

Председатель профсоюза
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации
В.П.САВЧЕНКО
24 июля 2009 года

Министр внутренних дел
Российской Федерации
Р.Г.НУРГАЛИЕВ
24 июля 2009 года

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ, УЧРЕЖДЕНИЯМ, ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ И ОРГАНАМ
ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НА 2009 - 2011 ГОДЫ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами настоящего отраслевого соглашения по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации на 2009 - 2011 годы <*> являются:

<*> Далее - "Соглашение".

представитель нанимателя, работодатели - руководители Министерства внутренних дел Российской Федерации <*> и входящих в его систему главных управлений МВД России по федеральным округам, министерств внутренних дел, главных управлений, управлений внутренних дел по субъектам Российской Федерации, управлений (отделов) вневедомственной охраны, медико-санитарных частей, управлений (отделов) внутренних дел на железнодорожном, водном и воздушном транспорте, управлений (отделов) внутренних дел в закрытых административно-территориальных образованиях, на особо важных и режимных объектах, управлений материально-технического снабжения, баз и складов хранения ресурсов, органов управления внутренними войсками, соединений и воинских частей внутренних войск, представительств (представителей) МВД России за рубежом, иных организаций и подразделений, созданных в установленном законодательством Российской Федерации порядке для реализации задач, возложенных на органы внутренних дел и внутренние войска <***> в лице их представителя - Министра внутренних дел Российской Федерации;

<*> Далее - "МВД России".
<***> Далее - "организации системы МВД России".

федеральные государственные гражданские служащие, <*> работники организаций, подразделений, учреждений, органов и гражданский персонал внутренних войск <***> системы МВД России в лице их представителя - профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации <****>.

<*> Далее - "гражданские служащие".
<***> Далее - "работники".
<****> Далее - "Профсоюз".

1.2. Данное Соглашение вступает в силу с 1 января 2009 года и действует по 31 декабря 2011 года.

1.3. Соглашение является:

правовым актом, регулирующим общие принципы оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы гражданским служащим и работникам организаций системы МВД России;

основой для заключения региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров, служебных контрактов (трудовых договоров) и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для гражданских служащих и работников организаций системы МВД России.

1.4. Соглашение распространяется на представителя нанимателя, работодателей, гражданских служащих и работников организаций системы МВД России и обязательно для

выполнения представителем нанимателя, работодателями и выборными профсоюзными органами структурных подразделений Профсоюза <*>.

<*> Далее - "профсоюзные органы".

1.5. Представители сторон Соглашения оказывают содействие работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Работодатели при получении уведомления от региональной или первичной организации Профсоюза о намерении заключить региональное отраслевое соглашение, коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить их на согласованных сторонами условиях.

1.6. Законодательные и иные нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-экономическое и правовое положение гражданских служащих и работников организаций системы МВД России, применяются с момента вступления их в силу.

1.7. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей сторон.

1.8. По взаимному согласию представителей сторон в течение срока действия Соглашения в его текст могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), которые доводятся до сведения гражданских служащих и работников организаций системы МВД России, выборных профсоюзных органов и представителя нанимателя, работодателей.

1.9. Ведение коллективных переговоров, подготовка, заключение и организация контроля за выполнением Соглашения осуществляется отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в организациях, учреждениях, подразделениях и органах внутренних дел Российской Федерации, состав которой указан в приложении к настоящему Соглашению.

1.10. Представители сторон Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, которые затрагивают гражданские (трудовые), профессиональные и социально-экономические права и интересы гражданских служащих и работников организаций системы МВД России, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам МВД России.

1.11. Стороны обязуются не реже одного раза в год информировать друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.12. Представители сторон в двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения направляют его копию представителю нанимателя, работодателям и выборным профсоюзным органам для ознакомления с его содержанием гражданских служащих и работников организаций системы МВД России и выполнения принятых обязательств.

1.13. В случае реорганизации сторон Соглашения их права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений в настоящее Соглашение, но не более срока действия настоящего Соглашения.

