

Председатель  
Российского профсоюза  
трудящихся авиационной  
промышленности



Н.К. Соловьев

Президент  
ОООР «Союз  
машиностроителей  
России»



С.В. Чемезов

Заместитель Министра  
промышленности и  
торговли Российской  
Федерации



Д.В. Мантуров

## **ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

### **ПО АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**на 2011 – 2013 годы**

**г. Москва**

## I. Общие положения

1. Федеральное отраслевое соглашение по авиационной промышленности Российской Федерации на 2011-2013 годы (далее - Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и направлено на обеспечение баланса интересов работников и работодателей в целях стабильной и эффективной деятельности организаций авиационной промышленности.

2. Сторонами Соглашения являются:

- работники в лице их представителя - Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности и его структур (далее - Профавиа), действующего на основании Устава;

- работодатели - организации авиационной промышленности (далее – Организации), на которые распространяется действие настоящего Соглашения в лице их представителя – Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» (далее – СоюзМаш России), действующего на основании Устава;

- федеральный орган исполнительной власти в лице Министерства промышленности и торговли Российской Федерации (далее – Минпромторг России), действующего на основании Положения, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июня 2008 г. № 438.

3. Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения, устанавливающим общие условия регулирования трудовых отношений и обеспечивающим социальную защиту работников, положения которого обязательны для Организаций, на которые оно распространяется.

3.1. Обязательства Соглашения реализуются на местах руководителями Организаций, а также территориальными и первичными организациями Профавиа.

3.2. Условия коллективных договоров и соглашений, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением, являются недействительными.

3.3. Трудовые права и компенсации, предусмотренные настоящим Соглашением и коллективными договорами, распространяются на всех работников Организаций.

3.4. Условия Соглашения обязательны к применению работодателями при заключении коллективных договоров в Организациях, трудовых договоров с работниками Организаций, а также при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

3.5. Коллективные договоры в Организациях рекомендуется заключать на срок действия Соглашения.

4. Соглашение открыто для присоединения к нему других организаций, которые сообщают сторонам, подписавшим Соглашение, о намерении присоединиться к нему.

5. Стороны согласились, что:

5.1. Профавиа, его территориальные, первичные организации и их выборные органы выступают в качестве полномочных представителей работников Организаций при разработке, заключении и контроле

выполнения соглашений и коллективных договоров, ведении переговоров по регулированию трудовых отношений.

5.2. В Организациях регулирование социально-трудовых отношений между работниками и работодателями осуществляется путем заключения коллективного договора, в котором с учетом особенностей деятельности Организации могут устанавливаться дополнительные условия, улучшающие положение работников по сравнению с нормами, установленными законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением и иными соглашениями.

6. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

7. В течение срока действия Соглашения в него, по взаимной договоренности сторон, могут вноситься изменения и дополнения, не ухудшающие условия труда и социальное положение работников.

7.1. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

7.2. В случае изменения наименования, реорганизации или ликвидации любой Организации, представляющей какую-либо сторону или делегировавшей полномочия одной из сторон, настоящее Соглашение сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации, а также распространяется на правопреемников реорганизованной Организации.

8. В период действия Соглашения, при условии соблюдения его требований, Стороны обязуются устранять причины и обстоятельства, которые могут повлечь возникновение коллективных трудовых споров и применение крайней меры их разрешения - забастовок.

## **II. Социальное партнерство**

9. Стороны строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства для создания необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие Организаций, повышение уровня жизни работников и их социально-правовую защиту.

9.1. Стороны совместно формируют перечень законопроектов, направленных на привлечение и закрепление работников в Организациях.

9.2. Стороны обеспечивают реализацию принципов социального партнерства при проведении реструктуризации авиационной промышленности, образовании интегрированных структур.

9.3. Стороны признают, что никто не имеет права угрожать работнику увольнением, сокращением, принуждать к труду, не обусловленному трудовым договором.

9.4. Учитывая, что Профавиа объединяет большинство работников Организаций и на основании статей 29 (часть 3) и 31 Трудового кодекса Российской Федерации, за Профавиа признается преимущественное право представлять интересы работников организаций авиационной

промышленности и проводить политику по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций в Организациях.

**Минпромторг России обязуется:**

10. При подготовке предложений по реорганизации и распоряжению имуществом Организаций авиационной промышленности, решения, затрагивающие трудовые, социально-экономические права и интересы работников, в случаях, предусмотренных законодательством, проводить консультации с Профавиа.

11. Направлять по запросу Профавиа приказы, статистическую информацию и другие документы, касающиеся сферы деятельности Минпромторга России и Организаций, по трудовым и социально-экономическим вопросам, охране труда, в том числе ежеквартально по формам № М-ГОЗ, утвержденной приказом Росстата от 31 августа 2009г. № 189, и П-4, утвержденной приказом Росстата от 26 августа 2009г. № 184.

12. Совместно с Профавиа и СоюзМаш России провести в авиационной промышленности конкурс «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» по итогам 2010 и 2012 годов.

**Работодатели обязуются:**

13. Не совершать действий, которые могут повлечь ограничение прав Профавиа и первичных профсоюзных организаций Профавиа или препятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.

14. Предоставлять право на беспрепятственное посещение Организации представителями Профавиа, где работают члены Профавиа, с соблюдением порядка допуска на режимные объекты.

15. Создавать условия для реализации Соглашения в Организациях. Учитывать положения Соглашения при рассмотрении вопросов, затрагивающих трудовые права, социально-экономические интересы и гарантии работников.

16. Обеспечивать возможность участия представителей первичной профсоюзной организации Профавиа в управлении Организацией в порядке, установленном статьями 27 и 53 Трудового кодекса Российской Федерации.

17. Оказывать работникам бесплатную консультативную помощь по вопросам социально-трудовых отношений.

18. Распространять на выборных и штатных работников первичной профсоюзной организации Профавиа социальные гарантии, льготы и компенсации, предусмотренные коллективным договором Организации.

19. Обеспечивать систематическое информирование трудовых коллективов по социальным и связанным с трудовыми отношениями вопросам.

