

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ ВНУТРЕННЕГО ВОДНОГО
ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2006 - 2008 ГОДЫ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Федеральное отраслевое соглашение по организациям бюджетной сферы внутреннего водного транспорта Российской Федерации на 2006 - 2008 годы (далее - Соглашение) - правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, заключенный между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном уровне по организациям бюджетной сферы внутреннего водного транспорта Российской Федерации и определяющий общие условия оплаты труда, а также трудовые гарантии и льготы для работников бюджетной сферы отрасли.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

- работники в лице их представителя - Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации (далее - Профсоюз);
- работодатели в лице их представителя - Федерального агентства морского и речного транспорта (далее - Росморречфлот).

1.3. Соглашение заключено на три года и вступает в силу со дня его подписания Сторонами. По решению Сторон действие Соглашения может быть продлено на срок не более трех лет путем внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

1.4. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей федеральных государственных учреждений внутреннего водного транспорта, подведомственных Росморречфлоту, финансируемых из федерального бюджета и уполномочивших Росморречфлот на представительство (далее - Организации) (Приложение N 1);

на Федеральное агентство морского и речного транспорта в пределах полномочий и взятых им на себя обязательств;

на Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации в пределах взятых им на себя обязательств;

на работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения.

Соглашение будет считаться распространенным на работников и работодателей, не участвовавших в его заключении, при соблюдении процедуры, предусмотренной статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации. В этих целях Стороны совместно готовят и в течение месяца со дня подписания Соглашения направляют в Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации ходатайство с предложением работодателям о присоединении к Соглашению.

1.5. Соглашение открыто для присоединения к нему Организаций, в том числе и вновь созданных.

1.6. Соглашение сохраняет свое действие в случае изменения наименования, реорганизации или ликвидации представителей Сторон, подписавших Соглашение, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае реорганизации Стороны ее права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемнику и сохраняются на срок действия Соглашения.

1.7. Коллективные договоры и трудовые договоры, заключаемые в организациях, на которые распространяется действие Соглашения, не могут ограничивать или снижать уровень прав, трудовых гарантий и льгот работников по сравнению с установленными Трудовым кодексом Российской Федерации и настоящим Соглашением. Условия коллективных и трудовых договоров, ухудшающие положение работников по сравнению с принятыми в Соглашении, недействительны и не подлежат применению.

1.8. К работникам Организаций, не являющихся членами Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации и не уполномочивших Профсоюз на представительство их интересов, нормы настоящего Соглашения применяются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.9. Законодательные и иные нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-правовое и социально-экономическое положение работников учреждений, применяются со дня вступления их в силу.

1.10. В Соглашение по взаимному согласию Сторон в течение срока его действия могут быть внесены изменения и дополнения, улучшающие социально-экономическое положение работников.

1.11. Изменения и дополнения в Соглашение производятся в порядке, установленном статьей 49 Трудового кодекса Российской Федерации.

Принятые изменения и дополнения к Соглашению оформляются Дополнительным соглашением, являющимся его неотъемлемой частью, и доводятся до сведения работников, выборных органов Профсоюза и работодателей.

1.12. Ни одна из Сторон не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.13. В отрасли образуется Отраслевая комиссия по контролю за выполнением Соглашения и урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях внутреннего водного транспорта (далее - Отраслевая комиссия) на равноправной основе из числа наделенных необходимыми полномочиями представителей работников и работодателей.

Стороны Соглашения разработают, утвердят, примут к руководству Положение о постоянно действующей Отраслевой комиссии.

Состав Отраслевой комиссии оформляется отдельным соглашением Сторон.

1.14. Стороны совместно доводят до сведения уполномочивших их лиц Соглашение, изменения и дополнения к нему, а также обеспечивают их публикацию в отраслевых средствах массовой информации.

1.15. Стороны представляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического положения Организаций, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников Организаций.

2. СОВМЕСТНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

2.1. Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, направленным на усиление защиты профессиональных и социально-трудовых прав работников.

2.2. Стороны принимают на себя обязательство руководствоваться Соглашением и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за нарушение или невыполнение его положений.

2.3. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.4. Стороны намерены подготовить обоснования к бюджетной заявке на содержание и развитие Организаций, частично или полностью финансируемых из федерального бюджета, и ее защиту в установленном порядке при формировании федерального бюджета на планируемый год.

2.5. Стороны обязуются разработать проект отраслевой системы оплаты труда работников организаций бюджетной сферы внутреннего водного транспорта и представить его на утверждение в установленном порядке.

2.6. Стороны считают необходимым принять меры к разрешению вопроса о финансировании мероприятий по охране труда и аттестации рабочих мест, предусмотренных государственными нормативными требованиями охраны труда.

2.7. В период действия Соглашения, при условии соблюдения его требований, Стороны обязуются использовать все имеющиеся возможности для устранения причин и обстоятельств, которые могут повлечь возникновение коллективных трудовых конфликтов и применение крайней меры их разрешения - забастовок.

2.8. Стороны проводят взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников.

2.9. Стороны обязуются учитывать мнения Сторон и уведомлять друг друга о предложениях, вносимых в Минтранс России, по совершенствованию законодательства Российской Федерации, регулирующего трудовые отношения работников Организаций.

2.10. В целях реализации настоящего Соглашения Стороны согласились с тем, что термин "отрасль", используемый в названии и в тексте Соглашения, означает совокупность хозяйствующих организаций, деятельность которых прямо или косвенно связана с эксплуатацией судов водного транспорта, их строительством и ремонтом, переработкой грузов

в речных портах (портопунктах, пристанях), эксплуатацией водных путей и гидросооружений, подготовкой и переподготовкой кадров в ведомственных учебных заведениях.

3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ФЕДЕРАЛЬНОГО АГЕНТСТВА МОРСКОГО И РЕЧНОГО ТРАНСПОРТА И РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Федеральное агентство морского и речного транспорта обязуется:

3.1. На основании научно обоснованных экономических показателей расчетной потребности финансовых средств определять и обосновывать годовые объемы бюджетных ассигнований на содержание Организаций, государственных капитальных вложений на строительство и развитие производственной инфраструктуры и представлять их в Минтранс России в процессе формирования федерального бюджета.

3.2. Предусматривать бюджетные средства в размере двух месячных стипендиальных фондов для организации культурно-массовой, физкультурной и оздоровительной работы со студентами очной формы обучения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3. Осуществлять постоянный контроль за своевременным перечислением бюджетных средств в пределах установленных лимитов, а в случае задержек в их перечислении - принимать соответствующие меры по устранению препятствий.

3.4. При представлении в Министерство транспорта Российской Федерации предложений по совершенствованию законодательства в области охраны труда, нормированию, условиям и оплате труда учитывать мнение Профсоюза.

3.5. При разработке проекта бюджета на очередной финансовый год учитывать расходы на мероприятия по охране труда и аттестации рабочих мест в Организациях, предусмотренные государственными нормативными требованиями охраны труда.

3.6. В период до введения отраслевой системы оплаты труда осуществлять работу с Минтрансом России по обеспечению опережающего темпа роста ставок (окладов) Единой тарифной сетки по сравнению с уровнем инфляции.

