

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ РОССИЙСКОЙ ОБОРОННОЙ СПОРТИВНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ - РОСТО (ДОСААФ) НА 2005 - 2007 ГОДЫ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами настоящего Отраслевого соглашения по организациям, предприятиям и учреждениям, входящим в структуру и состав Общероссийской общественной организации "Российская оборонная спортивно-техническая организация - РОСТО (ДОСААФ)", независимо от их организационно-правовых форм и численности работников (далее по тексту - организации РОСТО) на 2005 - 2007 годы (далее по тексту - Соглашение) являются:

- работники организаций Российской оборонной спортивно-технической организации (ДОСААФ) (далее по тексту - работники организаций РОСТО) в лице их представителя - Центрального комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее по тексту - ЦК Профсоюза);

- работодатели - организации РОСТО в лице их представителя - Центрального совета Российской оборонной спортивно-технической организации (ДОСААФ) (далее по тексту - ЦС РОСТО (ДОСААФ)) в соответствии с Уставом РОСТО и действующим законодательством Российской Федерации.

1.2. Данное Соглашение вступает в силу с 1 января 2005 года и действует по 31 декабря 2007 года.

1.3. Соглашение является:

- правовым актом, регулирующим социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения между работодателями и работниками организаций РОСТО в области условий и оплаты труда, охраны здоровья, занятости и социальных гарантий;

- основой для заключения региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров, трудовых договоров и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для работников организаций РОСТО при наличии собственных средств для их обеспечения. Коллективные договоры заключаются во всех организациях РОСТО.

1.4. Соглашение распространяется на работников и работодателей организаций РОСТО и обязательно для выполнения всеми работодателями и выборными профсоюзными органами.

1.5. Представители сторон Соглашения оказывают содействие работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении региональных отраслевых соглашений на уровне субъектов Российской Федерации и коллективных договоров в организациях РОСТО.

Работодатели при получении уведомления от территориальной, первичной организации Профсоюза о намерении заключить региональное отраслевое соглашение, коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить их на согласованных сторонами условиях.

1.6. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения его права и обязанности по Соглашению переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового соглашения или внесения изменений и дополнений в действующее Соглашение.

1.7. Законодательные и иные нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-экономическое и правовое положение работников организаций РОСТО, применяются с момента вступления их в силу.

1.8. По взаимному согласию представителей сторон в течение срока действия Соглашения в его текст могут быть внесены изменения и дополнения, которые доводятся до сведения работников организаций РОСТО, выборных профсоюзных органов и работодателей.

1.9. Ни один из представителей сторон Соглашения не может в течение срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей сторон.

1.10. Ведение коллективных переговоров, подготовка, заключение и контроль за выполнением Соглашения осуществляются Отраслевой комиссией, состав которой указан в приложении <*> к настоящему Соглашению.

<*> Не приводится.

1.11. В течение 7 дней со дня подписания Соглашения представителями сторон ЦС РОСТО (ДОСААФ) направляет его на уведомительную регистрацию в Федеральную службу по труду и занятости.

1.12. Представители сторон:

1.12.1. В двухнедельный срок после уведомительной регистрации Соглашения направляют его работодателям и выборным профсоюзным органам для ознакомления с его содержанием работников организаций РОСТО и выполнения принятых обязательств.

1.12.2. Предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического положения организаций РОСТО, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников организаций РОСТО, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам организаций.

1.12.3. Обязуются ежегодно (в феврале следующего за отчетным года) в письменной форме информировать друг друга о выполнении принятых обязательств.

2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

2.1. Трудовые отношения работников организаций РОСТО регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также нормативными актами ЦС РОСТО (ДОСААФ), принятыми в пределах его компетенции.

При нарушениях в организациях РОСТО трудового законодательства ЦС РОСТО (ДОСААФ) принимает меры к их устранению и привлечению виновных лиц к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

2.2. Условия, включаемые в трудовые договоры, не могут ухудшать положение работников организаций РОСТО по сравнению с нормами, установленными действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением, соглашениями на уровне субъектов Российской Федерации и коллективными договорами.

2.3. Проекты законодательных и иных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников организаций РОСТО, разрабатываются ЦС РОСТО (ДОСААФ) по согласованию с ЦК Профсоюза, а на территориальном уровне - работодателями по согласованию с соответствующими выборными профсоюзными органами.

Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, не имеющие особенностей применения в системе РОСТО, применяются с момента вступления их в силу без дополнительного объявления актами ЦС РОСТО (ДОСААФ).

Ведомственные нормативные акты ЦС РОСТО (ДОСААФ), затрагивающие социально-трудовые интересы работников организаций РОСТО, доводятся до сведения соответствующих выборных профсоюзных органов в течение трех дней со дня официального поступления для исполнения в соответствующую организацию РОСТО.

2.4. Режим рабочего времени работников организаций РОСТО регулируется правилами внутреннего трудового распорядка, коллективными договорами организаций РОСТО в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

2.5. По просьбе работников (работника) работодатель может устанавливать гибкий график работы и другие удобные для них формы организации труда при обеспечении нормального функционирования организации РОСТО.

2.6. В организациях РОСТО, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, коллективными договорами может вводиться суммированный учет рабочего времени, применяемый при разработке графиков сменности (обслуживания объектов).

Продолжительность рабочего времени за учетный период не более года не должна превышать норм, установленных для соответствующей категории работников.

2.7. Для отдельных работников организаций РОСТО при необходимости может быть установлен режим ненормированного рабочего дня, в соответствии с которым по распоряжению работодателей они эпизодически могут привлекаться к выполнению своих трудовых обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка организации РОСТО.

2.8. Работникам организаций РОСТО предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

2.9. Педагогическим работникам образовательных учреждений РОСТО предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется нормативными актами ЦС РОСТО (ДОСААФ) в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации.

2.10. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за вредные условия труда до утверждения Правительством Российской Федерации Перечня производств, работ, профессий, должностей, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставляется не ниже нормативов, установленных Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным Постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22 с последующими изменениями и дополнениями.

2.11. Лицам, проживающим и работающим в организациях РОСТО, расположенных в северных районах России, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

в районах Крайнего Севера - 24 календарных дня;

в приравненных к ним местностях - 16 календарных дней;

в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, - 8 календарных дней.

По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), работающего в районах Крайнего Севера России и приравненных к ним местностях, работодатель предоставляет вне очереди ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

2.12. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного основного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.13. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется в соответствии с действующим законодательством, коллективными договорами, правилами внутреннего распорядка организаций РОСТО.

2.14. Работодатели с учетом производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска и дни отдыха для работников организаций РОСТО. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами.

Оплата дополнительных отпусков, сверх предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, производится за счет собственных средств организации РОСТО.

2.15. Графики отпусков работников организаций РОСТО утверждаются работодателями по согласованию с соответствующими выборными профсоюзными органами не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

2.16. Женщинам, работающим в сельской местности, может предоставляться по их письменному заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

2.17. При проведении аттестации работников организаций РОСТО в состав аттестационных комиссий в обязательном порядке включаются представители выборных профсоюзных органов.

2.18. Работодатели рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении работников организаций РОСТО к награждению ведомственными знаками отличия, почетными званиями и наградами Российской Федерации.

2.19. Работодатель обеспечивает доставку отдельных категорий работников на работу от сборного пункта и обратно служебным транспортом при отсутствии маршрута общественного транспорта.

Вопросы организации доставки работников на работу и обратно оговариваются в коллективных договорах.

3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Работодатели принимают необходимые меры по обеспечению устойчивой работы организаций РОСТО, обеспечивают повышение заработной платы пропорционально уровню инфляции.

3.2. Системы заработной платы, размеры тарифных ставок, окладов, различного вида выплат в организациях РОСТО устанавливаются и регламентируются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций РОСТО и индивидуальными трудовыми договорами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными актами Российской Федерации и ЦС РОСТО (ДОСААФ) с учетом единых тарифно-квалификационных справочников и государственных гарантий по оплате труда.

Различного вида выплаты работникам организаций РОСТО сверх предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами устанавливаются коллективными и индивидуальными трудовыми договорами в соответствии с нормативными актами ЦС РОСТО (ДОСААФ) и производятся за счет собственных средств организаций РОСТО.