**Профавиа обязуется:**

20. Содействовать реализации настоящего Соглашения и коллективных договоров в Организациях.

21. Защищать членов Профавиа, а также работников, не являющихся членами профсоюза, но уполномочивших Профавиа на представление их интересов при трудовых спорах, в том числе связанных с реорганизацией,

временной остановкой деятельности и ликвидацией Организации, сокращением рабочих мест, своевременностью выплаты заработной платы.

21.1. При разрешении коллективных трудовых споров максимально использовать примирительные процедуры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

22. Оказывать первичным профсоюзным организациям Профавиа практическую помощь по заключению коллективных договоров в Организациях.

23. Обеспечивать Минпромторг России и работодателей, по их запросу, документами, принимаемыми коллегиальными органами Профавиа, и другими материалами по социально-трудовым вопросам, а также своевременно информировать о планируемых Профавиа коллективных действиях.

24. Не организовывать забастовок при условии выполнения работодателями обязательств, включенных в Соглашение и коллективные договоры.

25. Не разглашать сведения, составляющие государственную, служебную или коммерческую тайну, о которых становится известно в результате ведения коллективных переговоров.

### **III. Решение производственных и финансовых вопросов, содействие экономическому, технологическому и социальному развитию Организаций**

Для обеспечения устойчивого развития Организаций **Стороны обязуются:**

26. Содействовать:

➤ в погашении задолженности по государственным заказам перед Организациями;

➤ выделению бюджетных средств на модернизацию и развитие уникальной, дорогостоящей исследовательской экспериментальной и испытательной базы, включая полигоны и их инфраструктуры;

➤ выработке предложений по отсрочке платежей в бюджеты в случае задержки финансирования работ по государственному оборонному заказу и федеральным целевым программам (в доле, пропорциональной стоимости этих работ в общем объеме производства Организации);

➤ финансированию содержания мобилизационных мощностей в соответствии с федеральным бюджетом.

27. Осуществлять взаимодействие с территориальными органами по финансовому оздоровлению и банкротству и добиваться принятия мер, обеспечивающих санацию несостоятельных Организаций с максимально возможным сохранением рабочих мест.

28. Добиваться реализации мер, направленных на:

➤ создание условий для обеспечения успешной хозяйственной деятельности Организаций;

➤ стимулирование технического перевооружения Организаций, внедрение инновационных технологий и современного высокопроизводительного и высокотехнологичного оборудования и на этой базе повышения производительности труда;

- привлечение и закрепление в Организациях молодежи;
- повышение престижа рабочих и инженерных профессий.

#### **Минпромторг России обязуется:**

29. Принимать меры по своевременному и в полном объеме финансированию Организаций по государственному оборонному заказу и федеральным целевым программам.

30. Оказывать поддержку в разработке Организациями планов финансового оздоровления, информировать Профавиа о финансовой несостоятельности и банкротстве Организаций.

31. Содействовать Организациям в заключении и выполнении договоров, в том числе и с иностранными партнерами.

#### **Работодатели обязуются:**

32. При принятии решения о реорганизации Организации или ее структур, которое может привести к массовому сокращению рабочих мест, а также изменению условий и оплаты труда, введению режима неполного рабочего времени, действовать в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

33. Направлять руководителям профсоюзных организаций Профавиа информацию по социально-трудовым вопросам Организаций. Сроки и перечень предоставляемой информации определяются коллективным договором.

#### **Профавиа обязуется:**

34. Содействовать работодателям в решении вопросов по выполнению производственных планов, повышению производительности труда, укреплению трудовой дисциплины, своевременному и качественному выполнению трудовых обязанностей, соблюдению трудового законодательства.

35. Принимать участие и осуществлять контроль в решении вопросов переквалификации и трудоустройства работников Организаций, в разработке и реализации мероприятий, направленных на создание новых рабочих мест через выборные органы Профавиа, региональные службы занятости.

36. Проводить обучение председателей первичных профсоюзных организаций, их заместителей и работников, избранных в состав профсоюзных органов Профавиа, по основным направлениям экономики и финансов.

### **IV. Трудовые отношения, режим труда и отдыха**

#### **Работодатели и Профавиа установили:**

37. Запрещается включать в трудовые договоры условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, настоящим Соглашением и коллективным договором, локальными нормативными актами.

37.1. Профавиа периодически осуществляет проверки соблюдения законодательства в части заключения, изменения и расторжения трудовых

договоров с работниками Организаций, предотвращения индивидуальных и коллективных трудовых споров, обращений работников в правоохранительные органы с жалобами. Первичная профсоюзная организация Профавиа может осуществлять ознакомление вновь принимаемых работников с коллективным договором, локальными нормативными актами и с действующими соглашениями в порядке, предусмотренном коллективным договором.

38. Трудовые договоры с работниками (в том числе изменения определенных Сторонами условий трудового договора) оформляются в письменной форме, в двух экземплярах и хранятся у каждой из Сторон договора.

38.1. Работодатель при заключении трудового договора с работником руководствуется действующим законодательством Российской Федерации.

38.2. Стороны договорились о приоритете трудовых договоров, заключаемых на неопределенный срок. Не допускается перезаключение трудовых договоров, заключенных на неопределенный срок, на срочные трудовые договоры, за исключением случаев, когда перезаключение осуществляется в силу требований законодательства либо по инициативе работника Организации.

38.3. Срочный трудовой договор не может заключаться по инициативе работодателя в следующих случаях:

- для проведения временных (свыше одного года) работ, связанных с расширением производства или объема оказываемых услуг;
- с лицами, работающими по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок для выполнения работы по той же трудовой функции.

38.4. Неоднократно (более одного раза) заключенный с работником срочный трудовой договор для выполнения одной и той же трудовой функции, по виду работы носящей постоянный характер, считается заключенным на неопределенный срок (Постановление пленума Верховного суда Российской Федерации от 17 марта 2004 года № 2 абзац четвертый пункта 14).

39. При проведении аттестации работников – членов Профавиа, в состав аттестационной комиссии включать представителя первичной профсоюзной организации Профавиа.

