

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
И СТРОИТЕЛЬСТВА ОБЪЕКТОВ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2005 - 2007 ГОДЫ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2005 - 2007 годы (далее - Соглашение) являются:

работники в лице их представителя - Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации (далее - Профсоюз);

работодатели в лице их представителей: Союза нефтегазопромышленников России и Российского Союза нефтегазостроителей (далее - Работодатели).

1.2. Предметом настоящего Соглашения является достижение оптимального баланса интересов сторон в рамках социального партнерства и предоставление работникам с учетом экономических возможностей более высокого уровня гарантий, компенсаций и льгот по сравнению с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами.

1.3. Настоящее Соглашение основано на принципах добровольности принятия взаимных обязательств и реальности их обеспечения.

1.4. Соглашение распространяется на организации нефтяной, газовой отраслей промышленности, трубопроводного транспорта нефти и газа, газификации и эксплуатации газового хозяйства, строительства объектов нефтегазового комплекса, по переработке газа, нефти, нефтехимической и химической промышленности, транспортировки и реализации сжиженного газа, геофизики, геологоразведки, машиностроения, морского транспорта, сервисного, научного и проектного обслуживания.

1.5. Действие Соглашения распространяется:

на работников - членов Профсоюза и работодателей, являющихся членами Союза нефтегазопромышленников России и Российского Союза нефтегазостроителей;

на работников и работодателей, которые уполномочили стороны Соглашения разработать и заключить его от их имени;

на работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению впоследствии.

1.6. Коллективные и трудовые договоры, заключаемые в организациях, не могут ограничивать или снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, предусмотренных настоящим Соглашением.

1.7. В случае отсутствия коллективных договоров в организациях, на которые распространяется Соглашение, Соглашение имеет в них прямое действие.

1.8. В случае реорганизации договаривающихся сторон выполнение обязательств по Соглашению возлагается на их правопреемников.

2. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СТОРОН

Договаривающиеся стороны обязуются:

2.1. Сотрудничать на паритетных началах при решении социально-экономических проблем нефтяной, газовой отраслей промышленности, трубопроводного транспорта нефти и газа, газификации и эксплуатации газового хозяйства, строительства объектов нефтегазового комплекса, переработки газа, нефти, нефтехимической и химической промышленности, транспортировки и реализации сжиженного газа, геофизики, геологоразведки, машиностроения, морского транспорта, сервисного, научного и проектного обслуживания нефтегазового комплекса; выступать в органах государственного управления по вопросам защиты экономических и социальных прав и интересов работников, участвовать в разработке соответствующих нормативных актов, программ, рекомендаций.

2.2. Обеспечивать выполнение установленных законодательством и данным Соглашением минимальных социальных гарантий и льгот работникам и их семьям и не ограничивать права работников в расширении этих гарантий при заключении коллективных договоров, соглашений.

2.3. Принимать совместные меры, направленные на:

- обеспечение достойной жизни работников;
- повышение эффективности производства;

- создание здоровых и безопасных условий труда;
- охрану окружающей среды;
- совершенствование организации и оплаты труда;
- обеспечение роста заработной платы;
- реализацию в полном объеме программ социальной защиты работников, пенсионеров, инвалидов отраслей;
- повышение профессионального уровня работников.

2.4. Обеспечивать упреждающие меры по предотвращению конфликтных ситуаций в организациях, а также принимать оперативные меры по рассмотрению возникших коллективных трудовых споров в организациях.

2.5. Для стимулирования высокопроизводительного труда, повышения квалификации и профессионального роста организовывать внутрипроизводственное соревнование и смотры-конкурсы.

2.6. Работодатели обязуются:

2.6.1. Заключать коллективные договоры, соглашения с работниками организаций в лице их представителей - соответствующих организаций Профсоюза.

2.6.2. Перед принятием решений по социально-трудовым вопросам предварительно согласовывать соответствующие проекты локальных нормативных актов с соответствующим выборным профсоюзным органом и обеспечивать его необходимой информацией и нормативной документацией.

2.6.3. При приеме на работу новых работников знакомить их с коллективным договором и приложениями к нему, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к их социально-трудовым правам и функциям.

2.7. Работники, представляемые Профсоюзом, обязуются:

2.7.1. Способствовать повышению эффективности производства, улучшению качества продукции, росту прибыли как факторов, от которых зависят размер заработной платы и выплат социального характера.

2.7.2. Воздерживаться от объявления забастовок в период действия Соглашения при условии выполнения работодателями принятых на себя обязательств.

3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Системы оплаты и стимулирования труда, размеры различного вида выплат работников устанавливаются организациями самостоятельно и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях.

