

Кодекс Поставщика Нестле



Предисловие

Компания Нестле не только поставляет высококачественную продукцию, но и осуществляет свою деятельность демонстрируя приверженность к соблюдению всех применимых норм законодательства, следуя принципам добросовестности и честности. Наши потребители ожидают такого же поведения от всех, с кем мы работаем, и особенно от наших поставщиков. Корпоративные принципы ведения бизнеса Нестле предписывают определённые ценности и принципы, которых компания Нестле придерживается по всему миру. Настоящий Кодекс поставщика (далее «Кодекс») определяет и помогает постоянно применять Корпоративные принципы

ведения бизнеса Нестле, путем установления некоторых обязательных минимальных стандартов (смотрите параграфы I-VII ниже). Мы просим наших поставщиков, их сотрудников, агентов и субподрядчиков (далее «Поставщик») уважать их и следовать им при ведении коммерческой деятельности. Соответствующее дальнейшее инструктирование сотрудников, агентов и субподрядчиков является обязанностью Поставщика. Принимая данный Кодекс, Поставщик признает, что все существующие и будущие соглашения и деловые отношения с компанией Нестле будут подчиняться положениям данного Кодекса.

I.

Добросовестность и честность в коммерческой деятельности

Соблюдение применимых законов и постановлений

Поставщик должен соблюдать все применимые законы и иные нормативные акты.

Неправомерная выгода

Ни в каком из видов своей деятельности Поставщик не должен, прямо или через посредников, предлагать или обещать

какую-либо личную или неправомерную выгоду в целях получения или сохранения коммерческого или другого преимущества у третьей стороны, будь то государственная или частная организация. А также Поставщик не должен принимать предложения какой-либо неправомерной выгоды в обмен на льготные условия для третьей стороны.

II.

Устойчивое развитие

Компания Нестле поддерживает и поощряет рациональные методы работы, сельскохозяйственные технологии и системы сельскохозяйственного

производства, предполагающие возобновляемость природных ресурсов. Это является неотъемлемой частью стратегии по работе с поставщиками

компании Нестле. Компания Нестле ожидает от своих Поставщиков постоянного стремления к повышению эффективности и

экологической устойчивости их деятельности, включая программы охраны водных ресурсов.

III.

Стандарт труда

Труд заключённых или принудительный труд

Поставщик ни при каких обстоятельствах не должен использовать или каким-либо иным способом получать выгоду от принудительного труда. Использование рабочей силы, по какому-либо договору, закрепляющему принудительный труд, запрещено, также как и применение физического наказания, ограничения свободы, угроз или насилия или других форм притеснения или злоупотреблений в качестве метода дисциплины или контроля. Поставщик не должен использовать заводы и иные производственные объекты, где используется неоплачиваемый или рабский труд, а также Поставщик не должен заключать договоры на производство продукции с Субподрядчиками, которые применяют такие методы или используют такие объекты. Если Поставщик нанимает работников в соответствии с программой реабилитации осужденных, такие мероприятия не считаются нарушением Кодекса.

Детский труд

Использование детского труда Поставщиком строго запрещено. Под детским трудом понимается работа, которая психологически, физически, социально, морально опасна или вредна для детей или негативно влияет на их образование.

Рабочее время

Поставщик должен следить за тем, чтобы его сотрудники работали в соответствии со всеми применимыми законами и обязательными промышленными стандартами, касающимися количества отработанных часов и дней. В случае противоречия между законом и обязательным промышленным стандартом, Поставщик должен соблюдать те нормы, которые имеют преимущественную силу согласно национальному законодательству.

Компенсация

Сотрудникам Поставщика должна предоставляться заработная плата и выплаты, соответствующие применимым законам и обязательным коллективным договорам, включая те из них, которые относятся к сверхурочной работе и другим видам дополнительного вознаграждения.

Запрет дискриминации

Поставщик должен проводить политику, соответствующую применимому законодательству касательно запрета дискриминации при найме на работу по расовым признакам, цвету кожи, религиозным, половым, возрастным признакам, физическим данным, национальному происхождению или на какой-либо другой законодательно запрещенной основе.

IV.

Безопасность и гигиена

Рабочее место

Поставщик должен создать для своих работников безопасные и благоприятные для здоровья условия труда; в случае

предоставления жилья, оно должно быть безопасным. Как минимум, должны быть предоставлены питьевая вода, приемлемые санитарные условия, аварийные выходы и

необходимые защитные средства, предоставление медицинской помощи в экстренных случаях, надлежащим образом освещенные и оборудованные рабочие места. Кроме того, производственные помещения должны быть спроектированы и поддерживаться в соответствии со стандартами, согласно действующему законодательству.

Качество продукции и безопасность

Вся продукция и услуги, поставляемые или оказываемые Поставщиком должны отвечать обязательным стандартам качества и безопасности согласно применимому законодательству. При ведении коммерческой деятельности совместно или от лица компании Нестле, Поставщик должен соблюдать требования качества компании Нестле.

V.

Окружающая среда

Поставщик должен вести деятельность, заботясь об окружающей среде, и обеспечивать соблюдение всех

применимых законов и норм страны, где производится продукция или оказываются услуги.

VI.

Поставщики сельскохозяйственной продукции

Поставщик следит за тем, чтобы его поставщики сельскохозяйственной продукции были полностью информированы о Кодексе, изложенных в нем положениях и их значении и влиянии на методы ведения сельского хозяйства таких поставщиков. Поставщик обязуется использовать соответствующие средства коммуникации, которые могут включать плакаты в центрах сбора и на приемных пунктах, и обеспечить обучение по мере необходимости.

Кодекс составляет часть программ обучения Групп сельскохозяйственных служб компании Нестле. При ведении компанией Нестле прямых деловых отношений с фермерами и другими первичными поставщиками сельскохозяйственной продукции, компания Нестле использует альтернативные средства коммуникации для обеспечения понимания фермерами положений Кодекса.

VII.

Аудит и расторжение договора на поставку

Компания Нестле оставляет за собой право проверять соблюдение Кодекса Поставщиком. Если компании Нестле станет известно о каких-либо действиях или обстоятельствах, не соответствующих положениям Кодекса,

компания Нестле оставляет за собой право требовать применения корректирующих мер. Компания Нестле оставляет за собой право расторгнуть соглашение с поставщиком, не соблюдающим Кодекс.