40. В соответствии с частью 3 статьи 8 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель согласовывает с выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации Профавиа Правила внутреннего трудового распорядка; продолжительность рабочего времени в Организации; перечень работ, где по условиям производства нельзя установить перерыв для приема пищи, а также порядок и место приема пищи в течение рабочего времени для работников, занятых на таких работах; применение суммированного учета рабочего времени; пересмотр норм труда.

40.1. С учетом мнения выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации Профавиа принимаются локальные нормативные акты Организации, в том числе:

- утверждаются графики сменности, определяется переход из одной смены в другую, регулируется предоставление выходных дней работникам в условиях непрерывного производства;

- устанавливается очередность предоставления отпусков, допускается перенесение отпуска работника с его согласия на следующий год;
- разрабатываются и утверждаются инструкции по охране труда, обязательные для работников;
- производятся сверхурочные работы и привлекаются работники к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

40.2. Коллективным договором или иными локальными нормативными актами Организации определяется порядок передачи перечня документов и проектов приказов (распоряжений) на согласование первичной профсоюзной организации Профавиа (по акту или приказом Организации).

41. Без предварительного согласия соответствующего выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации Профавиа работодатель не вправе (часть 4 статьи 82, статья 374 Трудового кодекса Российской Федерации):

- увольнять руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций Профавиа, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций Профавиа структурных подразделений Организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, по пунктам 2, 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
- увольнять по пунктам 2, 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации Профавиа и его заместителей в течение двух лет после окончания срока их полномочий.

41.1. Документы, на основании которых производятся указанные в пункте 41 действия, согласовываются с первичной профсоюзной организацией Профавиа в общем порядке, установленном в Организации для согласования документов.

42. Не допускается изменение определенных Сторонами условий трудового договора, ухудшающих положение работников по причинам, не связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины) (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации), и связанное с этим увольнение работников по пункту 7 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

43. Не допускается принуждение работников:

- к заключению или изменению трудового договора в связи с переходом на режим неполного рабочего времени;
- к перезаключению с пенсионерами по возрасту, работающими в Организации по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, на срочные трудовые договоры;
- к уходу в отпуск без сохранения заработной платы;
- к подписанию (подаче) заявления об увольнении по сокращению численности (штата) без отработки двухмесячного срока в связи с предупреждением о предстоящем высвобождении, а также заявления об увольнении по собственному желанию при реорганизации Организации, или в связи с сокращением численности или штата.



44. Не допускается привлечение к сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни без письменного согласия работника, кроме случаев, предусмотренных трудовым законодательством.

45. Общую продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника определять как суммирование всех дополнительных оплачиваемых отпусков с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

46. Первичная профсоюзная организация Профавиа осуществляет контроль предоставления отпусков работникам Организации.

47. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск:

47.1. Работникам летного состава воздушных судов подразделений экспериментальной авиации, состоящим в штате экипажа воздушных судов, а также участникам испытаний в полете, в зависимости от годового налета часов, но не более 36 календарных дней (статья 116 Трудового Кодекса Российской Федерации). Продолжительность дополнительных отпусков за особые условия труда определяется коллективным договором, при этом общая продолжительность отпуска не может быть менее предусмотренного действующим законодательством о труде и настоящим Соглашением (статья 423 Трудового кодекса Российской Федерации).

47.2. Работникам, осуществляющим управление воздушным движением, имеющим свидетельство руководителя полетов (в том числе старшего), за работу с вредными и (или) опасными условиями труда продолжительностью не более 33 календарных дней (статьи 116 - 118 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт 173а подраздела Д раздела XXXIII Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденного постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22, действующие на территории Российской Федерации до принятия иных нормативных правовых актов на основании статьи 423 Трудового кодекса Российской Федерации).

47.3. Порядок исчисления стажа работы, дающего право на указанные дополнительные отпуска, и условия их предоставления определяются коллективными договорами и Инструкцией о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденной постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21 ноября 1975 г. N 273/П-20 (статья 423 Трудового кодекса Российской Федерации).

## **V. Оплата труда**

48. Для мотивации производительного труда, повышения заинтересованности работников в стабильной и эффективной деятельности Организаций, обеспечения их прав и гарантий в области оплаты труда стороны проводят политику заработной платы, направленную на обеспечение связи оплаты труда с его результатами, повышение доходов работников не за счет уменьшения занятости, увеличения сверхурочных работ и работ в выходные дни, а за счет роста эффективности и объемов

производства, внедрения прогрессивных систем оплаты, роста производительности труда.

49. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, системы премирования устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами Организации по согласованию с выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации Профавиа.

### **Минпромторг России**

50. При заключении государственных контрактов на выполнение работ по федеральным целевым программам при расчете стоимости в контрактных ценах применяется норматив средней заработной платы с учетом фактической среднемесячной заработной платы в Организации, с применением установленного районного коэффициента и с учетом прогнозируемого на федеральном уровне показателя инфляции, но не ниже средней заработной платы в субъекте Российской Федерации.

### **Работодатели обязуются:**

51. Установить минимальный размер заработной платы неквалифицированных работников при выполнении простых работ в нормальных условиях труда и соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени и выполнении трудовых обязанностей (норм труда) на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации (без учета доплат, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации за работу в праздничные и выходные дни, в сверхурочное, вечернее и ночное время, на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда).

52. При наличии достаточных средств на оплату труда, согласно утвержденным бюджетам, выполнении установленных показателей деятельности Организации обеспечить повышение средней заработной платы работников Организаций в период действия Соглашения до уровня не менее четырех прожиточных минимумов трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации.

52.1. В случаях, если средняя заработная плата в Организации ниже величины, установленной пунктом 52 настоящего Соглашения, работодатель совместно с первичной профсоюзной организацией Профавиа разрабатывают программу поэтапного ее увеличения, которая является приложением к коллективному договору.

53. Величина тарифной части (т.е. оплата по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) в структуре фонда оплаты труда работников Организации должна составлять не менее 60 процентов.

