И.Ю. Артемьева, положившее начало процессам выстраивания системного, долгосрочного и эффективного сотрудничества.



Совместное обращение Объединения РаЭл и ВЭП в ФАС России в связи с передачей в ФАС России полномочий ФСТ

25 ноября 2015 года в Доме Правительства РФ прошло заседание рабочей группы РТК. Ключевыми для рассмотрения стали вопросы: «О предельных уровнях цен (тарифов) на продукцию (услуги) естественных монополий на 2016 год и плановый период 2017 и 2018 годов» и «О государственном контроле соблюдения установленных на 2015 год на федеральном уровне регулируемых цен (тарифов) на продукцию (услуги) субъектов естественных монополий, предельных цен и тарифов».

В ходе заседания представители ФАС в качестве примера конструктивного взаимодействия отметили Объединение РаЭл, которое непосредственно вышло на руководство Федеральной антимонопольной службы и уже налаживает прямые контакты для оперативного решения спорных или сложных вопросов в интересах своих организаций. Участниками заседания было признано, что в

текущей ситуации, когда ФАС только формирует принципы своей работы по тарифорегулированию, подобный подход является наиболее эффективным.

В итоге обсуждения инициатива Объединения РаЭл, поддержанная РСПП, – пригласить на пленарное заседание РТК руководителя ФАС с представлением позиции о тарифорегулировании естественных монополий с учетом их обязательств по федеральным отраслевым соглашениям, была поддержана рабочей группой РТК (см. также п. 6.1. настоящего раздела).

Работа по выстраиванию системных контактов с ФАС России позволила уже в I квартале 2016 года провести ряд важных совещаний и принципиально согласовать вопрос об участии представителей Объединения РаЭл в работе созданного при ФАС Экспертного совета.

6.5. Взаимодействие с Федеральной службой по труду и занятости (Роструд)

В 2015 году Роструд, один из традиционных партнеров Объединения РаЭл на протяжении почти 10 лет, возобновил деятельность Совета по отраслевым (межотраслевым) соглашениям, заключенным на федеральном уровне социального партнерства, в связи с чем было подтверждено участие представителя Объединения РаЭл в составе Совета.

В связи с регулярным пополнением перечня организаций, на которых распространяется действие ОТС, а также приемом в члены Объединения РаЭл новых организаций Объединение периодически информировало Роструд об актуализации реестра членов Объединения. Это позволяло органу власти иметь полноценную картину распространения норм ОТС на субъекты хозяйственной деятельности в электроэнергетике, а также рассматривать вопросы применения норм ОТС в отношении отдельных организаций при работе с обращениями работников, претендующих на получение определенных отраслевым стандартом гарантий и компенсаций.

По запросу Объединения РаЭл были получены и доведены до сведения организаций материалы Роструда по результатам проведения в 2014 году выездных внеплановых проверок организаций, ранее аккредитованных на оказание услуг в области охраны труда, на предмет соблюдения ими требований законодательства о специальной оценке условий труда.

Полученная информация способствует исключению выбора организаций, лишившихся аккредитации на оказание услуг в сфере охраны труда, включая проведение специальной оценки,

и, соответственно, исключению риска признания результатов проведенной такой организацией специальной оценки условий труда недействительными.

Реагируя на информацию членских организаций о существенном росте объема штрафов при проведении проверок инспекциями Роструда, Объединение РаЭл в конце 2015 года приступило к сбору и анализу соответствующей статистики – с тем, чтобы уже в 2016 году при поддержке РСПП вынести данную проблему на широкое общественное обсуждение.

Раздел

7

**Основные
результаты
деятельности
Объединения
РаЭл в сфере
нормотворчества**

Раздел 7

Основные результаты деятельности Объединения РаЭл в сфере нормотворчества

В 2015 году Объединение РаЭл принимало участие в анализе, подготовке позиций по всем важнейшим законопроектам в сфере социально-трудовых отношений, способным оказывать негативное влияние на результаты хозяйствования организаций электроэнергетики вследствие обременения бизнеса дополнительными обязанностями, необоснованного расширения или снижения полномочий, уменьшения объема законных прав, усложнения ведения деятельности, создающих риски наступления административной ответственности.

При подготовке позиций по актуальным законопроектам анализировались возможные работодательские риски, предлагались пути регулирования социально-трудовых отношений с учетом изменяющихся условий хозяйствования, изменения законодательства, необходимости придания большей гибкости в регулировании трудовых отношений, снижения административного давления на бизнес.

По приглашению коллег из РСПП руководитель Объединения РаЭл в ряде случаев принял участие в согласительных совещаниях по вопросам принятия отдельных нормативно-правовых актов на уровне Вице-премьера О.Ю. Голодец (так, например, в феврале 2015 года удалось не допустить принятия инициатив Роструда, существенно ужесточающих наказания за административные правонарушения в сфере труда).

7.1. Представление и защита интересов работодателей при обсуждении наиболее важных проектов федеральных законов

Среди наиболее важных проектов, по которым Объединение РаЭл заявляло позицию, следует отметить:

- Проект федерального закона «*О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации*» (по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушение законодательства в части, касающейся оплаты труда)

Законопроект предусматривал значительное повышение размеров административных штрафов для должностных и юридических лиц, оплату времени приостановки работы вследствие задержки выплаты зарплаты исходя из расчета средней заработной

платы работника, повышение денежной компенсации за задержку выплаты зарплаты с 1/300 до 1/150 ставки рефинансирования ЦБ РФ при просрочке зарплаты свыше 6 месяцев, увеличение до года срока обращения работника в суд по вопросам выплаты зарплаты, возможность предъявления иска о восстановлении трудовых прав также в суд по месту жительства истца.

В связи с важностью законопроекта и полярными позициями Сторон РТК по данному законопроекту 9 февраля 2015 года было проведено *совещание у Заместителя Председателя Правительства РФ, Координатора РТК О.Ю. Голодец*. В совещании приняли участие вице-президент РСПП Ф.Т. Прокопов, Министр труда и социальной защиты РФ М.А. Топилин, Руководитель Роструда В.Л. Вуколов, представители Минэкономразвития России, Минфина России, ФНПР и единственный представитель отраслевых объединений работодателей – Генеральный директор Объединения РаЭл.

А.В. Замосковский высказал позицию о несогласии с законопроектом, представил аргументы и статистические данные, продемонстрировавшие отсутствие в РФ критической ситуации с задолженностью по оплате труда. В результате позиция Объединения РаЭл позволила убедить Правительственную сторону отказаться от продвижения норм по ужесточению административной ответственности за невыплату заработной платы.

Законопроект не был внесен на рассмотрение в Госдуму.

● Проект федерального закона «О внесении изменений в часть 2 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации», которым предполагалось увеличить сроки проведения процедуры сокращения численности или штата работников организации более чем в 2 раза

Позиция Объединения РаЭл – резко отрицательная, поскольку изменения создадут неизбежные риски несостоятельности (банкротства) работодателя и повлекут за собой ликвидацию рабочих мест, что абсолютно недопустимо и неприемлемо для реального сектора экономики, тем более в современных условиях хозяйствования.

Законопроект находится в Госдуме, не пройдя и первого чтения, с декабря 2014 года.

● Проект федерального закона «О внесении изменений в статьи 91 и 210 Трудового кодекса Российской Федерации», согласно которому предлагалось включить время, необходимое на оздоровительные занятия физической культурой на рабочем месте, в ра-

бочее время, а в обязанности работодателя включить формирование здорового образа жизни работников

Позиция Объединения – отрицательная, поскольку рабочее время предназначено для исполнения трудовых обязанностей согласно ст. 91 ТК РФ; расширение перечня периодов, которые включаются в рабочее время, нецелесообразно, тем более в условиях кризисных явлений в экономике, необходимости повышения производительности труда в соответствии с Указом Президента РФ от 12.05.2012 № 596. Формирование здорового образа жизни не может входить в обязанности работодателя, поскольку не является предметом трудовых отношений.

15 сентября 2015 года Госдумой было принято решение отклонить законопроект.

● Проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам совершенствования федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

Законопроект предусматривал придание дополнительных прав госинспекторам труда: обследовать используемые работодателем территории и иные подобные объекты, технические средства, проводить необходимые исследования, экспертизы, получать документы, связанные с финансово-хозяйственной деятельностью, получать объяснения физических лиц о целях присутствия их на территории, в здании, помещении, сооружении и иных подобных объектах, используемых работодателями.

Объединение РаЭл не поддержало законопроект, указав на риски превышения полномочий и функций госинспекторами труда, передачу им в ряде случаев полномочий ФМС, полиции, дублирование предлагаемых норм другими актами законодательства, а также риски резкого увеличения количества плановых проверок хозяйствующих субъектов, что приведет к серьезным потерям рабочего времени, снижению объемов производства, оказания услуг.

Законопроект не принят.

● Проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Предложенные изменения направлены на возможность декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда по результатам проведенных

измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, применение процедуры добровольной сертификации при оценке эффективности использования СИЗ и ряд иных позитивных изменений и дополнений.

Объединение РаЭл поддержало данный законопроект, за исключением норм о сокращении периода проведения специальной оценки условий труда рабочих мест работников основных профессий крупных предприятий промышленности, транспорта и связи до 31.12.2016, что может повлечь риски снижения качества и объективности оценки условий труда на рабочих местах, увеличение издержек работодателей, увеличение трудозатрат на проведение СОУТ.

Законопроект пока не принят, но не снят с обсуждения и будет рассмотрен депутатами дополнительно.

ТАБЛИЦА ПОПРАВОК к проекту федерального закона № 337970-6 «О специальной оценке условий труда»	
Содержание поправки	Новая редакция текста
Редакционная правка, уточняющая предмет правового регулирования федерального закона.	Исключить абзац четвертый и пятый, изменить формулировку абзаца шестого.
Редакционная правка, уточняющая предмет правового регулирования федерального закона.	Нормативные акты специальной оценки условий труда.

Таблица поправок к проекту федерального закона «О специальной оценке условий труда», разработанная Объединением РаЭл

- Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», которым предполагалось ввести понятие «длительный простой», ввести право работников отсутствовать на рабочем месте во время простоя, обязанность работодателя письменно уведомлять работника об окончании длительного простоя и обязанности работника приступить к работе на следующий день по получении письменного уведомления работодателя

Объединение РаЭл направило отрицательный отзыв, поскольку законопроект создает риски увеличения времени простоя, в том числе произошедшего по вине работника, нанесения значительного ущерба работодателям вследствие увеличения времени простоя. Была также заявлена негативная позиция по отношению к введению понятия «длительный простой» (с предоставлением работникам пра-

ва отсутствия на рабочих местах), поскольку это – оценочная категория, для каждого предприятия финансовая нагрузка и риски индивидуальны. В режиме простоя должны приниматься все необходимые меры по возобновлению работы, при этом персонал должен находиться на рабочем месте, в готовности незамедлительно приступить к работе при устранении причины простоя.

В результате отстаивания позиции в интересах работодателей принят Федеральный закон от 30.12.2015 № 434-ФЗ «О внесении изменений в статью 142 Трудового кодекса Российской Федерации», который не содержит нормы о праве работника отсутствовать на работе во время простоя, также не введено понятие «длительный простой».

● Проект федерального закона «Об особенностях выплаты пенсий работающим пенсионерам», которым предлагалось не выплачивать с 1 апреля 2017 года работающим пенсионерам страховую пенсию при условии превышения общей суммы выплат за год 1 млн рублей

Отрицательная позиция Объединения РаЭл обусловлена явным противоречием нормам статьи 8 Федерального закона № 167-ФЗ о признании страховым случаем достижение работником пенсионного возраста. Объединение РаЭл указало на риски в случае принятия закона – прекращение работы пенсионерами в связи с экономической нецелесообразностью ее продолжения. Возможный отток высококвалифицированных работников, особенно среди рабочих, повлечет рост неудовлетворенного спроса на рынке труда и потребности в мигрантах, а также снижение поступлений страховых взносов в фонды.

Данный законопроект не был принят.

● Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», которым предлагалось подготовку и дополнительное профессиональное образование работников непосредственно у данного работодателя, указанные в абзаце четвертом части второй статьи 1 ТК РФ, заменить на профессиональное обучение

Объединение РаЭл высказалось против лишения права работодателя направить работника для получения профобразования, в случае такой потребности, в дополнение к имеющимся у работника знаниям, умениям, навыкам и компетенции.

Позиция Объединения РаЭл о необоснованном сужении прав работодателя в повышении уровня квалификации работника была

принята во внимание, учитывая риски снижения уровня профессиональной квалификации работников.

Законопроект не был принят.

● Проект федерального закона № 715823-6 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», которым предлагалось ограничить оплату труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных, муниципальных учреждений, а также госкомпаний и госкорпораций, взяв за верхнюю планку заработной платы среднемесячное денежное вознаграждение Президента Российской Федерации по показателям предыдущего года

Объединение РаЭл не поддержало данный законопроект как противоречащий конституционным правам граждан на оплату труда, поскольку предлагалось ввести дискриминационный признак, связанный с отнесением должности к руководящей, не связанный с квалификацией, сложностью, количеством, качеством и условиями труда. Кроме того, в госкорпорациях и госкомпаниях на руководящих должностях работают и высококвалифицированные иностранные граждане, оплата труда которых устанавливается в соответствии с международным уровнем оплаты труда в подобных организациях. В случае принятия данного законопроекта неизбежно будут нарушены конституционные права российских граждан, занимающих аналогичные с иностранными гражданами должности в вышеуказанных организациях, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации.

Законопроект не принят. Имеется отрицательное заключение Правительства РФ на данный законопроект.

Объединение РаЭл также проанализировало предложения о внесении изменений в законодательство по вопросам кадрового документооборота в части его введения в электронном виде и не поддержало предлагаемые новеллы с учетом материально-технической и финансовой неготовности подавляющего числа работодателей по ведению кадрового документооборота только в электронном виде.

Предложения Объединения РаЭл о необходимости проведения подготовительной работы к введению в РФ электронного делопроизводства при работе с кадрами, анализу действующих нормативных актов о первичных учетных документах в работе с кадрами, выявлению положений, требующих ознакомления работника с ними, отмены излишних (дублирующих) требований, а также подготовке соответствующих изменений в законодательстве поддержаны.

По договоренности, Минтруд России проведет экспертно-аналитическую работу по вопросу внедрения электронного кадрового документооборота.

7.2. Представление и защита интересов работодателей при обсуждении наиболее важных проектов нормативных правовых актов

В 2015 году основные проекты нормативных правовых актов касались правового регулирования в сфере оплаты труда работников, привлечения иностранных работников и формирования доли участия иностранных граждан в экономике страны, обеспечения финансирования государственных программ, направленных на обеспечение занятости населения снижение напряженности труда и др.

Так, были одобрены следующие проекты постановлений Правительства Российской Федерации:

● *«О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2016 год»*, которым установлен минимальный размер пособия – 850 рублей, максимальный размер – 4900 рублей в месяц

При этом продолжается работа по формированию концептуально новых подходов по формированию заинтересованности граждан в поиске работы, изменению подходов к определению оптимальных минимальных и максимальных размеров пособия по безработице.

(Постановление Правительства РФ от 12.11.2015 № 1223)

● *«Об установлении допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющих деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации»*, которым установлена допустимая доля иностранцев в процентах от общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами

Объединение РаЭл представило в РСПП предложения о допустимой доле иностранных работников в отдельных видах экономической деятельности, поскольку потребность в использовании труда иностранных граждан обусловлена возникающими проблемами в обеспечении производства квалифицированными кадрами, выбытием из состава рабочих возрастов малочисленных поколений 1942–1945 годов рождения, оттоком кадров из регионов с неблагоприятными условиями проживания.

