

Председатель Профсоюза  
работников предприятий  
с иностранными инвестициями  
Российской Федерации (ПРПИИ)  
В.Ф.БАЗАЕВ

Генеральный директор  
Ассоциации совместных  
предприятий, международных  
объединений и организаций (АСП МОО)  
В.М.ЗОНОВ  
27 октября 2010 года

## **СОГЛАШЕНИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ И ПРЕДПРИЯТИЯМ С ИНОСТРАННЫМИ ИНВЕСТИЦИЯМИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2011 - 2013 ГОДЫ**

Профсоюз работников предприятий с иностранными инвестициями Российской Федерации (ПРПИИ) и Ассоциация совместных предприятий, международных объединений и организаций (АСП МОО), сознавая свою роль и ответственность в необходимости принятия практических мер по сохранению и дальнейшему развитию в Российской Федерации совместного предпринимательства, усилению защиты социально-трудовых прав работников предприятий с иностранными инвестициями, заключили настоящее Соглашение.

Сторонами Соглашения являются:

- работники совместных предприятий в лице их представителя - Профсоюза работников предприятий с иностранными инвестициями Российской Федерации (ПРПИИ);
- работодатели в лице их представителя - Ассоциации совместных предприятий, международных объединений и организаций (АСП МОО).

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", "Об объединениях работодателей", а также конвенциями Международной организации труда (МОТ), ратифицированными Российской Федерацией, настоящее Соглашение регулирует социально-трудовые отношения и устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам, которые являются основой при заключении коллективных и трудовых договоров на совместных предприятиях.

### 1. Общие положения

1.1. Стороны выступают за социально-ориентированную рыночную экономику, социальное партнерство, реализацию на практике диалога и взаимодействия между представителями работников (в лице Профсоюза), работодателями (в лице Ассоциации) и Правительством РФ на основе конструктивной работы в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в которой стороны имеют своих представителей.

1.2. Стороны признают в качестве взаимных обязательств создание необходимых предпосылок и условий для развития совместного предпринимательства, с одной стороны, и повышения уровня социальных гарантий работников предприятий с иностранными инвестициями - с другой.

1.3. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей предприятий - членов АСП МОО и (или) предприятий, профсоюзные организации которых являются членскими организациями ПРПИИ.

1.4. Положения Соглашения являются обязательными к применению при заключении на предприятиях коллективных договоров и индивидуальных трудовых договоров.

1.5. В случае отсутствия на предприятии коллективного договора настоящее Соглашение имеет прямое действие.

### 2. Содействие развитию совместного предпринимательства

2.1. Стороны считают необходимым для создания в России благоприятного инвестиционного климата реализовать комплекс мер организационного, правового и экономического характера, прежде всего в вопросах:

- участия в подготовке проектов законов и других нормативно-правовых актов, касающихся деятельности совместных предприятий и привлечения иностранных инвесторов, включающих в

себя: государственные гарантии иностранных инвестиций и механизм их реализации; установление налоговых, таможенных, валютных и иных льгот, стимулирующих приток иностранных инвестиций в производственную сферу; страхование иностранных инвестиций от некоммерческих рисков;

- обновления информационного банка о нормативно-правовых данных в сфере совместного предпринимательства;

- формирования системы подготовки и переподготовки специалистов и персонала для предприятий с иностранными инвестициями, разработки и реализации целевых программ обучения;

- изучения, распространения и использования положительного зарубежного опыта совместного предпринимательства в сфере социального партнерства.

2.2. Стороны приложат усилия для законодательного признания за предприятиями с иностранными инвестициями с соответствующей численностью работающих статуса малых предприятий в соответствии с [Законом](#) Российской Федерации "О государственной поддержке малого предпринимательства в Российской Федерации", в том числе путем подготовки предложений и дополнений к Налоговому [кодексу](#) Российской Федерации (в части специального режима налогообложения для субъектов малого предпринимательства).

### 3. В области трудовых отношений

3.1. Трудовые отношения, включая вопросы найма и увольнения, режима труда и отдыха, условий оплаты и нормирования труда, размеры тарифных ставок, окладов, премий, иных поощрительных выплат, гарантий и компенсаций регулируются Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, настоящим Соглашением, коллективными и трудовыми договорами и устанавливаются по согласованию с профсоюзными организациями.

