

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ОРГАНАМ, УЧРЕЖДЕНИЯМ И ПРЕДПРИЯТИЯМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
СЛУЖБЫ ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ НА 2005 - 2007 ГОДЫ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами настоящего Отраслевого соглашения по органам, учреждениям и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний на 2005 - 2007 годы <1> являются:

<1> Далее - Соглашение.

- работодатели (представители нанимателя) <2> - учреждения, исполняющие наказания, объединения учреждений с особыми условиями хозяйственной деятельности, предприятия учреждений, исполняющих наказания, федеральный орган уголовно-исполнительной системы и его территориальные органы, следственные изоляторы, предприятия, научно-исследовательские, проектные, лечебные, учебные и иные учреждения, входящие в уголовно-исполнительную систему в лице их представителя - Федеральной службы исполнения наказаний <3>;

<2> Далее - работодатели.

<3> Далее - организации системы ФСИН России.

- федеральные государственные гражданские служащие <4> и рабочие и служащие <5> организаций системы ФСИН России в лице их представителя - Центрального комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации <6>.

<4> Далее - гражданские служащие.

<5> Далее - работники.

<6> Далее - ЦК Профсоюза.

1.2. Соглашение разработано на основе Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, актов Минюста России, Положения о Федеральной службе исполнения наказаний.

1.3. Данное Соглашение вступает в силу со дня подписания и действует по 31.12.2007.

1.4. Соглашение является:

- правовым актом, содействующим договорному регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, содержащим обязательства по установлению условий труда, оплаты труда, занятости и социальных гарантий;

- основой для заключения региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров, служебных контрактов о прохождении государственной гражданской службы Российской Федерации <7> и трудовых договоров и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России при наличии собственных средств для их обеспечения.

<7> Далее - служебные контракты.

1.5. Соглашение распространяется на работодателей, гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России и обязательно для выполнения работодателями и выборными профсоюзными органами.

1.6. Представители сторон Соглашения оказывают содействие работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Работодатели при получении уведомления от территориальной или первичной организации Профсоюза о намерении заключить региональное отраслевое соглашение, коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить их на согласованных сторонами условиях.

1.7. Федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-правовое и социально-

экономическое положение гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения с момента вступления их в силу.

1.8. Ни один из представителей сторон Соглашения не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей сторон.

1.9. По взаимному согласию представителей сторон в течение срока действия Соглашения в его текст могут быть внесены изменения и дополнения, которые доводятся до сведения гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России, выборных профсоюзных органов и работодателей.

1.10. Ведение коллективных переговоров, подготовка, заключение и контроль за выполнением Соглашения осуществляются Отраслевой комиссией, состав которой указан в приложении N 1 (не приводится) к настоящему Соглашению.

1.11. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам организаций системы ФСИН России.

1.12. Стороны обязуются не реже одного раза в год информировать друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.13. Представители сторон в двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения направляют его работодателям и выборным профсоюзным органам для ознакомления с содержанием гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России и выполнения принятых обязательств.

1.14. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения его права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в действующее Соглашение.

2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

2.1. Трудовые отношения гражданских служащих регулируются Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", а в части, не урегулированной указанным Законом, - федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Трудовые отношения работников организаций системы ФСИН России регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации и иными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.2. Условия, включаемые в служебные контракты и трудовые договоры, не могут ухудшать положение гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России по сравнению с законодательством Российской Федерации, настоящим и региональными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

2.3. Проекты нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые интересы гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России, разрабатываются ФСИН России с учетом мнения ЦК Профсоюза, а на территориальном уровне - работодателями с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

Законодательные и другие нормативные правовые акты Российской Федерации, не имеющие особенностей применения во ФСИН России, применяются с момента вступления их в силу без дополнительного объявления актами ФСИН России.

Нормативные правовые акты ФСИН России и Минюста России, затрагивающие социально-трудовые интересы гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России, доводятся до сведения соответствующих выборных профсоюзных органов в течение 3-х дней со дня их официального поступления для исполнения в соответствующую организацию системы ФСИН России.