3.2. Минимальная месячная тарифная ставка рабочего I разряда устанавливается с 1 января 2005 года в размере не менее прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации с учетом величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем регионе.

3.3. Установленный минимальный размер месячной тарифной ставки является основой дифференциации минимальных размеров тарифных ставок (окладов) всех профессионально-квалификационных групп работников, включая работников организаций непромышленной сферы, входящих в структуру организаций, с учетом сложившихся отраслевых пропорций в уровнях оплаты труда.

3.4. Оплата труда работников производится исходя из тарифных сеток для оплаты труда рабочих и схем должностных окладов руководителей, специалистов и служащих или Единой тарифной сетки оплаты труда для всех категорий работников, принятых в организации.

3.5. По окончании каждого квартала проводится индексация минимальных размеров месячных тарифных ставок (окладов) нарастающим итогом в соответствии с индексом потребительских цен на основании данных Федеральной службы государственной статистики.

В соглашениях, коллективных договорах может быть принят иной порядок индексации, обеспечивающий более высокий уровень тарифных ставок (окладов).

3.6. Тарифные ставки рабочих и положение об оплате труда и материальном стимулировании работников организации являются неотъемлемой частью коллективного договора, соглашения и оформляются в качестве приложения к нему.

3.7. Введение, замена и пересмотр норм труда и изменение действующих условий оплаты и стимулирования труда производится Работодателем по согласованию с профсоюзной организацией не позднее чем за два месяца.

3.8. Удельный вес тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников без учета районных коэффициентов и процентных надбавок составляет не менее 40%.

3.9. Тарификация работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим производится по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

3.10. Районные коэффициенты к заработной плате и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока устанавливаются в размерах не ниже действовавших на 31 декабря 2004 г.

3.11. Время простоя по вине Работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

3.12. Доплаты за выполнение тяжелых работ, работ с вредными условиями труда устанавливаются в размере до 12% тарифной ставки (оклада), при выполнении особо тяжелых работ и работ с особо вредными условиями - до 24% тарифной ставки (оклада).

Конкретные размеры доплат за условия труда устанавливаются организациями на основе аттестации рабочих мест и фиксируются в коллективном договоре (положении об оплате труда) организации.

3.13. Доплаты работникам, работающим в многосменном режиме, производятся в следующем размере:

- 40% часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночную смену;
- 20% часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в вечернюю смену.

Смена, в которой не менее 50% рабочего времени приходится на ночное время, считается ночной (ночным является время с 22 до 6 часов).

Смена, непосредственно предшествующая ночной при непрерывном цикле работы, считается вечерней.

Размер доплаты исчисляется за каждый час работы в вечернюю или ночную смену от тарифной ставки (оклада), включая доплаты за работу в тяжелых, вредных и опасных условиях труда.

Доплата за работу в ночное время производится в размере 40% тарифной ставки (оклада), а работникам военизированной и сторожевой охраны - 35%.

3.14. Работа в выходные и праздничные дни оплачивается согласно действующему законодательству.

3.15. Работникам может производиться выплата вознаграждения за выслугу лет или надбавки к тарифным ставкам (должностным окладам) за стаж работы при условии, что это предусмотрено в коллективном договоре, соглашении.

3.16. При организации работ вахтовым методом Работодатель руководствуется главой 47 "Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом" Трудового кодекса Российской Федерации, Основными положениями о вахтовом методе организации работ с последующими изменениями и дополнениями (в части, не противоречащей действующему законодательству), действующими нормативными правовыми актами федерального органа исполнительной власти по труду.

Размер и порядок выплаты надбавки за вахтовый метод работы устанавливаются в коллективных договорах.

Выплата полевого довольствия работникам геологоразведочных организаций осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 15.07.94 N 56.

3.17. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные коллективными договорами или правилами внутреннего трудового распорядка.

3.18. Работодатели обеспечивают работникам организации своевременную выплату заработной платы и других денежных выплат.

Работодатель, допустивший задержку выплаты заработной платы работникам организации, несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

3.19. При выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы.

3.20. Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы.

3.21. Работодатели используют часть средств, высвободившихся в результате снижения ставок единого социального налога, на увеличение заработной платы и социальных выплат работникам в порядке, устанавливаемом коллективным договором.

4. РЕЖИМЫ ТРУДА И ОТДЫХА

4.1. Трудовые отношения между работником и работодателем регулируются действующим законодательством, настоящим Соглашением, коллективным договором, соглашением, а также трудовым договором.

4.2. При найме работников трудовые договоры заключаются в письменной форме.

Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме.