3.7. Информировать Профсоюз о готовящихся Росморречфлотом отраслевых документах и иных решениях, затрагивающих социально-трудовые права работников Организаций, и принимать такие решения с учетом мнения Профсоюза.

Принятые правовые акты Росморречфлота, затрагивающие социально-трудовые права работников, направлять в ЦК Профсоюза.

3.8. В соответствии с доведенными казначейскими уведомлениями своевременно распределять распорядителям и получателям средств федерального бюджета лимиты бюджетных обязательств и объемы финансирования расходов на соответствующий период для проведения платежей.

3.9. Информировать Профсоюз о планируемых изменениях в системе управления Организациями, затрагивающих социально-трудовые права работников.

3.10. Принимать меры, направленные на организацию обучения и переобучения кадров, повышение квалификации и переподготовку высвобождаемых работников, смягчение негативных последствий сокращения рабочих мест, и определять источники финансирования этих мероприятий.

3.11. Обеспечить осуществление контроля за полнотой и своевременностью выплаты заработной платы в Организациях.

3.12. В целях устойчивого функционирования государственных бассейновых управлений водных путей и судоходства, закрепления высококвалифицированных кадров совместно с работодателями способствовать решению жилищных вопросов работников за счет внебюджетных источников финансирования Организаций.

Работодатели обязуются:

3.13. Вести коллективные переговоры с соответствующим выборным органом Профсоюза и заключать коллективные договоры на согласованных Сторонами условиях.

3.14. Обеспечивать выполнение Соглашения и заключенных коллективных договоров.

3.15. Отдавать приоритет жизни и здоровью работников по отношению к производственным задачам и надлежащим образом обеспечивать финансирование этих приоритетов.

3.16. Осваивать в полном объеме финансовые средства на цели, определенные законодательством об охране труда, в том числе на приобретение для работников спецодежды, спецобуви, других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств,

а также молока или других равноценных пищевых продуктов для работников, занятых на работах с вредными условиями труда.

3.17. В установленные законодательством порядке и сроки в письменной форме сообщать профсоюзным органам о планируемых изменениях структуры, численности или штата организации, в том числе влекущих угрозу массовых увольнений работников.

При увольнении работников по этим причинам учитывать мнение выборного профсоюзного органа. Принимать необходимые меры по предотвращению увольнений и недопущению негативных последствий для увольняемых работников.

4. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА

Профсоюз обязуется:

4.1. Добиваться принятия законодательных и нормативных правовых актов, направленных на улучшение уровня жизни работников Организаций, а также внесения изменений и дополнений в действующие законы и нормативные правовые акты в области трудовых отношений, занятости, налогообложения, индексации доходов, пенсионного обеспечения, реорганизации (приватизации) организаций и т.д.

4.2. Содействовать Министерству транспорта Российской Федерации в работе с соответствующими федеральными органами государственного управления в отношении установления особенностей применения в Организациях, с учетом специфики их деятельности, принимаемых и разрабатываемых законодательных и иных нормативных правовых актов.

4.3. Консультировать профорганизации, отдельных работников - членов профсоюза по трудовым, социально-экономическим вопросам, при необходимости обеспечивать судебную защиту, проводить по просьбам профсоюзных организаций экспертизу подготовленных ими проектов коллективных договоров.

4.4. Совместно с Минтрансом России при участии Росморречфлота в установленном порядке принять необходимые меры по сохранению ранее установленных пенсионных льгот плавсоставу.

4.5. Контролировать выполнение работодателями положений настоящего Соглашения и коллективных договоров, заключаемых в организациях, через соответствующие комиссии, технические и правовые инспекции труда Профсоюза, других уполномоченных лиц, принимать участие в комиссиях и конференциях по заключению коллективных договоров.

4.6. В Организациях, на которые распространяется действие настоящего Соглашения, первичная организация Профсоюза берет на себя обязательства по защите прав работников, не являющихся членами Профсоюза, только при условии ежемесячного перечисления на счета первичной профсоюзной организации Профсоюза взносов солидарности в размере 1% своей заработной платы, на условиях коллективного договора.

5. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

5.1. Трудовые отношения между работодателем и работниками Организаций регулируются законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением, коллективным договором, локальными нормативными актами и оформляются в письменной форме в виде трудового договора.

5.2. Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением, коллективным договором, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка.

5.3. Условия трудового договора, коллективного договора не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены настоящим Соглашением.

6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

6.1. Режим работы и порядок учета рабочего времени устанавливаются работодателями по согласованию с выборным профсоюзным органом с соблюдением продолжительности рабочей недели не более 40 часов (в случае применения суммированного учета рабочего

времени продолжительность за учетный период должна соответствовать нормальному числу рабочих часов за учетный период), а для педагогических работников образовательных учреждений - не более 36 часов в неделю за одну ставку заработной платы (должностного оклада).

При этом общая продолжительность ежедневной работы (смены), за исключением аварийно-спасательных работ, для работников непрерывных производств на береговых предприятиях не должна превышать 12 часов.

Режим рабочего времени членов экипажей судов устанавливается Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников плавающего состава судов внутреннего водного транспорта, утвержденным Приказом Минтранса России от 16.05.2003 N 133 (приложение N 2 - не приводится), а для педагогических работников - правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором, а также расписанием учебных занятий и годовым календарным учебным планом.

6.2. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Педагогическим работникам образовательного учреждения предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск в порядке, установленном законодательством.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом мнения и пожеланиями работников при условии обеспечения нормальной работы Организации.

Кроме этого, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам:

- за работу во вредных и (или) опасных, особых условиях труда, ненормированный рабочий день в порядке и на условиях, определенных коллективным договором или локальным нормативным актом;

- за работу по графику непрерывной рабочей недели при двухсменном режиме с продолжительностью смены более 8 часов работникам, обеспечивающим движение флота, 2 дня при условии работы в течение полного навигационного периода;

- работникам плавсостава, выполняющим обязанности недостающих по штату работников, из расчета 1 рабочий день за работу в течение месяца не менее половины нормы рабочих часов.

Все дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются и предоставляются сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска одновременно с ним либо в другое время по желанию работника и по согласованию с работодателем.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией. Замена отпуска денежной компенсацией беременным женщинам и работникам в возрасте до 18 лет, а также работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не допускается.

6.3. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

6.4. В целях сохранения и закрепления кадров плавсостава и работников гидротехнических сооружений, не занятых в межнавигационный период, работнику по его письменному заявлению может предоставляться дополнительный оплачиваемый отпуск в межнавигационный период. Данный отпуск оплачивается в размере, определяемом коллективным договором, но не менее одного минимального размера оплаты труда (МРОТ), устанавливаемого федеральным законом, из расчета за каждый месяц предоставленного отпуска.

Продолжительность дополнительного отпуска в межнавигационный период устанавливается по соглашению между работодателем и работником. При возвращении работника из дополнительного отпуска к месту работы ему оплачиваются фактические расходы на проезд к месту жительства и обратно на основании представленных документов. Условия предоставления и порядок оплаты оплачиваемого дополнительного отпуска в межнавигационный период устанавливаются Коллективным договором. Коллективным договором может устанавливаться более высокий размер оплачиваемого дополнительного отпуска в межнавигационный период.