2.4. Режим труда гражданских служащих регулируется служебным распорядком ФСИН России, а работников организаций системы ФСИН России - правилами внутреннего трудового распорядка организаций системы ФСИН России, утверждаемыми работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.5. Работодатели обеспечивают гражданским служащим и работникам организаций системы ФСИН России нормальную продолжительность рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю, за исключением работников, для которых законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, обеспечивается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для отдельных категорий женщин иными законодательными актами Российской Федерации.

При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

2.6. Для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы, устанавливается ненормированный служебный день. Для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, ненормированный служебный день устанавливается в соответствии со служебным распорядком ФСИН России по соответствующему перечню должностей и служебным контрактом.

Для отдельных работников организаций системы ФСИН России при необходимости может быть установлен режим ненормированного рабочего дня, в соответствии с которым по распоряжению работодателей они эпизодически могут привлекаться к выполнению своих трудовых обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашением или правилами внутреннего трудового распорядка организации.

2.7. В организациях системы ФСИН России, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, может вводиться суммированный учет рабочего времени, применяемый при разработке графиков сменности (обслуживания объектов).

Продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие) не должна превышать норм, установленных для соответствующей категории работников. Учетный период не может превышать одного года.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка организации системы ФСИН России.

2.8. Сверхурочной считается работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

Привлечение к сверхурочным работам производится работодателем с письменного согласия работника в случаях, предусмотренных законодательством, а в других случаях - с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.9. В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" гражданскому служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания.

Гражданским служащим, замещающим высшие и главные должности гражданской службы, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы иных групп, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет исчисляется из расчета 1 календарный день за каждый год гражданской службы.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет. Общая продолжительность ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы, не может превышать 45 календарных дней, для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, - 40 календарных дней.

По заявлению гражданского служащего ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней. По согласованию с представителем нанимателя гражданскому служащему может предоставляться часть отпуска иной продолжительности.

Гражданскому служащему может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы на срок не более одного года, если иное не предусмотрено Федеральным законом.

2.10. Другим работникам организаций системы ФСИН России ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней.

2.11. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.12. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за вредные и (или) опасные условия труда предоставляется в соответствии с нормативами, установленными Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 N 298/П-22 с последующими изменениями и дополнениями.

Лицам, проживающим и работающим в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

в районах Крайнего Севера - 24 календарных дня;

в приравненных к ним местностях - 16 календарных дней;

в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, - 8 календарных дней.

По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), работающего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работодатель предоставляет ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

2.13. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется в соответствии с Правилами предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2002 N 884.

2.14. Работодатели с учетом производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяется коллективными договорами или локальными нормативными актами.

Оплата дополнительных отпусков, сверх предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, производится за счет экономии средств фонда оплаты труда работников и внебюджетных источников.

2.15. Графики отпусков гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России утверждаются руководителем с учетом мнения выборных профсоюзных органов не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

2.16. При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН, в состав аттестационных комиссий в обязательном порядке включаются представители выборных профсоюзных органов.

2.17. Работодатели рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России в соответствии с утвержденными положениями к награждению ведомственными наградами.

2.18. Работодатели организуют и проводят правовой всеобуч специалистов с приглашением председателей первичных организаций Профсоюза по вопросам трудового законодательства.

3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Работодатели принимают необходимые меры по обеспечению устойчивой работы организаций системы ФСИН России и формированию фонда оплаты труда гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России.

3.2. Условия денежного содержания гражданских служащих и оплаты труда работников организаций системы ФСИН России, находящихся на бюджетном финансировании,

устанавливаются нормативными актами, принимаемыми Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, а также другими органами по их поручению.

Положения о премировании, выплате надбавок за особые условия государственной службы гражданским служащим, стимулирующих выплат работникам организаций системы ФСИН России утверждаются работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3.3. Организации системы ФСИН России, содержащиеся за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, самостоятельно определяют формы, системы оплаты труда, размер тарифных ставок, окладов, премий, иных поощрительных выплат, а также соотношение в их размерах между отдельными категориями работников в соответствии с действующим законодательством и фиксируют их в коллективных договорах или положениях с учетом мнения соответствующих выборных профсоюзных органов.

3.4. Формирование фондов оплаты труда гражданских служащих осуществляется с учетом должностного оклада, оклада за классный чин, дополнительных выплат, включающих надбавки к должностному окладу за выслугу лет, за особые условия гражданской службы, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи.

