

Председатель профсоюза  
работников государственных  
учреждений и общественного  
обслуживания Российской Федерации

\_\_\_\_\_ В.П. Савченко

«23» декабря 2011 г.

Директор Федеральной службы  
судебных приставов - главный  
судебный пристав  
Российской Федерации

\_\_\_\_\_ А.О. Парфенчиков

«23» декабря 2011 г.

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
ПО ЦЕНТРАЛЬНОМУ АППАРАТУ  
И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ ОРГАНАМ  
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ СУДЕБНЫХ ПРИСТАВОВ  
на 2012-2014 годы**

**МОСКВА**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами настоящего отраслевого соглашения по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов на 2012-2014 годы (далее по тексту – Соглашение) являются:

- представители нанимателя, работодатели – руководители федерального органа исполнительной власти, управлений (отделов) ФССП России, действующих на территории субъектов Российской Федерации, являющихся территориальными органами ФССП России (органы ФССП России) и Федерального казенного учреждения «Санаторий ФССП России «Зеленая долина» (учреждение) (далее – организации системы ФССП России) - в лице директора Федеральной службы судебных приставов;

- федеральные государственные гражданские служащие (далее – гражданские служащие) и работники ФССП России в лице их представителя – профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее - Профсоюз).

1.2. Данное Соглашение вступает в силу с 1 января 2012 года и действует по 31 декабря 2014 года.

1.3. Целью Соглашения является:

развитие социального партнерства в организациях системы ФССП России;

поддержание стабильности и эффективности работы организаций системы ФССП России, привлечение и закрепление квалифицированных кадров;

обеспечение условий, способствующих реализации трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных актов, содержащих нормы права, социально-трудовых гарантий и льгот гражданским служащим и работникам ФССП России.

1.4. Соглашение является:

правовым актом, регулирующим общие принципы оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы гражданским служащим и работникам ФССП России;

основой для заключения региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров, служебных контрактов (трудовых договоров) и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для гражданских служащих и работников ФССП России;

до момента заключения в организации системы ФССП России коллективного договора настоящее Соглашение имеет прямое действие.

1.5. Соглашение распространяется на представителей нанимателя, работодателей, гражданских служащих и работников организаций системы

ФССП России и обязательно для выполнения представителями нанимателя, работодателями и выборными профсоюзными органами структурных подразделений Профсоюза<sup>1</sup> (далее – выборные профсоюзные органы).

1.6. Представители сторон Соглашения оказывают содействие представителям нанимателя, работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Представители нанимателя, работодатели при получении уведомления от региональной (межрегиональной), первичной организации Профсоюза о намерении заключить региональное отраслевое соглашение, коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить их на согласованных сторонами условиях.

1.7. Законы и иные нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-экономическое и правовое положение гражданских служащих и работников ФССП России, применяются с момента вступления их в силу.

1.8. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей сторон.

1.9. По взаимному согласию представителей сторон в течение срока действия Соглашения в его текст могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), которые доводятся до сведения представителей нанимателя, работодателей, выборных профсоюзных органов, гражданских служащих и работников ФССП России.

1.10. Ведение коллективных переговоров, подготовка, заключение и организация контроля за выполнением Соглашения осуществляется отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в организациях системы ФССП России, состав которой указан в приложении к настоящему Соглашению.

1.11. Представители сторон Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, которые затрагивают служебные (трудовые), профессиональные и социально-экономические права и интересы

---

<sup>1</sup> Под структурными подразделениями Профсоюза понимаются региональные (межрегиональные) и первичные организации Профсоюза.

гражданских служащих и работников ФССП России, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам.

1.12. Стороны обязуются не реже одного раза в год информировать друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.13. Представители сторон в двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения направляют его копию представителям нанимателя, работодателям, выборным профсоюзным органам для ознакомления с его содержанием гражданских служащих и работников ФССП России и выполнения принятых обязательств.

1.14. В случае реорганизации какой-либо из сторон Соглашения её права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений в настоящее Соглашение на срок не больше срока его действия.