6.5. Одному из родителей, работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до 16 лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.

6.6. Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также работающих в сельских местностях, коллективным договором или трудовым договором устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

6.7. В нерабочие праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям, работы, вызываемые необходимостью обслуживания населения, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы.

В исключительных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, работодатель может с письменного согласия работника и по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом привлечь его к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

В период паводка, продолжительных праздничных и выходных дней, а также для обеспечения бесперебойного судопропуска может вводиться дежурство на дому. Порядок привлечения к дежурству на дому, перечень работников, привлекаемых к дежурству на дому, а также условия оплаты определяются коллективным договором.

6.8. Кроме установленных законодательством Российской Федерации ежегодных основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых на общих основаниях, лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.02.1993 N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- в районах Крайнего Севера - 24 календарных дня;
- в приравненных к ним местностях - 16 календарных дней;
- в остальных районах, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, - 8 календарных дней.

Общая продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков работающим по совместительству устанавливается на общих основаниях.

6.9. Работодатель предоставляет работникам, имеющим детей-инвалидов, ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

7. ОПЛАТА ТРУДА

7.1. Размеры оплаты труда работникам Организаций устанавливаются в соответствии с Единой тарифной сеткой, утверждаемой актами Правительства Российской Федерации, и отнесением к разрядам оплаты труда, установленным актами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации по соответствующим профессиям (должностям), с последующими изменениями и дополнениями.

Системы оплаты труда, формы материального поощрения, а также нормы труда устанавливаются работодателями по согласованию с соответствующими выборными профсоюзными органами и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях и локальных нормативных актах.

Размеры доплат и надбавок стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются и определяются Организациями самостоятельно в соответствии с коллективным договором.

Премирование работников производится в соответствии с положением, утверждаемым руководителем Организации по согласованию с выборным профсоюзным органом. Размер премии предельными размерами не ограничивается.

7.2. Минимальная заработная плата в Организациях с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера должна быть не менее 80% прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации. Работодатель принимает меры по повышению минимальной заработной платы с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера до величины не ниже прожиточного минимума за счет и в пределах выделенных бюджетных ассигнований и доходов от

выполнения платных работ и услуг, предусмотренных сметой доходов и расходов, утвержденной Росморречфлотом.

7.3. Тарификация работ, присвоение разрядов рабочим и должностей служащим производится по действующим Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих и тарифно-квалификационным характеристикам, предусмотренным для организаций бюджетной сферы.

7.4. Введение, замена и пересмотр норм труда (нормы выработки, времени, обслуживания и численности) производятся работодателем по согласованию с соответствующим выборным органом Профсоюза. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за два месяца.

7.5. Работникам организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и в других районах, выплачиваются процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в указанных районах в размерах, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

7.6. Районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате устанавливаются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7.7. Работникам, выполняющим у одного и того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон, но не менее 10% должностного оклада (тарифной ставки) временно отсутствующего работника.

7.8. Возмещение расходов береговым работникам, постоянная работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер, при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков, а также выплата надбавок взамен суточных работникам плавсостава, привлекаемым с места постоянного жительства к месту отстоя судов для выполнения ремонтных работ, а также работ по обеспечению безопасного зимнего отстоя флота в случаях, когда они не имеют возможности возвращаться к месту постоянного жительства, производится в размере не менее суточных командировочных расходов.

Работникам изыскательских русловых партий выплачивается полевое довольствие в порядке и размерах, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации (приложение N 3 - не приводится).

7.9. Работа, выполняемая по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени, ежедневной работы (смены), а также работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период относится к сверхурочным работам и оплачивается в двойном размере. Привлечение к указанным работам допускается в случаях и в порядке, определенном статьей 99 (пункты 1 - 5) Трудового кодекса Российской Федерации с письменного согласия работника, а в других случаях - и с учетом мнения выборного профсоюзного органа данной организации.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

7.10. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка Организации, коллективным договором или трудовым договором.

7.11. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник вправе, оповестив работодателя в письменной форме, приостановить работу до момента фактической выплаты ему причитающейся суммы. Работодатель оплачивает ему все пропущенные дни в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Не допускается приостановка работы:

- в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении;
- при проведении аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций.

7.12. За вынужденный простой, произошедший не по вине работника, оплата производится в порядке, установленном статьей 157 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.13. Работникам, условия труда которых связаны с разделением рабочего дня на части, производится доплата за разделение рабочего дня в размере, определяемом коллективным договором.

7.14. Выполнение обязанностей недостающих по штату членов экипажа сверх нормальной продолжительности рабочего времени оплачивается в размере, устанавливаемом коллективным договором, но не менее 110 процентов должностного оклада недостающего по штату работника пропорционально фактически отработанному времени.

7.15. Оплата дополнительных работ, не входящих в обязанности членов экипажей судов (погрузочно-разгрузочные, подготовка грузовых помещений, стирка постельного белья и спецодежды, выпечка хлеба и др.), производится по нормам и расценкам, определяемым условиями коллективного договора.

7.16. Районное регулирование заработной платы работников отрасли производится независимо от принадлежности работника к производственной или непроизводственной сферам деятельности, причем величина районного коэффициента применяется одинаковой для обеих сфер.

7.17. Доплата за работу в ночное время производится работникам, связанным с движением флота, обслуживанием путевого хозяйства и гидротехнических сооружений, плавсоставу (без разделения рабочего дня на части) работающим в 2 - 3-сменном режиме, за работу в вечернюю смену - в размере 20%, а за работу в ночную смену - 40% часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в соответствующей смене. Доплата за работу в ночную смену производится за каждый час работы только в одной смене в сутки, в которой не менее 50% рабочего времени приходится на ночное время.

Работникам плавсостава, береговым работникам, связанным с движением флота, обслуживанием путевого хозяйства и гидросооружений, работающим в других режимах, доплата производится за каждый час работы в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере - 40% часовой тарифной ставки (должностного оклада) должностного оклада, а работникам плавсостава, работающим с разделением рабочего дня на части, - в размере 20% за каждый час работы с 20 до 22 часов и с 6 до 8 часов утра.

Работникам сторожевой охраны доплата производится в размере не менее 40% часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

7.18. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, производится в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для работ с нормальными условиями труда, и устанавливается по результатам аттестации рабочих мест независимо от наличия той или иной работы в ранее утвержденных отраслевых перечнях работ с неблагоприятными условиями труда.

Повышенный размер оплаты устанавливается коллективным договором, но не менее 20 процентов тарифной ставки (должностного оклада) пропорционально отработанным часам, если уровни вредных факторов превышают предельно допустимые значения. Указанное повышение включается в тарифные ставки (оклады) при всех расчетах, связанных с оплатой труда.

При уклонении администрации от проведения очередной аттестации рабочих мест по условиям труда сохраняются ранее установленные надбавки к заработной плате.

7.19. Членам экипажей судов со сроком эксплуатации выше нормативного устанавливается доплата к заработной плате с целью компенсации худших производственных и бытовых условий на период эксплуатации судна в размерах, определяемых коллективным договором, за исключением случаев модернизации судов.