(Постановление Правительства РФ от 12.11.2015 № 135)

- *«О внесении изменений в Положение о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации и Положение о Федеральной службе по труду и занятости»*, которым предложено расширить функционал Минтруда России в части проведения мониторинга и оценки качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, эффективности реализации дополнительных мероприятий на рынке труда субъектов Российской Федерации

Указанные предложения были одобрены, поскольку в современных условиях необходимо иметь полную и точную картину происходящих изменений на рынке труда в целях своевременного принятия мер по снятию напряженности в отдельных регионах, моногородах, градообразующих предприятиях. Информация Минтруда России, стороны Работодателей и Профсоюзной стороны о мониторинге ситуации на рынке труда регулярно рассматривается на заседаниях РТК.

(Постановление Правительства РФ от 11.04.2015 № 347)

- *«Об утверждении Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»*, которое предусматривает условия, порядок, требования при финансировании из федерального бюджета региональных программ занятости населения, принятых соглашениями между субъектами РФ и Федеральной службой по труду и занятости

(Постановление Правительства РФ от 02.06.2015 № 530)

Были поддержаны и в итоге приняты *«Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год»*, предусматривающие порядок установления систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год, в том числе с учетом создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг, выполняемых работ.

По поручению РТК в работе над проектом Единых рекомендаций в составе Сводной рабочей группы РТК принял участие член РТК, сопредседатель рабочей группы РТК по доходам, заработной плате и уровню жизни населения А.В. Замосковский. Несмотря на отсутствие прямых угроз интересам работодателей электроэнергетики в связи с принятием Единых рекомендаций бюджетникам, было важно не допустить включения в документ таких норм, которые могли быть впоследствии трансформированы в разного рода ограничения и запреты в адрес компаний с государственным участием.



В РТК было направлено письмо с изложением позиции Объединения РаЭл по проекту Единых рекомендаций

Рассмотрены и одобрены предложенные изменения в *Дорожную карту по реализации государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» на 2014 и плановый период 2015–2016 годов*, которые были приняты и реализованы приказом Минтруда России от 04.08.2015 № 530 с учетом изменений в социально-экономическом положении РФ, связанных с ними изменений в финансировании государственных программ.

Раздел

8

Охрана труда

Раздел 8

Охрана труда

Вопросы охраны труда, обеспечения безопасных условий труда, сохранения жизни и здоровья работников являются одной из основных обязанностей работодателя, в связи с чем это направление вызывает повышенный интерес со стороны энергокомпаний. Деятельность в сфере охраны труда всегда сопряжена с рисками, вызванными как технологическими, так и человеческими факторами на производстве.

Объединение РаЭл принимает активное участие в разработке нормативной правовой базы, определяющей порядок, правила, стандарты, регламенты безопасной работы, формирование взвешенной позиции, позволяющей не только обеспечить безопасные условия труда, но и максимально снизить финансовую составляющую затрат на охрану труда при условии обеспечения безопасности работников.

Методическое и аналитическое обеспечение деятельности компаний в сфере охраны труда – следующее важное направление, предоставляющее работодателям наиболее эффективные механизмы, способы реализации нормативных правовых актов в сфере охраны труда, которые помогут избежать ошибок в применении законодательной базы и предотвратить причинение вреда здоровью и жизни работников.

8.1. Разработка нормативных правовых актов в сфере охраны труда в интересах работодателей отрасли

Объединение РаЭл приняло участие в разработке и анализе следующих важных проектов федеральных законов, нормативных правовых актов по охране труда:

- Проект приказа Минтруда России «О внесении изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Минтруда России от 24 июля 2013 г. № 328н»

Проект приказа Минтруда России был согласован с Минэнерго России, Ростехнадзором, ОАО «Россети», ОАО «ФСК ЕЭС», «СО ЕЭС». С учетом поступивших новых замечаний Ростехнадзора, НИИ энергосбережения достигнуто решение о необходимости внесения первоочередных изменений в приказ Минтруда России от 24.07.2013 № 328н, а также проведения дополнительных консультаций на уровне министерств в целях выработки взвешенных и научно

обоснованных изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок.

В течение 2015 года проходило согласование по спорным позициям и консультации экспертов. Несмотря на острые споры, все разногласия в конечном итоге были устранены, компромиссные решения были достигнуты по итогам проведенного по инициативе Объединения РаЭл совещания на уровне заместителя Министра энергетики России А.В. Черезова, состоявшегося 23 марта 2015 года.



*Протокол совещания у заместителя
Министра энергетики Российской
Федерации А.В. Черезова*

● Проект приказа Минтруда России и Ростехнадзора «Об утверждении перечней отдельных видов работ, в целях выполнения которых на объектах, отнесенных в соответствии с законодательством РФ к опасным производственным объектам I и II классов опасности, не допускается направление работников частными агентствами занятости для работы у физических и юридических лиц, не являющихся работодателями данных работников, по договору о предоставлении труда работников (персонала)»

Проект запрещает частным агентствам занятости направлять персонал на выполнение работ на объекты для работы с воспламеняющимися, горючими, токсичными, высокотоксичными, окисляющими веществами, представляющими опасность для окружающей среды; на объекты по хранению, уничтожению химического оружия; на осуществляемые открытым способом горные работы, по добыче полезных ископаемых и др. работы.

Объединение РаЭл поддержало данный проект приказа Минтруда России, поскольку он направлен на обеспечение безопасности труда работников в особых условиях, на опасных производственных объектах.

Принят Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 11.11.2015 № 858н/455.

● Проект приказа Минтруда России «О внесении изменений в приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»

Предлагаемые изменения и дополнения в приказ Минтруда России № 33н направлены на обеспечение возможности работодателю реализовывать процедуру декларирования соответствия рабочих мест государственным нормативным требованиям охраны труда, которая в Приказе № 33н неоправданно затруднена, имеет существенную и необоснованную расходную часть.

Объединение РаЭл участвовало в обсуждении данных поправок, отмечая, что действующие процедуры проведения специальной оценки условий труда несут дополнительные финансовые затраты работодателей и не вписывается в проводимую политику по сдерживанию роста тарифов на электроэнергию, снижению издержек организаций электроэнергетики.

В настоящее время изменения находятся на стадии финального согласования.

● Предложения Минтруда России совместно с ФСС РФ по совершенствованию системы расчета тарифов обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Представленная информация ФСС РФ по существенному изменению количества классов профессионального риска, в соответствии с которыми также предлагается существенно увеличить и размеры тарифов страховых взносов по каждому классу, были негативно оценены стороной работодателей в рамках РТК, а также и стороной профсоюзов.

В связи с несогласием сторон социального партнерства с предложениями по реформированию системы расчета тарифов страховых взносов принято решение о необходимости продолжения работы по совершенствованию системы расчетов по взносам в рамках Концепции реформирования системы социального страхования.

Также в связи с вступлением в силу 6 мая 2015 года приказа Минтруда России «О внесении изменений в Правила по охране труда при работе на высоте», утвержденные приказом Минтруда России от 28.03.2014 № 155н», и выявлением необходимости внести ряд поправок в действующие Правила был организован сбор, анализ и учет мнения ряда крупнейших энергокомпаний (ПАО «Россети», ПАО «ФСК ЕЭС», ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ПАО «МО-ЭСК», ПАО «РусГидро», ПАО «РАО ЭС Востока»).

Предложения по внесению изменений и дополнений в «Правила по охране труда при работе на высоте» были согласованы с головным разработчиком Правил, обсуждены с представителями Минтруда России в целях исключения необоснованных затруднений и издержек при ведении производственной деятельности. Большинство предложений Объединения РаЭл было учтено при разработке изменений и дополнений в Правила.

Изменения в Правила были внесены приказом Минтруда России от 17.06.2015 № 383н.

8.2. Проведение семинара-совещания по актуальным проблемам охраны труда

Традиционный ежегодный общепромышленный семинар-совещание по вопросам охраны труда был проведен Объединением РаЭл 9–10 декабря 2015 года, основная тема была сформулирована следующим образом: *«Актуальные проблемы охраны труда в организациях электроэнергетики. Новеллы и изменения в правовом регулировании охраны труда. Вопросы применения законодательства по спецоценке условий труда»*.

Совершенствуя практику проведения предыдущих семинаров и идя навстречу пожеланиям представителей энергокомпаний, Объединение РаЭл выступило с предложением приурочить проведение семинара к XIX Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда – 2015» («БИОТ – 2015»). Более того, достигнув соответствующих договоренностей с Оргкомитетом, Объединение смогло обеспечить проведение мероприятия непосредственно на площадке Выставки, что значительно повысило отдачу от семинара-совещания и позволило представителям служб охраны труда энергокомпаний совместить участие в семинаре с ознакомлением с новейшими образцами СИЗ и другими передовыми технологиями в сфере охраны труда, которые были представлены в рамках экспозиции «БИОТ – 2015».



Торжественное открытие Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда – 2015» («БИОТ – 2015»)

В семинаре-совещании приняло участие около 60 представителей энергокомпаний. Открывая мероприятие, Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковский представил краткую информацию об основных направлениях работы в сфере охраны труда и предложил отнестись к новому формату работы, предусматривающему проведение традиционного семинара Объединения РаЭл по вопросам охраны труда в рамках выставки «БИОТ».

Выступления лекторов, в том числе представителей Минтруда России, Роспотребнадзора, Минздрава России, ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда России, были оценены участниками как высокопрофессиональные, несущие много необходимой и полезной информации. Кроме того, исключительно полезным, по оценке слушателей, стал представленный в рамках мероприятия опыт ряда крупных компаний по организации СУОТ, реализации Правил по охране труда при работе на высоте, мотивации персонала по выполнению требований охраны труда и др.



Президент Ассоциации «СИЗ» Ю.Г. Сорокин приветствует участников семинара по актуальным проблемам охраны труда. 9 декабря 2015 года



Выступление начальника Отдела политики охраны труда Минтруда России В.А. Солдунова на семинаре по актуальным проблемам охраны труда. 9 декабря 2015 года

Также слушатели обсудили вопросы снижения класса (под-класса) условий труда при проведении специальной оценки условий труда, подходы к предоставлению гарантий и компенсаций работникам «вредного» производства, проведения медицинских осмотров работников, в том числе занятых во вредных условиях труда, водителей транспортных средств.

Проблемами, возникающими у представителей работников в ходе общественного контроля за соблюдением охраны труда работодателями, поделился главный технический инспектор труда ВЭП Н.П. Смирнов.

Участники семинара-совещания, высоко оценивая организацию и проведение этого мероприятия, предложили и в дальнейшем совмещать проведение ежегодного семинара совещания с выставкой «БИОТ», а также рассмотреть возможность увеличения количества дней семинара-совещания.

По итогам Выставки соорганизатор «БИОТ – 2015» президент Ассоциации «СИЗ» Ю.Г. Сорокин официально поблагодарил Объединение РаЭл за сотрудничество и предложил сделать традиционным формат проведения семинаров-совещаний в электроэнергетике в рамках последующих «БИОТ».

8.3. Деятельность Комитета Объединения РаЭл по вопросам охраны труда

В течение 2015 года продолжалась активная работа членов Комитета Объединения РаЭл по вопросам охраны труда по совершенствованию нормативного регулирования вопросов охраны труда, формированию практики применения норм законодательства о специальной оценке условий труда.

В связи с кадровыми изменениями была проведена ротация членов Комитета, на основании представлений энегокомпаний в состав Комитета были введены В.Н. Камышев – начальник Управления производственной безопасности и охраны труда ПАО «РусГидро» (избран Председателем Комитета); Н.В. Лохмаков – начальник Департамента производственного контроля и экологической безопасности ПАО «РАОЭС Востока».

На заседаниях Комитета Объединения РаЭл по вопросам охраны труда:

- рассмотрен краткий отчет об итогах работы Комитета за 2014 год и утвержден план заседаний Комитета на 2015 год;
- одобрены критерии и порядок оценки напряженности трудового процесса диспетчера электрических сетей в рамках проведения СОУТ;
- одобрен проект технического задания на разработку рекомендаций для членских организаций Объединения РаЭл по организации и выполнению требований приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.03.2014 № 155н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»;
- одобрен проект изменений и дополнений в «Методические рекомендации по подготовке и проведению специальной оценки условий труда в организациях электроэнергетики» в части критериев и порядка оценки напряженности трудового процесса диспетчера электрических сетей.

В рамках очно-заочного расширенного заседания Комитета Объединения РаЭл по вопросам охраны труда (12 марта 2015 года) с участием руководителей подразделений охраны труда крупнейших субъектов электроэнергетики (ПАО «Россети», ПАО «РусГидро», ПАО «РАОЭС Востока», ПАО «ФСК ЕЭС», ПАО «МОЭСК», ПАО «МРСК Центра») состоялось обсуждение актуальных вопросов обеспечения безопасности персонала при выполнении работ на высоте, выработанные согласованные предложения по внесению изменений в Правила по охране труда при работе на высоте были направлены в Минтруд России, их большая часть была учтена при внесении изменений в Правила.

Особого упоминания заслуживают инициативы, заявленные и реализованные в рамках подготовки *Первой Всероссийской недели охраны труда*, которая прошла в Сочи в период с 13 по 17 апреля 2015 года.

Помимо непосредственного участия руководителя Объеди-



Заседание Комитета Объединения РаЭл по вопросам охраны труда. Москва, 12 марта 2015 года

нения РаЭл в пленарных заседаниях, прошедших в рамках Недели, а также участия представителей Объединения в работе совмещенной с Неделей охраны труда выставкой «SAPE – 2015», необходимо отметить проведенное Объединением РаЭл в рамках Недели охраны труда расширенное очное заседание Комитета Объединения РаЭл по вопросам охраны труда. В нем приняли участие полномочные представители подразделений охраны труда членских организаций Объединения РаЭл (в первую очередь, представляющие распределительные сети), всего – около 60 человек.

Объединение РаЭл представило доклад о проведенной Объединением работе в части консолидации вопросов, замечаний и предложений членских организаций по внесению изменений в Правила по охране труда при работе на высоте. Были также заслушаны доклады руководителя Крымского центра подготовки верхолазов, члена-корреспондента Инженерной академии Республики Крым В.С. Кузнецова и представителя Центра А. Копытина – участников разработки Правил по охране труда при работе на высоте. По итогам обсуждения докладов одобрены предложения по доработке методических рекомендаций по охране труда при работе на высоте.

Также на расширенном заседании был представлен доклад-презентация о разработанных в 2014–2015 гг. и вступивших или вступающих в силу в ближайшее время НПА в сфере охраны труда, которые были приняты к сведению участниками заседания Комитета.

В конце года было проведено заключительное заседание Комитета, на котором утверждены основные направления работы Комитета на 2016 год, основанные на предстоящих изменениях раздела X «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации, изменениях законодательства о специальной оценке условий труда.

Раздел

9

**Оказание
информационно-
методологического
содействия
работодателям
Республики Крым
и г. Севастополя
по переходу
энергокомпаний и
других организаций
ТЭК на российские
стандарты трудового
законодательства,
социальные
стандарты**

Раздел 9

Оказание информационно-методологического содействия работодателям Республики Крым и г. Севастополя по переходу энергокомпаний и других организаций ТЭК на российские стандарты трудового законодательства, социальные стандарты

В 2015 году Объединение РаЭл уделяло самое пристальное внимание «крымскому» направлению своей работы, которое включало в себя активное содействие энергокомпаниям Республики Крым и города федерального значения Севастополя в вопросах обеспечения социальной стабильности, осуществлении поэтапного перехода на российские стандарты в сфере труда, присоединения к нормам Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике.

Отчетный год стал, определенно, прорывным в этом направлении и ознаменовался присоединением первых трех крымских энергокомпаний к ОТС в электроэнергетике. Кроме того, 22 декабря 2015 года крупнейшая крымская энергокомпания – ГУП РК «Крымэнерго» – официально вошла в состав Объединения РаЭл.

