

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ ТРАКТОРНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИИ НА 2006 - 2008 ГОДЫ

Тарифное соглашение по организациям тракторного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации на 2006 - 2008 годы (далее - Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и направлено на обеспечение стабильной, эффективной работы предприятий отрасли, на защиту социально-трудовых прав и законных интересов работников.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение - признаваемый сторонами правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между работниками и работодателями, устанавливающий нормы оплаты и другие условия труда, а также социальные гарантии и льготы для работников.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

работники в лице их представителя - Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации (далее - Профсоюз);

работодатели в лице их представителей - Союза производителей сельскохозяйственной техники и оборудования для АПК "Союзагромаш"; некоммерческого партнерства "Концерн "Тракторные заводы" (далее - работодатели).

1.3. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей организаций тракторного и сельскохозяйственного машиностроения (далее - организации) независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, которые уполномочили участников Соглашения разработать и заключить его от их имени или присоединились к Соглашению впоследствии.

Настоящее Соглашение основано на принципах добровольности принятия взаимных обязательств и реальности их обеспечения.

1.4. Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей и работников, изъявивших свое согласие на присоединение к Соглашению. Присоединение к Соглашению оформляется совместным письмом работодателя и соответствующего органа Профсоюза с уведомлением о присоединении к Соглашению, направленным в адрес представителей сторон Соглашения.

1.5. Соглашение является обязательным к применению при заключении коллективных договоров (соглашений) и индивидуальных трудовых договоров для всех организаций независимо от организационно-правовых форм собственности.

1.6. Соглашение вступает в силу со дня подписания и действует до 31 декабря 2008 года.

1.7. В течение срока действия Соглашения ни одна из сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств, но вправе, по взаимной договоренности, вносить дополнения и изменения, не снижающие действующие гарантии для работников.

Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения работников, органов Профсоюза и работодателей.

1.8. В случае отсутствия коллективных договоров в структурных подразделениях Организаций, делегировавших право сторонам Соглашения на разработку и заключение настоящего Соглашения, и организациях, присоединившихся к нему, Соглашение имеет прямое действие.

1.9. В случае реорганизации договаривающихся сторон выполнение обязательств по Соглашению возлагается на их правопреемников и сохраняется до заключения нового соглашения.

1.10. Стороны обеспечивают доведение Соглашения до всех организаций и профсоюзных органов в течение одного месяца с момента подписания Соглашения.

2. Обязательства сторон

Договаривающиеся стороны обязуются:

2.1. Сотрудничать на паритетных началах при решении социально-экономических проблем тракторного и сельскохозяйственного машиностроения, выступать в органах

государственного управления по вопросам защиты экономических и социальных прав и интересов работников, участвовать в разработке соответствующих нормативных актов, программ, рекомендаций.

2.2. Обеспечивать выполнение установленных законодательством и данным Соглашением минимальных социальных гарантий и льгот работникам и их семьям и не ограничивать права трудовых коллективов в расширении этих гарантий при заключении коллективных договоров (соглашений).

Нормы данного Соглашения, улучшающие положение работников и устанавливающие более высокий уровень их социальной защищенности по сравнению с действующим законодательством, являются минимальными, обязательны к применению во всех организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности и не могут быть снижены при заключении коллективных договоров (соглашений).

2.3. Принимать совместные меры, направленные на:

- обеспечение достойной жизни работников;
- повышение эффективности производства;
- создание здоровых и безопасных условий труда;
- совершенствование организации и оплаты труда;
- обеспечение роста заработной платы;
- реализацию в полном объеме программ социальной защиты работников, пенсионеров, инвалидов отраслей;
- повышение профессионального уровня работников.

2.4. Для решения вопросов, являющихся предметом настоящего Соглашения, обращаться, при необходимости, в государственные, общественные и иные организации.

2.5. Обеспечивать упреждающие меры по предотвращению конфликтных ситуаций в организациях, а также принимать оперативные меры по рассмотрению возникших коллективных трудовых споров в организациях.

2.6. Для стимулирования высокопроизводительного труда, повышения квалификации и профессионального роста организовывать внутрипроизводственное соревнование и конкурсы.