## **2. СЛУЖЕБНЫЕ (ТРУДОВЫЕ) ОТНОШЕНИЯ**

2.1. Служебные отношения с гражданскими служащими в органах ФССП России регулируются Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ), а в части, не урегулированной указанным федеральным законом, - федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Трудовые отношения работников в организациях системы ФССП России регулируются ТК РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.2. Условия, включаемые в служебные контракты (трудовые договоры), не могут ухудшать положение гражданских служащих и работников ФССП России по сравнению с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

2.3. В состав комиссии ФССП России по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов включается представитель выборного профсоюзного органа, действующего в установленном порядке в центральном аппарате ФССП России.

2.4. Проекты нормативных правовых актов ФССП России, затрагивающих служебные, социально-трудовые интересы гражданских служащих и работников ФССП России, разрабатываются ФССП России с

учетом мнения Центрального комитета Профсоюза (далее – ЦК Профсоюза), а на территориальном уровне - представителями нанимателя, работодателями с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

Нормативные правовые акты ФССП России, затрагивающие служебные и социально-трудовые интересы гражданских служащих и работников ФССП России, доводятся до сведения соответствующих выборных профсоюзных органов в течение трех дней со дня официального поступления их в соответствующее структурное подразделение организации системы ФССП России.

2.5. Режим служебного времени гражданских служащих органов ФССП России регулируется служебным распорядком, режим рабочего времени работников ФССП России - правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми представителями нанимателя, работодателями с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

2.6. Представители нанимателя, работодатели обеспечивают гражданским служащим и работникам ФССП России нормальную продолжительность служебного (рабочего) времени, не превышающую 40 часов в неделю, за исключением гражданских служащих и работников, для которых законодательством установлена сокращенная продолжительность служебного (рабочего) времени.

Для женщин, проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или трудовым договором устанавливается 36-часовая служебная (рабочая) неделя, если меньшая продолжительность служебной (рабочей) недели не предусмотрена для отдельных категорий женщин иными законодательными актами Российской Федерации.

Для женщин, проходящих службу (работающих) в сельской местности, в соответствии с постановлением Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» устанавливается 36-часовая служебная (рабочая) неделя.

При этом денежное содержание гражданским служащим, заработная плата работникам выплачиваются в том же размере, что и при полной служебной (рабочей) неделе.

2.7. Для отдельных категорий гражданских служащих и работников ФССП России при необходимости может быть установлен режим ненормированного служебного (рабочего) дня, в соответствии с которым по распоряжению представителей нанимателей, работодателей они эпизодически могут привлекаться к выполнению своих служебных (трудовых) обязанностей за пределами нормальной продолжительности

служебного (рабочего) времени в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.8. В организациях системы ФССП России, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная для соответствующей категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, может вводиться суммированный учет рабочего времени, применяемый при разработке графиков сменности.

Продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие) не должна превышать норм, установленных для соответствующей категории работников. Учетный период не может превышать одного года.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка организаций системы ФССП России.

2.9. Сверхурочной считается работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

Привлечение к сверхурочным работам производится работодателем в соответствии со статьей 99 ТК РФ.

Исполнение гражданским служащим должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени с его письменного согласия оплачивается как сверхурочная работа в том случае, если не предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день.

2.10. В соответствии с Федеральным законом № 79-ФЗ гражданским служащим, замещающим высшие и главные должности гражданской службы, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней и не менее 30 календарных дней для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп.

Сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска гражданскому служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в порядке и на условиях, определяемых Федеральным законом № 79-ФЗ.

Гражданскому служащему может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного содержания на срок не более одного года, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

Дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный служебный день, а также в связи с вредными и (или) опасными условиями гражданской службы предоставляются сверх ежегодного основного

оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет.

2.11. Работникам ФССП России ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней.

2.12. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Не допускается установление в коллективных договорах или трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими гражданскими служащими и работниками.

2.13. Гражданским служащим и работникам, проходящим службу (работающим) в организациях системы ФССП России, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- в районах Крайнего Севера – 24 календарных дня;
- в приравненных к ним местностях — 16 календарных дней;
- в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, – 8 календарных дней.