9.1. Участие в работе федеральных штабов по надежности и иных выездных мероприятиях на территории КФО

Серьезную поддержку данному направлению деятельности Объединения РаЭл оказывало Министерство энергетики Российской Федерации и лично Статс-секретарь – заместитель Министра энергетики РФ Ю.П. Сентюрин. Также успеху в диалоге с организациями ТЭК Крымского полуострова способствовала активная работа структур «Всероссийского Электропрофсоюза» и Нефтегазстройпрофсоюза России.

С 31 марта по 2 апреля 2015 года по приглашению Минэнерго России руководитель Объединения РаЭл принимал участие в визите делегации представителей Министерства энергетики Российской Федерации под руководством Статс-секретаря – заместителя Министра энергетики России Ю.П. Сентюрина в визите в Крымский федеральный округ (см. также раздел 6 Отчета)

В рамках поездки состоялись рабочие встречи и совещания:

- с С.В. Нештенко, заместителем Полномочного представителя Президента Российской Федерации по Республике Крым;
- с М.С. Шереметом, первым заместителем главы Республи-

ки Крым и С.В. Егоровым, министром топлива и энергетики Республики Крым;

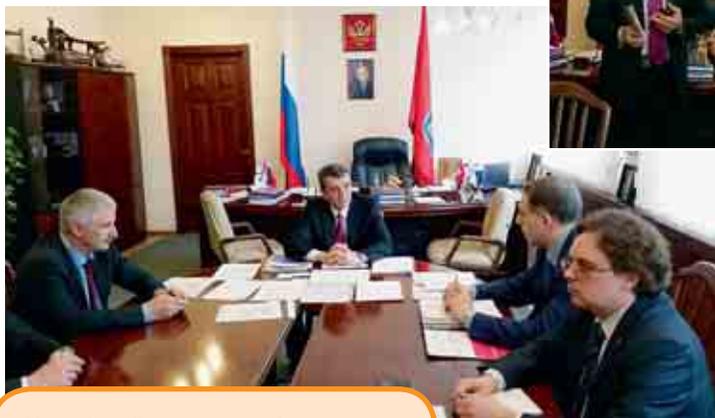
– с С.И. Меняйло, губернатором города федерального значения Севастополя и его заместителем Д.В. Добряковым;

– с А.А. Негодой, капитаном первого ранга, заместителем начальника штаба Черноморского флота Российской Федерации;

– с руководством ФГУП «Ведомственная охрана» Минэнерго России и представителями филиала ФГУП по КФО;

– с представителями руководства нефтеперевалочного предприятия «Югторсан» во главе с генеральным директором В.Л. Озеровым.

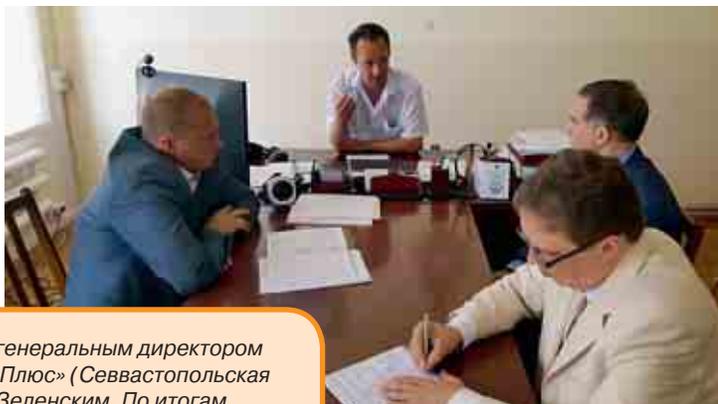
В ходе визита была представлена исчерпывающая информация о мерах, реализованных Объединением РаЭл в течение прошедшего года, по содействию энергокомпаниям КФО в обеспечении социальной стабильности и поэтапном переходе на российские социальные стандарты. Также были представлены сведения о плановых мероприятиях по урегулированию вопроса интеграции и переходу организаций ТЭК Республики Крым и г. Севастополя на российские социальные стандарты.



*На рабочей встрече с губернатором
Севастополя С.И. Меняйло*

Следующая поездка Генерального директора Объединения РаЭл в Крым состоялась в период с 15 по 17 июля 2015 года, она проходила также в рамках визита делегации представителей Министерства энергетики Российской Федерации под руководством Статс-секретаря – заместителя Министра энергетики России Ю.П. Сентюрина.

Частью программы визита стало посещение объектов ТЭК и изучение вопросов обеспечения безопасности объектов энергетики, состояния развития социально-трудовых отношений, перехода компаний на российские социальные стандарты.



Встреча с генеральным директором ООО «СГС Плюс» (Севастопольская ТЭЦ) Д.И. Зеленским. По итогам рабочей встречи в «СГС-плюс» было принято решение о вхождении энергокомпании в единую отраслевую систему социального партнерства. Севастополь, июль 2016 года

Также по инициативе Объединения РаЭл и при поддержке Минэнерго России и Минтруда России было организовано и проведено совещание по вопросам социальной политики в организациях ТЭК КФО (г. Севастополь, Дом Правительства, 16 июля 2015 года). В работе совещания приняли участие представители энергокомпаний КФО, Объединения работодателей нефтегазовой промышленности, «Всероссийского Электропрофсоюза», Нефтегазстройпрофсоюза России, НПФ Электроэнергетики.

Открывая совещание, Статс-секретарь – заместитель Министра энергетики РФ Ю.П. Сентюрин отметил важность эффективной реализации социальной политики и обеспечения стабильности в трудовых коллективах энергетических организаций. Он напомнил, что в целом эта работа ведется с начала апреля 2014 года, а также подчеркнул всемерную поддержку со стороны Минэнерго России

курса на развитие социального партнерства, выстраивание отношений между профсоюзами и работодателями, в том числе в организациях ТЭК КФО, где стоит особая задача по обеспечению социальной стабильности в трудовых коллективах.



В совещании приняли участие 35 представителей работодателей и профсоюзов от 15 организаций ТЭК Крымского федерального округа. Севастополь, Дом Правительства, 16 июля 2015 года

Со своей стороны, руководитель Объединения РаЭл также сделал акцент на важности поддержания социальной стабильности и развития социального диалога в организациях ТЭК Крымского федерального округа и подчеркнул особую актуальность этой задачи в контексте реализации масштабных проектов по строительству и модернизации энергообъектов полуострова, как это предусмотрено разделом «Развитие энергетического комплекса» Федеральной целевой программы «Социально-экономическое развитие Крымского федерального округа до 2020 года».

По предложению Объединения РаЭл в совещании приняли участие и представители других федеральных структур, в первую очередь членской организации Объединения РаЭл – НПФ Электроэнергетики, для которой это совещание стало отправной точкой по разворачиванию своей работы в Крыму.

В отдельный блок совещания были сведены выступления гендиректора ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда» Д.Н. Платыгина, который рассказал об особенностях проведения специальной оценки условий труда в организациях КФО. В свою очередь, Вице-президент НПФ Электроэнергетики О.И. Власьева предоставила информацию о накопленном опыте в сфере негосударственного пенсионного обеспечения и на нескольких конкретных примерах показала конкретную отдачу от тех или иных программ негосударственного пенсионного обеспечения.



Выступление Вице-президента НПФ Электроэнергетики О.И. Власьевой на совещании по вопросам социальной политики в организациях ТЭК КФО. Севастополь, Дом Правительства, 16 июля 2015 года

С докладами о состоянии дел в социально-трудовой сфере в отдельных компаниях ТЭК выступили представители целого ряда компаний КФО. Так, заместитель директора по финансовым вопросам ПАО «ЭК Севастопольэнерго» И.В Федоренко поблагодарила Объединение РаЭл за оказанное методологическое содействие и сообщила, что полученные от Объединения аналитические материалы и рекомендации уже позволили компании перейти на российские стандарты и принципы в сфере оплаты труда и мотивации персонала. Генеральный директор ГУП РК «Крымэнерго» В.Т. Плакида посетовал на то, что его компания пока не находится в первых рядах социально ответственных организаций, сослался на ряд объективных причин и заверил собравшихся, что уже в самое ближайшее время «Крымэнерго» не просто присоединится к нормам ОТС, а непосредственно войдет в состав членов Объединения РаЭл (что впоследствии и произошло).



Выступление Генерального директора ГУП РК «Крымэнерго» В.Т. Плакиды. Севастополь, 16 июля 2015 года

Весомым подтверждением результативности взаимодействия с крымскими энергетиками в сфере социального партнерства стало подписание документов о присоединении двух первых организаций КФО к нормам ОТС в электроэнергетике РФ на 2013–2018 гг., состоявшееся по итогам указанного совещания.



Торжественная церемония подписания документов о присоединении к нормам ОТС двух первых энергокомпаний Крымского полуострова. Севастополь, 16 июля 2015 года

Нельзя не отметить еще одно важное событие, состоявшееся в октябре 2015 года в Ялте: *первое выездное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при Правительстве Российской Федерации*, инициированное Объединением РаЭл в декабре 2014 года.

Ключевым для развития социального партнерства в электроэнергетике эпизодом стало вручение свидетельств о присоединении к ОТС в электроэнергетике представителям первых трех энергокомпаний Крымского федерального округа. Свидетельства вручал Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный в присутствии Вице-премьера Правительства РФ, руководителей КФО и Севастополя (см. также раздел 6 Отчета).

Заключение договоров и подписание документов о присоединении к нормам Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013–2015 годы, продленного на период до 2018 года, с первыми крымскими компаниями стало важнейшим итогом работы Объединения РаЭл в 2015 году.

9.2. Реализация пилотного проекта по распространению на первые энергокомпании КФО норм ОТС в электроэнергетике Российской Федерации

В течение всего отчетного периода Объединение РаЭл оказывало информационно-методологическое содействие работодателям Республики Крым и г. Севастополя по переходу энергокомпаний на российские социальные стандарты в сфере труда.

В крымские энергокомпании был направлен целый ряд информационных писем, содержащих необходимые разъяснения, в том числе по отдельным вопросам регулирования социально-трудовых отношений. Развивались контакты, налаживалось личное общение не только с представителями энергокомпаний, но и с представителями власти (Министерство топлива и энергетики Республики Крым, Департамент городского хозяйства Правительства Севастополя), с которыми обсуждались вопросы оказания содействия в реализации плавного, поэтапного перехода энергопредприятий Республики Крым и г. Севастополя на российские стандарты системы социального партнерства, рассматривались процедуры присоединения к Отраслевому тарифному соглашению в электроэнергетике.



Решение о присоединении к ОТС ООО «Восточно-Крымская энергетическая компания»

В итоге, с учетом проделанной работы, удалось обеспечить отсутствие трудовых конфликтов и роста социальной напряженности, постепенное формирование институтов социального партнерства в энергокомпаниях Крымского федерального округа, поэтапное ознакомление работодателей с особенностями российского трудового законодательства и основными отраслевыми принципами социального партнерства в электроэнергетике.

Необходимо отметить, что внеочередным Общим собранием членов Объединения РаЭл, состоявшегося 25 ноября 2015 года, принято решение о поддержке энергокомпаний КФО и г. Севастополя: для них продлен на период 2016–2018 гг. специальный порядок определения размеров взносов в Объединение РаЭл.

Венцом работы Объединения РаЭл по распространению норм ОТС на энергокомпании КФО в 2015 году и привлечению новых членов можно считать вступление в состав Объединения крупнейшей энергокомпании КФО – ГУП РК «Крымэнерго» (общее число работающих – более 6750 человек).

Таким образом, реализация пилотного проекта по распространению на первые (четыре) энергокомпании КФО норм ОТС в электроэнергетике Российской Федерации прошла успешно. Взаимодействие продолжается.

Раздел

10

**Организация
сотрудничества
во внешней среде**

Раздел 10

Организация сотрудничества во внешней среде

10.1. Представление интересов работодателей электроэнергетики в Российском союзе промышленников и предпринимателей (РСПП)

В 2015 году продолжилось активное сотрудничество с Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП). Объединение РаЭл входит в состав членов РСПП, Генеральный директор Объединения РаЭл является членом Правления РСПП.

Представители Объединения РаЭл, участвуя в работе комиссий, комитетов РСПП, выражают интересы работодателей в ходе разработки проектов позиций РСПП по актуальным проблемам совершенствования социально-трудового законодательства, которые затем утверждаются Правлением РСПП, отстаивают интересы работодателей отрасли. Согласованная позиция объединений работодателей вырабатывается в ходе заседаний Комиссии РСПП по электроэнергетике, Комитета РСПП по развитию пенсионных систем и социальному страхованию, Комитета РСПП по рынку труда и социальному партнерству. В течение года неоднократно рассматривались проекты федеральных законов, направленные на формирование условий развития негосударственных пенсионных фондов, гарантирования деятельности и формирования системы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения.

Объединение РаЭл, считая одним из важнейших направлений регулирования социально-трудовых отношений формирование тарифной политики в отношении субъектов естественных монополий, вносит востребованные предложения по учету в тарифах социально обусловленных расходов работодателей, зафиксированных в отраслевых соглашениях.

При формировании плана первоочередных мероприятий по реализации Генерального соглашения на I и II полугодия 2015 года Объединение РаЭл через РСПП вносило предложения по разработке методики определения производительности труда в различных отраслях и видах экономической деятельности, по разработке проекта федерального закона о предоставлении работодателям, являющимся членами объединения работодателей, льгот по налогообложению в части взносов в объединения работодателей в соответствии с законодательством о налогах и сборах, по вопросам о предельных уровнях цен (тарифов) на услуги компаний инфраструктурного сектора на 2016 год и на плановый период 2017 года и др.

Именно поддержка со стороны РСПП позволила представителю Объединения РаЭл выступить с докладом в рамках выездного заседания РТК, достичь необходимых результатов по итогам обсуждения доклада одного из руководителей ФАС России на заседании РТК в декабре 2015 года (см. раздел 6 Отчета).

Продолжилось активное участие в работе Комиссии по электроэнергетике РСПП. В течение отчетного периода были подготовлены и направлены *предложения по дополнениям/изменениям в Энергетическую стратегию РФ до 2035 года*.



Обсуждение «Энергостратегии – 2035» на заседании Комиссии по электроэнергетике РСПП. Москва, 22 сентября 2015 года

Во исполнение норм Генерального соглашения *подготовлены предложения в Единый план первоочередных мероприятий РТК на I полугодие 2016 года по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014–2016 гг.* (в том числе предложение о разработке методических рекомендаций по учету в тарифах затрат на персонал).

По приглашению РСПП представители Объединения РаЭл приняли участие в *рабочем совещании, посвященном обсуждению методических подходов к расчету количества высокопроизводительных рабочих мест в экономике на базе создаваемой российскими предприятиями добавленной стоимости в Аналитическом центре при Правительстве РФ (24.11.2015)*.

14 октября 2015 года Генеральный директор Объединения РаЭл, член Правления РСПП А.В. Замосковный принял участие в *заседании Правления РСПП, в рамках которого был рассмотрен проект Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2035 года*. С подробным докладом о стратегических направлениях развития ТЭК России выступил Министр энергетики Российской Федерации А.В. Новак. При этом в рамках обсуждения проекта «Энергостратегии – 2035» Министр отдельно дал высокую оценку состоянию и развитию социального партнерства в электроэнергетике. В качестве наиболее успешного примера в этой сфере было упомянуто Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике и соответствующая деятельность Объединения РаЭл по его реализации. Министр особо отметил, что число участников ОТС последовательно растет.

В течение отчетного периода обеспечено исполнение обязательств по договору с РСПП о разработке *20 проектов профессиональных стандартов в электроэнергетике*, осуществлено взаимодействие с Центром развития профквалификаций РСПП, в том числе информирование о действиях Объединения РаЭл и иных разработчиков в ходе реализации проекта по разработке профстандартов. Экономическая эффективность для Объединения РаЭл превысила 7 млн рублей.