4.3. Условия, оговариваемые при заключении трудовых договоров, не могут ухудшать положение работника, определенное трудовым законодательством, настоящим Соглашением и коллективным договором.

4.4. Смена собственника имущества организации не является основанием для расторжения трудовых договоров с работниками организации, кроме руководителя организации, его заместителя и главного бухгалтера, с которыми новый собственник имеет право расторгнуть трудовые договора в течение 3-х месяцев со дня возникновения у него права собственности.

4.5. При изменении подведомственности (подчиненности) организации, а также при ее реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) трудовые отношения с согласия работника продолжают.

4.6. При приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника с коллективным договором, настоящим Соглашением, с действующими в организации правилами внутреннего трудового распорядка, являющимися приложением к коллективному договору, и иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника.

4.7. Нормальная продолжительность рабочего времени работников организаций не может превышать 40 часов в неделю.

4.8. Продолжительность рабочего времени при суммированном учете рабочего времени (в том числе и при вахтовом методе работ) должна быть не более 12 часов в сутки при условии, что продолжительность рабочего времени не превышает нормального числа рабочих часов за учетный период. Работникам охраны может устанавливаться иная продолжительность ежедневного рабочего времени с организацией внутрисменного отдыха.

4.9. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя (сверхурочная работа) производится во всех случаях с письменного согласия работника и выборного органа Профсоюза.

4.10. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором.

4.11. Организация работы в выходные и праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством.

4.12. Доставка работников к месту работы и обратно при отсутствии общественного транспорта осуществляется служебным транспортом организации в соответствии с коллективным договором.

4.13. В каждом рабочем году работник имеет право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

4.14. Работодатель сверх ежегодного оплачиваемого отпуска предоставляет дополнительные оплачиваемые отпуска, предусмотренные законодательством, в том числе:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (на подземных работах, в зонах радиоактивного заражения, на других работах, связанных с неустраняемым неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов);

- работникам с ненормированным рабочим днем;

- работающим в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях.

Кроме того, Работодатель предоставляет работникам и другие дополнительные отпуска, предусмотренные законодательством и коллективными договорами организаций.

4.15. Порядок предоставления дополнительных отпусков, их продолжительность и источники финансирования закрепляются в коллективных договорах.

4.16. Все дополнительные оплачиваемые отпуска, установленные законодательством и коллективными договорами, суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском в 28 календарных дней.

4.17. Полное или частичное соединение ежегодных оплачиваемых отпусков работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях допускается не более чем за два года.

Общая продолжительность отпуска не должна превышать шести месяцев, включая время отпуска без сохранения заработной платы, необходимое для проезда к месту использования отпуска и обратно.

4.18. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, учитывающим особенности деятельности организации и желания работников, утвержденным в порядке и сроки, установленные действующим законодательством. График отпусков обязателен как для Работодателя, так и работника.

4.19. Отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и Работодателем, предоставляется по письменному заявлению работника и оформляется приказом организации.

4.20. Оплата отпуска производится не позднее чем за 3 дня до его начала.

5. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.

5.2. Работодатели обеспечивают:

5.2.1. Предоставление работы по специальности выпускникам учебных заведений, прибывшим в организации по предварительным заявкам.

5.2.2. Разработку с участием профсоюзного комитета организации специальной программы содействия занятости, которая должна являться частью коллективного договора.

5.2.3. Предоставление освобождающихся рабочих мест в организации в первую очередь работникам своей организации, в том числе и работающим на условиях совместительства, с учетом их квалификации и компетенции.

5.2.4. Периодическое прекращение найма новых работников, если производственная программа может быть обеспечена силами имеющегося персонала.

5.2.5. Привлечение преимущественно временных работников в периоды подъема экономической конъюнктуры и необходимости увеличения объема производства.

5.2.6. Предоставление работнику, предупрежденному в установленном законом порядке об увольнении по сокращению штатов, одного дня в неделю для поиска работы с сохранением среднего заработка.

5.2.7. При проведении реструктуризации организации участие профсоюзного органа, подписавшего коллективный договор, в разработке мероприятий, учитывающих баланс интересов организации и работников.

5.2.8. Решение вопросов привлечения иностранной рабочей силы в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами организаций после консультации с соответствующими органами Профсоюза.

5.2.9. Своевременное, не менее чем за три месяца до начала проведения мероприятий по сокращению численности или штата и возможного расторжения трудовых договоров с работниками, сообщение в письменной форме выборному профсоюзному органу о предстоящих массовых увольнениях работников и сроках их проведения.