3.3. Оплата труда работников аппаратов советов РОСТО (ДОСААФ) осуществляется на основе схем должностных окладов, устанавливаемых нормативными актами ЦС РОСТО (ДОСААФ), по согласованию с ЦК Профсоюза применительно к оплате труда работников соответствующих органов исполнительной власти с учетом уставных особенностей и финансовых возможностей советов РОСТО (ДОСААФ) и в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.4. Организации РОСТО, являющиеся акционерными обществами, обществами с ограниченной ответственностью и с другими формами собственности и имеющие доходы от производственно-экономической деятельности и оказания услуг, могут самостоятельно, после согласования с ЦС РОСТО (ДОСААФ) и соответствующим выборным профсоюзным органом, определять формы, системы оплаты труда, размер тарифных ставок (окладов), премий, иных поощрительных выплат, а также соотношение их в размерах между отдельными категориями работников, что отражается в коллективных договорах или положениях об оплате труда.

При этом ставка первого разряда устанавливается в размере, не ниже определенного в законодательном порядке для работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, а при наличии финансовых возможностей организации РОСТО - не ниже 0,5 величины прожиточного минимума работоспособного населения в данном регионе.

3.5. Оплата труда работников образовательных, авиационных, спортивных и иных организаций РОСТО осуществляется на основе Единой тарифной сетки применительно к оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из федерального бюджета, с учетом финансовых возможностей организации РОСТО и в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.6. Оплата труда работников авиационно-спортивных организаций РОСТО (ДОСААФ) со смешанным финансированием осуществляется на основе Единой тарифной сетки, устанавливаемой нормативными актами ЦС РОСТО (ДОСААФ) применительно к оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из федерального бюджета, с учетом финансовых возможностей авиационно-спортивных организаций РОСТО и в соответствии с федеральным законодательством, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти и нормативными актами ЦС РОСТО (ДОСААФ).

3.7. Оплата труда преподавателей, мастеров производственного обучения, тренеров-преподавателей по спорту за работу сверх установленной нагрузки производится в порядке, предусмотренном специальными нормативными актами федеральных органов исполнительной власти и ЦС РОСТО (ДОСААФ) для этой категории работников.

3.8. Месячная заработная плата работника организации системы РОСТО, отработавшего полностью месячную норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда и установленной тарифной ставки (оклада) по занимаемой должности с учетом гарантированных законодательством, иными нормативными актами, соглашениями, коллективными договорами компенсационных выплат, надбавок и доплат за условия и режим труда, отклоняющиеся от нормальных.

3.9. Положения о премировании и выплате надбавок стимулирующего характера работникам организаций РОСТО разрабатываются в соответствии с нормативными актами ЦС

РОСТО (ДОСААФ) и утверждаются работодателями по согласованию с соответствующими выборными профсоюзными органами организаций РОСТО.

Порядок премирования и стимулирования труда может устанавливаться также коллективным договором организации РОСТО, а в отношении отдельных работников - индивидуальными трудовыми договорами.

Начисление и выплата премий и надбавок стимулирующего характера работникам организаций РОСТО производится только при наличии в организации денежных средств на эти цели.

3.10. Индексация заработной платы в организациях РОСТО в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги производится при наличии необходимых финансовых средств в порядке и в сроки, установленные коллективными договорами.

3.11. Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются работодателем по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за два месяца до их введения.

3.12. Заработная плата работникам организаций РОСТО выплачивается не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные коллективными договорами.

В случае задержки выплаты заработной платы в установленные сроки без уважительных причин работодатели несут ответственность в рамках действующего законодательства.

Заработная плата руководителю организации РОСТО выплачивается одновременно с ее выплатой всем работникам организации.

3.13. За работниками на время приостановки работы для устранения нарушений, связанных с угрозой их здоровью или жизни, сохраняется место работы и средняя заработная плата.

3.14. Время простоя по причинам, не зависящим от работника, оплачивается в размере среднего заработка работника.

3.15. Оплата труда работников организаций РОСТО, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, перечень которых определяется в установленном порядке, производится в повышенном размере.

Конкретные размеры повышенной заработной платы устанавливаются работодателем на основании аттестации рабочих мест по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом либо коллективным договором, трудовым договором.

Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

3.16. К заработной плате работников организаций РОСТО, работающих в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими и экологическими условиями, в том числе отдаленных, применяются коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки в размерах и порядке, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в этих районах и местностях.

3.17. В случае, если в период предупреждения работников организации РОСТО о предстоящем сокращении увеличивается размер оплаты труда работников в целом по организации, это увеличение касается и высвобождаемых работников.

3.18. При направлении работника на переподготовку (повышение квалификации) с отрывом от производства за ним на весь период обучения сохраняется средняя заработная плата и место работы.

4. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

4.1. Работодатели с учетом мнения выборного профсоюзного органа создают условия для повышения квалификации, профессиональной переподготовки и переобучения работников организаций РОСТО, особенно молодежи, в соответствии с техническим перевооружением и развитием организаций РОСТО.

В этих целях организуют индивидуальное, бригадное, курсовое и другие формы профессионального обучения на производстве за счет средств организаций РОСТО.

4.2. Теоретические занятия и производственное обучение при подготовке новых рабочих мест непосредственно на производстве могут проводиться в пределах рабочего времени,

установленного действующим законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

4.3. По окончании профессионального обучения на производстве работнику присваивается квалификация (разряд, класс, категория и т.д.) и предоставляется работа в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

4.4. Работникам, обучающимся в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования без отрыва от производства, работодатель обязан в соответствии с трудовым законодательством и коллективным договором создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением.

4.5. При повышении квалификационных разрядов или при ином продвижении по работе должны учитываться успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве, общеобразовательная и профессиональная подготовка, а также получение ими соответствующего высшего или среднего профессионального образования.

4.6. Центральные и территориальные советы РОСТО (ДОСААФ) разрабатывают и реализуют отраслевую программу содействия работодателям в развитии персонала, включающую повышение профессионализма кадров, профилактику массовых увольнений и защиту работников от безработицы, на основе которой формулируются соответствующие разделы коллективных договоров.

5. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

5.1. ЦС РОСТО (ДОСААФ), территориальные советы РОСТО информируют Центральный, соответствующие комитеты Профсоюза не менее чем за три месяца о намерениях реорганизации организаций РОСТО с обоснованиями необходимости проведения этих мер и изменения в связи с этим численности работников.

5.2. Работодатели:

5.2.1. По согласованию с соответствующими выборными профсоюзными органами осуществляют работу по прогнозированию высвобождения работников. В целях предотвращения массового высвобождения работников при временном сокращении объемов работ (услуг) и производства разрабатывают согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости работников.

5.2.2. Принимают решение о массовом высвобождении работников после консультаций с выборным профсоюзным органом.

Массовым признается высвобождение 20 и более процентов работников организации РОСТО в течение полугодия.

5.2.3. В случае увольнения работников из организаций РОСТО, в связи с их ликвидацией, осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работающих высвобождаемым работникам предоставляют льготы и компенсации в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде.

При заключении региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров совместно с соответствующими выборными профсоюзными органами могут предоставлять дополнительные социальные гарантии для высвобождаемых работников за счет собственных средств.

5.2.4. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников руководствуются положениями Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе:

- своевременно, не менее чем за три месяца представляют органам службы занятости и соответствующим выборным профсоюзным органам информацию о возможном массовом высвобождении работников, а также сведения о количестве и категориях работников, которых оно может коснуться, и сроке, в течение которого оно будет осуществлено;

- производят отбор кандидатур работников, подлежащих высвобождению, а также реализуют преимущественное право на оставление на работе с учетом гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и коллективными договорами;

- предупреждают под расписку каждого работника, подлежащего увольнению, о его предстоящем высвобождении не менее чем за два месяца. Одновременно с предупреждением предлагают работнику другую работу в той же организации РОСТО с учетом его квалификации, опыта работы и состояния здоровья. По договоренности сторон предоставляют ему в этот период оплачиваемое время для самостоятельного поиска работы.

5.2.5. Предоставляют работникам, уволенным из организации РОСТО в связи с сокращением численности или штата, преимущественное право трудоустройства в данную

организацию РОСТО в случае создания в ней новых рабочих мест, а также трудоустройства их во вновь создаваемых организациях РОСТО.

5.2.6. В случае, если высвобождаемый работник не имеет возможности трудоустройства на территории соответствующего региона и это вынуждает его к переезду в другой регион, в коллективном договоре организации РОСТО могут быть установлены нормы по частичному возмещению расходов.

5.2.7. В целях смягчения негативных последствий, возникающих в связи с сокращением штата, численность работающих регулируют, в первую очередь, за счет мероприятий внутреннего характера:

- естественного оттока кадров и временного ограничения их приема;
- перемещения работников внутри организации на вакантные подходящие должности (рабочие места).

5.2.8. Принимают меры по формированию дополнительных рабочих мест для лиц с пониженной конкурентоспособностью на рынке труда.