10.2. Развитие сотрудничества с общероссийскими отраслевыми объединениями работодателей иных видов экономической деятельности

Объединение РаЭл традиционно уделяет внимание тем возможностям, которые дает сотрудничество с *отраслевыми объединениями работодателей* (в том числе на базе соответствующего Соглашения о сотрудничестве между шестью ведущими отраслевыми объединениями работодателей), включая координацию совместных ресурсов для более эффективного продвижения интересов работодателей, входящих в каждое из отраслевых сообществ.

В течение 2015 года активно продолжалось сотрудничество с семью общероссийскими отраслевыми объединениями работодателей (включая Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности).

По инициативе Объединения РаЭл 4 марта 2015 года под председательством представителя Объединения РаЭл состоялось очередное *рабочее совещание руководителей семи общероссийских отраслевых объединений работодателей – участников Согла-*

шения о сотрудничестве. Основная цель встречи – развитие сотрудничества полномочных представителей работодателей на федеральном отраслевом уровне социального партнерства.



Рабочее совещание руководителей семи общероссийских отраслевых объединений работодателей – участников Соглашения о сотрудничестве.

*Москва, Объединение РаЭл,
4 марта 2015 года*

В первой части совещания в порядке информационного обмена каждый из руководителей семи объединений представил краткий доклад о наиболее важных направлениях работы своей организации. Участники совещания обсудили, в частности, ряд моментов, касающихся заключения и реализации отраслевых тарифных соглашений, разработки системы профквалификаций, взаимодействия с госструктурами и РСПП.

Повестка дня также включала вопросы, связанные с формированием стимулов и преференций для работодателей, с реализацией совместных проектов в интересах членских организаций, проведением совместных семинаров и совещаний. Были обсуждены новые требования к уставным и иным документам отраслевых объединений работодателей в связи с внесением изменений в Гражданский кодекс РФ, а также вступлением в силу новой редакции ФЗ «Об объединениях работодателей».

Отдельно был рассмотрен вопрос о целесообразности дополнительной институализации взаимодействия отраслевых объединений работодателей, с учетом предложения Общероссийского объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности о создании ассоциации отраслевых объединений работодателей.

После обсуждения от этой идеи решено было отказаться и сконцентрироваться на проработке вопроса об актуализации действующего Соглашения о сотрудничестве и его подписании в новой редакции руководителями семи крупнейших объединений работодателей.

Инициатива семи отраслевых работодательских сообществ о заключении Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии в новой редакции послужила поводом для *рабочей встречи руководителя Объединения РаЭл с Вице-президентом РСПП В.М. Череповым*, которая состоялась в ноябре 2015 года.

В рамках данной встречи стороны обсудили необходимость более активного лоббирования интересов работодателей и достигли договоренности активизировать взаимодействие РСПП с отраслевыми объединениями работодателей, ввести в практику проведение регулярных встреч перед заседаниями РТК, а также с установленной периодичностью обсуждать другие проблемы работодателей различных видов экономической деятельности, формировать законодательные и иные инициативы и солидарно отстаивать их во взаимодействии с органами государственной власти федерального уровня.



Рабочая встреча руководителя Объединения РаЭл с Вице-президентом РСПП В.М. Череповым. Москва, РСПП, 12 ноября 2015 года

В декабре 2015 года по инициативе Объединения РаЭл под председательством Президента РСПП А.Н. Шохина состоялось *совещание отраслевых объединений работодателей*, в рамках которого руководители всех ведущих объединений работодателей различных отраслей обсудили вопросы координации действий и вы-

работки единой позиции по ключевым направлениям, затрагивающим интересы всех работодателей. По результатам был принят ряд решений по повышению эффективности совместной лоббистской деятельности, зафиксирована также возможность сбора, обсуждения актуальных вопросов и согласования действий в преддверии важных мероприятий по проблематике социально-трудовых отношений. Основной доклад по повестке дня был представлен руководителем Объединения РаЭл.



Совещание руководителей объединений работодателей под председательством Президента РСПП А.Н. Шохина. Москва, РСПП, 14 декабря 2015 года

10.3. Изучение зарубежного опыта, развитие сотрудничества с иностранными объединениями работодателей, международными организациями

10.3.1. Организация рабочего визита делегации представителей российских энергокомпаний под эгидой Объединения РаЭл на энергопредприятия ФРГ

В рамках реализации соглашений о сотрудничестве с зарубежными объединениями работодателей в период с 22 по 25 июня 2015 года Объединение РаЭл организовало и провело *рабочий визит российской делегации на энергопредприятия Германии* – в целях обмена опытом между энергетиками России и Германии, изучения передовых зарубежных наработок.

Поездка была подготовлена на основании официального приглашения Союза объединений работодателей энергетических предприятий и предприятий коммунального хозяйства Германии (VAEU), полученного в рамках реализации заключенного в 2013 году соглашения о сотрудничестве и партнерстве между Объединением РаЭл и VAEU и в качестве ответного приглашения по итогам визита делегации немецких и чешских энергетиков в Россию летом 2014 года. Организаторами мероприятия с немецкой стороны выступили VAEU и Акционерное общество «Предприятие электро- и тепло-снабжения Бремена» (SWB AG).

Представители энергетического сообщества ознакомились с передовым опытом немецких энергокомпаний в сферах управления персоналом, социально-трудовых отношений, профессионального образования, производственной деятельности на предприятиях.

В рабочей поездке участвовали 15 представителей российских энергокомпаний от Сахалина до Центральной России –



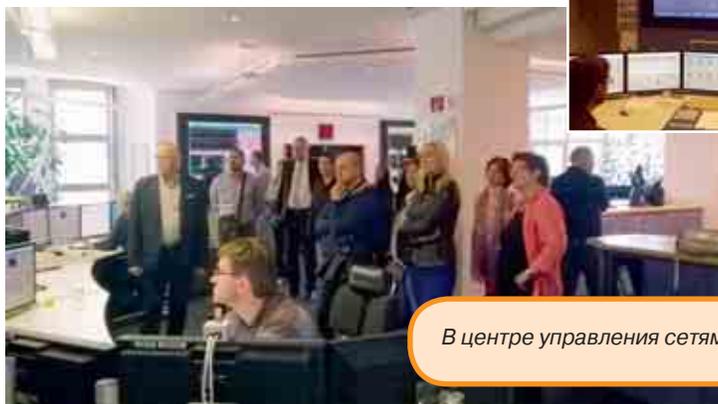
Представителей российских энергокомпаний
в центральном офисе SWB AG

ПАО «Россети», ПАО «МРСК Центра», ПАО «МОЭСК», ПАО «Энел Россия», ПАО «МРСК Северного Кавказа», ПАО «МРСК Юга», АО «ДГК», ПАО «Кубаньэнерго», АО «Тюменьэнерго», ПАО «МРСК Урала», ОАО «Сахалинэнерго», ОАО «НПФ электроэнергетики».

Деловая программа визита была содержательной и отличалась высоким уровнем представительства – в мероприятиях приняли участия высшие руководители Ассоциации VAEU, а также первые лица бременской компании SWB AG – основного оператора визита.



На подстанции Neuenland



В центре управления сетями SWB AG

Участники смогли составить общее впечатление об особенностях функционирования энергетики Германии, соотнести их с российскими реалиями, а также получили исчерпывающую информацию об используемых в Германии наработках в сфере работы с персоналом, социально-трудовых отношений, управления производственными предприятиями. Российские энергетики узнали об особенностях функционирования электроэнергетической отрасли ФРГ, взаимодействия с персоналом в энергетических компаниях (оплата труда, мотивация персонала, льготы и гарантии), заключения тарифных соглашений и коллективных договоров с профсоюзами.



*В информационном центре
и на плотине гидроэлектростанции
на р. Везер*



На смотровой площадке старого здания ТЭС в Хаштедте

Российская делегация посетила распределительную подстанцию Neuenland, центр управления сетями SWB AG, гидроэлектростанцию на р. Везер, тепловую электростанцию Hastedt (одну из самых эффективных и экологически чистых угольных электростанций в мире) и тепловую электростанцию Mullheizkraftwerk, созданную на базе ранее существовавшего мусоросжигательного завода и использующую в качестве топлива бытовой мусор определенной категории.



В информационном центре электростанции Mullheizkraftwerk. На слайде справа схема функционирования станции

Также состоялась рабочая встреча руководителей Объединения РаЭл и Ассоциации VAEU, в ходе которой А.В. Замосковский и Джобс Клейнеберг обсудили перспективы дальнейшего взаимодействия, а также наметили конкретные шаги по развитию сотрудничества между российской и немецкой ассоциациями в сфере электроэнергетики.



*Посещение тепловой
электростанции
Mullheimkraftwerk*

Ключевая особенность состоявшегося визита в Германию – возможность обсуждения профессиональных вопросов напрямую с руководством, инженерами и представителями служб управления персоналом немецких энергокомпаний. Прямой контакт с высококвалифицированными специалистами открывает перспективы практического использования опыта ведущих европейских компаний в деятельности российских энергетиков. Важно отметить, что зарубежные визиты подобного рода, которые с определенной периодичностью организует Объединение РаЭл, являются эксклюзивными и специализированными. Так, например, программа поездки 2015 года была сформирована с учетом пожеланий представителей работодателеского сообщества и позволила участникам получить широкий спектр практических знаний для применения в работе, что выгодно отличает ее от предлагаемых на рынке типовых (и дорогостоящих) семинаров.

В течение отчетного периода Объединением РаЭл также была проведена организационная работа по вопросу участия делегации представителей членских организаций в 10-й Шанхайской Между-

народной энергетической выставке оборудования и технологий «EP Shanghai 2015», Международной выставке электрооборудования «Electrical Shanghai» (с 14 по 16 октября 2015 года, КНР, г. Шанхай). Указанная поездка не состоялась по не зависящим от Объединения РаЭл причинам – ввиду полного отказа Минэнерго России от направления своей делегации в Шанхай, по совокупности ряда экономических и других причин, включая организационные.

10.3.2. Участие в 104-й сессии Международной организации труда в Женеве

В 2015 году Объединение РаЭл впервые получило приглашение РСПП направить своего представителя для участия в составе делегации российских работодателей в работе очередной ежегодной сессии Международной организации труда, которая проходила в штаб-квартире МОТ в Женеве с 1 по 13 июня при поддержке Международной организации работодателей и Международной конфедерации профсоюзов.

Не имея объективной возможности отвлечься от текущих дел на весь период Сессии МОТ, Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковский принял участие в мероприятиях 104-й Сессии МОТ в период с 3 по 5 июня 2015 года.



Обсуждение проекта рекомендаций МОТ по переходу от неформальной к формальной экономике

Основная мотивация к участию в данном мероприятии для Объединения РаЭл заключалась в солидарности с РСПП, необходимости участия в реализации единой политики российского работодательского сообщества. Также надо иметь в виду выпавшую Объединению РаЭл высокую честь быть единственным отраслевым

объединением работодателей – членом российской делегации. И, самое главное, подобная сессия – хорошая возможность для установления контактов с зарубежными объединениями работодателей и международными организациями, которые со временем могут перерасти в полноценное сотрудничество и стать опорной точкой для организации зарубежных или международных проектов в интересах работодателей – членов Объединения РаЭл.

В частности, в рамках сессии достигнуты предварительные договоренности о разворачивании дальнейшего сотрудничества с генеральным секретарем Турецкой конфедерации ассоциаций работодателей, проведены предварительные консультации с руководителем Конфедерации объединений работодателей ЮАР с акцентом на расширение российского сотрудничества со странами БРИКС.

Представители российской делегации работодателей. М.В. Москвина – управляющий директор по рынку труда и социальному партнерству РСПП (в центре), В.А. Галицын – исполнительный директор НО «Хризотилловая ассоциация» (справа)



Справа – Генеральный секретарь Международной организации труда г-жа Линда Кромйонг

10.4. Участие в публичных мероприятиях

В 2015 году Объединение РаЭл продолжило практику активного участия в публичных мероприятиях, проводимых органами власти, научными, образовательными, общественными органами и организациями, на которых обсуждались вопросы, входящие в сферу компетенции работодательского сообщества.

Данное направление работы, при кажущейся неочевидности его практической пользы, тем не менее представляется необходимым, так как позволяет получать информацию об актуальных тенденциях в сфере законотворчества и развития юридической и экономической науки в целом, а главное – доводить до сведения экспертного сообщества предложения по ключевым вопросам развития и тем самым – влиять на формирование трендов.

В течение 2015 года представители Объединения РаЭл приняли участие:

- в Парламентских слушаниях на тему: «Европейская Социальная хартия: реализация ратифицированных Российской Федерацией положений и перспективы ратификации дополнительных норм» (10.04.2015);
- в заседании круглого стола, организованного Комитетом Госдумы ФС РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов, по теме: «О предложениях Минтруда России по поэтапному повышению минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения» (17.06.2015);
- в заседании Круглого стола Комитета РСПП по развитию пенсионных систем и социальному страхованию на тему «О ходе реализации концептуальных предложений по развитию досрочного негосударственного пенсионного обеспечения» (24.03.2015);
- в конференции в рамках Недели российского бизнеса РСПП «Партнерство бизнеса и власти в интересах социальной стабильности» (18.03.2015).

Кроме того, можно отметить участие Объединения в работе ряда крупнейших форумов.

Так, в частности, с 3 по 6 сентября 2015 года Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный принял участие в мероприятиях *Первого Восточного экономического форума*, который проводился в кампусе Дальневосточного федерального университета в соответствии с Указом Президента РФ от 19.05.2015 «О Восточном экономическом форуме». При этом Объединение РаЭл было единственной представленной на Форуме структурой из числа общероссийских объединений работодателей федераль-

ного уровня (включая ООР «РСПП»). Более того, состоялось выступление представителя Объединения в рамках ключевой сессии «Развитие энергетики – основа социально-экономического роста Дальнего Востока», в которой также приняли участие руководители ПАО «Россети», ПАО «РусГидро», ПАО «РАО ЭС Востока», ОАО «СО ЕЭС», представители руководства Министерства энергетики РФ, Министерства по развитию Дальнего Востока, администрации Амурской области, ГК «Росатом» и первые лица японских компаний KawasakiHeavyIndustries и Mitsui&Co.



Ключевая сессия «Развитие энергетики – основа социально-экономического роста ДФО» собрала за одним столом руководителей всех ведущих энергетических компаний страны во главе с замминистра энергетики В.М. Кравченко (на фото справа – представитель Mitsui&Co). Владивосток, 3 сентября 2015 года

С 20 по 23 октября 2015 года Объединение РаЭл приняло участие в мероприятиях II Международного электроэнергетического Форума «Rugrids-Electro», который прошел в Москве в Центральном выставочном комплексе «Экспоцентр». Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный участвовал в стартовых мероприятиях «Rugrids-Electro», среди которых следует особо выделить дебаты «Электроэнергетика в России – национальный технологический уклад или «зеркало» мировых тенденций развития?».



Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный на Форуме «Rugrids-Electro». Москва, ЦВК «Экспоцентр», 20 октября 2015 года

Также представитель Объединения РаЭл в период с 27 по 30 октября принял участие в мероприятиях XV Российского энергетического форума «Эффективная энергетика», а также проходящих параллельно с ним Международной выставки «Энергетика БРИКС и ШОС» и XXI специализированной выставки «Энергосбережение. Светотехника. Кабель» (г. Уфа, Республика Башкортостан), выступив с докладом по вопросам формирования отраслевой системы профессиональных квалификаций. Предложения Объединения РаЭл о создании в Башкирии Центра оценки квалификаций вошли в сводный перечень по итогам Форума.