2. СЛУЖЕБНЫЕ (ТРУДОВЫЕ) ОТНОШЕНИЯ

2.1. Служебные отношения с гражданскими служащими регулируются Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Закон о государственной службе), а в части, не урегулированной указанным Федеральным законом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Трудовые отношения с работниками в организациях системы МВД России регулируются ТК РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.2. Условия, включаемые в служебные контракты и трудовые договоры, не могут ухудшать положение гражданских служащих и работников организаций системы МВД России по сравнению с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

2.3. Проекты нормативных правовых актов МВД России, затрагивающих социально-трудовые права гражданских служащих и работников, разрабатываются МВД России с учетом мнения ЦК Профсоюза. Проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников организаций системы МВД России на территориальном и локальном уровне, разрабатываются работодателями с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

Нормативные правовые акты МВД России, затрагивающие служебные и социально-трудовые интересы гражданских служащих и работников организаций системы МВД России, доводятся в установленном порядке до сведения соответствующих выборных профсоюзных органов в части, их касающейся.

2.4. Режим служебного времени гражданских служащих регулируется служебным распорядком, режим рабочего времени работников организаций системы МВД России - правилами внутреннего трудового распорядка организаций системы МВД России, утверждаемыми представителем нанимателя, работодателями с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

2.5. Представитель нанимателя, работодатели обеспечивают для гражданских служащих и работников организаций системы МВД России нормальную продолжительность служебного и рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю, за исключением гражданских служащих и работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность служебного (рабочего) времени.

Для женщин, работающих в сельской местности, в соответствии с Постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. N 298/3-1 "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе" устанавливается 36-часовая рабочая неделя.

Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективными договорами устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них законодательством Российской Федерации.

При этом денежное содержание гражданским служащим, заработная плата работникам выплачиваются в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

2.6. В организациях системы МВД России, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка может вводиться суммированный учет рабочего времени, применяемый при разработке графиков сменности, обслуживания объектов.

2.7. Для отдельных гражданских служащих и работников организаций системы МВД России при необходимости может быть установлен режим ненормированного служебного (рабочего) дня, в соответствии с которым, по распоряжению представителя нанимателя, работодателей они эпизодически могут привлекаться к выполнению своих служебных (трудовых) обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного (рабочего) времени в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Перечень должностей гражданских служащих и работников с ненормированным служебным (рабочим) днем устанавливается коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.8. Сверхурочной считается работа, производимая работником по инициативе работодателя, за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

Привлечение к сверхурочным работам в случаях, предусмотренных статьей 99 ТК РФ, производится работодателем с письменного согласия работника. В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа данной организации.

С письменного согласия гражданского служащего исполнение им должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени оплачивается как сверхурочная работа только в том случае, если не предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день.

2.9. Гражданским служащим, замещающим высшие и главные должности гражданской службы, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней и не менее 30 календарных дней для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп в соответствии с Законом о государственной службе.

Сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска гражданскому служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в порядке и на условиях, определяемых Законом о государственной службе.

Гражданскому служащему может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного содержания на срок не более одного года, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

Дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный служебный день, а также в связи с вредными и (или) опасными условиями гражданской службы предоставляются сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет.

2.10. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.11. Работникам организаций системы МВД России ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней.

2.12. Работникам организаций системы МВД России предоставляется дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск за стаж непрерывной работы в системе МВД России:

от 5 до 10 лет - 3 календарных дня;

от 10 до 15 лет - 5 календарных дней;

от 15 до 20 лет - 10 календарных дней;

свыше 20 лет - 15 календарных дней.

2.13. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляется в соответствии с нормативами, установленными Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22.

При этом продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска не может быть менее 7 календарных дней.

2.14. Лицам, работающим в организациях системы МВД России, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

в районах Крайнего Севера - 24 календарных дня;

в приравненных к ним местностях - 16 календарных дней;

в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, - 8 календарных дней.

По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), работающего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работодатель предоставляет ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего в образовательные учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз на каждого ребенка.

2.15. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются и по заявлению гражданского служащего и работника могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

2.16. Одному из родителей, работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.

Женщинам, работающим в сельской местности, по их письменному заявлению предоставляется один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

2.17. Графики отпусков гражданских служащих и работников организаций системы МВД России утверждаются руководителем организации с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

2.18. Женщинам, работающим в организациях системы МВД России и имеющим двух и более детей в возрасте до двенадцати лет, представитель нанимателя, работодателя предоставляют ежегодный очередной оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

2.19. При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения гражданских служащих и работников организаций системы МВД России, в состав аттестационных комиссий в обязательном порядке включаются представители выборных профсоюзных органов.