54. Проводить индексацию заработной платы не реже одного раза за календарный год одновременно для всех категорий работников на величину не менее индекса потребительских цен на товары и услуги в соответствующем субъекте Российской Федерации. Порядок индексации определяется коллективным договором.

54.1. Рост заработной платы работников за счет индексации, связанной с ростом потребительских цен, не считать основанием для замены и пересмотра норм труда.

55. Установить при многосменном режиме работы доплату за работу:

- в вечернюю смену не менее 20%;

- в ночную смену (с 22.00 до 6.00 часов) – не менее 40% часовой тарифной ставки за каждый час работы.

56. Производить оплату сверхурочной работы за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере часовой тарифной ставки за каждый час, за последующие часы - не менее чем в двойном размере за каждый час работы.

57. Работникам, за исключением работников, получающих оклад, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в том числе находились в очередном отпуске, выплачивать вознаграждение (статья 112 Трудового кодекса Российской Федерации) в размере, не менее дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день.

58. Стремиться соблюдать коэффициент фондов - соотношение в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее высокой заработной платой и 10% с самой низкой, не более чем 6 раз.

59. Производить выплату заработной платы не реже, чем каждые полмесяца, но не позднее 30 числа расчетного месяца за первую половину в размере не ниже 50% месячной тарифной ставки (оклада) работника, и до 15 числа месяца, следующего за расчетным – за вторую половину. Конкретный срок выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

60. При выплате заработной платы извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях производимых удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форму письменного извещения (расчетного листка) утверждать с учетом мнения выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации Профавиа.

61. Установить размер компенсации за каждый календарный день нарушения установленных сроков выплаты заработной платы или сумм, причитающихся работнику при увольнении, не ниже одной трехсотой ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действующей на день установленного срока выплаты.

Более высокий размер компенсации может устанавливаться коллективным договором Организации.

62. Предусматривать в системах стимулирования труда при наличии финансовых возможностей вознаграждение для работников по итогам работы за год, за выслугу лет (стаж работы в Организации).

63. Устанавливать, в соответствии с коллективным договором, работникам, занимающим штатные должности в научно-исследовательских и опытно-конструкторских организациях, ученые степени, по которым предусмотрены тарифно-квалификационными требованиями, ежемесячные доплаты за ученую степень:

- доктора наук – не менее 7000 рублей;
- кандидата наук – не менее 3000 рублей.

64. Время простоя по вине работодателя (временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера, если работник в письменной или иной форме сообщил своему непосредственному руководителю или иному представителю работодателя о начале простоя; при этом работодатель фиксирует время простоя в установленных в Организации документах) оплачивать в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

64.1. На время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

65. В период приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней (если работник в письменной форме известил Работодателя о начале приостановки работы) за работником сохранять заработную плату в размере из расчета среднего заработка за весь период ее задержки.

В период до выплаты задолженности по заработной плате работник имеет право не находиться на своем рабочем месте. Работник обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности выплатить задержанную сумму в день выхода работника на работу.

#### **Профавиа обязуется:**

66. Добиваться принятия решений органов государственной власти о повышении минимального размера оплаты труда, решения других социально-трудовых вопросов в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

67. Осуществлять анализ уровня заработной платы, своевременности её выплаты, мониторинг занятости работников авиационной промышленности, выработать предложения по улучшению экономического положения работников Организаций.

68. Содействовать урегулированию трудовых конфликтов по вопросам оплаты труда и занятости в Организациях.

69. Оказывать консультативную помощь членам Профавиа.

## **VI. Охрана труда и здоровья**

#### **Работодатели и Профавиа пришли к соглашению:**

70. Обеспечить проведение работ по улучшению условий и охраны труда в соответствии с разделом X «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации. Для этого в соответствии со статьей 8 Трудового кодекса Российской Федерации по согласованию с соответствующим выборным коллегиальным органом Профавиа разрабатываются и утверждаются локальные нормативные акты и инструкции по охране труда, обязательные для руководителей и работников.

71. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие условия и охрану труда работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами не подлежат применению.

**Работодатели обязуются:**

72. Постоянно проводить мониторинг условий труда для определения профессиональных рисков повреждения здоровья работников.

73. Обеспечивать финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

74. Обеспечивать контроль использования средств, выделяемых на охрану труда.

75. Определять меры, в том числе по разработке и принятию локальных нормативных правовых актов, с целью совершенствования механизма реализации норм Трудового кодекса Российской Федерации по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда.

76. Обеспечивать своевременное изменение нормативных правовых актов, действующих в Организациях, содержащих требования охраны труда с учетом постановления Минтруда России от 17 декабря 2002г. № 80 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда» (по заключению Минюста России в государственной регистрации не нуждается; письмо Минюста России от 8 апреля 2003г. № 07/3351-ЮД).

77. Предоставлять ежегодно Минпромторгу России и первичным профсоюзным организациям Профавиа аналитическую информацию о состоянии условий и охраны труда (травматизма и профессиональной заболеваемости).

78. Ежегодно выделять на охрану труда, а также аттестацию рабочих мест по условиям труда средства в объемах, определяемых коллективным договором и сметой расходов. Не допускать нецелевого расходования этих средств. Обеспечить выполнение плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в Организации, составленного по итогам аттестации рабочих мест в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007г. № 569 «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» (зарегистрировано в Минюсте России 29 ноября 2007 г. № 10577).

79. Информировать работников во время инструктажа при приеме на работу об условиях и охране труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты, отраженных в картах аттестации рабочих мест по условиям труда.

80. Информировать работников о применении Списка № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях и Списка № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на

льготных условиях, утвержденных постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991г. № 10.

81. Обеспечивать ознакомление работников с результатами проводимых инструментальных замеров концентрации вредных веществ в воздухе и других нормируемых санитарными правилами и нормами вредных и опасных параметров условий труда на рабочих местах.

82. Установить работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест, минимальные размеры компенсаций, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и локальными нормативными актами, согласованными с первичными профсоюзными организациями Профавиа.