Участников Российского энергетического форума приветствует Глава Башкортостана Р.З. Хамитов. Уфа, 27 октября 2015 года

Доклад по теме «О ходе разработки отраслевой рамки профессиональных квалификаций в электроэнергетике. Основные принципы и подходы к созданию инновационных профстандартов» на заседании секции «Подготовка специалистов в электроэнергетике: проблемы и решения». Уфа, 27 октября 2015 года



8 июня 2015 года, по приглашению Президента РСПП А.Н. Шохина, Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный выступил на Пленарном заседании Промышленной конференции Общероссийского народного фронта «Страна живет, когда работают заводы». В числе соорганизаторов Конференции выступили РСПП, ТПП РФ, ФНПР, «Деловая Россия», «Опора России». В сообщении Генерального директора на примере созданного в электроэнергетике Совета по профквалификациям была показана потенциально высокая эффективность объединения усилий различных групп экспертов, лоббистов и иных заинтересованных лиц.



Выступление А.В. Замосковного на Пленарном заседании Промышленной конференции Общероссийского народного фронта «Страна живет, когда работают заводы». Москва, 8 июня 2015 года

27 февраля 2015 года руководитель Объединения РаЭл выступил на *расширенном заседании Консультативного Совета при Комитете по энергетике Госдумы*, в котором приняли участие представители Минэнерго России, РАН, Общественной палаты РФ, ТПП РФ, РСПП, крупных энергетических компаний и ведущих научно-исследовательских и учебных институтов. Тема заседания – «Современные проблемы в сфере образования и науки. Устойчивая реализация Энергетической стратегии России на период до 2035 года в условиях экономических санкций за счет эффективного использования человеческого капитала».

*Расширенное заседание
Консультативного Совета в Госдуме.
Москва, 27 февраля 2015 года*



13 апреля 2015 года Объединения РаЭл приняло участие в *общественных слушаниях Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2014 год* под председательством первого заместителя Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС» А.В. Казаченкова.

Кроме того, в течение 2015 года Объединение РаЭл продолжало поддерживать контакты с ведущими представителями научного сообщества в сфере труда и социального партнерства. Не остался без внимания и тот факт, что развитие социального партнерства в электроэнергетике впервые в истории России стало темой кандидатской диссертации. Осенью 2015 года Генеральный директор Объединения РаЭл выступил с экспертным заключением на заседании Диссертационного совета в Московском государственном юридическом университете имени О.Е. Кутафина – в рамках защиты кандидатской диссертации, подготовленной одной из работниц ПАО «МОЭСК» фактически по той теме, в рамках которой Объединение осуществляет деятельность в течение всех 12 лет своей работы:



*Общественные слушания Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2014 год.
Москва, 13 апреля 2015 года*

«Коллективно-договорное регулирование в организациях электроэнергетики».

Необходимо отдельно отметить эффективное сотрудничество Объединения РаЭл с головным энергетическим вузом страны – Национальным исследовательским университетом «МЭИ».

26 июня 2015 года Генеральный директор Объединения РаЭл, с 2014 года входящий в состав членов Попечительского совета НИУ «МЭИ», принял участие в торжествах по случаю 85-летия вуза и вручил Поздравительный адрес руководству и коллективу с пожеланиями дальнейших успехов в организационной, учебной и научной деятельности.

В конце года, 10 декабря, А.В. Замосковский принял участие в заседании Попечительского совета НИУ «МЭИ» под председательством Министра энергетики РФ А.В. Новака, по итогам которого был зафиксирован целый перечень предложений и поручений, направленных на развитие вуза, в том числе предполагающих реализацию ряда мероприятий со стороны Объединения РаЭл.

*Заседание Попечительского совета НИУ «МЭИ».
Москва, 10 декабря 2015 года*



Раздел

11

**Информационное
обеспечение
деятельности
Объединения РаЭл**

Раздел 11

Информационное обеспечение деятельности Объединения РаЭл

2015 год ознаменовался существенным развитием интернет-сайта Объединения РаЭл и мощной информационной поддержкой деятельности как самого Объединения, так и событий в жизни энергокомпаний-членов.

Надо отметить, что работа со средствами массовой информации, которая рассматривается Объединением как необходимое условие продвижения его целей, задач и достижений, велась постоянно и планомерно, с использованием большого количества весомых информационных поводов, в которых, как стоит отметить, нет недостатка. Практически каждый день работы Объединения в 2015 году так или иначе отражался в информационном пространстве.

11.1. Размещение материалов в СМИ

В течение 2015 года осуществлялась целенаправленная работа по распространению в СМИ данных, которые прямо или косвенно влияют на развитие социально-трудовых отношений в энергокомпаниях, а также содействуют представлению интересов компаний на деловых площадках посредством формирования имиджа Объединения, необходимого для достижения целевого результата.

В качестве основных инструментов для обеспечения взаимодействия со СМИ использовались:

- создание благоприятных условий для публикаций и вызова здорового интереса представителей медиасообщества;
- совместные информационные поводы с крупными организациями;
- повышение лояльности отраслевых СМИ;
- продвижение собственных интересов на гребне популярности отдельных новостных трендов и смежных тем.

В 2015 году в СМИ вышло более 100 материалов, освещающих деятельность Объединения РаЭл, с использованием комментариев его сотрудников или со ссылкой на них. На новостных лентах партнерских компаний и прочих ресурсах, заинтересовавшихся информацией Объединения, размещено свыше 300 публикаций.

Основная часть публикаций пришлась на интернет-порталы, что объясняется характером выпускаемой Объединением РаЭл информации: большой пласт данных приходится на оперативные

новости и пресс-релизы, которые подхватываются и публикуются общетематическими и профильными онлайн-порталами.

В течение года на бесплатной основе осуществлялись публикации с упоминаниями Объединения РаЭл либо комментариями его представителей в таких федеральных изданиях, как «Российская газета» (13.10.2015, «Высокоточная помощь. Меняются правила выплаты детских пособий и получения звания «ветеран труда») и «Коммерсантъ» (31.08.2015, «Отпуск «Корпоративный»).

Учитывая высокую активность участия представителей Объединения РаЭл в выездных мероприятиях, в СМИ субъектов РФ регулярно генерировалась и публиковалась информация о взаимодействии с социальными партнерами и поддержке членских организаций на региональном уровне.

В качестве отдельного направления работа по воздействию на аудитории регионов не осуществлялась, однако были обеспечены необходимые меры для вызова интереса у региональных профессиональных аудиторий к профильным темам Объединения. Соответственно периодически привлекалось внимание СМИ регионов от отдельным мероприятиям, где оно было уместно.



Газета «Энергетика и промышленность России» № 11, июнь 2015 года

Одним из приоритетных направлений в информационной политике Объединения РаЭл стало взаимодействие с отраслевыми СМИ. Публикация материалов Объединения на страницах профильных энергетических изданий позволила точно воздействовать на избранные целевые аудитории без использования дорогостоящих инструментов коммуникации.

В течение всего года осуществлялось планомерное сотрудничество с изданием «Энергетика и промышленность России», га-

зетой «Энергетика», изданиями медиахолдинга «Ruscable». Начато сотрудничество с новым перспективным изданием «Энергетика Next».

В продолжение традиционного сотрудничества с изданием «Энергетика и промышленность России» были подготовлены и опубликованы в четырех номерах (в феврале, июне, сентябре, декабре) информационные полосы соответствующего тематического блока «Социальное партнерство». Кроме того, дополнительно опубликовано 10 материалов в печатной и электронной версиях этого издания.

В газете «Энергетика» опубликовано 4 материала по тематике социального партнерства и развития профессиональных квалификаций в электроэнергетике РФ.

В 2015 году Объединение РаЭл осветило свыше 300 мероприятий, которые были организованы сотрудниками Объединения либо состоялись с их активным участием. На официальном сайте Объединения РаЭл подготовлено и опубликовано 259 материалов новостного характера.

11.2. Информационное сопровождение конгрессно-выставочных и других публичных мероприятий

Объединение РаЭл активно участвует и проводит самостоятельно публичные мероприятия, которым традиционно оказывается полноценная информационная поддержка с выпуском анонсов, пресс-релизов, новостей по итогам событий.

В 2015 году силами Пресс-службы Объединения РаЭл освещено порядка 100 совещаний, 40 семинаров, 50 конференций, выставок или форумов, 4 конкурса, в организации которых Объединение участвовало в качестве партнера.

Так, например, подготовка и информационное сопровождение участия Объединения в конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший электромонтер (высоковольтные линии)», финальный этап которого состоялся 20 августа 2015 года на полигоне Центра подготовки персонала филиала ПАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Центра (СПб «Белый Раст»), проводилась в течение нескольких месяцев. Был разработан дизайн, согласованы макеты дипломов (затем подписаны Министром труда и социальной защиты М.А. Топилиным) для награждения победителей Конкурса, отрисован макет подарка и диплом для награждения в специальной номинации «За сплоченность и единство команды» (*подробнее см. раздел 3 Отчета*). По итогам событий была подготовлена специальная подробная публикация в газете «Энергетика и промышленность России».

Объединение придает большое значение вопросам освещения в СМИ темы социального партнерства, поэтому уже четвертый год подряд использует предоставленную возможность выделить и поощрить проекты и корпоративные издания энергетических компаний – членов Объединения, нацеленные на освещение социальных тем. С учетом этого значимым событием стало подведение итогов *Шестого конкурса «КонтЭКст»* среди журналистов и пресс-служб компаний ТЭК. Мероприятие состоялось 10 апреля 2015 года в здании Информационного агентства России «ТАСС».

Объединение РаЭл выступило партнером Конкурса и учредителем специальной номинации «Социальная энергия» (За лучшее освещение темы «Социально-трудовые отношения в электроэнергетике России» корпоративными СМИ энергокомпаний).

Первое место в данной номинации было присуждено газете «Вести МОЭСК». По оценке Объединения РаЭл, именно это издание наиболее полно освещает тематику социальной направленности – в ней есть и критические публикации, и ответы на актуальные вопросы.

А.В. Замосковский также вручил лауреатам спецноминации подарки от Объединения РаЭл и поблагодарил за ответственное отношение к тематике социальной направленности.



Представление специальной номинации «Социальная энергия» конкурса «КонтЭКст». Москва, ИА «ТАСС», 10 апреля 2015 года

Вручение приза и диплома пресс-секретарю ОАО «МОЭСК», главному редактору корпоративной газеты «Вести МОЭСК» Елене Бурениной. Москва, Конкурс «КонТЭКст», 10 апреля 2015 года



Среди мероприятий, которым была оказана информационная и организационная поддержка со стороны Объединения РаЭл, можно выделить ряд заседаний, конференций, форумов, организаторы которых обратились в Объединение с соответствующими запросами.

30 июня 2015 года состоялась конференция медиахолдинга РБК «Энергоэффективность и энергосбережение 2015». Объединение РаЭл оказало информационную поддержку мероприятию, на ресурсах события также были размещены материалы Объединения РаЭл.

14 августа 2015 года в зале коллегии Минобрнауки России состоялось итоговое заседание Наблюдательного совета Международного форума молодых энергетиков и промышленников «Форсаж-2015». Объединение РаЭл на правах партнера приняло участие в заседаниях Наблюдательного совета Форума, а также осуществляло целенаправленное информирование членов Объединения и профессионального в целях привлечения внимания к мероприятиям Форума.

16 августа 2015 года в Томской области состоялся V Межрегиональный летний образовательный форум «Энергия молодости», организатором которого выступило ОАО «СО ЕЭС». Партнером форума «Энергия молодости – 2015» в специальной номинации «За лучшую командную работу» выступило Объединение РаЭл, которое также предприняло все необходимые действия в рамках информационного партнерства, включая размещение анонсов, пресс-релиза, пост-релиза, графических материалов.

В рамках информационного и организационного партнерства Объединение РаЭл оказало официальную поддержку прошедшим 17–19 ноября 2015 года II Уральскому Межрегиональному энергетическому Форуму и VII специализированной выставке «Энергети-

ка. *Энергоэффективность*». Было организовано взаимное размещение материалов на онлайн-ресурсах и площадках организаций, подготовлено и направлено приветствие, баннеры, наглядные материалы и пр.

11.3. Интернет и социальные сети

В течение 2015 года силами Пресс-службы осуществлялось наполнение, административная и информационная поддержка сайта Объединения.

В соответствии с плановыми задачами по улучшению работоспособности сайта во втором полугодии 2015 года были внесены изменения в программный код Интернет-сайта www.rael.ru, в том числе подготовлена и запущена в работу мобильная версия сайта, улучшена навигация сайта, скорректирован вид ссылок, увеличена скорость загрузки страниц сайта.

Планомерно осуществлялась оптимизация сайта Объединения под требования поисковых систем Яндекс, Google, Mail.ru, Bing. Была сформирована корректная карта сайта, технический файл команд роботам поисковых систем robots.txt, предприняты меры для ликвидации дублей страниц, открыты панели вебмастеров Яндекс и Google, а также выполнены все необходимые мероприятия для корректного взаимодействия с ними.

В течение примерно полугодия осуществлялось взаимодействие с техническими службами поисковиков для корректного изменения главного зеркала официального сайта Объединения РаЭл с www.rael.elektra.ru (фактически чужой поддомен компании-исполнителя) на свой собственный www.rael.ru. Процесс проходил очень сложно из-за разницы в правилах различных поисковиков и перио-



Официальная страница Объединения РаЭл в Facebook



Инициатива Объединения РаЭл – выпуск подарочной аудиоверсии детской книги П.С. Непорожного «Ток бежит по проводам»

дических ошибок со стороны роботов поисковых систем. Тем не менее, в декабре 2015 года сайт Объединения РаЭл перешел на свой собственный домен, сохранив все позиции и достижения прежних лет. Зависимость от чужого доменного имени была ликвидирована.

Также в течение года осуществлялся контроль за наполнением официальной страницы Объединения РаЭл в Facebook, проводились технические мероприятия по улучшению отображения страницы. С 1 июня 2015 года осуществлялся полноценный мониторинг социальных медиа на предмет содержания информации об Объединении, анализ ее характера и оперативная коррекция, то есть происходило полноценное управление репутацией Объединения в социальных сетях.

11.4. Издание подарочной аудиоверсии книги об электроэнергетике «Ток бежит по проводам»

Во втором полугодии 2015 года была выполнена подготовка аудиокниги по мотивам детской книги П.С. Непорожного «Ток бежит по проводам», в которой понятным и доступным языком рассказывается об особенностях функционирования электроэнергетической отрасли.

В рамках данного спецпроекта, помимо аудиокниги, была выпущена версия с видеорядом. Данное издание стало отличным подарком представителям членских организаций и партнеров Объединения, а также было ориентировано на популяризацию профессии энергетика.