Массовым увольнением считается увольнение из организации по инициативе работодателя 50 и более человек в течение 30 календарных дней; 200 и более человек в течение 60 календарных дней; 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

5.3. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата увольняемым работникам обеспечиваются предусмотренные законодательством гарантии и компенсации, в том числе выплата работникам выходного пособия в размере, определяемом коллективным договором.

5.4. При проведении аттестации в состав аттестационной комиссии включается представитель выборного профсоюзного органа.

5.5. В случае, если в период предупреждения работников о предстоящем увольнении увеличивается размер оплаты труда работников в целом по организации, это увеличение касается и увольняемых работников.

5.6. Работодатель по совместному решению с выборным профсоюзным органом создает фонд социальной поддержки, за счет которого:

5.6.1. Оказывается материальная помощь увольняемым семейным работникам при наличии двух и более иждивенцев, а также лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком.

5.6.2. Производится доплата к стипендии на период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению службы занятости.

5.6.3. Выплачивается компенсация при увольнении сверх выходного пособия, установленного законодательством.

5.6.4. Производятся выплаты единовременного пособия работникам организации в случае их увольнения в связи с сокращением численности или штата работников при уменьшении объемов работ за 3 года до наступления пенсионного возраста.

Порядок создания и использования фонда социальной поддержки закрепляется в коллективном договоре.

5.7. За работниками, уволенными из организаций в связи с сокращением численности или штата, в соответствии с заключенными коллективными договорами (соглашениями) сохраняется после увольнения очередь на получение жилья (улучшение жилищных условий) по прежнему месту работы, а также возможность пользоваться лечебными учреждениями, а их детям - детскими дошкольными учреждениями на равных условиях с работниками данной организации.

6. ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ЭКОЛОГИИ

Стороны, заключившие Соглашение, берут на себя следующие обязательства:

6.1. Работодатели:

6.1.1. Создают здоровые и безопасные условия труда работникам на основе комплекса социально-трудовых, организационно-технических, лечебно-профилактических и санитарно-гигиенических мероприятий в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

6.1.2. Организуют проведение поэтапной аттестации рабочих мест по условиям труда. Обеспечивают участие представителей профсоюзной организации в аттестационных комиссиях.

Если по результатам аттестации рабочее место не соответствует гигиеническим требованиям и признано условно аттестованным, разрабатывают с профсоюзной организацией план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочем месте.

6.1.3. Обеспечивают за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) работников в соответствии с действующим законодательством, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

6.1.4. Организуют профессиональную переподготовку и предоставление другой работы работникам, имеющим медицинские противопоказания для выполнения ранее выполняемых ими работ.

6.1.5. Проводят за счет средств организации обязательное обучение и аттестацию работников по охране труда, а в определенных случаях, предусмотренных нормативными актами, стажировку на рабочих местах в сроки, установленные нормативными правовыми актами.

6.1.6. Организуют обучение всех работников организаций в установленные законодательством сроки по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве с помощью подготовленных инструкторов-преподавателей с применением современных обучающих средств (тренажеры, видеофильмы, учебная литература и т.д.).

6.1.7. Обеспечивают за счет средств организации в соответствии с установленными нормами сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, контролируют правильное их использование, обеспечивают за счет средств организации их ремонт, стирку (чистку), подгонку по размеру.

6.1.8. Организуют хранение сезонной спецодежды и спецобуви, на время стирки, чистки и ремонта обеспечивают работников подменной спецодеждой и спецобувью.

При необходимости обеспечения работников средствами индивидуальной защиты сверх установленных норм включают такой пункт в коллективный договор.

6.1.9. Принимают меры по медико-санитарному обслуживанию работающих, развитию ведомственных здравниц, медико-санитарных частей, здравпунктов, по оздоровлению работников за счет собственных средств, а также за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.1.10. Разрабатывают соглашение по охране труда или раздел коллективного договора, обеспечивают финансирование и выполнение включенных в них мероприятий.

6.1.11. Совместно с профсоюзными органами ведут учет и анализ заболеваемости с временной утратой трудоспособности в связи с конкретными условиями труда работающих, разрабатывают и осуществляют мероприятия по профилактике производственно-обусловленных заболеваний при условии включения этого обязательства в коллективный договор.

6.1.12. Создают Фонд по охране труда организации и совместно с профсоюзной организацией разрабатывают положение о Фонде по охране труда при условии включения указанного обязательства в коллективный договор.

6.1.13. Осуществляют дополнительное страхование работников, выполняющих работы вахтовым методом, от несчастных случаев во время нахождения в пути от места нахождения организации (пункта сбора) до места работы и обратно, при условии включения этого обязательства в коллективный договор.