Размеры ежемесячного денежного поощрения, выплачиваемого гражданским служащим, устанавливаются указами Президента Российской Федерации.

При формировании фондов оплаты труда работников организаций системы ФСИН России, содержащихся за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, предусматриваются средства на выплату премий, установление надбавок за напряженность, сложность, высокие достижения в труде, выслугу лет, единовременного денежного вознаграждения за добросовестное выполнение должностных обязанностей, оказание материальной помощи. Размеры доплат и надбавок стимулирующего характера данной категории работников в пределах средств, направляемых на оплату труда, определяются организациями самостоятельно и фиксируются в коллективных договорах или положениях с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

3.5. Размер оплаты труда работника организации системы ФСИН России, отработавшего полностью месячную норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленной тарифной ставки (оклада) по занимаемой должности с учетом гарантированных законодательством, иными нормативными актами, коллективными договорами, соглашениями повышений, компенсационных выплат, надбавок и доплат за условия и режим труда, отличающихся от нормальных.

3.6. Установление и пересмотр норм трудовых затрат производится на основе технико-экономических обоснований с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа, с обязательным извещением работников, которых касаются изменения, не позднее чем за 2 месяца до их введения.

3.7. Выплата денежного содержания гражданским служащим, заработной платы работникам организаций системы ФСИН России производится не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные коллективными договорами.

В случае задержки выплаты денежного содержания, заработной платы в установленные сроки без уважительных причин работодатели несут ответственность в рамках действующего законодательства (статьи 142 и 236 Трудового кодекса Российской Федерации).

Денежное содержание руководителю организации системы ФСИН России выплачивается одновременно с ее выплатой всем гражданским служащим и работникам организации системы ФСИН России.

3.8. Оплата простоев по вине работодателя в организациях системы ФСИН России производится в размере не менее двух третей средней заработной платы.

3.9. Работникам, замещающим должности, не отнесенные к должностям гражданской службы, выполняющим в одной и той же организации наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), увеличенный объем работы или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

3.10. За работниками организаций системы ФСИН России на время приостановки работы для устранения нарушений, связанных с угрозой их здоровью или жизни, сохраняется место работы и средняя заработная плата.

3.11. Работа в сверхурочное время оплачивается в размерах, установленных коллективным договором, но не менее чем в полуторном размере за первые два часа работы, а за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

3.12. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими в системе ФСИН России.

3.13. В случае, если в период предупреждения гражданских служащих или работников организаций системы ФСИН России о предстоящем сокращении численности или штата увеличивается размер денежного содержания гражданских служащих или заработной платы работников в целом по организации, увеличение распространяется и на высвобождаемых гражданских служащих или других работников организаций системы ФСИН России.

3.14. К заработной плате работников организаций системы ФСИН России, работающих в районах и местностях с неблагоприятными климатическими условиями, применяются районные коэффициенты и выплачиваются процентные надбавки в размерах и порядке, установленных Правительством Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в этих районах и местностях.

4. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

4.1. ФСИН России информирует ЦК Профсоюза не менее чем за два месяца о намерениях реорганизации организаций системы ФСИН России с обоснованием о необходимости проведения этих мер и изменения в связи с этим численности работающих.

4.2. Работодатели:

4.2.1. В соответствии с Законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации" осуществляют согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих, работников.

Высвобождаемым работникам организаций ФСИН России предоставляют льготы и компенсации согласно действующему законодательству.

Гарантии и компенсации в связи с высвобождением гражданских служащих определяются законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

4.2.2. Направляют гражданского служащего, не прошедшего аттестацию или квалификационного экзамена по причине несоответствия замещаемой должности гражданской службы на профессиональную подготовку или повышение квалификации, с его согласия, переводят на другую государственную должность.

4.2.3. Обеспечивают гражданским служащим при реорганизации или ликвидации организации системы ФСИН России гарантии в соответствии с действующими нормативными актами о государственной гражданской службе; работникам, высвобождаемым из организаций системы ФСИН России, - приоритетное предоставление рабочих мест в других организациях системы ФСИН России.