Вручение диска «Ток бежит по проводам» заместителю Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец. Москва, Дом Правительства, 26 декабря 2016 года

Список организаций, входящих в Объединение РаЭл (по состоянию на 31 декабря 2015 года)

№ п/п	Фирменное наименование организации		Место нахождения
	Полное	Сокращенное	
1.	Открытое акционерное общество «Системный оператор Единой энергетической системы»	ОАО «СО ЕЭС»	г. Москва, Китайгородский проезд, д. 7, стр. 3
2.	Публичное акционерное общество «Российские сети»	ПАО «Россети»	г. Москва, ул. Беловежская, д. 4
3.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»	ПАО «ФСК ЕЭС»	г. Москва, ул. Академика. Челомея, д. 5-а
4.	Публичное акционерное общество «Федеральная гидрогенерирующая компания – РусГидро»	ПАО «РусГидро»	Красноярский край, г. Красноярск, ул. Республики, д. 51
5.	Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»	ПАО «МРСК Центра»	г. Москва, ул. 2-я Ямская, д. 4
6.	Публичное акционерное общество «Московская объединенная электросетевая компания»	ПАО «МОЭСК»	г. Москва, 2-й Павелецкий проезд, д. 3, стр. 2
7.	Публичное акционерное общество энергетики и электрификации «Ленэнерго»	ПАО «Ленэнерго»	г. Санкт-Петербург, площадь Конституции, д. 1
8.	Публичное акционерное общество «Энел Россия»	ПАО «Энел Россия»	Свердловская обл., г. Екатеринбург, ул. Хохрякова, д. 10
9.	Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья»	ПАО «МРСК Центра и Приволжья»	г. Нижний Новгород, ул. Рождественская, д. 33
10.	Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северо-Запада»	ПАО «МРСК Северо-Запада»	Ленинградская область, г. Гатчина, ул. Соборная, д. 31
11.	Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северного Кавказа»	ПАО «МРСК Северного Кавказа»	Ставропольский край, г. Пятигорск, пос. Энергетик, ул. Подстанционная, д. 13-а
12.	Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Волги»	ПАО «МРСК Волги»	г. Саратов, ул. Первомайская, д. 42/44
13.	Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Юга»	ПАО «МРСК Юга»	г. Ростов-на-Дону, ул. Большая Садовая, д. 49
14.	Открытое акционерное общество «Оборонэнерго»	ОАО «Оборонэнерго»	г. Москва, ул. Знаменка, д. 19
15.	Публичное акционерное общество энергетики и электрификации Кубани	ПАО «Кубаньэнерго»	г. Краснодар, ул. Ставропольская, д. 2

Приложение № 1

№ п/п	Фирменное наименование организации		Место нахождения
	Полное	Сокращенное	
16.	Акционерное общество энергетики и электрификации «Тюменьэнерго»	АО «Тюменьэнерго»	г. Сургут, Тюменская область, ул. Университетская, д. 4
17.	Акционерное общество «Дальневосточная генерирующая компания»	АО «ДГК»	г. Хабаровск, ул. Фрунзе, д. 49
18.	Акционерное общество «Дальневосточная распределительная сетевая компания»	АО «ДРСК»	Амурская обл., г. Благовещенск, ул. Шевченко, д. 28
19.	Публичное акционерное общество «Дальневосточная энергетическая компания»	ПАО «ДЭК»	г. Владивосток, ул. Тигровая, д. 19
20.	Государственное унитарное предприятие Республики Крым «Крымэнерго»	ГУП РК «Крымэнерго»	Республика Крым, г. Симферополь, ул. Киевская, д. 74/6
21.	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Урала»	ОАО «МРСК Урала»	г. Екатеринбург, ул. Мамина-Сибиряка, д. 140
22.	Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири»	ПАО «МРСК Сибири»	г. Красноярск, ул. Богграда, д. 144-а
23.	Публичное акционерное общество «Магаданэнерго»	ПАО «Магаданэнерго»	г. Магадан, ул. Советская, д. 24
24.	Открытое акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики»	ОАО «НПФ электроэнергетики»	г. Москва, ул. Тимура Фрунзе, д. 11, стр. 13
25.	Акционерное общество «Сибирская энергетическая компания»	АО «СИБЭКО»	г. Новосибирск, ул. Чаплыгина, д. 57
26.	Акционерное общество «Региональные электрические сети»	АО «РЭС»	г. Новосибирск, ул. С. Шамшиных, д. 80
27.	Открытое акционерное общество «Донэнерго»	ОАО «Донэнерго»	Ростовская область, г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская, д. 162
28.	Публичное акционерное общество «Якутскэнерго»	ПАО «Якутскэнерго»	Республика Саха (Якутия), г. Якутск, ул. Федора Попова, д. 14
29.	Акционерное общество энергетики и электрификации «Янтарьэнерго»	АО «Янтарьэнерго»	г. Калининград, ул. Театральная, д. 34
30.	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Сахалинэнерго»	ОАО «Сахалинэнерго»	г. Южно-Сахалинск, Коммунистический пр., д. 43
31.	Публичное акционерное общество энергетики и электрификации «Камчатскэнерго»	ПАО «Камчатскэнерго»	г. Петропавловск-Камчатский, ул. Набережная, д. 10
32.	Закрытое акционерное общество «Братская электросетевая компания»	ЗАО «Братская электросетевая компания»	Иркутская область, г. Братск-10, ул. Дружбы, д. 45
33.	Акционерное общество «Сахаэнерго»	АО «Сахаэнерго»	Республика Саха (Якутия), г. Якутск, пер. Энергетиков, д. 2
34.	Акционерное общество «Югорская региональная электросетевая компания»	АО «ЮРЭСК»	Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Ханты-Мансийск, ул. Мира, д. 118-а

№ п/п	Фирменное наименование организации		Место нахождения
	Полное	Сокращенное	
35.	Публичное акционерное общество энергетики и электрификации «Производственно-энергетическая компания Колымы»	ПАО «Колымаэнерго»	г. Магадан, ул. Пролетарская, д. 84, корп. 2
36.	Акционерное общество энергетики и электрификации «Чукотэнерго»	АО «Чукотэнерго»	Чукотский АО, г. Анадырь, ул. Рультытегина, д. 35-а
37.	Акционерное общество «Геотерм»	АО «Геотерм»	г. Петропавловск-Камчатский, ул. Академика Королева, д. 60
38.	Открытое акционерное общество «Вилуйская ГЭС-3»	ОАО «Вилуйская ГЭС-3»	Республика Саха (Якутия), Мирнинский район, пос. Светлый, ул. Воропая, д. 22-а
39.	Кабардино-Балкарское публичное акционерное общество энергетики и электрификации	ПАО «Кабалкэнерго»	Кабардино-Балкарская Республика, г. Нальчик, ул. Щорса, д. 6
40.	Акционерное общество «Югорская генерирующая компания»	АО «Компания ЮГ»	Тюменская обл., Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Ханты-Мансийск, ул. Сосновый бор, д. 21
41.	Акционерное общество «Карачаево-Черкессэнерго»	АО «Карачаево-Черкессэнерго»	Карачаево-Черкесская республика, г. Черкесск, ул. Османа Касаева, д. 3
42.	Публичное акционерное общество энергетики и электрификации «Севкавказэнерго»	ПАО «Севкавказэнерго»	Республика Северная Осетия – Алания, г. Владикавказ, ул. Тамаева, д. 19
43.	Акционерное общество «Калмэнерго-госбыт»	АО «Калмэнерго-госбыт»	Республика Калмыкия, г. Элиста, ул. Лермонтова, д. 7-а
44.	Публичное акционерное общество «Астраханская энергосбытовая компания»	ПАО «Астраханская энергосбытовая компания»	г. Астрахань, ул. Красная Набережная, д. 32
45.	Акционерное общество «Витимэнерго-госбыт»	АО «Витимэнерго-госбыт»	Иркутская область, г. Бодайбо, Подстанция
46.	Общество с ограниченной ответственностью «Энком»	ООО «Энком»	Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Борсоева, д. 7-а, оф. 404
47.	Акционерное общество «БийскэнергоТеплоТранзит»	АО «Бийскэнерго-ТеплоТранзит», или ОАО «БЭТТ»	Алтайский край, г. Бийск, ул. Стахановская, д. 7
48.	Акционерное общество «Югорская территориальная энергетическая компания»	АО «ЮТЭК»	Тюменская обл., Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Ханты-Мансийск, ул. Ленина, д. 52/1
49.	Публичное акционерное общество «Дагестанская энергосбытовая компания»	ПАО «Дагестанская энергосбытовая компания»	Республика Дагестан, г. Махачкала, ул. Дахадаева, д. 73
50.	Акционерное общество «Усть-Среднеканская ГЭС»	АО «Усть-Среднеканская ГЭС»	г. Магадан, ул. Пролетарская, д. 84, корп. 2
51.	Общество с ограниченной ответственностью «Ковровэлектросетьремонт»	ООО «Ковровэлектросетьремонт»	Владимирская область, г. Ковров, ул. Моховая, д. 4-б
52.	Муниципальное унитарное предприятие «Кабалккоммунэнерго»	МУП «Кабалккоммунэнерго»	Кабардино-Балкарская Республика, г. Нальчик, ул. Пачева, д. 40
53.	Акционерное общество «Южная межрегиональная энергетическая компания»	АО «ЮМЭК»	Ставропольский край, г. Пятигорск, пр. Кирова, д. 52

УТВЕРЖДЕН
 Решением Наблюдательного совета Объединения РаЭл
 (Протокол заседания от 1 сентября 2015 года № 113)
 Председатель Наблюдательного совета Объединения РаЭл

 Ю.Н. Мангаров

План работы Объединения РаЭл на 2015 год (с изменениями и дополнениями)

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
1. Продвижение и защита интересов работодателей электроэнергетики во взаимодействии с Министерством энергетики Российской Федерации			
1.1.	Рассмотрение вопросов реализации и контроля соблюдения условий Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013–2015 гг., информации о состоянии социально-трудовых отношений и социального партнерства в трудовых коллективах энергокомпаний.	В течение года	Совместно с ВЭП
1.2.	Участие в разработке и реализации Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2035 года.	В течение года	В пределах компетенции
1.3.	Участие в разработке и согласовании нормативно-правовых актов в сфере регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, в т.ч. по вопросам: – особенностей установления рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников предприятий электрических сетей и автоматизированных гидроэлектростанций; – разработки новой редакции документа, регламентирующего правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики.	I полугодие II полугодие	
1.4.	Участие в деятельности рабочих, консультативных и иных органов Минэнерго России, в т.ч. Коллегии Минэнерго России, Всероссийских совещаний о ходе прохождения субъектами электроэнергетики ОЗП (осенне-зимнего периода) и подготовки к новому ОЗП, оперативных штабов, Совета Минэнерго России по вопросам кадрового потенциала, рабочих групп Общественного совета при Минэнерго России. Подготовка соответствующих предложений по вопросам социально-трудовой тематики.	В течение года	С учетом планов работы Минэнерго России
1.5.	Участие в формировании Государственной информационной системы ТЭК России, включая подготовку предложений по перечню и срокам предоставления информации, в целях повышения эффективности регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в электроэнергетике.	В течение года	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
2. Организация работы по развитию систем профессиональных квалификаций в электроэнергетике			
2.1.	Выработка согласованных позиций работодателей – членов Объединения РаЭл по вопросам, связанным с разработкой профессиональных стандартов, в т.ч. в рамках соответствующей рабочей группы Объединения РаЭл.	В течение года	В соответствии с планом рабочей группы
2.2.	Организация разработки профессиональных стандартов в электроэнергетике в соответствии с утвержденным перечнем.	В течение года	
2.3.	Организация профессионального общественного обсуждения и согласования проектов профессиональных стандартов в электроэнергетике, в т.ч. во взаимодействии с профильными органами государственной власти, профессиональными союзами, образовательными, научными и иными экспертными организациями.	II–IV кварталы	
2.4.	Организация апробации профессиональных стандартов, утвержденных и вступивших в законную силу.	II–III кварталы	
2.5.	Получение официальных разъяснений и рекомендаций о порядке и условиях обязательного применения профессиональных стандартов в компаниях с преобладающим государственным участием.	II полугодие	
2.6.	Обеспечение деятельности Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике.	В течение года	В соответствии с планом работы Совета
2.7.	Представление и защита интересов работодателей электроэнергетики в рамках работы Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и его рабочих групп.	В течение года	В соответствии с планом работы Национального совета
2.8.	Участие в пилотном проекте рабочей группы НСПК по исследованию сектора рынка труда (электроэнергетика).	II полугодие	
3. Продвижение и защита интересов работодателей электроэнергетики по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в профильных органах государственной власти			
3.1.	Представление и защита интересов работодателей электроэнергетики в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при Правительстве РФ и ее постоянно действующих рабочих групп. Участие в реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014–2016 гг.	В течение года	С учетом Регламента и планов работы РТК

Приложение № 2

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
3.2.	Экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов на предмет возможного несоответствия интересам работодателей электроэнергетики. Подготовка позиций и заключений Объединения РаЭл, экспертно-правовое сопровождение их рассмотрения в установленном порядке, в т.ч. в рамках участия в парламентских слушаниях, заседаниях профильных комитетов Государственной Думы, иных совещаниях и круглых столах.	В течение года	С учетом планов законопроектной работы Государственной Думы ФС РФ, профильных федеральных органов исполнительной власти
3.3.	Системное взаимодействие с профильными органами исполнительной власти федерального уровня (Минтруд России, Минобрнауки России, Минэкономразвития России, Роструд, Росстат, Роспотребнадзор) в целях рассмотрения актуальных проблем работодателей электроэнергетики в сфере социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.	В течение года	
3.4.	Взаимодействие с органами власти федерального и регионального уровней в целях повышения эффективности учета в тарифах затрат на персонал работодателей электроэнергетики, входящих в систему отраслевого социального партнерства, в т.ч.: – в рамках мероприятий ФСТ России, а также в рамках деятельности Общественного Совета при ФСТ России; – периодическое информирование тарифорегулирующих органов субъектов РФ об особенностях реализации ОТС в электроэнергетике и актуальном перечне работодателей – участников ОТС; – мониторинг затрат энергокомпаний на персонал, не учтенных при установлении тарифов, и взаимодействие по данной проблематике с соответствующими полномочными органами исполнительной власти (Минэкономразвития России, Минэнерго России, ФСТ России) и экспертными организациями; – оказание методологической помощи организациям – участницам ОТС в электроэнергетике при разрешении спорных вопросов с тарифорегулирующими органами субъектов РФ.	В течение года	
3.5.	Разработка инициатив по повышению экономической эффективности участия работодателей в системе социального партнерства, организация их обсуждения во взаимодействии с органами власти, заинтересованными объединениями работодателей и профсоюзами, в экспертной среде. Формирование и направление в профильные органы власти соответствующих предложений.	В течение года	Совместно с общероссийскими объединениями работодателей, общероссийскими профсоюзами
3.6.	Представление и защита интересов работодателей электроэнергетики посредством участия в конференциях, совещаниях и иных мероприятиях, проводимых органами власти, научными, общественными и другими организациями.	В течение года	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
4. Обеспечение реализации Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013–2015 годы (ОТС) и контроля за исполнением норм ОТС			
4.1.	Сбор, обобщение информации и доведение сводных данных о ходе реализации ОТС до сведения заинтересованных сторон, в т.ч.: а) подготовка отчета об исполнении условий ОТС по итогам 2014 года; б) подготовка промежуточной информации о ходе реализации ОТС по итогам первого полугодия 2015 года.	I полугодие II полугодие	Совместно с ВЭП
4.2.	Мониторинг динамики заработной платы в организациях электроэнергетики в связи с реализацией ОТС, подготовка сводной аналитической информации.	В течение года	
4.3.	Реализация мероприятий в целях содействия работодателям по корректному исполнению норм ОТС в электроэнергетике в текущих финансово-экономических условиях.	II–III кварталы	
4.4.	Реализация мероприятий по расширению сферы действий ОТС. Ведение актуального Реестра организаций – участниц ОТС и Перечня организаций – участниц ОТС на период 2016–2018 гг. Реализация мероприятий по расширению сферы действий ОТС, в том числе распространения на организации норм ОТС в период 2016–2018 гг.	В течение года	
4.5.	Информирование работодателей, участвующих в реализации ОТС, об особенностях исполнения норм ОТС, в том числе о динамике изменения: а) минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда в электроэнергетике; б) индекса потребительских цен в Российской Федерации.	Не менее 2 раз в год	
4.6.	Мониторинг заключения отраслевых соглашений в смежных отраслях промышленности, информирование членских организаций о возможных рисках необоснованного распространения на организации электроэнергетики норм указанных соглашений.	В течение года	
5. Взаимодействие с полномочными представителями работников электроэнергетики, иными общероссийскими профессиональными союзами, объединениями профессиональных союзов			
5.1.	Сотрудничество с «Всероссийским Электропрофсоюзом» (в т.ч. в рамках работы Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике РФ) в целях содействия эффективному регулированию социально-трудовых отношений на локальном уровне социального партнерства, поддержанию социальной стабильности в трудовых коллективах энергокомпаний.	В течение года	Совместно с ВЭП, с учетом согласованных основных направлений сотрудничества в 2015 году
5.2.	Обеспечение рассмотрения и согласования со стороны ВЭП проектов профессиональных стандартов электроэнергетики, разрабатываемых Объединением РаЭл.	В течение года	
5.3.	Развитие социального диалога с полномочными представителями работников в рамках выездных региональных совещаний с участием руководителей территориальных и/или первичных профсоюзных организаций ВЭП (по федеральным округам).	Не реже 1 раза в полгода	Совместно с ВЭП