83. Установить в зависимости от класса условий труда (Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда», утвержденное Роспотребнадзором 29 июля 2005 г.) конкретные размеры компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени, минимальную продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, минимальный размер повышения оплаты труда не ниже величин, предусмотренных постановлениями Правительства Российской Федерации и приказами Минздравсоцразвития России.

84. В случае если работодателем не была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, и соответственно, не установлен на рабочих местах класс условий труда, соответствующие компенсации устанавливаются для работников, чьи должности (профессии) указаны в Списке производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденном постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 в соответствии с указанным Списком.

85. Обеспечивать условия для осуществления Профавиа контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда.

86. Организовывать своевременное обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда руководителей структурных подразделений, вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других работников в сроки, предусмотренные действующими нормативными документами.

87. Объявлять в приказе по Организации вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

88. Включать технического инспектора труда и уполномоченного по охране труда Профавиа в комиссии по испытаниям и приемке вновь вводимых в эксплуатацию средств производства.

89. Обеспечивать проведение аттестации рабочих мест по условиям труда не реже одного раза в пять лет. В комиссию по аттестации рабочих мест включать представителя Профавиа.

90. Обеспечивать бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам за наличие вредных производственных факторов в воздухе рабочей зоны. По заявлению работника выплачивать денежную компенсацию.

91. Страховая сумма работникам, связанным с работами повышенного риска, устанавливается в повышенном размере. Перечень работ, связанных с повышенным риском, и размер страховой суммы определяются коллективным договором.

92. Страхование жизни и здоровья членов экипажа воздушного судна при исполнении ими служебных обязанностей осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации. Страховая сумма каждого члена экипажа воздушного судна устанавливается в размере не менее одной тысячи минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), установленного законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации на момент заключения договора страхования, для члена экипажа экспериментальной авиации и для члена экипажа воздушного судна летно-транспортных подразделений Организаций. Установить для спасателей парашютно-десантных служб минимальный размер страховой суммы в размере 40 МРОТ.

93. Семье и лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, погибшего на производстве, выплачивать единовременное пособие. Конкретная сумма единовременного пособия устанавливается коллективным договором Организации.

94. Сообщать в Профавиа о групповых, тяжелых несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным исходом. По окончании расследования направлять в Профавиа копии: актов о расследовании этих несчастных случаев на производстве и по форме Н-1, утвержденной постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73, и заключения государственного инспектора по охране труда (при наличии).

95. Предусматривать в структуре Организации службу охраны труда с численностью штата работников в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Минтруда России от 22 января 2001 г. № 10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях» (по заключению Минюста России в государственной регистрации не нуждается; письмо Минюста России от 5 сентября 2001 г. № 07/8865-ЮД).

96. Предоставлять уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда еженедельно не менее 2 часов для исполнения ими своих обязанностей с сохранением заработка по основной работе.

97. Обеспечивать контроль параметров микроклимата производственных помещений в случаях отклонения от допустимых параметров температуры воздуха на рабочих местах, в том числе явившихся следствием чрезвычайных ситуаций, по согласованию с Профавиа принимать меры к восстановлению нормальных условий с учетом требований статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации и рекомендаций СанПин 2.2.4.548-96 «Гигиенических требований к микроклимату производственных помещений».

### **Работодатели и Профавиа обязуются:**

98. С учетом требований и в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007 ССБТ «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» разработать положение о Системе управления охраной труда, утвердить и внедрить ее в Организациях.

99. Обеспечить участие в региональных совещаниях по охране труда представителей служб охраны труда и профактива.

100. Перечень цехов, производств, рабочих мест, в которых имеется необходимость более частых замеров, определяется локальными нормативными актами Организации. Внеочередная аттестация рабочего места может быть проведена по требованию профсоюзного органа при наличии нарушений охраны труда или неудовлетворительных условий труда.

100.1. При наличии жалобы работника или иных данных, дающих основание предполагать ухудшение условий труда, связанных с превышением предельно-допустимых нормативов, инструментальные замеры проводятся оперативно по требованию соответствующего профсоюзного органа. В этом случае результаты замеров работодатель представляет соответствующему коллегиальному органу Профавиа незамедлительно после их окончания.

101. Организовывать и проводить регулярные проверки состояния охраны труда в Организации.

### **Профавиа обязуется:**

102. Осуществлять контроль выполнения мероприятий охраны труда и окружающей среды через свои органы и представителей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом профсоюза.

103. Оказывать первичным профсоюзным организациям Профавиа, работодателям практическую и методическую помощь в улучшении условий и охраны труда, обучении уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

104. Участвовать в разработке и пересмотре правил и норм по охране труда.

105. Проводить независимую экспертизу условий труда по обоснованию прав работников – членов Профавиа на льготы и компенсации, установленные законодательством, в т.ч. прав по досрочному пенсионному обеспечению.

106. Организовывать и проводить в Организациях смотры по охране труда.

## **VII. Социальные льготы и гарантии**

Для сохранения сложившейся в Организациях системы гарантий, льгот и компенсаций, предоставляемых работникам из средств Организаций, **Стороны согласились:**

107. Способствовать сохранению объектов культуры, спорта и отдыха, медицинских и оздоровительных учреждений, профилакториев, в том числе детских оздоровительных лагерей. Не допускать их незаконного



и необоснованного репрофилирования, закрытия и передачи другим организациям.

108. Содействовать деятельности по социальному и медицинскому страхованию, пенсионному обеспечению работников, внесших значительный вклад в деятельность Организаций, и ветеранов труда, используя возможности негосударственных пенсионных фондов, добровольного медицинского страхования и другое.

**Работодатели обязуются:**

109. Финансировать объекты культуры, спорта, здравоохранения, отдыха, внешкольного образования, в том числе детские оздоровительные лагеря, находящиеся на балансе Организаций (входящих в уставный (складочный) капитал акционерных обществ), сохраняя и улучшая материальную базу детского отдыха, не допуская сокращения обеспеченности детей работников путевками в детские оздоровительные учреждения, с учетом финансовых возможностей Организаций.