6.1.14. Обязуются организовать производственный контроль за состоянием и условиями труда:

создают службы охраны труда и обеспечивают контроль за безопасным ведением работ, соблюдением технологической дисциплины, содержанием зданий и сооружений, безопасной эксплуатацией машин, механизмов, оборудования и инструментов в исправном состоянии;

знакомят работников с условиями труда, полагающимися им средствами индивидуальной и коллективной защиты, компенсациями за работу с особыми условиями труда, отличающимися от нормальных условий;

обеспечивают своевременную разработку правил и инструкций по охране труда, оборудуют и обеспечивают работу кабинетов и уголков охраны труда в соответствии с Постановлением Минтруда России от 17 января 2001 г. N 7 "Об утверждении рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда".

6.1.15. Организуют расследование несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний, аварий на опасных производственных объектах.

6.1.16. Ведут учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий на опасных производственных объектах, разрабатывают мероприятия по их предупреждению.

6.1.17. Организуют административно-общественный контроль за состоянием и условиями охраны труда в организациях, для чего согласно законодательству создают совместные комитеты (комиссии) по охране труда.

Финансируют работу комитета (комиссии) по охране труда, выделяют помещения, предоставляют средства связи и др. материальное обеспечение, обеспечивают необходимой нормативно-технической документацией, организуют согласно установленному положению обучение и аттестацию членов комитета (комиссии) по охране труда за счет средств организации или за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

6.1.18. Оказывают помощь в работе уполномоченных по охране труда профсоюза, организуют их обучение охране труда за счет средств организации в соответствии с коллективным договором или за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации, предоставляют им время для осуществления функций контроля и надзора. Обеспечивают гарантии их деятельности в соответствии с Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ.

6.1.19. В целях активизации профсоюзного контроля за состоянием охраны труда совместно с профсоюзными организациями могут проводить ежегодно смотр-конкурс на звание "Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза" в данной организации при условии включения обязательств в коллективный договор.

6.1.20. Обеспечивают участие представителей профсоюзных органов, уполномоченных по охране труда Профсоюза в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, в составе комиссий по аттестации рабочих мест по условиям труда, в составе членов аттестационных комиссий по охране труда при условии соответствующего обучения и аттестации представителей Профсоюза.

6.1.21. Организуют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

Обеспечивают беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.1.22. Привлекают представителей профсоюзных органов (техническую инспекцию труда Профсоюза) к участию в комиссиях по приемке законченных строительством объектов, опытных образцов продукции, изделий, спецодежды и т.п.

6.1.23. На паритетных началах совместно с профсоюзными комитетами участвуют в рассмотрении споров, связанных с нарушением законодательства о труде и охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами (соглашениями), изменением условий труда и установлением размера доплат за тяжелые и вредные условия труда.

6.2. Профсоюз, выборные органы Профсоюза:

6.2.1. Организуют и обеспечивают профсоюзный контроль за созданием и соблюдением безопасных и здоровых условий труда на производстве и в отрасли, для чего создают техническую инспекцию труда Профсоюза. Выбирают уполномоченных по охране труда Профсоюза, разрабатывают и утверждают соответствующие положения, организуют их работу и осуществляют контроль за их деятельностью согласно положению.

6.2.2. Согласовывают отраслевые нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования по охране труда.

6.2.3. Обеспечивают методическое и практическое руководство технической инспекцией труда отраслевого Профсоюза, организуют обучение и аттестацию технических инспекторов по вопросам трудового законодательства и охраны труда не реже одного раза в три года, ежегодно проводят для повышения их квалификации семинары-совещания.

6.2.4. Организуют проведение проверок выполнения Соглашения, коллективных договоров, мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий на опасных производственных объектах.

6.2.5. Организуют и участвуют в проведении различных конкурсов на федеральном и региональном уровнях по улучшению условий труда в организациях.

6.2.6. Осуществляют тесное взаимодействие в рамках соглашения с федеральными органами исполнительной власти, органами государственного контроля и надзора, производственного контроля за условиями, состоянием охраны труда, здоровья, промышленной безопасности.

6.2.7. Участвуют в расследовании случаев травматизма, профессиональных заболеваний, аварий на опасных производственных объектах, осуществляют их анализ, участвуют в разработке мероприятий по снижению их уровня, контролируют их выполнение.

6.2.8. Согласовывают правила и инструкции по охране труда через свои органы, контролируют их исполнение.

6.2.9. Осуществляют контроль за обучением работников правилам охраны труда, участвуют в аттестации работников, осуществляют контроль за проведением медицинского освидетельствования декларированного контингента работников.

6.2.10. Осуществляют профсоюзный контроль за обеспечением работников спецодеждой, спецобувью, правильным их применением, а также организацией ремонта, стирки и чистки.