5.2.9. Взаимодействуют со службами занятости субъектов Российской Федерации в целях совместного решения вопроса о переподготовке высвобождаемых работников.

5.2.10. Содействуют высвобождаемым работникам в трудоустройстве через региональные органы службы занятости.

5.2.11. В соответствии с коллективными договорами организаций РОСТО (при наличии средств) могут создавать фонды социальной поддержки, за счет которых:

- оказывается материальная помощь высвобождаемым работникам при наличии двух и более иждивенцев, а также лицам, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком;
- производится доплата к стипендии на период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению службы занятости;
- выплачивается повышенное выходное пособие при увольнении (сверх выходного пособия, установленного федеральным законодательством) работникам, проработавшим в организациях РОСТО 10 и более лет.

6. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

6.1. Стороны Соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников в качестве одного из приоритетных направлений работы организаций РОСТО.

Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью коллективных договоров организаций РОСТО и региональных отраслевых соглашений.

6.2. Работодатель обязан обеспечить безопасные и здоровые условия труда и охрану труда для работников организаций РОСТО в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 17 июля 1999 г. N 181-ФЗ "Об основах охраны труда в Российской Федерации", другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, правилами, инструкциями по охране труда, федеральными и отраслевыми целевыми и другими программами, Соглашением.

6.3. Работники обеспечиваются производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с действующими нормативами.

6.4. Работодатели и выборные профсоюзные органы при заключении коллективных договоров предусматривают вывод из эксплуатации ветхих и аварийных площадей (помещений) производственного и административно-бытового назначения.

6.5. Работодатели и выборные профсоюзные органы при заключении коллективных договоров также могут предусматривать:

- льготы операторам видеодисплейных терминалов и работающим с персональными компьютерами;
- за счет средств организаций РОСТО заключение со специальными страховыми организациями договоров на дополнительное страхование от несчастного случая работников, занятых на работах с повышенной степенью опасности (перечень профессий устанавливается коллективным договором).

6.6. Работодатель в сроки, определенные коллективным договором организации РОСТО, но не реже одного раза в пять лет, проводит с участием представителя(ей) выборного профсоюзного органа аттестацию рабочих мест с измерением параметров опасных и вредных производственных факторов с оценкой травмобезопасности производственного оборудования, обеспеченности средствами индивидуальной защиты и т.д.

6.7. Постановления выборного профсоюзного органа по вопросам безопасности труда и охраны здоровья работников обязательны к рассмотрению работодателем.

6.8. В соответствии со статьей 14 Федерального закона от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" профсоюзные комитеты организаций РОСТО составляют заключение о степени вины работника для установления размера возмещения ему вреда, причиненного здоровью в связи с увечьем, травмой, профзаболеванием, полученных при исполнении служебных обязанностей.

6.9. Работодатели разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья работников, создают службы охраны труда, вводят должность специалиста по охране труда или назначают ответственных, прошедших специальное обучение по охране труда, за состояние охраны труда в организациях РОСТО.

При отсутствии в организации РОСТО службы охраны труда (специалиста по охране труда) работодатель заключает договор со специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

6.10. Работодатель обеспечивает прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работниками, занятыми на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, в сроки, предусмотренные действующими нормативными правовыми актами.

6.11. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам организаций РОСТО выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства, на работах с вредными условиями труда - также молоко или другие равноценные пищевые продукты, а на особо вредных работах - лечебно-профилактическое питание в соответствии с установленными нормами, перечень которых прилагается к коллективному договору.

6.12. При отказе работника от выполнения работ, в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В соответствии с частью 7 статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации за отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, он не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

6.13. Работодатели не реже 1 раза в год проводят анализ состояния производственного травматизма (количество случаев и трудопотери в днях) и разрабатывают согласованные с соответствующими выборными профсоюзными органами мероприятия по его снижению (недопущению).

6.14. В соответствии со статьей 13 Федерального закона от 17 июля 1999 г. N 181-ФЗ "Об основах охраны труда в Российской Федерации" в организациях РОСТО с численностью более 10 работников работодателями создаются на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда из представителей работодателей и Профсоюза.

Работодатели создают необходимые условия для работы совместных комитетов (комиссий) и уполномоченных профкомов по охране труда.