2.20. Представитель нанимателя, работодателя рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении гражданских служащих и работников организаций системы МВД России в соответствии с утвержденными Положениями к награждению Почетными званиями и наградами Российской Федерации, ведомственными знаками отличия.

3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Представитель нанимателя, работодателя принимают необходимые меры по обеспечению устойчивой работы организаций системы МВД России и формированию фонда оплаты труда гражданских служащих и работников организаций системы МВД России.

3.2. Оплата труда гражданских служащих и работников регулируется трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и МВД России, содержащими нормы трудового права.

3.3. Положения о выплате надбавок за особые условия гражданской службы, премировании гражданских служащих утверждаются представителем нанимателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3.4. Организации системы МВД России, получающие средства от приносящей доход деятельности, направляют указанные средства, в том числе на выплаты стимулирующего характера в соответствии с решением руководства МВД России.

3.5. При формировании фондов оплаты труда предусматриваются средства на выплаты компенсационного и стимулирующего характера, оказание материальной помощи.

3.6. Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

3.7. Установление и пересмотр норм трудовых затрат производится на основе технико-экономических обоснований с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа, с обязательным извещением работников организаций системы МВД России, которых касаются изменения, не позднее чем за два месяца до их введения.

3.8. Денежное содержание гражданским служащим, заработная плата работникам организаций системы МВД России выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, в день, установленный служебным распорядком (правилами внутреннего трудового распорядка), коллективным договором, служебным контрактом (трудовым договором).

3.9. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

3.10. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.11. За гражданскими служащими и работниками организаций системы МВД России на время приостановки работ вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда сохраняется место службы (работы) и денежное содержание (средняя заработная плата).

3.12. Сверхурочная работа оплачивается в размерах, установленных коллективным договором, но не менее чем в полуторном размере за первые два часа работы, а за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

3.13. Оплата труда работников организаций системы МВД России, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенных размерах в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.14. К заработной плате работников организаций системы МВД России, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими и экологическими условиями, применяются коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки в размерах и порядке, установленных Правительством Российской Федерации, законами и иными правовыми актами субъектов Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в этих районах и местностях.

3.15. При выплате денежного содержания, заработной платы представитель нанимателя, работодателя в письменной форме извещают каждого гражданского служащего и работника о составных частях денежного содержания, заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается представителем нанимателя, работодателями с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3.16. Работодатели оказывают работникам материальную помощь (как правило, при уходе в отпуск) в размере двух окладов (должностных окладов) в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

4. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

4.1. Представитель нанимателя, работодатели:

4.1.1. В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Законом о государственной службе и Положением об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения, утвержденным Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1993 г. N 99, осуществляют согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих и работников организаций системы МВД России.

4.1.2. Увольнение гражданских служащих и работников организации системы МВД России осуществляют в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.1.3. Увольнение гражданских служащих и работников организаций системы МВД России, являющихся членами Профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктом 6 статьи 33, подпунктом "б" пункта 1, пунктом 2 статьи 37 Закона о государственной службе, пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ, производят с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьями 82, 373 ТК РФ.

4.1.4. При принятии решения о ликвидации организации, сокращении должностей гражданских служащих, численности или штата работников организации и возможном расторжении служебных контрактов (трудовых договоров) с гражданскими служащими и работниками в письменной форме сообщают об этом в профсоюзный комитет данной организации и органы службы занятости не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии, специальности и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного гражданского служащего и работника, а в случае, если решение о сокращении должностей гражданских служащих, численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Увольнение считается массовым при:

а) ликвидации организации системы МВД России с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращении численности или штата гражданских служащих и работников в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнении гражданских служащих и работников в количестве одного процента общего числа работающих в связи с ликвидацией организации системы МВД России либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

4.1.5. При сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников организации системы МВД России учитывают нормы статьи 31 Закона о государственной службе и статьи 179 ТК РФ преимущественного права оставления на замещение должности гражданской службы или на работе.