По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, представители нанимателя, работодатели предоставляют ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего в образовательные учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз на каждого ребенка.

2.14. Работодатели с учетом производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать продолжительность дополнительного отпуска для работников ФССП России в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.15. Ежегодный основной и дополнительный оплачиваемые отпуска суммируются и по желанию гражданского служащего и работника ФССП России могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

2.16. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

2.17. Представители нанимателя, работодатели предоставляют ежегодный очередной оплачиваемый отпуск женщинам, проходящим службу (работающим) в организациях системы ФССП России и имеющим двух и более детей в возрасте до двенадцати лет, в удобное для них время.

2.18. Графики отпусков гражданских служащих и работников ФССП России утверждаются представителями нанимателя, работодателями с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

2.19. При направлении гражданского служащего и работника в служебную командировку за ними сохраняется денежное содержание (средняя заработная плата).

### **3. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ**

3.1. ФССП России информирует ЦК Профсоюза не менее, чем за два месяца о намерениях сокращения должностей федеральной государственной гражданской службы, численности или штата работников организаций системы ФССП России по собственной инициативе с обоснованием необходимости проведения этих мер и изменения в связи с этим численности работающих, а по решению Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации - незамедлительно.

3.2. Представители нанимателя, работодатели:

3.2.1. В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом № 79-ФЗ и Положением об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения, утвержденным постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 05.02.1993 № 99, осуществляют согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих и работников ФССП России.

3.2.2. Увольнение гражданских служащих и работников ФССП России, являющихся членами Профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктом 6 статьи 33, подпунктом «б» пункта 1, пунктом 2 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ, пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ, производят с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьями 82, 373 ТК РФ.



3.2.3. При принятии решения о ликвидации организации системы ФССП России, сокращении должностей гражданских служащих, численности или штата работников организации системы ФССП России и возможном расторжении служебных контрактов (трудовых договоров) с гражданскими служащими и работниками в письменной форме под роспись извещают об этом гражданских служащих и работников, а также письменно сообщают об этом в выборный профсоюзный орган данной организации системы ФССП России и органы службы занятости не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии, специальности и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного гражданского служащего и работника, а в случае, если решение о сокращении должностей гражданских служащих, численности или штата работников организации системы ФССП России может привести к массовому увольнению гражданских служащих и работников, – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Увольнение считается массовым при:

а) ликвидации организации системы ФССП России с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращении численности или штата работников в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнении гражданских служащих и работников в количестве одного процента общего числа проходящих службу и работающих в связи с ликвидацией организации системы ФССП России либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в субъектах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

3.2.4. При сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников организаций системы ФССП России учитывают нормы статьи 31 Федерального закона № 79-ФЗ и статьи 179 ТК РФ преимущественного права оставления на замещение должности гражданской службы или на работе.

Помимо указанных в них категорий гражданских служащих и работников преимущественное право на оставление на службе (работе) при равной производительности труда и квалификации, предусматривается для:

лиц предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);

прошедших службу (проработавших) в организации системы ФССП России свыше 10 лет;

одиноких родителей, имеющих на иждивении детей до 16-летнего возраста;

несовершеннолетних работников;

двух гражданских служащих и работников из одной семьи;

беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

3.2.5.Предоставляют высвобождаемым гражданским служащим и работникам ФССП России гарантии и компенсации согласно законодательству Российской Федерации.

С письменного согласия гражданского служащего, работника вправе расторгнуть с ним служебный контракт (трудовой договор) до истечения срока предупреждения об освобождении от замещаемой должности гражданской службы (увольнении), выплатив дополнительную компенсацию гражданским служащим в размере денежного содержания, работникам – в размере среднего заработка, исчисленных пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об освобождении от замещаемой должности гражданской службы (увольнении).

3.2.6.Обеспечивают гражданским служащим и работникам, высвобождаемым из организаций системы ФССП России, приоритетное предоставление рабочих мест в других организациях системы ФССП России.

3.2.7.Оказывают содействие высвобождаемым гражданским служащим и работникам ФССП России в трудоустройстве через органы службы занятости.