6.15. Работодатели выделяют в установленном порядке средства на проведение оздоровительных мероприятий среди работников и членов их семей, принимают меры к обеспечению их путевками на санаторно-курортное лечение, оздоровительный отдых и в детские оздоровительные лагеря.

Конкретные формы и степень участия работодателей в решении этих вопросов отражаются в коллективных договорах.

7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

7.1. Работодатели и выборные профсоюзные органы предусматривают через региональные отраслевые соглашения и коллективные договоры в зависимости от финансовых возможностей организаций РОСТО, местных условий и потребностей работников установление дополнительных социальных льгот и гарантий:

- меры по улучшению жилищных условий работников;
- финансовую поддержку многодетных, молодых семей, одиноких родителей, работников и пенсионеров с доходами ниже прожиточного минимума;
- материальную помощь родственникам в случае смерти работника;
- частичную компенсацию оплаты найма жилья и коммунальных услуг, за пользование детскими дошкольными учреждениями;
- компенсацию стоимости медицинских услуг, а также стоимости лекарственных препаратов;
- дотацию на питание и компенсацию расходов на транспортные услуги;
- дополнительные компенсационные выплаты за работу и проживание в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в зонах радиоактивного загрязнения;
- обеспечение работников горячим питанием;
- содействие в организации торговли продовольственными и промышленными товарами, выделение работникам садово-дачных и огородных участков и др.

Конкретные формы социально-бытового обслуживания, льготы, гарантии и компенсации для работников устанавливаются в коллективных договорах.

7.2. В соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации работодатели, имеющие доходы от производственно-экономической деятельности и оказания услуг, отчисляют денежные средства соответствующей первичной профсоюзной организации на проведение в коллективе культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. Порядок и размер отчислений определяются коллективными договорами организаций РОСТО.

7.3. Работодатели:

7.3.1. Сохраняют за работником, признанным медико-социальной экспертизой непригодным к выполнению своих прежних обязанностей по должности (профессии) вследствие общего заболевания, бытовой или производственной травмы, средний заработок на срок его переквалификации для обеспечения работой в данной организации РОСТО.

Могут предусматривать за счет средств централизованного финансирования дополнительную надбавку к пенсии по инвалидности работникам, получившим производственную травму или профессиональное заболевание, подтвержденное медико-социальной экспертизой.

7.3.2. Обеспечивают постоянный контроль за предоставлением в полном объеме льгот и компенсаций работникам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению.

7.3.3. Руководствуясь Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования", осуществляют совместно с выборными профсоюзными органами персонифицированный учет и контроль за своевременным и обоснованным представлением в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации полных сведений о застрахованных лицах.

7.3.4. Обеспечивают своевременное перечисление страховых взносов в фонды конкретных видов обязательного социального страхования.

8. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

8.1. Обязанности работодателей по созданию условий для осуществления деятельности выборных профсоюзных органов в организациях РОСТО регламентируются статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации и могут улучшаться и развиваться по взаимному согласию сторон в коллективных договорах организаций РОСТО.

8.2. Работодатели:

- не препятствуют вступлению работников организаций РОСТО в профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций в коллективах;

- предоставляют выборным профсоюзным органам информацию по социально-трудовым вопросам организаций РОСТО;

- содействуют представителям профсоюзных органов в посещении организаций РОСТО для реализации установленных законодательством и настоящим Соглашением прав работников и уставных задач Профсоюза.

8.3. Материальные условия деятельности профсоюзной организации.

8.3.1. Работодатели:

- на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производят бесплатно удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы в организациях РОСТО;

- на основании личных письменных заявлений работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы в организациях РОСТО, производят бесплатно удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов денежных средств в размере, установленном для уплаты членских профсоюзных взносов, для обеспечения защиты их коллективных прав и интересов;

- предоставляют бесплатно выборным профсоюзным органам организаций РОСТО (для обеспечения их деятельности в интересах работников) оборудованные помещения, средства связи (городской и местной телефоны, возможность пользования электронной и факсимильной связью), транспортные средства;

- производят бесплатно для профсоюзных организаций множительные и машинописные работы;

- предоставляют выборным профсоюзным органам возможность для размещения информации в доступном для всех работников месте.

8.4. Гарантии трудовых прав работников, входящих в состав выборных профсоюзных органов.