Помимо указанных в них категорий гражданских служащих и работников преимущественное право на оставление на службе (работе) при равной производительности труда и квалификации предусматривается для:

лиц предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);

проработавших в организации системы МВД России свыше 10 лет;

одиноких родителей, имеющих на иждивении детей до 16-летнего возраста;

несовершеннолетних работников.

4.1.6. Предоставляют высвобождаемым гражданским служащим и работникам организации системы МВД России гарантии и компенсации согласно законодательству Российской Федерации.

С письменного согласия гражданского служащего, работника вправе расторгнуть с ним служебный контракт (трудовой договор) до истечения срока предупреждения об освобождении от замещаемой должности гражданской службы (увольнении), выплатив дополнительную компенсацию гражданским служащим в размере денежного содержания, работникам - в размере среднего заработка, исчисленных пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об освобождении от замещаемой должности гражданской службы (увольнении).

4.1.7. Обеспечивают гражданским служащим и работникам, высвобождаемым из организаций системы МВД России, приоритетное предоставление рабочих мест в других организациях системы МВД России.

4.1.8. Оказывают содействие высвобождаемым гражданским служащим и работникам организаций системы МВД России в трудоустройстве через органы службы занятости.

4.1.9. Направляют гражданского служащего, не прошедшего государственный квалификационный экзамен или аттестацию по причине несоответствия уровня профессиональной подготовки требованиям к занимаемой им государственной должности соответствующей группы (квалификационного разряда), с его согласия на повышение квалификации или переподготовку.

4.1.10. В установленном порядке организуют отбор и направление в образовательные учреждения системы МВД России гражданских служащих и работников организаций системы МВД России.

4.1.11. Осуществляют финансирование и обеспечивают прохождение гражданскими служащими и работниками организаций системы МВД России мероприятий по повышению квалификации и стажировки в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации, МВД России с сохранением занимаемой должности и денежного содержания (средней заработной платы) на этот период.

4.1.12. Сохраняют за работником организаций системы МВД России, имеющим противопоказания и признанным медико-социальной экспертизой непригодным к выполнению своих прежних обязанностей по должности (профессии) вследствие общего заболевания, бытовой травмы (кроме случаев травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения), средний заработок на срок его переквалификации.

4.2. МВД России или его правопреемник рассматривает вопросы предполагаемой реорганизации или реструктуризации подведомственных организаций, изменения форм организации труда, которые затрагивают интересы работников, по согласованию с ЦК Профсоюза.

5. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

5.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья гражданских служащих и работников организаций системы МВД России в качестве одного из приоритетных направлений работы.

5.2. В соответствии со статьями 218 ТК РФ представителем нанимателя, работодателями создаются комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители нанимателя (работодателя) и выборного органа первичной профсоюзной организации.

Представитель нанимателя, работодатели создают необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных лиц первичных профсоюзных организаций по охране труда (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.), которые устанавливаются коллективным договором.

5.3. Представитель нанимателя, работодатели разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих и работников, создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда и назначают ответственных за организацию работы по охране труда, прошедших специальное обучение по охране труда.

При отсутствии у представителя нанимателя, работодателя специалиста по охране труда представитель нанимателя, работодатель заключает гражданско-правовой договор со специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

5.4. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

5.5. Представитель нанимателя, работодатели не реже 1 раза в год проводят анализ состояния производственного травматизма (количество случаев и трудопотери в днях) и разрабатывают согласованные с соответствующим выборным органом первичной профсоюзной организации мероприятия по его снижению (недопущению).

5.6. Гражданские служащие и работники обеспечиваются производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с установленными нормативами.

Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключения соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

5.7. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, гражданским служащим и работникам бесплатно выдаются сертифицированная специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства, а на работах с вредными условиями труда - молоко или другие

равноценные пищевые продукты, в соответствии с установленными нормами, перечень которых прилагается к коллективному договору.

5.8. Представитель нанимателя, работодателя обеспечивают прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) гражданскими служащими и работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, в сроки, предусмотренные нормативными правовыми актами, утвержденными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

5.9. Представитель нанимателя, работодателя и выборные органы первичных профсоюзных организаций при заключении коллективных договоров предусматривают вывод из эксплуатации аварийных площадей (помещений), производственного оборудования, транспортных средств, не имеющих сертификата соответствия, а также ПЭВМ, не имеющих санитарно-эпидемиологического заключения.