3.2.8.Сохраняют за гражданским служащим и работником, имеющим противопоказания и признанным медико-социальной экспертизой непригодным к выполнению своих прежних обязанностей по должности (профессии) вследствие общего заболевания, бытовой травмы (кроме случаев травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения), средний заработок на срок его переквалификации.

3.3.ФССП России или его правопреемник рассматривает вопросы предполагаемой реорганизации или реструктуризации подведомственных организаций, изменения форм организации труда, которые затрагивают интересы гражданских служащих и работников, по согласованию с ЦК Профсоюза.

## **4.РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА**

4.1.Представители нанимателя, работодателя:

4.1.1.Включают в обязательном порядке в состав аттестационных комиссий представителей выборных профсоюзных органов при проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения гражданских служащих и работников ФССП России.

4.1.2.Рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении гражданских служащих и работников ФССП России в соответствии с утвержденными Положениями к награждению ведомственными наградами.

4.1.3.Организуют и проводят обучение гражданских служащих и работников ФССП России по вопросам трудового законодательства

Российской Федерации с приглашением председателей первичных организаций Профсоюза.

4.1.4. Организуют целевое направление в образовательные учреждения Минюста России гражданских служащих и работников от организаций системы ФССП России с их трудоустройством после окончания учебы.

4.1.5. Осуществляют финансирование и обеспечивают прохождение гражданскими служащими и работниками ФССП России профессиональной переподготовки, проведение мероприятий по повышению квалификации и стажировки в порядке и сроки, установленные законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, ФССП России, с сохранением занимаемой должности и денежного содержания (средней заработной платы) на этот период.

## **5. УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЕЖИ**

5.1. Представители нанимателя, работодателя:

5.1.1. Содействуют проведению государственной политики в области занятости, повышения квалификации гражданских служащих и работников, оказания эффективной помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации и координирует работу органов и учреждений по эффективному использованию кадровых ресурсов.

5.1.2. Создают условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности.

5.1.3. Содействует развитию молодежного движения в организациях системы ФССП России, проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, присвоению званий "Лучший по профессии", "Лучший молодой специалист" и других форм работы с молодежью.

5.1.4. Предусматривают с целью привлечения и закрепления молодых специалистов организаций системы ФССП России в региональных отраслевых соглашениях, коллективных договорах соответствующие разделы, положения которых позволят реализовать:

предоставление дополнительных социальных гарантий молодым специалистам и обеспечение их выполнения;

создание условий для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества;

формирование условий для патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи;

обеспечение условий для реализации научно-технического и творческого потенциала молодых специалистов и стимулирования рационализаторской и изобретательской деятельности;

создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;

проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов;

оказание социальной поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении первичных жилищных и бытовых проблем;

создание условий для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых специалистов и членов их семьи;

квотирование рабочих мест для выпускников профильных учреждений профессионального образования, а также для возвращающихся в организации системы ФССП России после прохождения ими военной службы по призыву.

## **6.ОПЛАТА ТРУДА**

6.1.Представители нанимателя, работодатели принимают необходимые меры по обеспечению устойчивой работы организаций системы ФССП России и формированию фонда оплаты труда гражданских служащих и работников ФССП России.

В период формирования бюджета стороны проводят взаимные консультации по социально значимым статьям расходов бюджетной классификации для оценки реальных бюджетных затрат на мероприятия, связанные с оплатой труда, охраной труда и здоровья гражданских служащих и работников ФССП России.

6.2.Условия оплаты труда гражданских служащих и работников ФССП России устанавливаются федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами ФССП России.

Оплата труда гражданских служащих органов ФССП России производится в соответствии с Федеральным законом № 79-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».

Оплата труда работников ФССП России, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, производится в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы».

6.3.Оплата труда работников ФССП России осуществляется в соответствии с приказами ФССП России от:

24.11.2008 № 475 «Об утверждении условий оплаты труда работников центрального аппарата федеральной службы судебных приставов»;

24.11.2008 № 476 «О введении условий оплаты труда работников территориальных органов Федеральной службы судебных приставов, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»;

13.04.2009 № 105 «О введении новых систем оплаты труда работников федерального государственного бюджетного учреждения «Санаторий ФССП России «Зеленая долина».