Работодатели:

2.7. Заключают коллективные договоры (соглашения) с работниками организаций в лице их представителей - соответствующих органов Профсоюза, уполномоченных на представительство собранием (конференцией) работников.

2.8. При принятии решений по социально-трудовым вопросам предварительно согласовывают их с соответствующим органом Профсоюза и обеспечивают его необходимой информацией и нормативной документацией, руководствуясь при этом постановлением Правительства Российской Федерации.

Профсоюз в лице своих выборных органов:

2.9. Обязуется защищать социально-трудовые права и профессиональные интересы работников организаций в рамках данного Соглашения и коллективных договоров организаций, считая приоритетными следующие направления:

- содействие повышению эффективности производства;
- повышение жизненного уровня работников;
- обеспечение роста реальной заработной платы и своевременной ее выплаты;
- соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха;
- контроль за соблюдением работодателями, их объединениями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- контроль за созданием работодателями безопасных условий труда.

2.10. Воздерживаться от объявления забастовок в период действия настоящего Соглашения при условии его выполнения.

3. Трудовые отношения

3.1. Трудовые отношения между работником и работодателем регулируются действующим законодательством, настоящим Соглашением и коллективным договором (соглашением), а также трудовым договором.

3.2. При найме работников трудовые договоры заключаются в письменной форме.

3.3. Условия, оговариваемые при заключении трудовых договоров, не могут ухудшать положение работника, определенное законодательством о труде, данным Соглашением и коллективным договором (соглашением).

4. Рабочее время и время отдыха

Рабочее время

4.1. Нормальная продолжительность рабочего времени работников организаций не может превышать 40 часов в неделю.

4.2. Трудовой распорядок в организации определяется правилами внутреннего трудового распорядка организации, утверждаемыми общим собранием (конференцией) работников организации по представлению администрации.

4.3. Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

4.4. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором.

4.5. Организация работы в выходные и праздничные дни производится в соответствии с законодательством о труде по согласованию с Профсоюзом.

Время отдыха

4.6. В каждом рабочем году работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

4.7. Все дополнительные отпуска, установленные законодательством, суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском в 28 календарных дней.

4.8. Ежегодные отпуска предоставляются по графику, учитывающему особенности деятельности организации и пожелания работников, утвержденному в порядке и сроки, установленные действующим законодательством, и являющемуся обязательным для исполнения как работниками, так и работодателями.

4.9. Порядок предоставления дополнительных отпусков, их продолжительность и источники финансирования закрепляются в коллективных договорах (соглашениях).

4.10. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется по письменному заявлению работника и оформляется приказом организации.

4.11. Выплаты за отпуск производятся не позднее чем за 3 дня до его начала.

5. Оплата труда, надбавки и вознаграждения

5.1. Формы, системы и размеры оплаты труда, а также другие виды доходов работников устанавливаются организациями самостоятельно и закрепляются в коллективных договорах (соглашениях).

5.2. Оплата труда работников производится исходя из тарифных сеток для оплаты труда рабочих и схем должностных окладов руководителей, специалистов и служащих, принятых в организации.

5.3. Заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени, не может быть ниже величины прожиточного минимума, определяемого в соответствии с действующим законодательством.

5.4. Индексация заработной платы производится в порядке, определенном коллективным договором (соглашением).

5.5. Тарифные ставки рабочих и положение об оплате труда и материальном стимулировании работников организации являются неотъемлемой частью коллективного договора (соглашения) и оформляются в качестве приложения к нему.

5.6. Введение, замена и пересмотр норм труда и изменение действующих условий оплаты и стимулирования труда производится работодателем по согласованию с соответствующим органом Профсоюза не позднее чем за два месяца.

5.7. Работодатель обеспечивает удельный вес тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников не менее 50%.

5.8. Тарификация работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим производится по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

5.9. Время простоя по вине работодателя, если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

5.10. Работа в выходные и праздничные дни оплачивается согласно действующему законодательству и коллективному договору.

5.11. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные коллективными договорами (соглашениями) организаций.