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
5.4.	Доведение позиции отраслевого работодателского сообщества по ключевым проблемам регулирования социально-трудовых отношений до сведения коллегиальных органов управления ВЭП (Президиум ЦК ВЭП, ЦК ВЭП, Съезд ВЭП).	По мере необходимости	
5.5.	Обеспечение включения электроэнергетической номинации в перечень из 5-ти номинаций Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», проводимого Правительством РФ в 2015 году. Участие в организационном сопровождении конкурсных мероприятий с учреждением специальной номинации «За сплоченность и единство команды», определение и награждение победителей.	I–III кварталы	Совместно с ВЭП
5.6.	Подготовка совместных разъяснений о порядке применения норм ОТС и по иным актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений.	В течение года	При наличии совместных запросов сторон социального партнерства энергокомпаний
5.7.	Формирование контактов, налаживание партнерских отношений с общероссийскими профессиональными союзами различных отраслей промышленности, объединениями профессиональных союзов. Продвижение позиций и ценностей сообщества работодателей электроэнергетики в профессиональной среде, в т.ч. путем участия в публичных мероприятиях.	В течение года	
6. Аналитическое, методологическое и иное информационное обеспечение работодателей электроэнергетики по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений			
6.1.	Информирование работодателей об основных экономико-статистических показателях деятельности энергокомпаний. Выпуск информационного бюллетеня «Экономика и статистика в электроэнергетике. Обзор региональных рынков труда».	3 раза в год	
6.2.	Подготовка разъяснений по отдельным вопросам применения трудового законодательства, регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.	В течение года	По запросам
6.3.	Проведение экспертизы коллективных договоров, локальных нормативных актов энергокомпаний, регулирующих социально-трудовые отношения в организациях электроэнергетики, в целях минимизации рисков работодателей.	В течение года	По запросам
6.4.	Подготовка обзоров изменения законодательства в социально-трудовой сфере.	1 раз в квартал	
6.5.	Обеспечение содействия организациям электроэнергетики и другим организациям Крымского федерального округа (КФО) по переходу на российские социальные стандарты в сфере труда. Реализация пилотного проекта по распространению на первые энергокомпании КФО норм ОТС в электроэнергетике Российской Федерации на 2013–2015 гг.	В течение года	
6.6.	Внесение изменений и поддержание в актуальном состоянии базы данных по реквизитам (контактам) организаций – участниц ОТС, тарифорегулирующих органов и органов по труду субъектов РФ. Организация регулируемого доступа к базе данных полномочным представителям членских организаций Объединения РаЭл.	В течение года	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
6.7.	Подготовка рекомендаций об особенностях регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями (с учетом судебной практики).	III квартал	
7. Аналитическое, методологическое и иное информационное обеспечение работодателей электроэнергетики по вопросам охраны труда			
7.1.	Выработка экспертных решений по ключевым проблемам охраны труда в электроэнергетике в рамках деятельности Комитета Объединения РаЭл по вопросам охраны труда.	1 раз в квартал	В соответствии с планом работы Комитета
7.2.	Сбор информации о случаях травматизма в энергокомпаниях, формирование обзоров травматизма в электроэнергетике.	1 раз в квартал	
7.3.	Подготовка обзоров изменения законодательства в сфере охраны труда.	1 раз в квартал	
7.4.	Подготовка Методических рекомендаций по выполнению норм «Правил охраны труда при выполнении работ на высоте».	I полугодие	
7.5.	Подготовка информационно-аналитической справки о состоянии травматизма и профзаболеваемости в электроэнергетике по итогам 2014 года, в т.ч. на базе удельных (относительных) показателей и иных сводных аналитических диаграмм.	III квартал	
7.6.	Актуализация рекомендаций по подготовке к проведению специальной оценки условий труда, идентификации вредных и опасных факторов на рабочих местах, оценки условий труда в энергокомпаниях на основе мониторинга, отзывов членских организаций, планируемых изменений законодательной базы.	III квартал	
7.7.	Подготовка обзора практики применения средств индивидуальной защиты, не соответствующих нормативным требованиям, с низкими эксплуатационными характеристиками, имеющих рекламации, а также электротехнического, транспортно-подъемного и иного оборудования, инструментов и приспособлений, выполненных с нарушениями нормативных, проектных требований и представляющих угрозу безопасности труда.	II полугодие	
8. Сотрудничество с общероссийскими, общероссийскими отраслевыми и иными объединениями работодателей, образовательными и научными учреждениями, общественными организациями различного уровня, а также зарубежными (международными) организациями			
8.1.	Представление интересов работодателей электроэнергетики в Российском союзе промышленников и предпринимателей (РСПП), в т.ч. в Правлениях ООО «РСПП» и ООР «РСПП», профильных комитетах и комиссиях.	В течение года	
8.2.	Системное взаимодействие с объединениями работодателей иных видов экономической деятельности, в т.ч. на базе соглашений о сотрудничестве. Проработка вопроса об актуализации Соглашения о сотрудничестве с возможностью его последующего подписания в новой редакции. Проработка вопроса о целесообразности образования Ассоциации работодателей базовых отраслей промышленности.	В течение года	Совместно с партнерскими объединениями работодателей общероссийского уровня
		I полугодие	

Приложение № 2

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
8.3.	Выстраивание партнерских отношений с ведущими профильными вузами, в т.ч. в рамках участия в работе Попечительского совета НИУ «МЭИ».	В течение года	С учетом плана мероприятий в рамках празднования 85-летия МЭИ
8.4.	Изучение зарубежного опыта в сфере социально-трудовых отношений, социального партнерства в рамках соглашений о сотрудничестве с иностранными объединениями работодателей, иными организациями, в т.ч. международными организациями в сфере социального партнерства.	В течение года	
9. Повышение квалификации, обмен опытом полномочных представителей работодателей электроэнергетики в рамках конференций, совещаний, семинаров и иных публичных мероприятий			
9.1.	Участие в совещаниях полномочных представителей организаций электроэнергетики по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений, в том числе организация визитов в энергокомпанию (регионы присутствия энергокомпаний) для обсуждения проблем регулирования социально-трудовых и связанных с ними отношений, выработки взаимоприемлемых решений.	В течение года	
9.2.	Участие в организации и проведении международной выставки и конференции по безопасности и охране труда в электроэнергетике «SAPE–2015».	апрель	
9.3.	Организация семинаров-совещаний по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.	2 раза в год	
9.4.	Семинар-совещание полномочных представителей организаций электроэнергетики по актуальным вопросам охраны труда.	IV квартал	
9.5.	Проведение специализированных мероприятий для организаций электроэнергетики в рамках Первой Всероссийской недели охраны труда под эгидой Минтруда России.	апрель	г. Сочи, Краснодарский край
9.6.	Проработка вопроса об организации ознакомительной стажировки (ознакомительных стажировок) полномочных представителей работодателей электроэнергетики на энергопредприятии зарубежных стран, в т.ч. в рамках соглашений о сотрудничестве с зарубежными объединениями работодателей (визит в ФРГ), а также с учетом участия делегации Минэнерго России в 10-й Международной энергетической выставке оборудования и технологий «EP Shanghai 2015» (Международная выставка электрооборудования «Electrical Shanghai».	III–IV кварталы	В т.ч. при участии Объединения работодателей атомной энергетики, промышленности и науки России

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
10. Информационное обеспечение деятельности Объединения РаЭл. Продвижение интересов сообщества работодателей электроэнергетики во внешней среде			
10.1.	Подготовка и периодическое размещение в СМИ (в первую очередь отраслевых) информации и материалов по актуальным проблемам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в электроэнергетике, а также информации об основных результатах работы Объединения РаЭл. Организация тематического раздела по основным вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в электроэнергетике на базе отраслевой газеты «Энергетика и промышленность России». Размещение информационных материалов Объединения РаЭл на сайте издания (www.eprussia.ru).	В течение года	
10.2.	Системное информирование о деятельности Объединения РаЭл на базе корпоративного сайта, в том числе: – создание на сайте Объединения РаЭл информационного раздела о деятельности Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации; – создание на сайте Объединения РаЭл специализированного раздела по вопросам, связанным с популяризацией профессии энергетика; – реализация мероприятий по продвижению сайта Объединения РаЭл у целевой аудитории, увеличению посещаемости.	В течение года	
10.3.	Учреждение специальной номинации за лучшее освещение корпоративными СМИ энергокомпаний социально-трудовой проблематики в рамках ежегодного VI Конкурса Минэнерго России «КОНТЭКСт».	I квартал	
10.4.	Изготовление рекламно-представительской и сувенирной продукции в целях продвижения бренда, принципов и ценностей Объединения РаЭл в среде работодателей электроэнергетики, в рамках взаимодействия в системе социального партнерства на межотраслевом, общероссийском и международном уровне.	В течение года	
10.5.	Реализация наградной политики Объединения РаЭл. Внедрение Положения о наградах Объединения РаЭл в новой редакции.	В течение года	
10.6.	Подготовка и продвижение инициатив в интересах работодателей электроэнергетики в рамках празднования Дня энергетика и 95-летия со дня принятия Плана ГОЭЛРО, в т.ч.: – об учреждении Минэнерго России памятного знака «95 лет Плану ГОЭЛРО»; – о нормативном закреплении сложившейся практики о праздновании Дня энергетика в конкретный день – 22 декабря.	В течение года	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
11. Обеспечение и развитие организационных основ деятельности Объединения РаЭл			
11.1.	Актуализация Устава Объединения РаЭл в соответствии с новыми требованиями Гражданского кодекса Российской Федерации, изменениями и дополнениями в Федеральный закон «Об объединениях работодателей».	II полугодие	С учетом ФЗ от 24.11.2014 №358-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»
11.2.	Обеспечение включения Объединения РаЭл в государственный реестр объединений работодателей.	III–IV кварталы	В соответствии с постановлением Правительства от 07.07.2015 № 681 «О порядке ведения государственного реестра объединений работодателей и представления объединениями работодателей сведений для внесения в указанный государственный реестр»
11.3.	Проведение годового Общего собрания членов Объединения РаЭл.	Апрель – май	
11.4.	Проведение внеочередных Общих собраний членов Объединения РаЭл.	В течение года	При необходимости
11.5.	Организационное обеспечение деятельности Наблюдательного совета Объединения РаЭл.	В течение года	
11.6.	Организационное обеспечение деятельности Ревизионной комиссии Объединения РаЭл.	В течение года	
11.7.	Организация работы Комитета по наградам Объединения РаЭл.	В течение года	
11.8.	Взаимодействие с полномочными представителями работодателей электроэнергетики, органами государственной власти федерального и регионального уровней в целях вовлечения энергокомпаний в систему социального партнерства в электроэнергетике, в состав членов Объединения РаЭл.	В течение года	

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕН
Решением Наблюдательного совета Объединения РаЭл
(Протокол заседания от 29 декабря 2015 года № 116)
Председатель Наблюдательного совета Объединения РаЭл


 Ю.Н. Мангаров

План работы Объединения РаЭл на 2016 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
1. Продвижение и защита интересов работодателей электроэнергетики во взаимодействии с Министерством энергетики Российской Федерации			
1.1.	Участие в деятельности рабочих, консультативных и иных органов Минэнерго России, в т.ч. Коллегии Минэнерго России, Всероссийских совещаний о ходе прохождения субъектами электроэнергетики ОЗП и подготовки к новому ОЗП, оперативных штабов, Совета Минэнерго России по вопросам кадрового потенциала, рабочих групп Общественного совета при Минэнерго России. Подготовка соответствующих предложений по вопросам социально-трудовой тематики.	В течение года	С учетом планов работы Минэнерго России
1.2.	Рассмотрение вопросов реализации и контроля соблюдения условий Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013–2015 гг., продленного на период 2016–2018 гг. Подготовка информации о состоянии социально-трудовых отношений и социального партнерства в трудовых коллективах энергокомпаний.	В течение года	В т.ч. совместно с ВЭП
1.3.	Участие в реализации подраздела 4.9 Развитие человеческого капитала в ТЭК Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2035 года.	В течение года	В пределах компетенции
1.4.	Участие в актуализации нормативных правовых актов в сфере регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, в т.ч. по вопросам установления рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики. Подготовка предложений по повышению качества профессиональной подготовки рабочих и специалистов, в т.ч. в рамках деятельности Совета Минэнерго России по вопросам кадрового потенциала.	I полугодие По плану работы Совета	В пределах компетенции
1.5.	Участие в адаптации Государственной информационной системы ТЭК России в целях повышения эффективности регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в электроэнергетике Проработка возможности получения доступа к БД ГИС ТЭК по профильным направлениям деятельности – в целях анализа и представления членским организациям соответствующей информации.	I полугодие	В пределах компетенции