6.4. При формировании фондов оплаты труда предусматриваются средства на выплату премий, оказание материальной помощи, установление выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

6.6. Установление и пересмотр норм трудовых затрат производится на основе технико-экономических обоснований с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа, с обязательным извещением работников ФССП России, которых касаются изменения, не позднее чем за 2 месяца до их введения.

6.7. Выплата денежного содержания гражданским служащим, заработной платы работникам ФССП России производится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сроки, установленные коллективными договорами.

В случае задержки выплаты денежного содержания, заработной платы в установленные сроки представители нанимателя, работодатели несут ответственность в рамках действующего законодательства Российской Федерации.

6.8. При неисполнении трудовых обязанностей по вине работодателя оплата труда работников ФССП России производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

6.9. Работникам, замещающим должности, не отнесенные к должностям гражданской службы, выполняющим в одной и той же организации наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), увеличенный объем работы или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплаты за выполнение наряду со своей основной работой обязанностей отсутствующих работников вводятся в пределах экономии фонда заработной платы, образующейся по окладам (тарифным ставкам) отсутствующих работников, независимо от числа лиц, которым они устанавливаются.

6.10. За гражданскими служащими и работниками ФССП России на время приостановки работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда сохраняется место службы (работы) и денежное содержание (средняя заработная плата).

6.11. Сверхурочная работа оплачивается в размерах, установленных коллективным договором, но не менее чем в полуторном размере за первые два часа работы, а за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

6.12. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами ФССП России.

6.13. К заработной плате работников ФССП России, работающих в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими условиями, применяются районные коэффициенты (районные – за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки в размерах и порядке, установленных Правительством Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в этих районах и местностях.

## **7. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ**

7.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья гражданских служащих и работников ФССП России в качестве одного из приоритетных направлений работы.

7.2. В соответствии со статьей 218 ТК РФ представителями нанимателя, работодателями и (или) по инициативе гражданских служащих и работников ФССП России либо их представительного органа могут создаваться

комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители нанимателя, работодатели и представители выборного органа первичной профсоюзной организации.

Представители нанимателя, работодатели создают необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.), которые устанавливаются коллективным договором.

7.3. Представители нанимателя, работодатели разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих и работников ФССП России, создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда и назначают ответственных лиц за организацию работы по охране труда в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

При отсутствии у представителя нанимателя, работодателя специалиста по охране труда представитель нанимателя, работодатель заключает гражданско-правовой договор со специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

7.4. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

7.5. Представители нанимателя, работодатели не реже 1 раза в год проводят анализ состояния производственного травматизма (количество случаев, трудопотери в днях, причины) и разрабатывают согласованные с выборным органом первичной профсоюзной организации мероприятия по его снижению (недопущению).

7.6. Гражданские служащие и работники ФССП России обеспечиваются производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с установленными нормами.

Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключений соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

7.7. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, гражданским служащим и работникам бесплатно выдаются сертифицированная специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства, а на работах с вредными условиями труда – молоко или другие

равноценные пищевые продукты в соответствии с установленными нормами, перечень которых прилагается к коллективному договору.

7.8. Представители нанимателя, работодатели обеспечивают прохождение обязательных предварительных (при поступлении на службу, работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) гражданскими служащими и работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, в сроки, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.9. Представители нанимателя, работодатели и выборные органы соответствующих организаций Профсоюза при заключении региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров предусматривают вывод из эксплуатации аварийных площадей (помещений), производственного оборудования, транспортных средств, не имеющих сертификата соответствия, а также ПЭВМ, не имеющих санитарно-эпидемиологического заключения.

7.10. В случае отказа гражданского служащего, работника ФССП России от выполнения служебных обязанностей (работ), представляющих опасность для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда, либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных служебным контрактом (трудовым договором), он не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

7.11. Гражданским служащим и работникам ФССП России, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.12. Постановления выборного профсоюзного органа по вопросам безопасности труда и охраны здоровья обязательны к рассмотрению представителем нанимателя, работодателем.