109.1. В Организациях, не имеющих таких объектов, прилагать усилия по обеспечению предоставления данных услуг работникам посредством заключения договоров с другими организациями с учетом мнения выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации Профавиа.

110. Выделять денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в соответствии со сметой, предусмотренной бюджетом Организации с учетом мнения выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации Профавиа.

111. Осуществлять пенсионное, социальное и медицинское страхование работников Организаций.

Своевременно и в полном объеме уплачивать страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации и Фонд обязательного медицинского страхования Российской Федерации, информировать работников о начисленных и уплаченных страховых взносах в их пользу.

112. Своевременно и достоверно оформлять сведения о стаже и заработной плате работающих для представления их в Пенсионный фонд Российской Федерации, информировать работников о применении списков производств, работ, профессий, должностей, показателей, по которым устанавливаются льготные пенсии.

113. Предоставлять каждому работнику Организации социальный пакет, включающий:

- обеспечение возможности питания в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными нормативными актами, в специально оборудованных помещениях;
- организацию и финансирование медицинского обслуживания в порядке и размере, установленном коллективным договором Организации;
- различные виды материальной помощи в порядке и размере, установленном коллективным договором Организации;
- выплату материальной помощи (сверх выплат, установленных законодательством) при уходе на пенсию в размере, установленном коллективным договором Организации;

- дополнительный оплачиваемый отпуск многодетным матерям на условиях, предусмотренных коллективным договором Организации;
- материальную помощь при рождении (усыновлении) ребенка в размере, установленном коллективным договором Организации;
- ежегодную материальную помощь работникам, имеющим детей-инвалидов до 18 лет, в размере, установленном коллективным договором Организации;
- ежемесячную материальную помощь малообеспеченным семьям, имеющим трех и более несовершеннолетних детей, а также для детей в возрасте до 14 лет работников, погибших или потерявших трудоспособность на производстве, в размере, установленном коллективным договором Организации;
- частичную компенсацию стоимости путевок в санатории и детские оздоровительные центры детям-инвалидам и детям в возрасте до 14 лет работников, погибших или потерявших трудоспособность на производстве, в размере, установленном коллективным договором Организации;
- оплату частичной стоимости путевок в санатории, профилактории, дома и базы отдыха, детские оздоровительные и дошкольные учреждения.

114. Предоставлять каждому работнику Организации в соответствии с утвержденными программами, локальными нормативными актами Организации, условиями коллективного договора и при условии наличия дополнительных средств доходной части бюджета предприятия, вводить дополнительные социальные льготы для Работников:

- санаторно-курортное лечение и оздоровление, отдых работников;
- профилактическую вакцинацию;
- возможность участия работников Организации, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в корпоративной программе льготного ипотечного кредитования;
- возможность участия работников в пенсионной программе Организации.

114.1. Локальные нормативные акты Организации, устанавливающие перечень, размер и порядок предоставления дополнительного социального пакета принимаются по согласованию с выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации Профавиа.

115. В целях укрепления здоровья и развития социальной защищенности работников Работодатель стремится реализовать следующие мероприятия:

- разрабатывать и реализовывать комплексные программы по оздоровлению и вовлечению в занятия физкультурой и спортом работников и членов их семей;
- проводить физкультурно-оздоровительную работу и развивать массовые виды спорта среди работников и членов их семей;
- проводить систематическую пропаганду здорового образа жизни и профилактических медицинских мероприятий среди работников с использованием ведомственных средств массовой информации;
- содействовать обеспечению комфортных условий проживания работников в общежитиях.

### **Профавиа обязуется:**

116. Проводить организационные мероприятия по оздоровлению работников и членов их семей.

117. Организовывать предоставление льготных путевок через Федерацию Независимых Профсоюзов России (со скидкой 20%) членам профсоюза в профсоюзные здравницы.

118. Осуществлять контроль использования средств, предназначенных на социальное страхование, в том числе на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников.

119. Проводить совместные с работодателями консультации, семинары, вносить предложения по проведению мероприятий, направленных на улучшение положения работников.

120. Совместно с работодателями организовывать и финансировать мероприятия, связанные с проведением спартакиад, оздоровительных и культурно-массовых мероприятий.

121. Выделять членам Профавиа материальную помощь в случае длительной болезни, смерти ближайших родственников, рождении ребенка, бракосочетании и других случаях.

122. Совместно с работодателями организовывать и финансировать для детей работников - членов Профавиа новогодние праздники (новогодние елки и подарки).

## **VIII. Работа с молодежью**

В целях сохранения и развития потенциала Организаций, повышения престижа авиационной промышленности, эффективного участия молодых работников в производственном процессе, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи **Работодатели и Профавиа обязуются:**

123. Создавать и всецело содействовать работе молодежных советов (комиссий), советов молодых специалистов, направленной на активизацию участия молодежи в повышении эффективности деятельности Организации.

124. Разрабатывать и реализовывать комплексные программы по работе с молодежью, при наличии финансовых возможностей, создавать специальные фонды поддержки деятельности молодежных советов (комиссий) в соответствии с коллективными договорами.

125. Обеспечивать ежегодное квотирование рабочих мест для лиц, окончивших общеобразовательные и профессиональные образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, а также для ранее работавших в Организации после прохождения ими военной службы по призыву в рядах Вооруженных сил Российской Федерации.

126. Содействовать обучению и повышению уровня профессиональной подготовки молодых работников.

127. Создавать условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности. С целью сохранения преемственности кадрового потенциала развивать наставничество.

128. Содействовать развитию молодежного движения в Организациях, проведению в Организациях, в регионах молодежных конкурсов профессионального мастерства, присвоению званий «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист» и других форм работы с молодежью.

129. Обобщать и распространять опыт работы молодежных организаций, направленных на привлечение молодых рабочих и специалистов к активному участию в деятельности Организаций.

130. Работодатель обязуется на условиях, предусмотренных программами работы с молодежью Организации, предоставлять выплаты единовременного пособия молодому работнику после окончания учебного учреждения (впервые поступившему на работу в Организацию) в размере, установленном локальными нормативными актами Организации и коллективным договором.