8.4.1. Работодатели:

- освобождают от основной работы членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от нее, с сохранением средней заработной платы за счет работодателей для выполнения общественных обязанностей в интересах работников организаций РОСТО, прохождения профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций Профсоюза, его выборных органов и проводимых ими мероприятий;

- выделяют денежные средства для проведения обучения представителей работников организации РОСТО по вопросам социального партнерства;

- могут поощрять морально и материально руководителей соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

8.4.2. Работники, освобожденные от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и другие работники организации РОСТО в соответствии с коллективным договором.

8.4.3. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных в выборный профсоюзный орган данной организации РОСТО, засчитывается им в трудовой и страховой стаж в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

8.4.4. Права и гарантии освобожденным и не освобожденным от основной деятельности профсоюзным работникам регламентируются статьями 374, 375, 376 Трудового кодекса Российской Федерации и могут расширяться по взаимному согласию сторон в рамках коллективного договора.

8.4.5. Освобожденным работникам выборных профсоюзных органов после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с согласия работника - другая равноценная работа в той же организации.

При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации организации РОСТО ее правопреемник, а в случае ликвидации организации РОСТО - Профсоюз сохраняет за этим работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - до одного года.

8.4.6. Увольнение по инициативе работодателя в случаях сокращения численности или штата работников организации РОСТО, несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, членов выборных профсоюзных органов организации РОСТО, ее структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается, помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

9. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЦЕНТРАЛЬНОГО И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ

КОМИТЕТОВ (СОВЕТОВ) ПРОФСОЮЗА

ЦК Профсоюза совместно с территориальными комитетами (советами) Профсоюза обязуются:

9.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в организациях РОСТО, стабилизации и повышению эффективности их работы, укреплению трудовой и производственной дисциплины присущими Профсоюзу методами.

9.2. Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также работников организаций РОСТО, не являющихся членами Профсоюза, но уплачивающих Профсоюзу денежные средства в размере, установленном для уплаты членских профсоюзных взносов, перед работодателями в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывать им бесплатную юридическую помощь.

9.3. Не организовывать забастовок по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, при условии выполнения обязательств.

9.4. Участвовать по взаимной договоренности с руководством ЦС РОСТО (ДОСААФ) в совместных совещаниях, заседаниях по обсуждению актуальных для работников организаций РОСТО вопросов.

9.5. Совместно с руководством ЦС РОСТО (ДОСААФ) готовить предложения в Правительство Российской Федерации, органы власти субъектов Российской Федерации по совершенствованию оплаты труда работников организаций РОСТО.

9.6. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением должностными лицами организаций РОСТО законодательства о труде, состоянием охраны труда, предоставлением работникам социальных гарантий, льгот и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством. Принимать меры, способствующие устранению имеющихся недостатков.

9.7. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь профсоюзным организациям РОСТО, организовывать совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов и представителей работодателей организаций РОСТО по всем направлениям профсоюзной деятельности.

9.8. Проводить разъяснительную работу среди работников о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов работников организаций РОСТО.

9.9. ЦК Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета заключает договоры страхования от несчастных случаев с летальным исходом на производстве, а также получения инвалидности первой группы в результате несчастных случаев на производстве всех членов Профсоюза, работающих в организациях РОСТО.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами и их представителями в составе Отраслевой комиссии, а также территориальными, первичными организациями Профсоюза, работодателями.

При невыполнении положений Соглашения заинтересованные лица письменно информируют Отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны Соглашения проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

10.2. В случае нарушения сторонами условий Соглашения соответствующие органы сторон направляют представление об устранении этих нарушений, которое рассматривается в недельный срок.

В случае отказа устранить эти нарушения или недостижения соглашения в указанный срок разногласия рассматриваются в соответствии с действующим законодательством.

10.3. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.4. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются Отраслевой комиссией, подводятся на заседаниях президиума ЦК Профсоюза и ЦС РОСТО (ДОСААФ) и доводятся до сведения выборных профсоюзных органов и работодателей.

10.5. За три месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения стороны обязуются вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период и подписать его до 31 декабря 2007 года.

Председатель профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации
В.П.САВЧЕНКО
21 января 2005 года

Председатель
Центрального совета
Российской оборонной
спортивно-технической
организации - РОСТО (ДОСААФ)
А.С.СТАРОДУБЕЦ
21 января 2005 года

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости. Регистрационный N 15/05-07 от 15.03.2005.

Руководитель Федеральной
службы по труду и занятости
М.А.ТОПИЛИН
15 марта 2005 года