7.20. При ремонте судна с выводом его из эксплуатации членам экипажа, оставленным для выполнения ремонтных работ и обслуживания судна, выплачивается заработная плата по фактически выполняемой работе, но не менее 100 процентов оклада, установленного по должности на судне.

При постановке судна на холодный отстой (консервацию) и горячий отстой членам экипажа, оставленным для его обслуживания, выплачивается заработная плата в размере не менее 100 процентов оклада по должности на судне. Коллективным договором или локальными нормативными актами может быть предусмотрен более высокий размер заработной платы.

7.21. Членам экипажей нефтеналивных судов, толкачей нефтеналивных барж устанавливается доплата в размере 10 процентов должностного оклада.

7.22. Членам экипажей ассенизационных судов, непосредственно участвующих в работах по сбору фекалий с судов и перекачке их в приемные береговые пункты, а также в разборке и

сборке фекальных насосов и систем, производится доплата в размере 20 процентов должностного оклада.

7.23. Команде многочерпаковых земснарядов устанавливается доплата в размере 10 процентов должностного оклада.

7.24. Членам экипажей несамоходных судов, на которых возложено обслуживание дизель-электрических механизмов помимо их основной работы, производится доплата в размере 10 процентов должностного оклада.

7.25. Членам экипажей несамоходных судов, обслуживающих одновременно не менее двух несамоходных судов, производится доплата в размере до 50 процентов должностного оклада.

Членам экипажей судов за вождение и обслуживание бескомандных барж и составов, постоянно закрепленных за грузовыми теплоходами и толкачами, производится доплата до 20 процентов должностного оклада с учетом количества и грузоподъемности барж и мощности толкача.

7.26. Работникам организаций выплачивается вознаграждение за выслугу лет. Условия и порядок его выплаты определяются коллективным договором.

7.27. Членам экипажей учебно-производственных судов учебных заведений отрасли устанавливаются доплаты и надбавки, предусмотренные настоящим Соглашением для членов экипажей соответствующих судов внутреннего водного транспорта.

7.28. Членам экипажей судов, рабочим и служащим организаций оплата суммированных дней отдыха (отгулов) производится из расчета должностного оклада, получаемого на день предоставления отгула за неиспользованные дни отдыха, с надбавками и доплатами, установленными законодательством и коллективным договором.

В случае изменения оклада по соответствующей должности во время пребывания работника в отгулах производится перерасчет оплаченных дней отдыха со дня установления нового оклада до окончания отгулов на условиях коллективного договора.

Оплата неиспользованных дней отдыха за работу сверх нормальной продолжительности рабочего времени, в случае вызова работника из отгулов по производственной необходимости, производится в соответствии с действующим законодательством.

Оплата неиспользованных суммированных дней отдыха (отгулов) плавсостава из числа студентов высших учебных заведений, курсантов речных училищ, учащихся техникумов и профессионально-технических училищ, проходивших практику на штатных должностях, со дня увольнения их на учебу производится в двойном размере.

7.29. Работникам, допущенным к государственной тайне, а также командному составу судов заграничного плавания выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за работу с секретными сведениями, составляющими государственную тайну, и предоставляется социальная защита в соответствии с действующим законодательством.

7.30. Оплата авральных работ членам экипажей судов (включая командный состав) сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится по фактически затраченному времени в соответствии с законодательством. Предельное количество часов на авральные работы устанавливается в коллективных договорах в зависимости от вида и характера выполняемых работ.

7.31. Водителям автотранспортных средств на основании Положения, утверждаемого локальным нормативным актом организации, могут устанавливаться 1 и 2 классы квалификации и выплачиваться надбавка к тарифной ставке в следующих размерах: 1 класса - 25%, 2 класса - 20% в пределах средств, предусмотренных на эти цели.

7.32. Водителям легковых автомобилей может вводиться ненормированный рабочий день с выплатой доплаты. Размер доплат устанавливается коллективным договором, но не ниже 25% тарифной ставки.

7.33. Работникам, награжденным государственными, ведомственными и профсоюзными наградами или подтвердившим звание "Лучший по профессии", "Специалист высшего класса", могут устанавливаться надбавки к тарифным ставкам (должностным окладам), размер которых определяется коллективным договором.

7.34. Работникам, подлежащим увольнению по сокращению численности или штата в двухмесячный период со дня предупреждения об увольнении, оплата труда производится в соответствии с трудовым договором и утвержденным штатным расписанием Организации.

При увеличении в этот период заработной платы в Организации должностные оклады (тарифные ставки) увольняемых работников должны быть не ниже должностных окладов (тарифных ставок) по аналогичным профессиям (должностям), предусмотренных штатным расписанием.

7.35. Заработная плата работников в связи с нерабочими праздничными днями не уменьшается. Сдельщикам за нерабочие праздничные дни производится оплата, размер которой определяется коллективным договором.

7.36. Все доплаты, установленные в разделе 7 настоящего Соглашения для работников плавсостава, занятых на совмещенных должностях, производятся в процентах к должностному окладу, исчисляемому с учетом доплаты за совмещение должностей на судне.

7.37. Членам экипажей судов, осуществляющих ледокольные работы, а также судов, производящих одновременно ледокольные и транспортные работы (за исключением ледоколов и судов, принадлежащих организациям, расположенным в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), за фактическое время выполнения этих работ выплачивается надбавка в размере 12% должностного оклада.

7.38. Предусмотренные в разделе 7 настоящего Соглашения размеры оплаты труда, доплат, надбавок и премирования производятся за счет всех источников финансового обеспечения в пределах годовых смет доходов и расходов Организаций, утвержденных Росморречфлотом.

8. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

8.1. Для профессиональной подготовки и повышения квалификации работников Организации, особенно молодежи, работодатель организует индивидуальное, бригадное, курсовое и другие формы профессионального обучения на производстве.

8.2. Работники имеют право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям, специальностям. Указанное право реализуется путем заключения дополнительного договора между работником и работодателем.

Работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или впервые обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, работодатель обязан создавать в соответствии с законодательством Российской Федерации необходимые условия для совмещения работы с обучением.

Для удовлетворения потребностей государственных организаций водного транспорта в высококвалифицированных кадрах учебным заведениям отрасли принимать на учебу в установленном порядке на бюджетной основе (целевая контрактная подготовка) лиц, совмещающих учебу с работой в этих организациях, а также на дневную форму обучения.

8.3. При повышении квалификационных разрядов или при продвижении по работе должны учитываться работодателем успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве, общеобразовательная и профессиональная подготовка, а также получение ими высшего или среднего специального образования.

8.4. Работодатель осуществляет перспективное развитие производства с учетом создания новых рабочих мест. Увольнение работников по сокращению штатов производится по согласованию с выборным профсоюзным органом.

8.5. Не допускается увольнение по сокращению численности работников, получивших в данной организации трудовое увечье или профессиональное заболевание, до восстановления работоспособности или установления инвалидности.

8.6. Лицам, уволенным из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с ликвидацией Организации либо сокращением численности или штата работников Организации, сохраняется на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, средняя заработная плата с учетом месячного выходного пособия.

Выплата месячного выходного пособия и сохраняемой заработной платы производится работодателем по прежнему месту работы за счет средств этого работодателя.