6.2.11. Осуществляют профсоюзный контроль за условиями труда, участвуют в комиссиях по аттестации рабочих мест по условиям труда, доводят до сведения работающих информацию о наличии вредных и опасных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса. Участвуют в переговорах с работодателем по определению компенсаций за работу в особых условиях, контролируют предоставление этих компенсаций, выполнение мероприятий по улучшению условий труда.

6.2.12. Оказывают практическую помощь членам Профсоюза в защите прав членов Профсоюза на безопасные здоровые условия труда, компенсации за работу в особых условиях труда, представляют их интересы в органах государственной власти, в суде и других правоохранительных органах.

7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ

Работодатели в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором обеспечивают следующие компенсации и льготы:

7.1. Возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев или профессиональных заболеваний при исполнении ими своих трудовых обязанностей, в размерах, превышающих установленные действующим законодательством, производится в соответствии с коллективным договором за счет собственных средств Работодателей (организаций) таким образом, чтобы общая сумма выплаты с учетом выплаты в соответствии с Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" составила не менее:

- при смертельном исходе и при установлении инвалидности I группы - 10 годовых заработков;
- при установлении инвалидности 2 группы - 5 годовых заработков;
- при установлении инвалидности 3 группы - 1 годового заработка;
- при временной утрате трудоспособности более 4 месяцев - 0,5 годового заработка;
- при получении профессионального заболевания, не повлекшего установления инвалидности, - 1 годового заработка.

7.2. Полное возмещение расходов на погребение, сверх установленных законодательством, в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания.

7.3. Выплату единовременного пособия при выходе работника на пенсию. Порядок выплаты и размер пособия закрепляется в коллективном договоре.

7.4. Выплату материальной помощи работнику при уходе в отпуск в размере не ниже тарифной ставки (оклада), если это предусмотрено в коллективном договоре.

7.5. Предоставление оплачиваемого отпуска, исходя из тарифной ставки (оклада), на закрепленный в коллективном договоре срок в случаях:

- рождения ребенка;
- собственной свадьбы;
- свадьбы детей;
- смерти супругов, членов семьи.

7.6. Ежемесячную доплату к стипендии в размере, определяемом коллективным договором, студентам вузов, техникумов и учащимся профтехучилищ, направленным организацией на учебу, в зависимости от успеваемости, если доход на одного человека в семье работника составляет меньше прожиточного минимума.

7.7. Предусмотренное коллективным договором снижение платы за содержание детей в детских дошкольных учреждениях семьям, имеющим троих и более детей.

7.8. Бесплатное содержание детей в детских дошкольных организациях и оздоровительных лагерях из семей, в которых размер дохода на одного члена семьи не превышает минимального размера тарифной ставки, установленного данным Соглашением.

7.9. Выплату единовременного пособия при расторжении с работником организации, осуществляющей свою деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, трудового договора досрочно в связи с болезнью и инвалидностью работника.

7.10. Принятие мер по своевременной подготовке и организации отдыха детей и подростков, оказанию финансово-экономической поддержки детским оздоровительным лагерям, сохранению материальной базы детского отдыха, не допуская закрытия и перепрофилирования детских оздоровительных лагерей.

7.11. Предоставление на условиях найма жилых помещений малообеспеченным работникам организаций и инвалидам, получившим увечье на производстве, в соответствии с жилищным законодательством Российской Федерации и законами (постановлениями) субъектов Российской Федерации при условии, если это положение закреплено в коллективном договоре.

7.12. Компенсацию затрат по оплате жилищно-коммунальных услуг малообеспеченным семьям, в которых доход на каждого члена семьи ниже величины прожиточного минимума.

7.13. Предоставление работникам за счет средств организации заемных денежных средств для приобретения и строительства жилья или дорогостоящего имущества в соответствии с принятым в организации положением.

7.14. Компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей, а также на оплату стоимости проезда и провоза багажа при переезде в соответствии с коллективным договором на условиях, не ухудшающих действовавшие на 31 декабря 2004 г.

7.15. Создание условий для проведения добровольных видов страхования (социального, пенсионного, медицинского) работникам, на которых распространяется настоящее Соглашение.

7.16. Работникам, занятым в организациях по газификации и эксплуатации газового хозяйства, предоставляется 50%-ная компенсация платы за газ при условии включения данного положения в коллективный договор.

8. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ РАБОТАЮЩИМ ЖЕНЩИНАМ И ДРУГИМ ЛИЦАМ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

Работающим женщинам и другим лицам с семейными обязанностями предоставляются следующие социальные льготы:

8.1. Выплата женщине при рождении ребенка единовременного пособия в размере, определяемом коллективным договором.