7.13. В случае установления факта грубой неосторожности гражданского служащего или работника ФССП России, способствовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах определяется комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.14. Представители нанимателя, работодатели в пределах выделенных на эти цели бюджетных ассигнований выделяют средства на проведение



оздоровительных мероприятий гражданских служащих, работников ФССП России и членов их семей.

7.15. Конкретные формы и степень участия представителей нанимателя, работодателей в решении этих вопросов устанавливаются в коллективных договорах.

7.16. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и охране труда, в невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных Соглашением, или в воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **8. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ**

8.1. В соответствии со статьей 377 ТК РФ представители нанимателя, работодатели обязаны безвозмездно предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех гражданских служащих, работников месте (местах).

В случаях, предусмотренных коллективным договором, представители нанимателя, работодатели отчисляют денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

8.2. Представители нанимателя, работодатели:

8.2.1. Предоставляют льготы и компенсации гражданским служащим и работникам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.2.2. Осуществляют обязательное социальное страхование в порядке, установленном федеральными законами.

8.2.3. Руководствуясь Федеральным законом от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», своевременно и обоснованно представляют в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации полные сведения о застрахованных лицах.

8.3. Представители нанимателя, работодатели с учетом мнения выборных профсоюзных органов предусматривают через региональные

отраслевые соглашения и коллективные договоры, при наличии средств, оказание следующих видов социальных гарантий и компенсаций гражданским служащим и работникам ФССП России:

- подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, предоставление дополнительных гарантий, направленных на улучшение условий их жизнедеятельности;

- финансовую поддержку многодетных и молодых семей, одиноких родителей и гражданских служащих и работников ФССП России с доходами ниже прожиточного минимума.

Иные дополнительные социальные гарантии, льготы и компенсации предусматриваются в коллективных договорах организаций системы ФССП России.

8.4.Представитель выборного профсоюзного органа включается в состав комиссии, образованной в ФССП России, для рассмотрения вопросов предоставления гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения.

## **9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

9.1.Обязанности представителей нанимателя, работодателей по созданию условий для осуществления деятельности выборных профсоюзных органов регламентируются статьей 377 ТК РФ, статьей 28 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и могут конкретизироваться в коллективных договорах.

9.2.Представители нанимателя, работодатели:

- не препятствуют вступлению гражданских служащих и работников ФССП России в Профсоюз, обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций;

- предоставляют профсоюзным органам по их запросам информацию о социально-экономическом развитии организаций системы ФССП России;

- содействуют представителям профсоюзных органов в посещении организаций системы ФССП России для реализации установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением прав гражданских служащих и работников организаций системы ФССП России и уставных задач Профсоюза.

9.3. Материальные условия деятельности профсоюзных организаций.

9.3.1.Представители нанимателя, работодатели:

-на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно, одновременно с выплатой денежного содержания и заработной платы в организациях системы ФССП России производят безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских профсоюзных взносов;

-на основании личных письменных заявлений гражданских служащих и работников ФССП России, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно, одновременно с выплатой денежного содержания и заработной платы в организациях системы ФССП России, производят безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов денежных средств в размере, не ниже установленного для уплаты членских взносов и на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией, для обеспечения защиты их прав и интересов;

-предоставляют бесплатно выборным профсоюзным органам организаций системы ФССП России (для обеспечения их деятельности в интересах гражданских служащих и работников) оборудованные помещения, средства связи (городской и местный телефоны, возможность пользования электронной и факсимильной связью), транспортные средства;

-поощряют морально и материально руководителей соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

9.4.Гарантии гражданским служащим и работникам, входящим в состав выборных профсоюзных органов.

9.4.1.Представители нанимателя, работодатели освобождают от основной работы членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от нее, с сохранением денежного содержания (средней заработной платы) для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих и работников, прохождения профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций Профсоюза, его выборных органов и проводимых ими мероприятий.