5.10. В соответствии с частью 7 статьи 220 ТК РФ отказ гражданского служащего и работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда, либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных контрактом (трудовым договором), не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

5.11. Постановления выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам безопасности труда и охраны здоровья обязательны к рассмотрению представителем нанимателя, работодателем.

5.12. В случае установления факта грубой неосторожности гражданского служащего, работника, способствовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах определяется комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.13. Представитель нанимателя, работодателя выделяют в установленном порядке средства на проведение оздоровительных мероприятий среди гражданских служащих, работников и членов их семей, принимают меры к обеспечению их путевками на санаторно-курортное лечение, отдых и в детские оздоровительные лагеря.

Конкретные формы и степень участия представителя нанимателя, работодателя в решении этих вопросов определяются в коллективном договоре.

5.14. Представитель нанимателя, работодателя обеспечивают гражданских служащих и работников организаций системы МВД России путевками в ведомственные санатории, центры восстановительной медицины и реабилитации, дома отдыха, а также в другие государственные оздоровительные учреждения Российской Федерации из расчета не менее пяти процентов от общего числа путевок, выделяемых сотрудникам органов внутренних дел и военнослужащим внутренних войск МВД России, с оплатой не выше себестоимости путевки.

5.15. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства об охране труда, в невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных Соглашением, или в воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. В соответствии со статьей 377 ТК РФ в случаях, предусмотренных коллективным договором, работодатель отчисляет денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

Перечисление средств, полученных от приносящей доход деятельности, профсоюзным органам на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу на основании коллективных договоров осуществляется в отношении лиц, содержащихся за счет средств, полученных от указанной деятельности.

6.2. Представитель нанимателя, работодателя предусматривают через региональные отраслевые соглашения и коллективные договоры в зависимости от финансовых возможностей организаций системы МВД России, местных условий и потребностей гражданских служащих и работников организаций системы МВД России установление дополнительных социальных гарантий.

Конкретные формы социально-бытового обслуживания, социальные гарантии и компенсации для гражданских служащих и работников организаций системы МВД России устанавливаются в коллективном договоре.

6.3. Представитель нанимателя, работодателя:

6.3.1. Предоставляют льготы и компенсации гражданским служащим и работникам организаций системы МВД России, подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, в порядке и размерах, определяемых законодательством Российской Федерации.

6.3.2. Обеспечивают медицинское обслуживание в ведомственных лечебно-профилактических учреждениях МВД России гражданских служащих, работников организаций системы МВД России в период их работы.

6.3.3. Обеспечивают своевременное перечисление страховых взносов в фонды конкретных видов обязательного социального страхования.

6.3.4. Руководствуясь Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования", своевременно представляют в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации полные сведения о застрахованных лицах.

6.4. Работодатели определяют круг работников организаций системы МВД России, имеющих разъездной характер работы, которым возмещаются расходы на проезд в общественном транспорте.

Порядок и условия возмещения таких расходов определяются коллективным договором в пределах средств, предусмотренных на содержание органов внутренних дел.

В организациях, содержащихся за счет других источников, порядок и условия возмещения таких расходов определяются коллективным договором в пределах средств, предусмотренных на их содержание.

6.5. Иные дополнительные льготы и компенсации предусматриваются в коллективном договоре.

7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

7.1. Обязанности представителя нанимателя, работодателей по созданию условий для осуществления деятельности выборных профсоюзных органов регламентируются статьей 377 ТК РФ, статьей 28 Федерального закона от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (далее - Закон о профессиональных союзах) и могут дополняться в коллективных договорах.

7.2. Представитель нанимателя, работодатели:

не препятствуют вступлению гражданских служащих и работников организаций системы МВД России в Профсоюз, обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций;

предоставляют профсоюзным органам информацию о социально-экономическом развитии организаций системы МВД России;

содействуют представителям профсоюзных органов в посещении организаций системы МВД России для реализации установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением прав гражданских служащих и работников организаций системы МВД России и уставных задач Профсоюза.

7.3. Материальные условия деятельности профсоюзной организации.