131. Работодатель может предоставлять молодому работнику Организации дополнительный социальный пакет в соответствии с условиями коллективного договора, включающий:

131.1. Ежемесячные доплаты к стипендии учащимся вузов, средних специальных учебных заведений, направленным на обучение Организациями, при условии отличной и хорошей учебы.

131.2. Трудоустройство военнослужащих, уволенных из рядов Вооруженных сил Российской Федерации, ранее работавших в Организации, после их увольнения с военной службы по призыву в течение 6 месяцев и выплаты единовременного пособия данной категории работников.

131.3. Дополнительные выплаты, пособия и другие льготы для молодых работников.

132. Работодатель и Профавиа разрабатывают планы и проводят мероприятия по предотвращению утечки молодых кадров из Организации.

## **IX. Содействие занятости и развитие кадрового потенциала**

### **Работодатели обязуются:**

Организовать свою работу в соответствии с требованиями статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 года № 1032-1.

133. Принимать решение о массовом высвобождении работников после консультаций с выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации Профавиа.

134. При массовых увольнениях (трех и более процентов численности работающих в течение девяноста календарных дней) по сокращению численности или штата Организации, ликвидации Организации работодатель информирует об этом органы Профавиа не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий (статья 82 Трудового кодекса Российской Федерации).

134.1. Трехмесячный период работодатель и соответствующий выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации Профавиа используют для проведения переговоров, обмена информацией

и иной работы, направленной на снижение уровня сокращения работников, выполнение мероприятий по обеспечению занятости.

134.2. Работодатель совместно с выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации Профавиа осуществляет работу по прогнозированию высвобождения работников, определяет формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации. В целях предотвращения массового высвобождения работников при временном сокращении объемов производства и снижения уровня безработицы Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации Профавиа разрабатывает мероприятия по:

- привлечению к общественным работам по договору со службой занятости населения;
- сокращению применения сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни;
- увольнению работников - совместителей;
- организации непрерывной переподготовки кадров;
- временному прекращению приема новых работников;
- использованию возможностей негосударственных пенсионных фондов для досрочного выхода на пенсию работников предпенсионного возраста.

135. Работникам, высвобождаемым по сокращению численности или штата Организации, за два месяца до увольнения предоставляется свободное от работы время (не менее 4 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка с отнесением данных затрат на финансовые результаты Организации.

136. Работодатель по согласованию с выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации Профавиа намечает меры социальной поддержки высвобождаемых в результате реструктуризации работников в регионах с высокой концентрацией оборонных организаций, особенно в градообразующих организациях (численность работающих не менее 20% численности работающего населения соответствующего населенного пункта).

137. Работодатель градообразующей Организации, в случае невозможности трудоустройства высвобождаемых работников в данной местности, предупреждает выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации Профавиа о возможности массовых увольнений за три месяца и представляет полную информацию службе занятости о предстоящем высвобождении работников в установленные законодательством сроки (закон Российской Федерации от 19 апреля 1991г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»).

138. При выходе Организации из кризисной ситуации, увеличении объема работ работодатель сообщает об имеющихся вакансиях в средствах массовой информации, доступных для населения данной местности, и в течение месяца после опубликования информации принимает на работу преимущественно работников, ранее уволенных в связи с сокращением штатов или переведенных в другие организации.

139. Критерии для преимущественного обратного приема на работу и сохранение ранее предоставленных льгот и преимуществ устанавливаются коллективным договором.

140. При направлении по инициативе работодателя работников на переподготовку (переквалификацию) с отрывом от производства, в соответствии с коллективным договором, за ними на весь период обучения сохранять среднюю заработную плату.

141. Осуществлять работу по прогнозированию высвобождения работников. В целях предотвращения массового высвобождения работников при временном сокращении объемов производства, работодатели с учетом предложений Профавиа разрабатывают соответствующие мероприятия.

142. В целях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников Организации, организовывать профессиональное обучение на производстве за счет средств Организации.

143. При повышении квалификационных разрядов или при ином продвижении по работе учитывать успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими соответствующего высшего или среднего профессионального образования.

144. В целях привлечения и закрепления кадров в Организациях заключать договоры с учебными заведениями на подготовку рабочих и специалистов по необходимым для Организаций специальностям с последующей отработкой определенного срока выпускниками.

#### **Работодатели и Профавиа обязуются:**

145. На условиях, предусмотренных коллективным договором, оказывать материальную помощь высвобождаемым работникам при наличии двух и более иждивенцев, а также лицам, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком.

#### **Профавиа обеспечивает:**

146. Содействие Организациям при проведении конкурсов профессионального мастерства.

### **Х. Гарантии прав профсоюзных органов и создание условий для осуществления их деятельности**

147. Права и гарантии деятельности Профавиа, территориальных и первичных профсоюзных организаций, соответствующих выборных профсоюзных органов определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и другими нормативными правовыми актами, настоящим Соглашением и коллективным договором.

#### **Работодатели признают:**

148. Право Профавиа на осуществление в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, контроля соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,

содержащих нормы трудового права, выполнение коллективного договора и право требовать устранения работодателем выявленных нарушений трудового законодательства Российской Федерации.

149. Право представителей Профавиа на посещение рабочих мест работников, при условии соблюдения порядка доступа на режимные объекты.

150. Право органов Профавиа на информацию. Для ведения коллективных переговоров работодатель представляет выборному коллегиальному органу первичной профсоюзной организации Профавиа по запросу, информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам деятельности Организации.

151. Гарантии работникам, избранным (делегированным) в органы Профавиа и не освобожденным от основной работы, в том числе:

151.1. Члены выборных органов, уполномоченные Профавиа по охране труда, представители организаций Профавиа в совместных комиссиях с работодателем освобождаются от основной работы для выполнения общественных обязанностей, для участия в работе их выборных органов, а также на время профсоюзной учебы с сохранением среднего заработка в соответствии с коллективным договором.