3.2. Условия коллективных и трудовых договоров не могут ухудшать положения работников по сравнению с условиями, предусмотренными действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

3.3. [Минимальный размер оплаты труда](#) работников при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени и выполнении трудовых обязанностей (норм труда) не может быть ниже установленного в соответствующих регионах России размера прожиточного минимума.

3.4. Месячная заработная плата работника индексируется в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги и с учетом инфляции. Размер компенсации заработной платы с учетом инфляции регламентируется коллективными и трудовыми договорами, но не может быть менее 80% от уровня инфляции.

3.5. Стороны договорились осуществлять разработку и принятие локальных нормативно-трудовых актов на совместных предприятиях (Правила внутреннего трудового распорядка, Положение о персонале и т.д.) с обязательным участием профсоюзных организаций.

3.6. Представители профсоюзных органов, профсоюзной инспекции труда имеют право беспрепятственно посещать предприятия независимо от формы собственности для проведения проверок и осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового [законодательства](#) и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права и оплаты труда, а также выполнения работодателями условий коллективных договоров.

### 4. В области охраны труда

4.1. Стороны обязуются обеспечить безусловное выполнение мероприятий по охране труда в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, действующим законодательством и нормативными актами об охране труда, а также настоящим Соглашением и коллективными договорами на совместных предприятиях.

4.2. Работодатели обязуются:

- включать в коллективные договоры мероприятия по охране труда и предусматривать их финансирование из расчета не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ и услуг);

- предоставлять в соответствии с коллективными договорами дополнительные к установленным действующим законодательством компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда;

- осуществлять необходимые меры по созданию безопасных условий труда, предотвращению несчастных случаев и травматизма на производстве и профессиональных заболеваний;

- обеспечивать возмещение материального ущерба, причиненного увечьем либо иным повреждением здоровья работникам, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей;

- предоставлять профсоюзным инспекторам труда, уполномоченным доверенным лицам Профсоюза по охране труда оплачиваемое время для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием охраны труда и техники безопасности в размере не ниже среднего заработка работника.

4.3. Инспекция труда, уполномоченные доверенные лица Профсоюза осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и нормативно-правовых актов по охране труда, взаимодействуют с Государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства в труде.

## 5. В социальной сфере

5.1. При наличии финансовых средств и возможностей работодатели обязуются предусматривать в коллективных договорах и осуществлять за счет средств предприятия различные дополнительные выплаты социального характера, в том числе:

- единовременные выплаты работникам за длительную и безупречную работу на одном предприятии;
- надбавки к пенсиям и единовременные пособия уходящим на пенсию работникам в зависимости от стажа работы и трудового вклада, а также взносы на дополнительное пенсионное обеспечение;
- взносы на добровольное медицинское страхование, расходы по оплате услуг учреждениям здравоохранения;
- оплату (полная, частичная) путевок работникам и членам их семей на лечение, отдых, экскурсии и путешествия, включая оплату стоимости проезда к месту отдыха и обратно;
- оплату абонементов в группах здоровья и спортивных секциях;
- дополнительные пособия женщинам по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет;
- возмещение платы родителям за пребывание детей в дошкольных учреждениях и детских оздоровительных лагерях, приобретение детских новогодних подарков;
- расходы по возмещению стоимости питания в рабочее время;
- оплата проезда к месту работы транспортом общего пользования или специальными маршрутами;
- оказание материальной помощи.

5.2. В целях социальной поддержки и защиты работников совместных предприятий работодатели осуществляют обязательные отчисления на текущий счет Профсоюза денежных средств на проведение социально-культурной и иной работы в размере не менее 0,3% от фонда оплаты труда (основание: Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", ст. 28; Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 377)).

Указанные отчисления осуществляются ежемесячно в дни выплаты заработной платы и оплаты платежей во внебюджетные фонды.

Вышеназванные средства расходуются на организацию санаторно-курортного лечения, отдыха и туризма, культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу, медицинское обслуживание, переподготовку и обучение работников новым профессиям, оказание юридической помощи и правовой защиты и иную деятельность Профсоюза и его членских организаций, проводимую в указанных целях.

## 6. В сфере занятости

6.1 Стороны обязуются строить свою работу в сфере занятости в соответствии с требованиями статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" от 19 апреля 1991 г. N 1032-1.

6.2. Стороны признали целесообразным всемерно содействовать сохранению кадрового потенциала и созданию новых эффективных рабочих мест с достойным уровнем заработной платы в совместном предпринимательстве.