5.12. Работодатели обеспечивают работникам организации своевременную выплату заработной платы и других денежных выплат.

Работодатель (представитель работодателя), допустивший задержку выплаты заработной платы работникам организации, несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

6. Социальные гарантии, льготы и компенсации. Социальное страхование

Работодатели в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором (соглашением) обеспечивают следующие льготы и компенсации:

6.1. Возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев или профессиональных заболеваний при исполнении ими своих трудовых обязанностей, производится в соответствии с Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" от 24.07.98 N 125-ФЗ.

6.2. Возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев или профессиональных заболеваний при исполнении ими своих трудовых обязанностей, в размерах, превышающих установленные действующим законодательством, производится в соответствии с коллективным договором за счет собственных средств работодателей (организаций) таким образом, чтобы общая сумма выплаты с учетом выплаты в соответствии с Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" составила:

- при смертельном исходе и при установлении инвалидности I группы - 6 месячных средних заработков;
- при установлении инвалидности II группы - 3 месячных средних заработка;
- при установлении инвалидности III группы - 2 месячных средних заработка;
- при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев - 1 месячный средний заработок;
- при получении профессионального заболевания - 1 месячный средний заработок;
- полное возмещение расходов на погребение, сверх установленных законодательством, в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания.

6.3. Предоставление отпуска, оплачиваемого, исходя из тарифной ставки (оклада), на закрепленный в коллективном договоре (соглашении) срок в случаях:

- рождения ребенка;
- собственной свадьбы;
- свадьбы детей;
- смерти супругов, членов семьи.

6.4. Предоставление работникам за счет средств организации заемных денежных средств для приобретения и строительства жилья или дорогостоящего имущества в соответствии с принятым в организации положением.

6.5. Создание условий для проведения добровольных видов страхования (социального, пенсионного, медицинского) работникам, на которых распространяется настоящее Соглашение, если это предусмотрено в коллективном договоре (соглашении).

6.6. Социальные льготы работающим женщинам и другим лицам с семейными обязанностями:

6.6.1. Выплата женщине при рождении ребенка единовременного пособия в размере, превышающем установленный законодательством и определяемом коллективным договором (соглашением).

6.6.2. Выплата работнику (матери, отцу), находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, ежемесячного пособия в размере, определяемом коллективным договором (соглашением).

6.6.3. Предоставление неполного рабочего дня или неполной рабочей недели по просьбе работника в соответствии с действующим законодательством.

6.6.4. Организация профессионального обучения (переобучения) и повышения квалификации женщин, возвращающихся из отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком, если это предусмотрено в коллективном договоре (соглашении).

6.6.5. Предоставление ежегодного однодневного оплачиваемого отпуска в День знаний (1 сентября) матерям либо другим лицам, воспитывающим детей - школьников младших классов (1 - 4 класс), исходя из тарифной ставки (оклада).

7. О занятости работников отраслей

7.1. Работодатели обеспечивают:

7.1.1. Разработку с участием профсоюзного комитета организации специальной программы содействия занятости, которая должна являться частью коллективного договора.

7.1.2. Предоставление освобождающихся рабочих мест в организации в первую очередь работникам своей организации, в том числе и работающим на условиях совместительства, с учетом их квалификации и компетенции.

7.1.3. Периодическое прекращение найма новых работников, если производственная программа может быть обеспечена силами имеющегося персонала.

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.

7.1.3. Предоставление работнику, предупрежденному в установленном законом порядке об увольнении по сокращению штатов, одного дня в неделю для поиска работы с сохранением среднего заработка.

7.1.3. При проведении реструктуризации организации участие профсоюзного органа, подписавшего коллективный договор, в разработке мероприятий, учитывающих баланс интересов организации и работников.

7.1.4. Работодатели своевременно, не менее чем за три месяца, и в полном объеме представляют органам службы занятости и профсоюзному органу или иному представительному органу работников информацию о возможных массовых увольнениях трудящихся, числе и категориях работников, которых они могут коснуться, и сроке, в течение которого их намечено осуществить, и несут ответственность в установленном порядке.