Стороны согласились распространить это положение на работников Организаций - членов Центрального комитета Профавиа - не более 10 рабочих дней в год, а также представителей Организаций - членов комиссий со стороны Профавиа при подготовке и заключении Федерального отраслевого соглашения, коллективных договоров - не более 7 рабочих дней.

151.2. Члены выборных органов освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для участия в съездах, конференциях, пленумах, собраниях, организованных Профавиа.

152. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам, избранным (делегированным) в органы Профавиа:

152.1. Работникам, освобожденным от работы в Организации в связи с избранием их на выборную профсоюзную должность, после окончания срока полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии – с согласия работника другая равноценная работа (должность) в той же Организации. При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы, в случае реорганизации Организации – ее правопреемник, а в случае ликвидации Организации – соответствующая организация Профавиа, с которой работник находился в трудовых отношениях, сохраняют за этим работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации – на срок до одного года.

152.2. Работники, освобожденные от основной работы в связи с избранием в выборные органы организаций Профавиа, обладают такими же гарантиями и льготами, как и работники Организации в соответствии с коллективным договором.

152.3. Увольнение по инициативе работодателя лиц, избравшихся в состав органов Профавиа, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев: получения согласия органов Профавиа, полной ликвидации Организации, сокращения

численности или штата работников или совершения работником виновных действий, за которые законодательством Российской Федерации предусмотрена возможность увольнения.

153. Совместно принимать решение о присвоении почетных званий и награждении ведомственными знаками отличия выборных и штатных профсоюзных работников.

**Работодатели обязуются:**

154. Предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций Профавиа в бесплатное пользование помещения с оборудованием, необходимым для работы профсоюзного органа и проведения собраний работников, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям; обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений; средства связи и оргтехнику.

154.1. Другие улучшающие условия для деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций Профавиа могут быть предусмотрены коллективным договором.

155. Перечислять при наличии письменных заявлений работников – членов профсоюза на счет организаций Профавиа бесплатно ежемесячно членские профсоюзные взносы из заработной платы работников. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств. Заявления работников сохраняют свою силу при смене собственника Организации и работодателя.

155.1. В Организации, в которой заключен коллективный договор или на которую распространяется действие Соглашения, работодатель по письменным заявлениям работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляет на счет профсоюзной организации Профавиа установленный взнос «Солидарности» из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, которые установлены коллективным договором.

155.2. Перечисление денежных средств производится в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату. В случае несвоевременного или не в полном объеме перечисления взносов работодатель выплачивает соответствующим организациям Профавиа пени в размере, установленном в коллективном договоре, но не ниже размера учетной ставки рефинансирования Центрального Банка Российской Федерации на день удержания взносов или на день фактического их возврата.

156. Совместно с выборными коллегиальными органами первичных профсоюзных организаций Профавиа осуществлять постоянный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением членских профсоюзных взносов из выплаченной работникам-членам Профавиа заработной платы. Ежегодно производить сверку по членским профсоюзным взносам между работодателем и первичной профсоюзной организацией Профавиа.

157. Уведомлять выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации Профавиа в течение 7-ми рабочих дней о поступлении письменного заявления работника Организации о прекращении удержания из его заработной платы профсоюзных взносов.



158. Содействовать обеспечению при реорганизации Организаций условий функционирования первичных профсоюзных организаций Профавиа, их правопреемство на заключение коллективного договора.

159. Предусматривать выделение средств на повышение квалификации кадров, в том числе по вопросам трудового законодательства, охраны труда и экологии, на обучение представителей сторон социально-трудовых отношений по развитию социального партнерства в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

## **XI. Контроль за выполнением Соглашения**

### **Стороны обязуются:**

160. Проводить не реже одного раза в год заседания постоянно действующей комиссии по организации контроля выполнения Соглашения, корректировке обязательств по Соглашению (далее - Комиссия) с предоставлением каждой Стороной своевременной информации о выполнении Соглашения.

161. Освещать в средствах информации результаты выполнения Соглашения и коллективных договоров Организаций.

### **Стороны признают:**

162. Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также соответствующие органы по труду, органы Профавиа и работодателей, которые вправе обратиться по существу вопроса к представителям Сторон Соглашения или в Комиссию.

163. При невыполнении обязательств Соглашения:

163.1. В рамках Комиссии проводятся взаимные консультации по существу представленной информации, готовятся предложения по исправлению создавшегося положения и представляются Сторонам Соглашения.

163.2. Соответствующие органы Сторон направляют представителю нарушителю об устранении этих нарушений, которое им рассматривается в недельный срок с последующим письменным информированием другой Стороны о принятых мерах.

В случае отказа устранить эти нарушения или не достижения соглашения в указанный срок, разногласия рассматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

163.3. Толкование применения норм настоящего Соглашения осуществляется руководством Минпромторга России, СоюзМаш России и Профавиа, оформляется совместным решением не позднее 10 дней с момента поступления соответствующего запроса.

## **XII. Ответственность Сторон**

164. Ответственность за уклонение от участия в переговорах по заключению Соглашения, внесению изменений и дополнений в действующее Соглашение и (или) нарушение сроков проведения

переговоров, не обеспечение работы Комиссии предусмотрена статьями 54 и 55 Трудового кодекса Российской Федерации и Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (статьи 5.28-5.33).

165. На руководителя Организации (его заместителей), виновного в невыполнении пунктов Соглашения, которые относятся к его компетенции, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации по представлению органов Профавиа может быть наложено дисциплинарное взыскание.

### **XIII. Заключительные положения**

166. Стороны Соглашения обеспечивают доведение Соглашения до Организаций в течение 1 месяца со дня его подписания.

167. Соглашение вступает в силу с 1 января 2011 года и действует по 31 декабря 2013 года.

168. В течение 6 месяцев со дня подписания Соглашения Стороны обеспечивают заключение (корректировку) коллективных договоров в Организациях.

Принятые коллективные договоры направляются первичными профсоюзными организациями в Центральный комитет Профавиа.

Подписано 28 декабря 2010 года в четырех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.