6.3. На период действия настоящего Соглашения работодатели воздерживаются от массовых увольнений, сокращения численности и штата работников.

6.4. При угрозе массовых увольнений, неизбежном банкротстве и ликвидации предприятия работодатель совместно с профсоюзной организацией или иными представительными органами работников разрабатывает и реализует программу чрезвычайных мер по социальной защите работников.

6.5. При реорганизации предприятия работодатель привлекает профсоюзную организацию к участию в этой работе и обязуется сохранить прежние трудовые отношения с работниками.

6.6. В случаях расторжения трудового договора в связи с ликвидацией предприятия, сокращением численности или штата работников работодатели:

- выплачивают увольняемому работнику выходное пособие в размере не менее двух месячных заработков, а также сохраняют средний месячный заработок на период трудоустройства не менее трех месяцев со дня увольнения;

- устанавливают повышенные размеры выходных пособий для отдельных категорий высвобождаемых работников (родители малолетних детей, одинокие матери, единственный работающий в семье и др.). Конкретные размеры выходных пособий определяются либо коллективными договорами, либо локальными нормативными актами;

- предоставляют работникам с момента их уведомления о предстоящем высвобождении один свободный оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы;

- содействуют опережающей профессиональной переподготовке высвобождаемых работников, а также осуществляют доплату до среднего заработка по прежнему месту работы работникам, направленным службой занятости на переобучение с отрывом от производства.

## 7. Социальное партнерство

7.1. Стороны будут способствовать внедрению принципов социального партнерства, совершенствованию механизма распространения действия соглашений по социально-трудовым отношениям всех уровней и коллективных договоров на работодателей и работников совместных предприятий.

7.2. В целях дальнейшего развития социального партнерства Стороны обязуются:

- проводить коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению, а также взаимные консультации по вопросам регулирования социально-трудовых отношений на совместных предприятиях;

- регулярно обмениваться информацией и обеспечивать участие представителей Сторон в рассмотрении вопросов, представляющих взаимный интерес;

- осуществлять все зависящие от них меры по урегулированию и досудебному разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений на совместных предприятиях;

- соблюдать и реализовывать достигнутые настоящим Соглашением договоренности и нести согласованную Сторонами ответственность за их выполнение в соответствии с действующим законодательством.

7.3. Стороны договорились всемерно содействовать заключению коллективных договоров на совместных предприятиях, включению в них положений по увеличению социально-трудовых льгот, гарантий и компенсаций работникам по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

## 8. Гарантии профсоюзной деятельности

8.1. Права профсоюзов в отношениях с органами государственной власти всех уровней, работодателями и их объединениями определяются Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, Конвенциями и рекомендациями Международной организации труда (МОТ), ратифицированными Российской Федерацией, а также Уставом ПРПИИ, Положением о первичной профсоюзной организации, настоящим Соглашением и коллективным договором совместного предприятия.

8.2. Работодатели признают необходимым обеспечить:

- соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности, содействие образованию и функционированию профсоюзных организаций на совместных предприятиях, создание необходимых условий их деятельности;

- предоставление профсоюзным органам информации по социально-экономическим вопросам, необходимой для ведения переговоров и заключения коллективных договоров;

- выделение председателям профкомов (профорганизаторам), не освобожденным от основной работы, свободного времени для выполнения своих общественных обязанностей - не менее 4 часов в неделю с сохранением среднего заработка;

- участие членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, в проведении съездов, конференций, заседаний выборных органов профсоюзов с сохранением средней заработной платы;

- права членов профсоюза на уплату членских взносов и перечисление добровольных платежей в безналичной форме одновременно с выплатой заработной платы в соответствии с Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"; недопущения ограничения независимой финансовой деятельности профсоюзных организаций и финансового контроля за их средствами.

## 9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2011 года и действует до 31 декабря 2013 года.

9.2. Любая из Сторон, подписавших Соглашение, может вносить в период его действия предложения об изменениях и дополнениях, которые не создают препятствий для выполнения уже принятых Сторонами обязательств. Эти предложения принимаются только по взаимному согласию Сторон.

9.3. Ни одна из Сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

9.4. Стороны обеспечивают постоянный контроль за реализацией Соглашения и несут ответственность за выполнение принятых обязательств в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9.5. Итоги выполнения Соглашения рассматриваются ежегодно на совместных заседаниях Сторон.

9.6. Настоящее Соглашение подписано в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

---