7.1.5. При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель в письменной форме сообщает об этом выборному профсоюзному органу данной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

7.1.6. Критериями массового высвобождения являются:

а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнение работников в количестве одного процента общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятий либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

7.1.7. Работодатели ежемесячно представляют органам службы занятости:

- сведения о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

7.2. При проведении аттестации в состав аттестационной комиссии включается представитель выборного профсоюзного органа.

7.3. В случае если в период предупреждения работников о предстоящем высвобождении увеличивается размер оплаты труда работников в целом по организации, это увеличение касается и высвобождаемых работников.

7.4. За работниками, высвобождаемыми из организаций в связи с сокращением численности или штата, в соответствии с заключенными коллективными договорами (соглашениями) сохраняется после увольнения очередь на получение жилья (улучшение жилищных условий) по прежнему месту работы, а также возможность пользоваться лечебными учреждениями, а их детям - детскими дошкольными учреждениями на равных условиях с работниками данной организации.

8. Защита прав работников организаций

Работодатели:

8.1. Обеспечивают участие представителя профсоюзного органа при рассмотрении дела о несостоятельности (банкротстве) организации, в осуществлении проверки сумм требования кредиторов и других документов, представленных в обоснование банкротства.

8.2. Включают представителей профсоюзных организаций по уполномочию работников в коллегиальные органы управления организацией в соответствии с п. 3 ст. 16 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

8.3. При осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и охраны труда правовыми и техническими инспекторами труда Профсоюза обеспечивают их беспрепятственный проход на территорию организации, предоставляют все необходимые для проверки документы, кроме содержащих коммерческую тайну, руководствуясь при этом Федеральным законом от 29.07.04 N 98-ФЗ "О коммерческой тайне".

9. Охрана труда, здоровья и окружающей среды

Стороны, заключившие Соглашение, берут на себя следующие обязательства:
работодатели:

9.1. Создают и укрепляют службы промышленной безопасности и охраны труда на предприятиях и в организациях, оборудуют и обеспечивают работу кабинетов и уголков охраны труда в соответствии с Постановлением Минтруда России от 17 января 2001 г. N 7 "Об утверждении рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда".

9.2. Создают на паритетной основе из представителей работодателей и профессионального союза комитет (комиссию) по охране труда, финансируют работы комитета (комиссии) по охране труда, выделяют помещения, предоставляют средства связи и др. материальное обеспечение, обеспечивают необходимой нормативно-технической документацией, организуют обучение членов комитета (комиссии) по охране труда за счет средств организации или за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

9.3. Оказывают помощь в работе уполномоченных по охране труда Профсоюза, организуют их обучение охране труда за счет средств организации в соответствии с коллективным договором или за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации, предоставляют им время для осуществления функций контроля и надзора. Обеспечивают гарантии их деятельности в соответствии с Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ.

9.4. В целях активизации общественного контроля за состоянием охраны труда совместно с профсоюзными организациями могут проводить ежегодно смотр-конкурс на звание "Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза" в данной организации.

9.5. Ведут учет и анализ производственного травматизма, аварий на производственных объектах и профзаболеваний в организациях, разрабатывают и контролируют выполнение мероприятий по их предупреждению.

9.6. Разрабатывают соглашение по охране труда или раздел коллективного договора, обеспечивают финансирование и выполнение включенных в них мероприятий.

9.7. Организуют проведение поэтапной аттестации рабочих мест по условиям труда. Обеспечивают участие представителей профсоюзной организации в аттестационных комиссиях.

Если по результатам аттестации рабочее место не соответствует гигиеническим требованиям и признано условно аттестованным, разрабатывают с профсоюзной организацией план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочем месте.

9.8. Обеспечивают за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) работников в соответствии с действующим положением, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.

9.8. Проводят за счет средств организации обязательное обучение и аттестацию работников.

9.9. Обеспечивают за счет средств организации в соответствии с установленными нормами сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, контролируют правильное их использование, обеспечивают за счет средств организации их ремонт, стирку (чистку), подгонку по размеру.

При обеспечении работников средствами индивидуальной защиты сверх установленных норм включают такой пункт в коллективный договор.