9.4.2.Расторжение служебного контракта (трудового договора) по инициативе представителя нанимателя, работодателя с руководителем выборного органа первичной профсоюзной организации (его заместителями), не освобожденных от основной работы, в случаях сокращения численности или штата гражданских служащих и работников ФССП России, недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения ими без уважительных причин служебных (трудовых) обязанностей, если они имеют дисциплинарное взыскание, не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

9.4.3. Освобожденным работникам выборных профсоюзных органов после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя должность (работа), а при ее отсутствии с согласия гражданского служащего или работника другая равноценная должность (работа) в той же организации.

В соответствии со статьей 375 ТК РФ при невозможности предоставления соответствующей должности (работы) по прежнему месту службы (работы) в случае реорганизации организации системы ФССП России, её правопреемник, а в случае ликвидации организации Профсоюз сохраняет за этим гражданским служащим, работником его денежное содержание (средний заработок) на период трудоустройства, но не свыше 6 месяцев, а в случае учебы или переквалификации - до одного года.

9.4.4. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных в выборный орган первичной профсоюзной организации, засчитывается им в стаж государственной гражданской службы, трудовой и страховой стаж в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

9.4.5. Гражданские служащие и работники ФССП России, освобожденные от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и другие гражданские служащие и работники ФССП России в соответствии с коллективным договором.

9.4.6. Права и гарантии профсоюзным работникам, не освобожденным от основной деятельности, регламентируются статьями 374, 376 ТК РФ и могут расширяться по взаимному согласию сторон в рамках коллективного договора.

9.5. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **10. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

10.1. В целях развития социального партнерства представители нанимателя, работодатели и выборные профсоюзные органы обязуются:

10.1.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать обязательства, определенные соглашениями и коллективными договорами.

10.1.2. Развивать и совершенствовать формы социального партнерства на федеральном, региональном и локальном уровнях.

10.1.3. Участвовать на равноправной основе в работе отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях системы ФССП России (не реже одного раза в год).

10.1.4. Содействовать повышению эффективности заключаемых отраслевых соглашений на региональном уровне и коллективных договоров в организациях системы ФССП России.

10.1.5. Осуществлять урегулирование возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

10.2. Представители нанимателя, работодатели в целях развития социального партнерства оказывают содействие по созданию первичных профсоюзных организаций в организациях системы ФССП России.

## **11. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА, КОМИТЕТОВ РЕГИОНАЛЬНЫХ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ) ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА**

ЦК Профсоюза совместно с комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обязуются:

11.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в организациях системы ФССП России, стабилизации и повышению эффективности их работы, укреплению трудовой и производственной дисциплины в соответствии с правами, предоставленными Профсоюзу законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза.

11.2. Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также гражданских служащих и работников ФССП России, не являющихся членами Профсоюза, но уплачивающих Профсоюзу денежные средства на условиях, установленных первичной профсоюзной организацией, перед представителями нанимателя, работодателями, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывать им бесплатную юридическую помощь.

11.3. Не допускать вмешательства в установленную сферу деятельности организаций системы ФССП России по выполнению возложенных на них задач и функций.

Предложения выборных профсоюзных органов по вопросам назначения на должность либо восстановления в должности, перемещения по службе, отстранения от занимаемой должности, присвоения классного чина, увольнения по инициативе представителей нанимателя, работодателей из организаций системы ФССП России, применения мер поощрения и взыскания, а также по вопросам служебной (трудовой) деятельности гражданских служащих и работников ФССП России носят рекомендательный характер.

11.4. Участвовать по взаимной договоренности с руководством ФССП России в совместных совещаниях по обсуждению актуальных для деятельности организаций системы ФССП России вопросов.

11.5. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением должностными лицами организаций системы ФССП России законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, состоянием охраны труда. Принимать меры по устранению выявленных недостатков.

11.6. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь членам Профсоюза и профсоюзным организациям организаций системы ФССП России, организовывать совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов и представителей нанимателя, работодателей по всем направлениям профсоюзной деятельности, трудового законодательства Российской Федерации.

11.7. Проводить разъяснительную работу среди гражданских служащих и работников ФССП России о правах и роли Профсоюза в защите их трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов.

11.8. Принимать в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых гражданских служащих и работников – членов Профсоюза.

11.9. Проводить политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов.