8.7. Лицам, окончившим учебные заведения по направлению Организаций, гарантируется прием на работу по специальности в эти Организации.

8.8. Работникам Организаций, уволенным по сокращению численности или штатов в порядке, установленном коллективным договором:

- предоставляется возможность пользоваться в период трудоустройства лечебными учреждениями, детскими дошкольными учреждениями и другими объектами социального назначения Организаций;

- сохраняется в течение не менее двух лет очередность на получение жилья.

8.9. Работникам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией Организации, сокращением численности или штата, предоставляется освобождение от работы

по согласованию с администрацией (один день в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

8.10. Работодатель не менее чем за три месяца представляет в соответствующий выборный профсоюзный орган информацию о возможном массовом увольнении, численности сокращаемой категории работников и сроке осуществления сокращения по установленной форме.

Массовым увольнением стороны признают единовременное сокращение численности работников в количестве 15 и более человек, либо сокращение численности работающих в организации в течение 30 календарных дней на 50 и более человек, либо сокращение численности работников в организации в течение четырех месяцев на 100 и более человек.

С целью смягчения последствий предполагаемого массового высвобождения работников создается комиссия из представителей администрации организации и Профсоюза для переговоров о внесении изменений и дополнений в коллективный договор в виде программы мероприятий. Такая программа утверждается до начала сокращения и включает в себя следующие меры:

- график (этапы) высвобождения;
- сокращение рабочего времени без сокращения численности работающих;
- предоставление увольняемым работникам дополнительных (сверх установленных законодательством Российской Федерации) льгот и компенсаций;
- организация подготовки, переподготовки и повышения квалификации высвобождаемых работников;
- гарантия содействия в трудоустройстве отдельных категорий работников и др.

8.11. По совместному решению работодателя и профсоюзного органа работнику, получившему статус безработного по сокращению штатов, на период его трудоустройства может предоставляться возможность пользования объектами социального назначения наравне с другими работниками Организации.

8.12. Работодатель на основе законодательства Российской Федерации может создавать рабочие места для трудоустройства молодежи, условия для стимулирования труда молодых работников, заключает ученические договоры на профессиональное обучение без отрыва от работы, предусматривает льготы для молодых специалистов (предоставление общежития на льготных условиях, посещение культурно-спортивных объектов и т.д., решение вопросов профессионального роста молодых людей).

8.13. В коллективные договоры Организаций включаются конкретные меры по обеспечению занятости высвобождаемых работников.

9. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ, ОХРАНЫ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

9.1. Работодатель на основе законодательства по охране труда и соответствующих отраслевых актов информирует работников об условиях и охране труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты, обеспечивает безопасность труда, внедрение безопасных технологий и оборудования, принимает меры по планомерному улучшению условий труда и производственного быта.

9.2. Работодатель обеспечивает проведение аттестации рабочих мест по условиям труда не реже одного раза в пять лет с последующей сертификацией работ по охране труда. В комиссию по аттестации рабочих мест включается представитель соответствующего Профсоюза.

9.3. При определении численности службы охраны труда, создаваемой в Организации на основании статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации, учитываются Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденные Постановлением Минтруда России от 22.01.2001 N 10.

9.4. Работодатель обеспечивает осуществление в Организации постоянного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации об охране труда и знакомит работников с результатами проводимых не реже одного раза в два года инструментальных замеров концентрации вредных веществ в воздухе и других нормируемых санитарными правилами и нормами вредных и опасных параметров условий труда на рабочих местах.

Перечень цехов, производств, рабочих мест, в которых имеется необходимость более частых замеров, определяется коллективным договором.

В отдельных случаях по требованию соответствующего профсоюзного органа замеры конкретных параметров производственной среды проводятся безотлагательно.

9.5. Работодатель совместно с соответствующим выборным профсоюзным органом обеспечивает организацию деятельности совместного комитета (комиссии) по охране труда согласно соответствующим рекомендациям, утвержденным Постановлением Минтруда России от 12.10.1994 N 64, и обучение членов совместного комитета (комиссии) и уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда.

9.6. Работодатель обеспечивает проведение обязательных медицинских осмотров работников соответствующих профессий за счет средств Организации: предварительных при поступлении на работу и периодических в течение трудовой деятельности, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований). Работодатель не допускает к работе лиц, не прошедших обязательный медицинский контроль и не получивших положительное заключение о пригодности работников в данной должности (профессии).

9.7. Общественный контроль за соблюдением в Организации и ее подразделениях требований законодательства и нормативных правовых актов по охране труда осуществляется технической инспекцией труда Профсоюза, уполномоченными (доверенными) лицами Профсоюза по охране труда.

9.8. Работодатель обязан обеспечить беспрепятственный доступ на рабочие места представителей Профсоюза в целях проведения экспертизы условий труда, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, проверки выполнения обязательств, предусмотренных коллективным договором, Соглашением.

9.9. Работодатель информирует профсоюзный комитет о несчастных случаях и авариях на производстве, создает комиссию по расследованию и включает в нее представителя Профсоюза (члена профсоюзного комитета, уполномоченного (доверенного) лица по охране труда, технического инспектора труда Профсоюза, внештатного технического инспектора труда Профсоюза) по согласованию с председателем профсоюзного комитета.

9.10. Требования уполномоченного (доверенного) лица Профсоюза по охране труда, а также технического (внештатного технического) инспектора труда Профсоюза о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников принимаются работодателем или его представителем к незамедлительному рассмотрению.

Работодатель сообщает профсоюзному комитету о результатах рассмотрения и принятых мерах.

9.11. Уполномоченное (доверенное) лицо Профсоюза по охране труда, технический или внештатный технический инспектор труда Профсоюза включается в состав комиссии по испытанию и приемке в эксплуатацию вновь построенного или реконструированного производственного объекта.

9.12. Обеспечение работающих спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, моющими средствами и предметами (устройствами) для мытья и сушки рук производится бесплатно на условиях коллективного договора, но не ниже действующих норм.

В период производственного обучения работников вторым профессиям, по которым предусмотрена выдача спецодежды, выдачу осуществлять согласно установленным нормам с закреплением данного комплекта спецодежды по объекту постоянного места работы работника.

Работодатель обеспечивает хранение, своевременно производит бесплатно стирку, сушку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию, чистку и ремонт выданных работнику спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты. В этих целях работодатель может выдавать работникам два комплекта спецодежды с удвоенным сроком носки.

9.13. Если работодатель не имеет возможности выдать работнику два комплекта спецодежды с удвоенным сроком носки, то на время сдачи спецодежды и нахождения ее в ремонте, стирке, химчистке и ином виде обработки он должен выдать работнику новую либо использованную ранее, но годную согласно требованиям пункта 19 Правил обеспечения специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (Постановление Министерства труда Российской Федерации от 18.12.1998 N 51).

9.14. Использованная ранее спецодежда может выдаваться работникам, принятым в организацию по срочному трудовому договору, а также работникам, сдавшим свою спецодежду в ремонт или на обработку, на все время ремонта и обработки.