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
2. Организация работы по развитию систем профессиональных квалификаций в электроэнергетике			
2.1.	Обеспечение деятельности Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации (ЭСПК).	В течение года	В соответствии с планом работы ЭСПК
2.2.	Представление интересов работодателей электроэнергетики в рамках профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ и независимой оценки квалификаций работников на соответствие профессиональным стандартам, в т.ч.:	В течение года	С учетом плана работы ЭСПК
2.2.1.	– содействие учету положений утвержденных профессиональных стандартов в электроэнергетике в Федеральных государственных образовательных стандартах профессионального образования – в рамках сотрудничества с профильными Учебно-методическими объединениями образовательных организаций и Минобрнауки России;	В течение года	
2.2.2.	– получение и реализация полномочий аккредитующей организации системы профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ в электроэнергетике;	I полугодие	
2.2.3.	– координация и организационно-методическое обеспечение развития системы независимой оценки квалификаций в электроэнергетике. Проработка возможности реализации пилотного проекта по открытию первого независимого Центра оценки квалификаций в электроэнергетике (при наличии целевого финансирования).	II полугодие	
2.3.	Получение официальных разъяснений и рекомендаций о порядке и условиях применения профессиональных стандартов работодателями, в т.ч. в компаниях с преобладающим государственным участием, предоставление работодателям разъяснений и консультаций (в т.ч. в рамках дистанционных консультаций, семинаров и интернет-конференций).	II полугодие	
2.4.	Анализ практики применения профессиональных стандартов в электроэнергетике, утвержденных и вступивших в законную силу.	III–IV кварталы	В рамках «Обзора сектора»
2.5.	Организация разработки (актуализации), профессионального общественного обсуждения и согласования новых проектов профессиональных стандартов в электроэнергетике, в т.ч. во взаимодействии с профильными органами государственной власти, профессиональными союзами, образовательными, научными и иными экспертными организациями. Мониторинг разработки межотраслевых профессиональных стандартов в смежных видах экономической деятельности – в целях учета интересов работодателей электроэнергетики.	II–IV кварталы	При наличии соответствующих инициатив работодателей, а также целевого финансирования
2.6.	Актуализация и поддержка информационного ресурса по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в электроэнергетике.	В течение года	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
2.7.	<p>Представление и защита интересов работодателей электроэнергетики в рамках работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и его рабочих групп; – Национального агентства развития квалификаций и его рабочих групп; – конференций, совещаний, «круглых столов» и иных мероприятий по обсуждению вопросов развития национальной системы профессиональных квалификаций. 	В течение года	В соответствии с планами работы Национального совета и НАРК
3. Продвижение и защита интересов работодателей электроэнергетики по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в профильных органах государственной власти			
3.1.	<p>Представление интересов и защита прав работодателей электроэнергетики в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при Правительстве РФ (РТК) и ее постоянно действующих рабочих группах.</p> <p>Участие в реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014–2016 гг., в т.ч. при формировании соответствующего плана мероприятий.</p>	В течение года	С учетом Регламента и планов работы РТК
3.2.	<p>Представление интересов работодателей электроэнергетики в ходе коллективных переговоров по заключению Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2017-й и последующие годы.</p>		
3.3.	<p>Экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов на предмет возможного несоответствия интересам работодателей электроэнергетики. Подготовка позиций и заключений Объединения РаЭл, экспертно-правовое сопровождение их рассмотрения в установленном порядке, в т.ч. в рамках участия в парламентских слушаниях, заседаниях профильных комитетов Государственной Думы, РСПП, иных совещаниях и круглых столах.</p>	В течение года	С учетом планов законопроектной работы Государственной Думы ФС РФ, профильных федеральных органов исполнительной власти, РСПП
3.4.	<p>Системное взаимодействие с профильными органами исполнительной власти федерального уровня (Минтруд России, Минобрнауки России, Минэкономразвития России, Роструд, Росстат, Роспотребнадзор, Ростехнадзор) в целях рассмотрения актуальных проблем работодателей электроэнергетики в сфере социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.</p>	В течение года	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
3.5.	Взаимодействие с органами власти федерального и регионального уровней в целях повышения эффективности учета в тарифах затрат на персонал работодателей электроэнергетики, входящих в систему отраслевого социального партнерства, в т.ч.: – в рамках мероприятий ФАС России, а также в рамках непосредственных контактов с курирующими подразделениями ФАС России, в ходе рабочих встреч и совещаний; – периодическое информирование тарифорегулирующих органов субъектов РФ об особенностях реализации ОТС в электроэнергетике и актуальном перечне работодателей – участников ОТС; – мониторинг затрат энергокомпаний на персонал, не учтенных при установлении тарифов, взаимодействие по данной проблематике с соответствующими полномочными органами исполнительной власти (Минэкономразвития России, Минэнерго России, ФАС России) и экспертными организациями; – участие в работе Всероссийских совещаний для региональных тарифорегулирующих органов.	В течение года	
3.6.	Продвижение инициатив по повышению экономической эффективности участия работодателей в системе социального партнерства, организация их обсуждения во взаимодействии с органами власти, заинтересованными объединениями работодателей и профсоюзами, в экспертной среде. Формирование и направление в профильные органы власти соответствующих предложений.	В течение года	Совместно с общероссийскими объединениями работодателей, общероссийскими профсоюзами
3.7.	Представление и защита интересов работодателей электроэнергетики посредством участия в публичных мероприятиях (конференциях, совещаниях и иных), проводимых органами власти, научными, общественными и другими организациями.	В течение года	
4. Обеспечение реализации Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013–2015 гг. (ОТС), продленного на период 2016–2018 гг., и контроля за исполнением норм ОТС			
4.1.	Сбор, обобщение информации и доведение сводных данных о ходе реализации ОТС до сведения заинтересованных сторон, в т.ч.: а) подготовка отчета об исполнении условий ОТС по итогам 2015 года; б) сбор и анализ промежуточной информации о ходе реализации ОТС по итогам первого полугодия 2016 года.	I полугодие II полугодие	Совместно с ВЭП С учетом мнения ВЭП
4.2.	Мониторинг динамики заработной платы в организациях электроэнергетики в связи с реализацией ОТС, подготовка сводной аналитической информации.	В течение года	
4.3.	Ведение актуального Реестра организаций – участниц ОТС. Реализация мероприятий по расширению сферы действия ОТС.	В течение года	
4.4.	Адресное информирование работодателей, участвующих в реализации ОТС, об особенностях исполнения норм ОТС, в т.ч. об уровне: а) минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда в электроэнергетике (ММТС); б) индекса потребительских цен в Российской Федерации.	Не менее 2 раз в год	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
4.5.	Мониторинг заключения отраслевых соглашений в смежных отраслях промышленности, информирование членских организаций, организаций – участниц ОТС о возможных рисках необоснованного распространения на организации электроэнергетики норм указанных соглашений. Актуализация баз данных, содержащих необходимую работодателям контактную информацию в сфере социально-трудовых отношений на уровне субъектов РФ.	В течение года 1 раз в квартал	
5. Взаимодействие с полномочными представителями работников электроэнергетики, иными общероссийскими профессиональными союзами, объединениями профессиональных союзов			
5.1.	Сотрудничество с «Всероссийским Электропрофсоюзом» (в т.ч. в рамках работы Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике РФ) в целях содействия эффективному регулированию социально-трудовых отношений на локальном уровне социального партнерства, поддержанию социальной стабильности в трудовых коллективах энергокомпаний.	В течение года	Совместно с ВЭП, с учетом согласованных основных направлений сотрудничества в 2016 году
5.2.	Учет мнения полномочных представителей работников в рамках развития системы профессиональных квалификаций в электроэнергетике, в т.ч. обеспечение рассмотрения и согласования со стороны ВЭП проектов профессиональных стандартов в электроэнергетике, разрабатываемых Объединением РаЭл.	В течение года	
5.3.	Развитие социального диалога с полномочными представителями работников в рамках выездных региональных совещаний с участием руководителей территориальных и/или первичных профсоюзных организаций ВЭП (по федеральным округам).	Не реже 1 раза в полгода	Совместно с ВЭП
5.4.	Доведение позиции отраслевого работодателского сообщества по ключевым проблемам регулирования социально-трудовых отношений до сведения коллегиальных органов управления ВЭП (Президиум ЦК ВЭП, ЦК ВЭП), в т.ч. в рамках Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.	По мере необходимости	
5.5.	Обеспечение включения электроэнергетической номинации в перечень из 5-ти номинаций Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», проводимого Правительством РФ в 2016 году. Участие в организационном сопровождении конкурсных мероприятий, с учреждением специальной номинации «За сплоченность и единство команды», определение и награждение победителей.	I–III кварталы	Совместно с ВЭП
5.6.	Подготовка совместных разъяснений о порядке применения норм ОТС и по иным актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений.	В течение года	При наличии совместных запросов сторон социального партнерства энергокомпаний

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
5.7.	Формирование контактов, налаживание партнерских отношений с общероссийскими профессиональными союзами различных отраслей промышленности, объединениями профессиональных союзов. Продвижение позиций и ценностей сообщества работодателей электроэнергетики в профсоюзной среде, в т.ч. путем участия в публичных мероприятиях.	В течение года	
6. Аналитическое, методологическое и иное информационное обеспечение работодателей электроэнергетики по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений			
6.1.	Информирование работодателей об основных экономико-статистических показателях деятельности энергокомпаний. Выпуск информационного бюллетеня «Экономика и статистика в электроэнергетике. Обзор рынков труда».	3 раза в год	
6.2.	Подготовка разъяснений по отдельным вопросам применения трудового законодательства, регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.	В течение года	По запросам
6.3.	Проведение экспертизы коллективных договоров, локальных нормативных актов энергокомпаний, регулирующих социально-трудовые отношения в организациях электроэнергетики, в целях минимизации рисков работодателей.	В течение года	По запросам
6.4.	Подготовка обзоров изменения законодательства в социально-трудовой сфере.	1 раз в квартал	
6.5.	Подготовка информационно-аналитического материала «Разъяснения по вопросам правового регулирования отношений в случаях использования работодателями привлеченного персонала».	II полугодие	
6.5.	Подготовка и представление работодателям обзора судебной практики по трудовым спорам за период с 2014 года по I полугодие 2016 года.	III квартал	
7. Аналитическое, методологическое и иное информационное обеспечение работодателей электроэнергетики по вопросам охраны труда			
7.1.	Выработка экспертных решений по ключевым проблемам охраны труда в электроэнергетике в рамках деятельности Комитета Объединения РаЭл по вопросам охраны труда.	1 раз в квартал	В соответствии с планом работы Комитета
7.2.	Периодическое информирование энергокомпаний о состоянии травматизма в электроэнергетике, включая сбор информации о случаях травматизма в электроэнергетике, формирование обзоров травматизма в отрасли.	1 раз в квартал	
7.3.	Подготовка обзоров изменения законодательства в сфере охраны труда.	1 раз в квартал	
7.4.	Подготовка Методических рекомендаций по выполнению норм «Правил охраны труда при выполнении работ на высоте» (с учетом изменений), снижению травматизма от падения с высоты.	I полугодие	
7.5.	Подготовка информационно-аналитической справки о состоянии травматизма и профзаболеваемости в электроэнергетике по итогам 2015 года.	III квартал	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
7.6.	Участие в работе по совершенствованию раздела X «Охрана труда» Трудового кодекса РФ путем анализа разработанного Минтрудом России законопроекта, подготовки позиций, участия в публичном обсуждении, выработки совместной позиции с работодательскими объединениями.	В течение года	
8. Сотрудничество с общероссийскими, общероссийскими отраслевыми и иными объединениями работодателей, образовательными и научными учреждениями, общественными организациями различного уровня, а также зарубежными (международными) организациями			
8.1.	Представление интересов работодателей электроэнергетики в Российском союзе промышленников и предпринимателей (РСПП), в т.ч. в Правлениях ООО «РСПП» и ООР «РСПП», профильных комитетах и комиссиях. Участие в мероприятиях Недели российского бизнеса, работе Съезда РСПП, в мероприятиях, посвященных 25-летию РСПП. Представление интересов работодателей электроэнергетики в ходе работы Координационного совета объединений работодателей России (КСОРР).	В течение года	
8.2.	Системное взаимодействие с объединениями работодателей иных видов экономической деятельности, в т.ч. на базе соглашений о сотрудничестве.	В течение года	Совместно с партнерскими объединениями работодателей общероссийского уровня
8.3.	Выстраивание партнерских отношений с ведущими профильными вузами и учебно-методическими объединениями образовательных организаций. Участие в работе Попечительского совета НИУ «МЭИ».	В течение года	С учетом Плана работы Попечительского совета НИУ «МЭИ»
8.4.	Изучение зарубежного опыта в сфере социально-трудовых отношений, социального партнерства в рамках соглашений о сотрудничестве с иностранными объединениями работодателей, иными организациями, в т.ч. международными организациями в сфере социального партнерства. Участие в ключевых международных мероприятиях в сфере социального диалога – по приглашению Международной организации труда и / или РСПП.	В течение года	С учетом заключенных соглашений о сотрудничестве
9. Повышение квалификации, обмен опытом полномочных представителей работодателей электроэнергетики в рамках конференций, совещаний, семинаров и иных публичных мероприятий			
9.1.	Участие в совещаниях полномочных представителей организаций электроэнергетики по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений, в т.ч. организация визитов в энергокомпании (регионы присутствия энергокомпаний) для обсуждения проблем регулирования социально-трудовых и связанных с ними отношений, выработки взаимоприемлемых решений.	В течение года	

Приложение № 3

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
9.2.	Проведение выездного семинара-тренинга в Дальневосточном федеральном округе (ДФО) для полномочных представителей работодателей электроэнергетики ДФО, с учетом проработки вопроса о перспективах создания в ДФО многопрофильного отраслевого центра квалификаций.	II квартал	
9.3.	Организация семинаров-совещаний по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в электроэнергетике.	II, IV кварталы	
9.4.	Семинар-совещание полномочных представителей организаций электроэнергетики по актуальным вопросам охраны труда.	IV квартал	
9.5.	Проработка вопроса об организации ознакомительной стажировки (ознакомительных стажировок) полномочных представителей работодателей электроэнергетики на энергопредприятия зарубежных стран, в т.ч. в рамках соглашений о сотрудничестве с зарубежными объединениями работодателей.	II–IV кварталы	
10. Информационное обеспечение деятельности Объединения РаЭл. Продвижение интересов сообщества работодателей электроэнергетики во внешней среде			
10.1.	Организация публикаций в СМИ (включая отраслевые), информационных материалов по актуальным темам социально-трудовой сферы электроэнергетики, связанным с деятельностью Объединения РаЭл. Ведение и наполнение тематического раздела, посвященного социальной политике в отрасли в издании «Энергетика и промышленность России»: в печатной и онлайн версиях www.ergussia.ru . Распространение актуальной для членов Объединения информации в федеральных СМИ по тематике наиболее важных информационных поводов, затрагивающих интересы работодателей электроэнергетики в социально-трудовой сфере.	В течение года	По отдельному медиаплану
10.2.	Подготовка и размещение материалов о деятельности Объединения РаЭл на официальном сайте www.orael.ru , включая постоянную актуализацию ленты новостей. Коррекция информации в выдаче крупнейших поисковиков (Yandex, Google, Mail.ru, Bing), а также в социальных сетях по наиболее важным тематическим направлениям. Поддержание онлайн-версии календаря «Электроэнергетика: люди и дела».	В течение года	
10.3.	Развитие онлайн-портала «Доска Почета российской электроэнергетики». Наполнение и актуализация данных согласно утвержденному перечню поощренных соответствующей наградой.	В течение года	
10.4.	Адаптация дизайна, структуры и содержательного наполнения официального сайта www.orael.ru с учетом текущих задач и статуса Объединения РаЭл.	I квартал	
10.5.	Учреждение специальной номинации за лучшее освещение корпоративными СМИ энергокомпаний социально-трудовой проблематики в рамках ежегодного VII Конкурса «КонТЭКст».	I полугодие	



№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
10.6.	Реализация наградной политики Объединения РаЭл. Внедрение в полном объеме новой иерархии наград Объединения РаЭл в соответствии с новой редакцией Положения о наградах.	В течение года	
10.7.	Формирование презентационного портфолио рекламно-представительской и сувенирной продукции в целях продвижения бренда, принципов и ценностей Объединения РаЭл в среде работодателей электроэнергетики, в рамках взаимодействия в системе социального партнерства на межотраслевом, общероссийском и международном уровне.	В течение года	
11. Обеспечение и развитие организационных основ деятельности Объединения РаЭл			
11.1.	Актуализация Устава Объединения РаЭл с учетом потребностей работодателей, входящих в состав Объединения РаЭл, а также в соответствии с требованиями Гражданского кодекса Российской Федерации, изменениями и дополнениями в Федеральный закон «Об объединениях работодателей».	I полугодие	
11.2.	Проведение годового Общего собрания членов Объединения РаЭл.	II квартал	
11.3.	Проведение внеочередных Общих собраний членов Объединения РаЭл.	В течение года	При необходимости
11.4.	Организационное обеспечение деятельности Наблюдательного совета Объединения РаЭл.	В течение года	В соответствии с Планом работы Наблюдательного совета
11.5.	Организационное обеспечение деятельности Ревизионной комиссии Объединения РаЭл.	В течение года	
11.6.	Проведение независимого аудита финансово-хозяйственной деятельности Объединения РаЭл. Обеспечение получения соответствующего аудиторского заключения.	В течение года	
11.7.	Организация работы Комитета по наградам Объединения РаЭл.	В течение года	
11.8.	Взаимодействие с полномочными представителями работодателей электроэнергетики, органами государственной власти федерального и регионального уровней в целях вовлечения энергокомпаний в систему социального партнерства в электроэнергетике, в состав членов Объединения РаЭл.	В течение года	

Общероссийское отраслевое
Объединение работодателей электроэнергетики

**СИЛА ЗАЩИТЫ.
ЭНЕРГИЯ ПРОДВИЖЕНИЯ**

115280, г. Москва, ул. Автозаводская, д. 14.

Тел.: +7 (495) 234-76-16;

факс: +7 (495) 234-76-14.

E-mail: info@orael.ru

www.orael.ru

www.паэл.рф