4.2.4. Оказывают содействие высвобождаемым гражданским служащим и работникам организаций системы ФСИН России в трудоустройстве через региональные органы занятости. В этих целях своевременно, не менее чем за три месяца и в полном объеме предоставляют органам службы занятости и выборному профсоюзному органу информацию о возможных массовых увольнениях гражданских служащих и работников, их числе и категориях, которых они могут коснуться, и сроке, в течение которого их намечено осуществить.

Массовым признается высвобождение 20 и более процентов гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России в течение полугодия.

4.2.5. Организуют целевое направление в образовательные учреждения ФСИН России работников от организаций системы ФСИН России с их трудоустройством после окончания учебы.

4.2.6. Сохраняют за работником, имеющим противопоказания и признанным медико-социальной экспертизой непригодным к выполнению своих прежних обязанностей по должности (профессии) вследствие общего заболевания, бытовой травмы (кроме случаев травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения), средний заработок на срок его перекалфикации.

4.2.7. Обеспечивают прохождение гражданскими служащими и работниками профессиональной переподготовки, проведение мероприятий по повышению квалификации и стажировки в порядке и сроки, установленные законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, ФСИН России, соответствующие требованиям профессии (должности) работника с сохранением занимаемой должности и среднемесячной заработной платы на этот период.

5. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

5.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России в качестве одного из приоритетных направлений работы.

5.2. В соответствии со статьей 13 Федерального закона от 17.07.1999 N 181-ФЗ "Об основах охраны труда в Российской Федерации" в организациях с численностью более 10 работников работодателями создаются комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители работодателя и Профсоюза. Работодатели создают необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных профкомов по охране труда.

5.3. Работодатели разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России, создают службы охраны труда, вводят должность специалиста по охране труда и назначают ответственных, прошедших специальное обучение по охране труда, за состояние охраны труда в организациях.

При отсутствии в организации службы охраны труда (специалиста по охране труда) работодатель заключает договор со специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

5.4. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

5.5. Работодатели не реже 1 раза в год проводят анализ состояния производственного травматизма (количество случаев и трудопотери в днях) и разрабатывают согласованные с соответствующими выборными профсоюзными органами мероприятия по его снижению (недопущению).

5.6. Гражданские служащие и работники организаций системы ФСИН России обеспечиваются производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с действующими нормативами.

Не допускается приемка в эксплуатацию вновь строящихся и реконструируемых производственных объектов без проведения предварительной экспертизы проектов на соблюдение условий и охраны труда.

5.7. На работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства, а также молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с установленными нормами, перечень которых прилагается к коллективному договору.

5.8. Работодатели обеспечивают прохождение обязательных предварительных и периодических осмотров гражданскими служащими и работниками, занятыми на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в сроки, предусмотренные действующими нормативными правовыми актами.

5.9. Работодатели и выборные профсоюзные органы при заключении региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров предусматривают вывод из эксплуатации ПЭВМ, не имеющих санитарно-эпидемиологического заключения, ветхих и аварийных площадей (помещений) организаций, а также могут предусматривать:

- дополнительные социально-трудовые гарантии операторам видеодисплейных терминалов, другим работникам, занятым работой на компьютерах;

- за счет средств организаций заключение со специальными страховыми организациями договоров на дополнительное страхование от несчастного случая работников, занятых на работах с повышенной степенью опасности (перечень профессий устанавливается коллективным договором);

- дополнительные выплаты в случае производственной травмы работнику, членам его семьи.

5.10. В соответствии с частью 7 статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, он не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

5.11. Постановления выборного профсоюзного органа по вопросам безопасности труда и охраны здоровья обязательны к рассмотрению работодателем.

5.12. В соответствии со статьей 14 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" профсоюзные комитеты организаций системы ФСИН России составляют заключение о степени вины работника для установления размера возмещения ему вреда, причиненного здоровью в связи с увечьем, травмой, профзаболеванием, полученными при исполнении служебных обязанностей.

5.13. Работодатели выделяют в установленном порядке средства на проведение оздоровительных мероприятий среди гражданских служащих и работников, принимают меры к обеспечению их путевками на санаторно-курортное лечение и отдых и в детские оздоровительные лагеря.

Конкретные формы и степень участия работодателей в решении этих вопросов отражаются в коллективных договорах.