9.15. Работники, осуществляющие инспекторский осмотр судов в соответствии со своими функциональными обязанностями, обеспечиваются работодателем бесплатной спецодеждой по нормам, предусмотренным пунктом 52 (инспектор несамоходного флота) приложения N 9 к

Типовым отраслевым нормам бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утвержденным Постановлением Минтруда России от 16.12.1997 N 63.

9.16. Работодатель обеспечивает организацию бесплатного коллективного питания членов экипажей судов всех видов флота по нормам рациона питания в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 07.12.2001 N 861 и порядком, определяемым Минтранс России (приложение N 4 - не приводится).

Стоимость нормы рациона питания на одного человека в сутки устанавливается исходя из рыночных цен, сложившихся в регионе по месту нахождения судна. Порядок контроля за организацией бесплатного коллективного питания членов экипажей судов подлежит обязательному включению в коллективный договор.

9.17. Работодатель обеспечивает бесплатную выдачу молока и других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, по нормам, установленным Постановлением Минтруда России от 31.03.2003 N 13.

9.18. Работодатель обеспечивает организацию бесплатного лечебно-профилактического питания для отдельных работников, занятых в производствах, профессиях и должностях согласно Перечню, утвержденному Постановлением Минтруда России от 31.03.2003 N 14.

9.19. Аварийные работы, не связанные с трудовыми обязанностями, выполняются работниками только с их письменного согласия и при условии принятия необходимых мер по обеспечению их безопасности со стороны администрации (работодателя), о чем делается соответствующая запись в журнале инструктажа по охране труда.

9.20. Факт бесследного исчезновения члена экипажа с борта судна признается несчастным случаем на производстве и оформляется актом установленной формы. Если член экипажа исчез во время стоянки судна у причала и имеются основания сомневаться в его падении за борт и гибели, факт смерти признается согласно законодательству по истечении шести месяцев, после чего документы оформляются так же, как по несчастному случаю на производстве.

9.21. Смешанная ответственность за несчастный случай на производстве может применяться только при наличии грубой неосторожности потерпевшего, устанавливаемой комиссией по расследованию страхового случая. При определении степени вины потерпевшего рассматривается заключение формы 4-ПК профсоюзного комитета, технического инспектора труда Профсоюза, иного уполномоченного (доверенного) лица Профсоюза по охране труда. Степень вины потерпевшего в результате несчастного случая на производстве при установленной смешанной ответственности не может превышать 25 процентов.

9.22. Работодатель осуществляет обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации. В порядке и на условиях, предусмотренных законодательством, потерпевшей стороне гарантируется обеспечение по страхованию следующих видов:

- оплата пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем;
- единовременная страховая выплата застрахованному лицу либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти;
- ежемесячные страховые выплаты застрахованному лицу либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти;
- оплата дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного лица при наличии прямых последствий страхового случая, на:
 - лечение застрахованного, осуществляемое на территории Российской Федерации непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве, до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности;
 - приобретение лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода;
 - посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи;
 - проезд застрахованного, а в необходимых случаях и на проезд сопровождающего его лица для получения отдельных видов медицинской и социальной реабилитации и при направлении его страховщиком в учреждение медико-социальной экспертизы и в учреждение, осуществляющее экспертизу связи заболевания с профессией;
 - изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий и ортезов;

- обеспечение техническими средствами реабилитации и их ремонт;
- обеспечение транспортными средствами при наличии соответствующих медицинских показаний и отсутствии противопоказаний к вождению, их текущий и капитальный ремонт и оплату расходов на горюче-смазочные материалы;
- профессиональное обучение (переобучение).

Коллективным договором за счет внебюджетных средств в пределах утвержденной сметы доходов и расходов может устанавливаться дополнительная единовременная выплата работнику, утратившему полностью или частично профессиональную трудоспособность, либо членам его семьи в случае смерти работника.

9.23. Работодатель обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,1% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а в Организациях, занимающихся эксплуатационной деятельностью, не менее 0,7% суммы эксплуатационных расходов.

9.24. Травма, полученная работником в быту или по пути на работу и с работы, оплачивается в установленном порядке с первого дня выдачи листка временной нетрудоспособности. При этом размер пособия по временной нетрудоспособности исчисляется из средней заработной платы за последние 12 календарных месяцев с учетом непрерывного трудового стажа.

9.25. Работодатель ежегодно своевременно составляет и подает в установленном порядке бюджетную заявку с указанием необходимых расходов на финансирование мероприятий, предусмотренных государственными нормативными требованиями охраны труда.

9.26. Общественный контроль за целевым использованием страхователем страховых взносов, направленных на реализацию перечня предупредительных мер по сокращению производственного травматизма, осуществляется выборным профсоюзным органом в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 07.06.2005 N 360.

9.27. Работодатель обеспечивает медицинские и фельдшерские пункты, находящиеся в структуре Организации и его филиалах, необходимым оборудованием и материалами.

10. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЛЬГОТ И КОМПЕНСАЦИЙ

10.1. Работники Организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя проезд к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов.

Оплата стоимости проезда работника личным транспортом к месту использования отпуска и обратно производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем.

Работодатель оплачивает также стоимость проезда к месту использования отпуска работника и обратно и провоза багажа неработающим членам его семьи (мужу, жене, несовершеннолетним детям) независимо от времени использования отпуска.

Оплата стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно работника организации и членов его семьи производится перед отъездом работника в отпуск исходя из примерной стоимости проезда. Окончательный расчет производится по возвращении из отпуска на основании предоставленных билетов или других документов.

Оплата стоимости проезда и провоза багажа является целевой и не суммируется в случае, если работник своевременно не воспользовался своим правом на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа.

10.2. Работникам, переезжающим из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей к новому месту жительства в связи с прекращением или расторжением трудового договора по любым основаниям, за исключением увольнения за виновные действия, оплачивается стоимость проезда работника и членов его семьи и провоза багажа, но не свыше 5 тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов железнодорожного транспорта.

10.3. Работникам, прибывшим в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других регионов Российской Федерации и заключившим трудовой договор, предоставляются следующие гарантии и компенсации:

- единовременное пособие в размере двух должностных окладов (ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена семьи в размере половины должностного оклада (ставки) работника;

- оплата стоимости проезда работника и членов его семьи и стоимости провоза багажа, но не свыше 5 тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов железнодорожного транспорта;

- оплачиваемый отпуск на сборы и обустройство на новом месте продолжительностью 7 календарных дней.

10.4. Работникам Организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, допускается полное или частичное соединение отпусков, но не более чем за два года. При этом общая продолжительность предоставляемого отпуска не должна превышать шести месяцев, включая время отпуска без сохранения заработной платы, необходимое для проезда к месту использования отпуска и обратно.

Неиспользованная часть ежегодного отпуска, превышающая шесть месяцев, присоединяется к ежегодному отпуску на следующий год.

10.5. При увольнении работника, не использовавшему ежегодный отпуск, по его желанию предоставляется отпуск с последующим увольнением, за исключением случаев расторжения трудового договора в связи с совершением виновных действий.