7.3.1. Представитель нанимателя, работодатели:

на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы в организациях системы МВД России производят безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских профсоюзных взносов;

на основании личных письменных заявлений гражданских служащих и работников организаций системы МВД России, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы в организациях системы МВД России, производят бесплатное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов денежных средств в размере, не ниже установленного для уплаты членских взносов, и на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией, для обеспечения защиты их прав и интересов;

предоставляют бесплатно выборным профсоюзным органам организаций системы МВД России (для обеспечения их деятельности в интересах работников) оборудованные помещения, средства связи (городской и местный телефоны, возможность пользования электронной и факсимильной связью), транспортные средства;

могут поощрять морально и материально руководителей соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

7.3.2. Освобождают от основной работы членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от нее, с сохранением денежного содержания (средней заработной платы) для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих и работников, прохождения профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций Профсоюза, его выборных органов и проводимых ими мероприятий.

7.4. Гражданские служащие и работники организаций системы МВД России, освобожденные от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и другие гражданские служащие и работники организации системы МВД России в соответствии с коллективным договором.

7.5. Освобожденным работникам выборных профсоюзных органов после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с согласия гражданского служащего или работника организаций системы МВД России другая равноценная работа в той же организации или в иных организациях системы МВД России.

В соответствии со статьей 375 ТК РФ при невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации организации системы МВД России ее правопреемник, а в случае ликвидации организации - Профсоюз сохраняет за этим гражданским служащим или работником его денежное содержание (средний заработок) на период трудоустройства, но не свыше 6 месяцев, а в случае учебы или переквалификации - до одного года.

7.6. Время работы освобожденных профсоюзных работников организаций системы МВД России, избранных в выборный профсоюзный орган данной организации, засчитывается им в трудовой стаж, стаж государственной службы и страховой стаж в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7.7. Увольнение по инициативе представителя нанимателя, работодателя руководителей (их заместителей) выборного профсоюзного органа первичной организации Профсоюза, ее структурных подразделений (профсоюзных бюро), не освобожденных от основной должности гражданской службы (работы), в случаях сокращения должностей гражданской службы, численности или штата работников, недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения гражданским служащим, работником без уважительных причин должностных (трудовых) обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

7.8. Права и гарантии профсоюзным работникам, не освобожденным от основной деятельности, регламентируются статьями 374, 376 ТК РФ и могут расширяться по взаимному согласию сторон в рамках коллективного договора.

7.9. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЦЕНТРАЛЬНОГО, РЕГИОНАЛЬНЫХ, (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ) КОМИТЕТОВ ПРОФСОЮЗА

Центральный комитет Профсоюза совместно с региональными (межрегиональными) комитетами Профсоюза обязуются:

8.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в организациях, стабилизации и повышению эффективности их работы, укреплению трудовой и производственной дисциплины, присущими Профсоюзу методами.

8.2. Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также гражданских служащих и работников организаций системы МВД России, не являющихся членами Профсоюза, но уплачивающих Профсоюзу денежные средства в размере и на условиях, установленных первичной профсоюзной организацией, перед представителем нанимателя, работодателями, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывать им бесплатную юридическую помощь.

8.3. Участвовать по взаимной договоренности с руководством органов внутренних дел Российской Федерации в совместных совещаниях, заседаниях коллегий МВД, ГУВД, УВД по субъектам Российской Федерации по обсуждению актуальных для организаций системы МВД России вопросов.

8.4. Руководствуясь Законом о профессиональных союзах и положениями Устава Профсоюза через инспекции, комиссии и уполномоченных лиц, осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением должностными лицами организаций системы МВД России законодательства о труде, состоянием охраны труда, предоставлением членам Профсоюза - гражданским служащим и работникам социальных гарантий, предусмотренных законодательством

о государственной службе, трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями, коллективными договорами, а также принимать меры по устранению выявленных недостатков.

8.5. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь профсоюзным организациям системы МВД России, организовывать совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов и представителей работодателей системы МВД России по всем направлениям профсоюзной деятельности и трудового законодательства.

8.6. Проводить разъяснительную работу среди гражданских служащих и работников организаций системы МВД России о правах и роли Профсоюза в защите их трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов.

8.7. Принимать в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых гражданских служащих и работников - членов Профсоюза.