Руководители организаций системы ФСИН России оказывают работникам материальную помощь на оздоровление при уходе в отпуск в размере двух месячных должностных окладов.

6. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. В соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации работодатели, содержащиеся за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, отчисляют денежные средства соответствующей первичной профсоюзной организации на проведение в коллективе культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. Порядок и размер отчислений определяются коллективными договорами.

6.2. Работодатели и выборные профсоюзные органы предусматривают через региональные отраслевые соглашения и коллективные договоры при наличии средств оказание следующих видов социальной помощи:

- финансовую поддержку многодетных и молодых семей, одиноких родителей и работников с доходами ниже прожиточного минимума, пенсионеров, получивших инвалидность в результате общего, профессионального заболевания или травмы на производстве (кроме случаев травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения);

- частичную компенсацию оплаты найма жилья и коммунальных услуг за пользование детскими дошкольными учреждениями;

- компенсацию оплаты проживания в общежитиях;

- медицинскую помощь и компенсацию стоимости лекарственных препаратов, частичную оплату медицинских операций;

- дотацию на питание, компенсацию расходов на оплату транспортных услуг, в том числе к месту лечения и отдыха;

- содействие в обеспечении работающих горячим питанием;

- компенсацию расходов, связанных с погребением, в случае гибели гражданского служащего и работника на производстве, а также смерти инвалида, инвалидность которого наступила вследствие трудового увечья (профзаболевания), выплату семье погибшего (умершего), проживающей совместно с ним, единовременного пособия;

- материальное поощрение при выходе на пенсию гражданских служащих и работников, имеющих особые заслуги перед трудовым коллективом;

- содействие в выделении работающим садово-дачных и огородных участков.

Конкретные формы социально-бытового обслуживания, льготы, гарантии и компенсации устанавливаются в коллективных договорах организаций системы ФСИН России с учетом возможностей конкретной организации: за счет прибыли - по организациям, содержащимся за счет средств, поступающих по договорам, и иных поступлений, а в организациях, находящихся на бюджетном финансировании, - в пределах экономии по фонду оплаты труда, других внебюджетных средств.

6.3. Работодатели:

6.3.1. Обеспечивают постоянный контроль за предоставлением в полном объеме льгот и компенсаций гражданским служащим и работникам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению.

6.3.2. Обеспечивают своевременное перечисление страховых взносов в фонды конкретных видов обязательного социального страхования.

6.3.3. Обеспечивают медицинское обслуживание в ведомственных медицинских учреждениях гражданских служащих и работников в период их работы, а также ушедших на пенсию и имеющих при этом стаж работы в системе ФСИН России 15 лет и более.

6.3.4. Руководствуясь Федеральным законом от 01.04.1996 N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования", совместно с выборными профсоюзными органами в организациях системы ФСИН России ведут персонифицированный учет и осуществляют контроль за своевременным и обоснованным представлением в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации полных сведений о застрахованных лицах.

6.4. Работодатель обеспечивает доставку отдельных категорий работников на работу и обратно служебным транспортом от сборного пункта при отсутствии маршрута общественного транспорта.

Вопросы организации доставки работников на работу и обратно оговариваются в коллективных договорах.

7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

7.1. Работодатели:

- не препятствуют вступлению гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России в профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций в коллективах;

- предоставляют выборным профсоюзным органам по их запросам необходимую информацию по социально-трудовым вопросам;

- содействуют представителям центральных и территориальных органов Профсоюза в посещении организаций системы ФСИН России для реализации установленных законодательством и настоящим Соглашением прав гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России и уставных задач Профсоюза.

7.2. Материальные условия деятельности профсоюзной организации.

7.2.1. Работодатели:

- на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производят бесплатное удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских профсоюзных взносов одновременно с выплатой денежного содержания, заработной платы в организациях системы ФСИН России;

- на основании личных письменных заявлений гражданских служащих и работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно производят бесплатное удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов денежные средства в размере, установленном для уплаты членских профсоюзных взносов, для обеспечения защиты их индивидуальных и коллективных прав и интересов, одновременно с выплатой заработной платы в организациях системы ФСИН России;

- бесплатно производят для профсоюзных организаций множительные и машинописные работы;

- предоставляют бесплатно выборным профсоюзным органам организаций системы ФСИН России для обеспечения их деятельности в интересах гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России оборудованные помещения, средства связи (городской и местный телефоны, возможность пользования электронной и факсимильной связью), транспортные средства.