10.6. Работодатель по согласованию с выборным профсоюзным органом в пределах годовых смет доходов и расходов внебюджетных источников финансирования, утвержденных Росморречфлотом, может:

10.6.1. оказывать материальную помощь работникам Организаций, имеющим многодетные семьи, и работникам, имеющим совокупный семейный доход ниже прожиточного минимума;

10.6.2. организовывать обеспечение работников горячим питанием;

10.6.3. оказывать материальную помощь работникам и пенсионерам - ветеранам отрасли в связи с юбилейными датами, государственными и профессиональными праздниками;

10.6.4. приобретать санаторно-курортные путевки для работников и членов их семей и оздоровительные путевки для детей;

10.6.5. предусматривать средства для денежных компенсаций работникам при определенных заболеваниях на условиях коллективного договора;

10.6.6. семьям, имеющим двух и более детей, детей-инвалидов, одиноким матерям предоставлять льготные путевки в детские оздоровительные лагеря в порядке, определяемом коллективным договором;

10.6.7. работникам Организации при их выходе на пенсию выплачивать единовременное пособие в размерах и на условиях, предусмотренных коллективным договором и локальными нормативными актами;

10.6.8. частично возмещать расходы по найму жилых помещений молодым специалистам, работникам отдельных категорий в размерах, определяемых коллективным договором;

10.6.9. осуществлять выплаты ежегодных пособий на оздоровление в период отпуска работникам Организаций, имеющим инвалидность, в размерах, определяемых коллективным договором;

10.6.10. принимать меры для улучшения жилищных условий работников;

10.6.11. выплачивать работникам компенсации на питание и транспортные услуги;

10.6.12. устанавливать порядок выдачи и размеры компенсаций оплаты стоимости форменной одежды работникам плавающего состава и работникам отдельных структурных подразделений Организаций;

10.6.13. обеспечивать работающих и членов их семей всеми видами оздоровления, используя для этого санатории-профилактории, базы отдыха, туристические, спортивные базы и лагеря;

10.6.14. частично компенсировать работникам Организаций, в семье которых доход на одного члена семьи не превышает минимального размера заработной платы, расходы на содержание детей в детских дошкольных учреждениях в размерах, определяемых коллективным договором;

10.6.15. выплачивать женщинам, находящимся в трудовых отношениях с Организацией в период использования отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, компенсацию в размере не менее 500 рублей в месяц.

Конкретные формы социально-бытового обслуживания, повышенные льготы, гарантии и компенсации работникам организаций закрепляются в коллективных договорах с учетом местных условий.

10.7. По заявлению работника предоставляются краткосрочные оплачиваемые отпуска продолжительностью не менее трех календарных дней в связи с:

- бракосочетанием;

- рождением ребенка;
- похоронами близкого родственника - без учета времени, необходимого на выезд к месту событий.

10.8. За время прохождения обязательных медосмотров (обследований), инструктажа, проверки знаний и других случаев отвлечения рабочих и служащих от основной работы по инициативе администрации в интересах организации им сохраняется средний заработок.

10.9. Работодатель по просьбе работника предоставляет ему сведения о перечислении страховых пенсионных взносов в органы Пенсионного фонда Российской Федерации для включения их в индивидуальный лицевой счет работника. Порядок осуществления контроля со стороны профсоюзного органа за полнотой и своевременностью перечисления страховых взносов регламентируется коллективным договором.

10.10. Работодатель по согласованию с выборным профсоюзным органом в пределах годовых смет доходов и расходов внебюджетных источников финансирования, утвержденных Росморречфлотом, может осуществлять транспортировку к месту захоронения и похороны погибшего или умершего в Организации работника либо возмещать его семье на основании представленных документов расходы, связанные с транспортировкой и погребением.

10.11. Работодатель принимает возможные меры по трудоустройству одного из неработающих членов семьи работника, погибшего на производстве.

10.12. Семья погибшего или умершего на производстве работника сохраняет право на улучшение жилищных условий. К таким семьям не применяются любые действия, ущемляющие ее материальное и социальное положение по сравнению с другими семьями работников Организации в соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации.

10.13. В случае приостановки или запрещения работ, связанных с нарушением правил и норм охраны труда, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, работнику гарантируется сохранение места работы и выплата средней заработной платы за все время вынужденного простоя. Работники, отказавшиеся выполнять работу по причине реальной угрозы жизни и здоровью, не привлекаются к дисциплинарной ответственности, не лишаются премии и иных вознаграждений полностью или частично.

10.14. Принятие работодателями локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется по согласованию с выборными профсоюзными органами, представляющими интересы работников в Организациях.

11. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ И ИХ РАБОТНИКОВ

11.1. Работодатель признает соответствующий орган профсоюзной организации, объединяющей наибольшее число членов данного Профсоюза, представителем и защитником прав и интересов работников по вопросам регулирования трудовых отношений и иных связанных с ними отношений (социальных, экономических и др.).

11.2. Работодатель признает право профсоюза на осуществление в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, контроля за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, и право Профсоюза требовать устранения работодателем выявленных нарушений трудового законодательства Российской Федерации.

11.3. Работодатель признает право Профсоюза обсуждать вопросы работы Организации, рассмотрения предложений по ее совершенствованию, введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников.

11.4. Работодатель предоставляет профсоюзной организации в бесплатное пользование необходимые для его деятельности оборудование, помещения, оргтехнику, транспортные средства и средства связи в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективным договором.

Оказывает содействие развитию и осуществлению всех законных форм деятельности Профсоюза.

11.5. Работодатель может передавать в бесплатное пользование в порядке и на условиях, установленных законодательством Российской Федерации, соответствующему выборному профсоюзному органу находящиеся на балансе Организации здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-просветительной, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей.

При этом хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана, а также оборудование указанных объектов осуществляются Организацией, если иное не предусмотрено коллективным договором.

11.6. Для проведения культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы среди членов Профсоюза и членов их семей, а также на другие нужды работодатель перечисляет соответствующей профсоюзной организации денежные средства в размере не менее одного процента от фонда оплаты труда.

11.7. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, работодатель ежемесячно бесплатно удерживает и перечисляет на счет соответствующей профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников одновременно с ее выплатой.

Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств.

11.8. В Организациях, в которых заключены коллективные договоры и (или) на которые распространяется действие Соглашения, работодатели по письменным заявлениям работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно перечисляют на счет соответствующей профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами.

11.9. В рамках социального партнерства работодатель направляет денежные средства на совместное обучение специалистов Организации (экономистов по труду, работников отдела кадров, специалистов по управлению персоналом) и профсоюзного актива. Размер денежных средств устанавливается коллективным договором.

11.10. Оплата труда руководителя выборного профсоюзного органа, а также обеспечение деятельности технических и (или) правовых инспекторов труда Профсоюза может производиться за счет средств Организации на условиях, установленных коллективным договором.

11.11. Работники, входящие в состав выборных органов Профсоюза и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия органа Профсоюза, членами которого они являются, руководители органов Профсоюза в подразделениях организаций - без предварительного согласия соответствующего органа Профсоюза в организации, а руководители органов Профсоюза в организации, профорганизаторы - без предварительного согласия органа соответствующего объединения (ассоциации) профсоюзов.

11.12. Перевод указанных в п. 11.11 профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия выборных органов Профсоюза, членами которого они являются.