8.8. ЦК Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета заключает договоры страхования от несчастных случаев со смертельным исходом на производстве, а также получения инвалидности первой группы в результате несчастных случаев на производстве всех членов Профсоюза, работающих в организациях системы МВД России.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами и их представителями в составе отраслевой комиссии, а также соответствующими органами по труду.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также региональные, первичные организации Профсоюза, представители нанимателя, работодатели.

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны Соглашения проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

9.2. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются отраслевой комиссией, подводятся на заседаниях президиума ЦК Профсоюза и коллегии МВД России и доводятся до сведения выборных профсоюзных органов и представителя нанимателя, работодателей.

9.3. МВД России, МВД, ГУВД, УВД по субъектам Российской Федерации рассматривают наиболее важные вопросы, затрагивающие права и интересы гражданских служащих и работников организаций системы МВД России, на совместных заседаниях коллегий и президиумов соответствующих комитетов Профсоюза.

9.4. Стороны обязуются не позднее чем за 6 месяцев до окончания срока действия настоящего Соглашения вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период и подписать его до окончания срока действия настоящего Соглашения.

Приложение
к отраслевому соглашению
по организациям, учреждениям,
подразделениям и органам
внутренних дел
Российской Федерации
на 2009 - 2011 годы

СОСТАВ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ОРГАНИЗАЦИЯХ, УЧРЕЖДЕНИЯХ, ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ И ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Со стороны профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации:

Краснов Анатолий Иванович - заместитель председателя Профсоюза,
сопредседатель комиссии;

Акентьева Валентина Васильевна - председатель Балашихинской городской организации Профсоюза (Московская область);

Астафьева Валентина Тимофеевна	- председатель территориальной организации работников и сотрудников органов внутренних дел Свердловской области профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;
Жуков Владимир Иванович	- председатель объединенной профсоюзной организации Главного управления внутренних дел по Ростовской области;
Заворуев Николай Сергеевич	- заведующий социально-экономическим отделом ЦК Профсоюза;
Колесникова Елена Федоровна	- председатель первичной профсоюзной организации Главного управления внутренних дел по городу Москве;
Рудь Юрий Викторович	- эксперт юридического отдела ЦК Профсоюза;
Скрыльник Раиса Ивановна	- заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза;
Усачева Светлана Ефимовна	- председатель Объединенной отраслевой профсоюзной организации Главного управления внутренних дел по Нижегородской области;
Шариков Александр Леонидович	- заведующий отделом охраны труда, здоровья и экологии ЦК Профсоюза - главный технический инспектор труда Профсоюза;
Шестакова Татьяна Владимировна	- эксперт социально-экономического отдела ЦК Профсоюза.

Со стороны Министерства внутренних дел Российской Федерации:

Кикоть Владимир Яковлевич	- начальник ДКО МВД России, генерал-лейтенант милиции, сопредседатель комиссии;
Кубышко Владимир Леонидович	- заместитель начальника ДКО МВД России, генерал-майор милиции, заместитель сопредседателя комиссии;
Алехов Антон Владимирович	- начальник отдела организации работы по обращениям юридических и физических лиц Центра заказчика-застройщика МВД России, подполковник милиции;
Беляков Дмитрий Борисович	- заместитель начальника отдела организации медицинской помощи и санаторно-курортного лечения УМСЗ ДТ МВД России, полковник внутренней службы;
Малушкина Наталья Сергеевна	- старший инспектор по особым поручениям отдела правового обеспечения работы с кадрами УОПС ДКО МВД России, полковник милиции;
Орлова Вера Алексеевна	- консультант отдела финансового и социального законодательства ГПУ ПД МВД России;
Тулинов Виталий Михайлович	- начальник отделения организации профессиональной подготовки и воспитательной работы 2-го отдела ЦОРДВО МВД России, майор милиции;

Федоров Федор Геннадьевич	- советник нормативно-правового отдела ДГЗИ МВД России;
Юдин Сергей Алексеевич	- главный специалист отдела нормативного регулирования оплаты труда Нормативного управления ФЭД МВД России, полковник внутренней службы;
Свиридов Владимир Викторович	- заместитель начальника отдела социальной работы Центра обеспечения кадровой работы МВД России, полковник внутренней службы, секретарь комиссии.

Состав отраслевой комиссии утвержден Постановлением президиума Центрального комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 10 октября 2008 г. N 13-17 и Приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. N 141.