7.3. Гарантии трудовых прав гражданских служащих и других работников, входящих в состав выборных профсоюзных органов.

7.3.1. Работодатели:

- освобождают от основной работы членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от нее, с сохранением средней заработной платы (денежного содержания) за

счет работодателя для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России, прохождения профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций Профсоюза, его выборных органов и проводимых ими мероприятий;

- могут поощрять морально и материально руководителей соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

7.3.2. Гражданские служащие и работники, освобожденные от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и другие работники организации ФСИН России в соответствии с коллективным договором.

7.3.3. Увольнение по инициативе работодателя руководителей (их заместителей) выборных профсоюзных органов первичной организации Профсоюза, ее структурных подразделений (цеховых комитетов, профсоюзных бюро), не освобожденных от основной работы, в случаях сокращения численности или штата работников, недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения гражданским служащим, работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

7.3.4. Освобожденным работникам выборных профсоюзных органов после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с согласия гражданского служащего или работника другая равноценная работа в той же организации.

В соответствии со статьей 375 Трудового кодекса Российской Федерации при невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации организации системы ФСИН России ее правопреемник, а в случае ликвидации организации Профсоюз сохраняет за этим работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше 6 месяцев, а в случае учебы или переквалификации - до одного года.

7.3.5. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных в выборный профсоюзный орган данной организации, засчитывается им в трудовой стаж, стаж государственной гражданской службы и страховой стаж в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7.3.6. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с руководителем выборного профсоюзного органа данной организации и его заместителями (в случаях сокращения численности или штата работников организации, недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения гражданским служащим и другим работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание) в течение двух лет после окончания срока полномочий допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

8. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЦЕНТРАЛЬНОГО И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ КОМИТЕТОВ (СОВЕТОВ) ПРОФСОЮЗА

ЦК Профсоюза совместно с территориальными комитетами (советами) Профсоюза обязуются:

8.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в организациях, стабилизации и повышению эффективности их работы, укреплению трудовой и производственной дисциплины присущими Профсоюзу методами.

8.2. Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России, не являющихся членами Профсоюза, но уплачивающих Профсоюзу денежные средства в размере, установленном для уплаты членских профсоюзных взносов, перед работодателями, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывать им бесплатную юридическую помощь.

8.3. Участвовать по взаимной договоренности с руководством ФСИН России в совместных совещаниях, заседаниях Оперативного совещания ФСИН России по обсуждению актуальных для жизни коллективов вопросов.

8.4. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением должностными лицами организаций системы ФСИН России законодательства о труде, состоянием охраны труда, предоставлением гражданским служащим социальных гарантий, предусмотренных законодательством о государственной гражданской службе. Принимать меры по устранению выявленных недостатков.

8.5. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь членам Профсоюза и профсоюзным организациям ФСИН России, организовывать совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов и представителей работодателей ФСИН России по всем направлениям профсоюзной деятельности.

8.6. ЦК Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета через страховую компанию "Профсодружество" заключает договоры страхования от несчастных случаев с летальным исходом на производстве, а также получения инвалидности первой группы в результате несчастных случаев на производстве всех членов Профсоюза, работающих в организациях системы ФСИН России.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами и их представителями в составе Отраслевой комиссии.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также территориальные, первичные организации Профсоюза, работодатели. При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют Отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

9.2. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных Соглашением, или в воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством.

9.3. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

9.4. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются Отраслевой комиссией, подводятся на заседаниях президиума ЦК Профсоюза и коллегии ФСИН России и доводятся до сведения выборных профсоюзных органов и работодателей.

9.5. За 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения стороны обязуются вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период и подписать его до 31 декабря 2007 года.

Председатель профсоюза работников
Государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации
В.П.САВЧЕНКО
25 июля 2005 года

Директор Федеральной службы
исполнения наказаний
Ю.И.КАЛИНИН
25 июля 2005 года

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости. Регистрационный N 30/05-07 от 31.10.2005.