8.2. Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и в сельской местности:

- сокращение продолжительности рабочей недели до 36 часов с сохранением оплаты труда за 40-часовую рабочую неделю;

- предоставление права на ежемесячный дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.

8.3. Выплата работнику (матери, отцу), находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, ежемесячного пособия в размере, определяемом коллективным договором.

8.4. Предоставление неполного рабочего дня или неполной рабочей недели по просьбе работника в соответствии с действующим законодательством.

8.5. Предоставление при наличии производственной возможности скользящего (гибкого) графика работы женщинам, имеющим детей, по их просьбе.

8.6. Организация профессионального обучения (переобучения) и повышения квалификации женщин, возвращающихся из отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком, если это предусмотрено в коллективном договоре, соглашении.

8.7. Предоставление ежегодного однодневного оплачиваемого отпуска в День знаний (1 сентября) матерям либо другим лицам, воспитывающим детей - школьников младших классов (1 - 4 класс), исходя из тарифной ставки (оклада).

9. УЧАСТИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

Работодатели:

9.1. Включают представителей профсоюзных организаций по уполномочию работников в коллегиальные органы управления организацией в соответствии с п. 3 ст. 16 Федерального закона Российской Федерации "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

9.2. Предоставляют выборному профсоюзному органу информацию по вопросам реорганизации или ликвидации организации, введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, а также по другим вопросам, предусмотренным действующим законодательством, учредительными документами организации, коллективным договором и настоящим Соглашением.

9.3. Обеспечивают участие представителя профсоюзного органа при рассмотрении дела о несостоятельности (банкротстве) организации, в осуществлении проверки сумм требования кредиторов и других документов, представленных в обоснование банкротства.

9.4. При проведении проверок соблюдения законодательства по социально-трудовым вопросам и охране труда правовыми и техническими инспекторами профсоюза предоставляют все необходимые для этого документы.

10. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

К молодежи относятся лица в возрасте до 30 лет.

Работодатели и Профсоюз:

10.1. Формируют в коллективном договоре специальный раздел по молодежной политике.

10.2. Создают общественные советы (комиссии) по работе с молодежью в организации.

10.3. Разрабатывают комплексные программы по работе с молодежью и мероприятия по их реализации.

10.4. Обеспечивают ежегодное квотирование рабочих мест для выпускников учебных заведений, а также для работников, ранее работавших в организации, после прохождения ими военной службы по призыву.

10.5. Оказывают материальную помощь молодым работникам, возвратившимся на работу в организации после прохождения военной службы, на условиях, определяемых коллективным договором.

10.6. Создают специальный фонд социальной поддержки молодежи. Предоставляют займы молодым работникам для приобретения жилья и обзаведения домашним хозяйством в соответствии с действующим в организации положением.

10.7. Предоставляют льготы молодым работникам для обучения в высших и средних учебных заведениях в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором организации.

10.8. Устанавливают именные стипендии студентам вузов, техникумов и учащимся профтехучилищ, направленным на учебу организациями, в зависимости от успеваемости, на условиях, определенных коллективным договором.

10.9. Дополнительно финансируют и создают условия для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых работников и членов их семей.

10.10. Разрабатывают отраслевое положение о молодых специалистах, оказывают содействие советам молодых специалистов.

11. ПРАВА И ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Гарантии для членов Профсоюза со стороны профсоюзной организации:

11.1. Члены Профсоюза пользуются со стороны профсоюзной организации правом на защиту своих интересов по социально-трудовым вопросам.

11.2. Члены Профсоюза могут бесплатно:

- получать консультацию и юридическую помощь по всем вопросам, связанным с трудовыми отношениями;

- пользоваться имуществом профорганизаций, спорт- и культурным инвентарем, услугами профсоюзных библиотек, клубов, домов и дворцов культуры, спортсооружений и другими льготами и услугами.

Работодатели:

11.3. Обеспечивают представителей профсоюзных организаций и вышестоящих органов отраслевого Профсоюза возможностью беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам в организациях, в которых работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав в соответствии с действующим законодательством.

11.4. Предоставляют профсоюзным органам организаций бесплатно необходимые помещения со всем оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы самого комитета и для проведения собраний работников, транспортные средства, средства связи, множительную технику и другие технические средства.

11.5. Работодатели отчисляют денежные средства профсоюзным органам на социально-культурную и иную работу в размере не менее 0,3 процента от фонда заработной платы.

11.6. Организации не могут производить продажу, перепрофилирование и отчуждение санаториев-профилакториев, баз отдыха, детских дошкольных учреждений и оздоровительных лагерей, учреждений культуры и спорта и других объектов социальной сферы без учета мнения соответствующих профсоюзных органов.