9.10. Принимают меры по медико-санитарному обслуживанию работающих, развитию ведомственных здравниц, медико-санитарных частей, здравпунктов, по оздоровлению членов их семей и детей при наличии собственных средств, а также за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

9.11. На паритетных началах совместно с профсоюзными комитетами участвуют в рассмотрении споров, связанных с нарушением законодательства о труде и охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами, изменением условий труда и установлением размера доплат за тяжелые и вредные условия труда.

Профсоюз, выборные органы Профсоюза:

9.12. Организуют и обеспечивают профсоюзный контроль за созданием и соблюдением безопасных и здоровых условий труда на производстве и в отраслях.

9.13. Согласовывают отраслевые нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования по охране труда.

9.14. Обеспечивают методическое и практическое руководство технической инспекции труда отраслевого Профсоюза, организуют обучение и аттестацию технических инспекторов по вопросам трудового законодательства и охраны труда не реже одного раза в три года, ежегодно проводят для повышения их квалификации семинары-совещания.

9.15. Организуют проведение проверок выполнения настоящего Соглашения, коллективных договоров, мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий на опасных производственных объектах.

9.16. Организуют и участвуют в проведении различных конкурсов на федеральном и региональном уровнях по улучшению условий труда в организациях.

9.17. Осуществляют тесное взаимодействие в рамках соглашения с федеральными органами исполнительной власти, органами государственного контроля и надзора, производственного контроля за условиями, состоянием охраны труда, здоровья, промышленной безопасности.

9.18. Участвуют в расследовании случаев травматизма, профессиональных заболеваний, аварий на опасных производственных объектах, осуществляют их анализ, участвуют в разработке мероприятий по снижению их уровня, контролируют их выполнение.

9.19. Согласовывают правила и инструкции по охране труда, через свои органы контролируют их исполнение.

9.20. Осуществляют контроль за обучением работников правилам охраны труда, участвуют в аттестации работников, осуществляют контроль за медицинским освидетельствованием декларированного контингента работников.

9.21. Осуществляют профсоюзный контроль за обеспечением работников спецодеждой, спецобувью, правильным их применением, а также организацией ремонта, стирки и чистки.

9.22. Осуществляют профсоюзный контроль за условиями труда, участвуют в комиссиях по аттестации рабочих мест по условиям труда, доводят до сведения работающих информацию о наличии вредных и опасных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса, участвуют в переговорах с работодателем по определению социальных льгот и компенсаций за работу в особых условиях, контролируют предоставление этих льгот, выполнение мероприятий по улучшению условий труда.

9.23. Оказывают практическую помощь членам Профсоюза в их праве на безопасные здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу в особых условиях труда, представляют их интересы в органах государственной власти, в суде и других правоохранительных органах.

10. Работа с молодежью

В целях усиления социальной защищенности молодых работников в организациях рекомендуется:

10.1. Создавать общественные советы (комиссии) по работе с молодежью в организации.

10.2. Разрабатывать комплексные программы по работе с молодежью и мероприятия по их реализации.

10.3. Обеспечивать ежегодное квотирование рабочих мест для выпускников учебных заведений, а также для работников, ранее работавших в организации, после прохождения ими военной службы по призыву.

10.4. Оказывать материальную помощь молодым работникам, возвратившимся на работу в организации после прохождения военной службы, на условиях, определяемых коллективным договором.

10.5. Предоставлять льготы молодым работникам для обучения в высших и средних учебных заведениях в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором организации.

10.6. Производить ежемесячную доплату к стипендии студентам вузов, техникумов и учащимся профтехучилищ, направленным на учебу организациями, в зависимости от успеваемости, на условиях, определенных коллективным договором.

11. Гарантии прав членов Профсоюза и профсоюзных органов

Гарантии для членов Профсоюза со стороны профсоюзной организации:

11.1. Члены Профсоюза пользуются со стороны профсоюзной организации правом на защиту своих интересов по социально-трудовым вопросам и иным связанным с трудом отношениям.