11.10. Создавать в первичных профсоюзных организациях молодежные советы, организовывать обучение председателей молодежных советов, молодых профсоюзных активистов по вопросам защиты социально-экономических интересов членов Профсоюза.

11.11. Организовывать массовые трудовые, культурно-массовые, спортивные мероприятия для молодежи.

11.12. Поощрять молодых гражданских служащих и работников (в возрасте – до 35 лет), добивающихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

11.13. В целях сохранения и развития потенциала органа и учреждения, повышения престижа, эффективного участия молодых гражданских служащих и работников в работе органов и учреждений, обеспечения

преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи

11.14.ЦК Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета через страховую компанию "Профсодружество" заключает договоры страхования от несчастных случаев со смертельным исходом на производстве, а также получения инвалидности первой группы в результате несчастных случаев на производстве всех членов Профсоюза, проходящих службу и работающих в ФССП России.

## **12.ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

12.1.Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами и их представителями в составе отраслевой комиссии, а также соответствующими органами государственной власти в сфере трудовых отношений.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также региональные, первичные организации Профсоюза, представители нанимателя, работодатели.

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

12.2.Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются отраслевой комиссией, подводятся на заседаниях Президиума Профсоюза и совещаниях при Директоре Федеральной службы судебных приставов – главном судебном приставе Российской Федерации, и доводятся до сведения выборных профсоюзных органов и представителей нанимателя, работодателей.

12.3.Стороны обязуются не позднее, чем за три месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период и подписать его до окончания срока действия настоящего Соглашения.

Приложение  
к отраслевому соглашению по центральному  
аппарату и территориальным органам  
Федеральной службы судебных приставов на  
2012 - 2014 годы

С О С Т А В

отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в  
центральном аппарате и территориальных органах  
Федеральной службы судебных приставов

От профсоюза работников государственных учреждений и общественного  
обслуживания Российской Федерации:

|                                     |  |              |           |
|-------------------------------------|--|--------------|-----------|
| Водянов<br>Николай Анатольевич      | –заместитель<br>(сопредседатель комиссии);   | Председателя | Профсоюза |
| Аксенова<br>Галина Николаевна       | заместитель заведующего отделом социально-<br>трудовых отношений и социального партнерства<br>ЦК Профсоюза;  |              |           |
| Волобуев<br>Владимир<br>Анатольевич | -государственный советник юстиции 3-го класса –<br>начальник отдела организации установленного<br>порядка деятельности судов Управления<br>Федеральной службы судебных приставов по<br>Курской области, председатель первичной<br>профсоюзной организации; |              |           |
| Рудь<br>Юрий Викторович             | -заведующий юридическим отделом ЦК<br>Профсоюза – главный правовой инспектор труда<br>Профсоюза;   |              |           |
| Труняков<br>Андрей Павлович         | –заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК<br>Профсоюза – главный технический инспектор<br>труда Профсоюза;  |              |           |
| Ярцев<br>Александр Николаевич       | -судебный пристав (дознатель) Управления<br>Федеральной службы судебных приставов по<br>Республике Коми, председатель первичной<br>профсоюзной организации.  |              |           |



От Федеральной службы судебных приставов:

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| Мулов<br>Владимир Николаевич      | -заместитель директора Федеральной службы судебных приставов – заместитель главного судебного пристава Российской Федерации (сопредседатель комиссии); |
| Аникеев<br>Владимир Александрович | -заместитель начальника Управления государственной службы и кадров ФССП России;  |
| Лаптев<br>Александр Александрович | -ведущий специалист 3 разряда отдела документационного обеспечения Управления делопроизводства ФССП России;  |
| Рыжов<br>Евгений Николаевич       | -начальник контрольно-ревизионного отдела Управления делами ФССП России;   |
| Торхов<br>Андрей Леонидович       | -начальник отдела информационного обеспечения Управления противодействия коррупции, обеспечения работы с кадрами и вопросов безопасности ФССП России;  |
| Шапиева<br>Диана Борисовна        | -ведущий консультант отдела правового обеспечения Правового управления ФССП России.  |

Состав отраслевой комиссии утвержден постановлением Президиума Профсоюза от 14.09.2011 № 5-5 и приказом ФССП России от 30.06.2011 № 300.