11.13. Увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав выборных органов Профсоюза и не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия органа Профсоюза, членами которого они являются, профгруппов - соответствующего органа подразделения Организации (при его отсутствии - соответствующего органа в Организации), а руководителей и членов органов Профсоюза в Организации, профорганизаторов - только с предварительного согласия соответствующего объединения (ассоциации) профсоюзов.

11.14. Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных Профсоюза по охране труда и представителей Профсоюза в создаваемых в Организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации.

11.15. Члены органов Профсоюза, не освобожденные от основной работы в Организации, уполномоченные Профсоюза по охране труда, представители Профсоюза в создаваемых в Организациях совместных комитетах (комиссиях) по охране труда могут освобождаться от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы в порядке и на условиях, определенных коллективным договором.

11.16. Члены органов Профсоюза, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых Профсоюзом, а также для участия в работе его выборных органов. Условия их освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором.

11.17. Профсоюзным работникам, освобожденным от работы в Организации вследствие избрания (делегирования) на выборные должности в органы Профсоюза, предоставляется

после окончания срока их полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - другая равноценная работа (должность) в той же или с согласия работника в другой организации.

11.18. При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации Организации работодатель или его правопреемник, а в случае ликвидации организации Профсоюз сохраняют за освобожденным профсоюзным работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года.

11.19. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в органы Профсоюза, засчитывается им в общий и специальный трудовой стаж в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

11.20. Работники выборных профсоюзных органов, как избранные на выборные должности в органы Профсоюза, так и работающие по найму, обладают такими же социально-трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и другие работники Организации, в соответствии с коллективным договором и Соглашением, включая стимулирующие, компенсационные и социальные выплаты.

11.21. Увольнение по инициативе работодателя руководителя выборного профсоюзного органа Организации и его заместителей в течение двух лет после окончания срока их полномочий осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

11.22. Стороны считают целесообразным оказание работодателями предусмотренного законодательством Российской Федерации содействия в виде финансовой и иной поддержки Профсоюзу в осуществлении им уставной деятельности, направленной на реализацию социальных программ в трудовом коллективе, защиту социально-трудовых прав и интересов работников Организаций.

12. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ О КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРАХ И СОГЛАШЕНИЯХ

Ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, Соглашения предусмотрены статьями 54 и 55 Трудового кодекса Российской Федерации.

13. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

13.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Отраслевой комиссией, упомянутой в пункте 1.13 Соглашения, и соответствующими государственными органами по труду.

13.2. Работодатель совместно с выборным профсоюзным органом представляет в Отраслевую комиссию информацию о выполнении коллективного договора за полугодие и по итогам года.

13.3. Отраслевая комиссия не реже одного раза в год подводит итоги выполнения Соглашения.

13.4. Профсоюзные органы и администрация Организаций могут обращаться в Отраслевую комиссию или непосредственно к лицам, подписавшим Соглашение, по вопросам его выполнения.

13.5. Организации по запросу Отраслевой комиссии представляют информацию по вопросам, связанным с ходом выполнения настоящего Соглашения.

14. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В ДЕЙСТВУЮЩЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

14.1. Предложения со стороны работодателей или профсоюзной стороны по вопросу внесения изменений и дополнений в действующее Соглашение направляются на официальном бланке соответствующей организации в адрес всех Сторон, подписавших Соглашение, а также в адрес постоянно действующей Отраслевой комиссии по подготовке и заключению федерального отраслевого соглашения, контролю за его выполнением.

14.2. Предложения должны быть мотивированы и изложены в форме готового к применению текста. Предложения не должны противоречить законодательству и снижать достигнутый социально-экономический уровень. Предложения, не отвечающие данным требованиям, не выносятся на рассмотрение Отраслевой комиссии.

14.3. Руководители Сторон, подписавших Соглашение, поручают рассмотреть поступившие предложения соответствующим специалистам и подготовленное мнение Сторон по каждому предложению при соблюдении пункта 14.2 обсуждается представителями Сторон (членами Отраслевой комиссии) в рабочем порядке или на заседании Отраслевой комиссии. По всем предложениям Отраслевая комиссия принимает решение, которое оформляется соответствующим протоколом.

14.4. Предложения, влекущие большие финансовые затраты, направляются заинтересованным представителям сторон для получения их согласия. При этом Отраслевая комиссия вправе принять решение, освободив отдельных работодателей от обязательств по его выполнению с учетом наличия объективных и мотивированных финансовых трудностей.

14.5. Изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью настоящего Соглашения, и подлежащим уведомительной регистрации в соответствующем органе по труду.

Подписано 12 апреля 2006 года в четырех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

Председатель Профсоюза
работников водного транспорта
Российской Федерации
В.В.КЕПП

Руководитель Федерального
агентства морского
и речного транспорта
А.А.ДАВЫДЕНКО

Настоящее Соглашение не противоречит законодательству Российской Федерации.

Прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости.
Регистрационный N 1646-ТЗ от 07.06.2006.

Приложение N 1
к Федеральному отраслевому соглашению
по организациям бюджетной сферы
внутреннего водного транспорта
Российской Федерации
на 2006 - 2008 годы

ПЕРЕЧЕНЬ
ОРГАНИЗАЦИЙ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ
ВНУТРЕННЕГО ВОДНОГО ТРАНСПОРТА, РУКОВОДИТЕЛИ
КОТОРЫХ В УСТАНОВЛЕННОМ ПОРЯДКЕ ДЕЛЕГИРОВАЛИ
СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ВЕДЕНИЕ ПЕРЕГОВОРОВ И ЗАКЛЮЧЕНИЕ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ
БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ ВНУТРЕННЕГО ВОДНОГО ТРАНСПОРТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2006 - 2008 ГОДЫ

1. ФГУ "Северо-Двинское ГБУВПиС"
2. ФГУ "Байкало-Ангарское ГБУВПиС"
3. ФГУ "Енисейское ГБУВПиС"
4. ФГУ "Обское ГБУВПиС"
5. ФГУ "Волжское ГБУВПиС"

6. ФГУ "Печорское ГБУВПиС"
 7. ФГУ "Беломоро-Онежское ГБУВПиС"
 8. ФГУ "Азово-Донское ГБУВПиС"
 9. ФГУ "Волго-Донское ГБУВПиС"
 10. ФГУ "Кубанское ГБУВПиС"
 11. ФГУ "Ленское ГБУВПиС"
 12. ФГУ "Камское ГБУВПиС"
 13. ФГУ "Обь-Иртышское ГБУВПиС"
 14. ФГУ "Амурское ГБУВПиС"
 15. ФГУ "Волго-Балтийское ГБУВПиС"
 16. ФГОУ ВПО "Волжская государственная академия водного транспорта"
 17. ФГОУ ВПО "Санкт-Петербургский государственный университет водных коммуникаций"
 18. ФГОУ ВПО "Московская государственная академия водного транспорта"
 19. ФГОУ ВПО "Новосибирская государственная академия водного транспорта"
 20. ФГУ "Речводпуть"
 21. ФГУ "Речная администрация Московского бассейна"
 22. ФГУ "Лечебно-профилактический центр на водном транспорте"
 23. ФГУ "Подводречстрой"
-