11.2. Члены Профсоюза могут бесплатно:

- получать консультацию и юридическую помощь по всем вопросам, связанным с трудовыми отношениями;

- пользоваться имуществом профорганизаций, спорт- и культурным инвентарем, услугами профсоюзных библиотек, клубов, домов и дворцов культуры, спортсооружений и другими льготами и услугами.

Работодатели:

11.3. Обеспечивают представителей профсоюзных организаций и вышестоящих органов отраслевого Профсоюза возможностью беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам в организациях, в которых работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав в соответствии с действующим законодательством.

11.4. Предоставляют профсоюзным органам организаций бесплатно необходимые помещения со всем оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы самого комитета и для проведения собраний работников, транспортные средства, средства связи, множительную технику и другие технические средства.

11.5. Работодатели (организации) отчисляют денежные средства профсоюзным органам на социально-культурную и иную работу в размере не менее 0,2 процента от фонда оплаты труда.

11.6. Организации не могут производить продажу, перепрофилирование и отчуждение санаториев-профилакториев, баз отдыха, детских дошкольных учреждений и оздоровительных лагерей, учреждений культуры и спорта и других объектов социальной сферы без учета мнения соответствующих профсоюзных органов.

11.7. Работодатели ежемесячно и бесплатно обеспечивают взимание членских профсоюзных взносов из заработной платы работников на основе их личных письменных заявлений и перечисление их в полном объеме на расчетный счет профсоюзного органа одновременно с перечислением средств на заработную плату работников.

Гарантии для работников выборных профсоюзных органов:

11.8. Работники, избранные в состав профсоюзных органов и не освобожденные от производственной работы, не могут быть переведены на другую работу, подвергнуты

дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

11.9. Работодатель (организация) на условиях, предусмотренных коллективным договором (соглашением), предоставляет членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от производственной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей.

11.10. Все социальные льготы и гарантии, предусмотренные законодательством, данным Соглашением и коллективными договорами организаций, распространяются на выборных и штатных профсоюзных работников. Источник финансирования льгот предусматривается в коллективном договоре (соглашении).

12. Обеспечение контроля за выполнением тарифного Соглашения и ответственность сторон за невыполнение принятых обязательств

12.1. Стороны обязуются соблюдать достигнутые данным Соглашением договоренности, а также нести предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за невыполнение его положений.

12.2. При невыполнении условий настоящего Соглашения представители сторон в рамках Отраслевой комиссии проводят взаимные консультации по существу представленной информации, готовят предложения по исправлению создавшегося положения и представляют их лицам, подписавшим Соглашение.

12.3. В случае нарушения одной из сторон условий настоящего Соглашения соответствующий орган противной стороны направляет ей представление об устранении этих нарушений, которое рассматривается в недельный срок.

12.4. Контроль за выполнением тарифного Соглашения на всех уровнях осуществляется непосредственно сторонами, заключившими данное Соглашение, и уполномоченными ими представителями на местах, а также соответствующими органами по труду.

Договаривающиеся стороны обязуются:

12.5. Осуществлять проверку хода выполнения настоящего Соглашения по итогам полугодия и года и рассматривать на совместных заседаниях сторон один раз в год.

12.6. Взаимно предоставлять необходимую имеющуюся информацию при осуществлении контроля за выполнением Соглашения.

12.7. Лица, виновные в нарушении и невыполнении обязательств по Соглашению и непредставлении информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением Соглашения, несут ответственность в соответствии с законодательством.

12.8. Невыполнение руководителем организации положений данного Соглашения, включенных в коллективный договор (соглашение), может являться достаточным основанием для постановки вопроса профсоюзной стороной перед работодателем о расторжении с подобным должностным лицом трудового договора.

Президент, Председатель совета
директоров Союза производителей
сельскохозяйственной техники
и оборудования для АПК "Союзагромаш"
К.А.БАБКИН

Председатель Профсоюза работников
автомобильного и сельскохозяйственного
машиностроения Российской Федерации
А.А.ФЕФЕЛОВ

Исполнительный директор
Некоммерческого партнерства
"Концерн "Тракторные заводы"
Э.А.МАХОВИКОВ

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости. Регистрационный N 1182-ТЗ от 27 апреля 2006 г.