11.7. Работодатели ежемесячно и бесплатно обеспечивают взимание членских профсоюзных взносов из заработной платы работников на основе их личных письменных заявлений и перечисление их на расчетный счет профсоюзного органа одновременно с перечислением средств на заработную плату работников. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств.

Гарантии для работников выборных профсоюзных органов:

11.8. Работники, избранные в состав профсоюзных органов и не освобожденные от производственной работы, не могут быть переведены на другую работу, подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

11.9. Работодатель на условиях, предусмотренных коллективным договором, предоставляет членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от производственной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей.

11.10. Оплата труда руководителя выборного профсоюзного органа организации может производиться в соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации за счет средств организации в размерах, установленных коллективным договором, соглашением.

11.11. Настоящее Соглашение распространяется на выборных и штатных профсоюзных работников.

Выборные и штатные работники профсоюзных организаций обладают такими же социально-трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники организации, где действует данная профсоюзная организация.

12. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

12.1. Стороны разрабатывают и утверждают план мероприятий по обеспечению выполнения Соглашения. Контроль за выполнением этих мероприятий осуществляется сторонами.

12.2. Контрольные функции за выполнением Соглашения в организациях осуществляют соответствующие выборные органы Профсоюза и Работодатели, которые вправе обратиться по существу вопроса к представителю другой стороны Соглашения.

12.3. Выборные профсоюзные органы и другие органы Профсоюза в соответствии с федеральными законами осуществляют профсоюзный контроль за выполнением Соглашения.

12.4. Стороны осуществляют проверку хода выполнения настоящего Соглашения по итогам полугодия и года и рассматривают выполнение условий Соглашения на совместных заседаниях один раз в год.

12.5. При осуществлении контроля за выполнением Соглашения стороны обязаны взаимно предоставлять необходимую имеющуюся информацию.

12.6. При невыполнении положений Соглашения представители сторон проводят взаимные консультации по существу представленной информации, разрабатывают предложения по исправлению создавшегося положения и представляют их лицам, подписавшим Соглашение.

12.7. В случае нарушения Сторонами условий Соглашения соответствующие представители Сторон направляют представление об устранении этих нарушений, которое рассматривается в недельный срок.

В случае отказа устранить эти нарушения или недостижения соглашения в указанный срок разногласия рассматриваются в соответствии с законодательством.

13. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

13.1. Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения или неправомерно отказавшиеся от подписания согласованного Соглашения, несут ответственность в соответствии с законодательством.

13.2. Лица, виновные в нарушении и невыполнении обязательств по Соглашению и непредставлении информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением Соглашения, несут ответственность в соответствии с законодательством.

14. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

14.1. Прекращение членства в объединениях работодателей не освобождает Работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства.

14.2. Соглашение открыто для добровольного присоединения к нему работодателей и работников. Присоединение к Соглашению оформляется совместным письмом Работодателя и соответствующей профсоюзной организации, направленным в адрес представителей сторон Соглашения.

14.3. Если Работодатель, не участвовавший в заключении настоящего Соглашения, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представил в федеральный орган исполнительной власти по труду письменный мотивированный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается

распространенным на этого Работодателя со дня официального опубликования этого предложения.

14.4. Соглашение подлежит опубликованию в журнале "НГСП-Информ".

14.5. Профсоюз и Работодатели обеспечивают доведение Соглашения до всех организаций и профсоюзных органов в течение 1 месяца со дня подписания Соглашения.

14.6. Соглашение вступает в силу с 1 января 2005 года и действует по 31 декабря 2007 года.

14.7. В период действия Соглашения ни одна из сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств, но вправе по взаимной договоренности вносить дополнения и изменения, не снижающие действующие гарантии для работников.

14.8. Для осуществления контроля за выполнением Соглашения, внесения в него изменений и дополнений, урегулирования возникающих разногласий может образовываться Отраслевая комиссия на равноправной основе из числа уполномоченных на то представителей Профсоюза и Работодателей.

Председатель профсоюза
работников нефтяной, газовой
отраслей промышленности
и строительства
Российской Федерации
Л.А.МИРОНОВ
24 декабря 2004 года

Президент Союза
нефтегазопромышленников
России
Г.И.ШМАЛЬ
24 декабря 2004 года

Президент Российского Союза
нефтегазостроителей
Ю.П.БАТАЛИН
24 декабря 2004 года

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости. Регистрационный N 17/05-07.

Руководитель Федеральной
службы по труду и занятости
А.М.ТОПИЛИН
15 марта 2005 года
