

Председатель
профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации
В.П.САВЧЕНКО
16.11.2007

Директор Федеральной службы
исполнения наказаний
Ю.И.КАЛИНИН
16.11.2007

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ОРГАНАМ, УЧРЕЖДЕНИЯМ И ПРЕДПРИЯТИЯМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
СЛУЖБЫ
ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ НА 2008 - 2010 ГОДЫ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами настоящего отраслевого соглашения по органам, учреждениям и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний на 2008 - 2010 годы (далее - Соглашение) являются:

- представитель нанимателя (работодатели) - федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный в области исполнения наказаний, и его территориальные органы, учреждения, исполняющие наказания, следственные изоляторы, предприятия, специально созданные для обеспечения деятельности уголовно-исполнительной системы, научно-исследовательские, проектные, лечебные, учебные и иные учреждения, входящие в уголовно-исполнительную систему (далее - организации системы ФСИН России), в лице их представителя - Федеральной службы исполнения наказаний;

- федеральные государственные гражданские служащие (далее - гражданские служащие) и рабочие и служащие организаций системы ФСИН России (далее - работники) в лице их представителя - Центрального комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее - ЦК Профсоюза).

1.2. Данное Соглашение вступает в силу с 1 января 2008 года и действует по 31 декабря 2010 года.

1.3. Соглашение является:

- правовым актом, регулирующим государственно-служебные (далее - служебные), социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, содержащим обязательства по установлению условий труда (служебной деятельности), оплаты труда, занятости и социальных гарантий гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России;

- основой для заключения региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров, служебных контрактов и трудовых договоров и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России.

1.4. Соглашение распространяется на представителя нанимателя (работодателей), гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России и обязательно для выполнения представителем нанимателя (всеми работодателями) и выборными органами структурных подразделений профсоюза работников государственных

учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее - выборными профсоюзными органами).

1.5. Представители сторон Соглашения оказывают содействие работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Представитель нанимателя (работодатели) при получении уведомления от региональной или первичной организации Профсоюза о намерении заключить региональное отраслевое соглашение, коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить их на согласованных сторонами условиях.

1.6. Законодательные и иные нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-экономическое и правовое положение гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России, применяются с момента вступления их в силу.

1.7. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей сторон.

1.8. По взаимному согласию представителей сторон в течение срока действия Соглашения в его текст могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном статьей 47 Трудового кодекса Российской Федерации, которые доводятся до сведения гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России, выборных профсоюзных органов и представителя нанимателя (работодателей).

1.9. Ведение коллективных переговоров, подготовка, заключение и контроль за выполнением Соглашения осуществляются Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в органах, учреждениях и на предприятиях ФСИН России, состав которой указан в приложении N 1 к настоящему Соглашению.

1.10. В течение 7 дней со дня подписания Соглашения представителями сторон ФСИН России направляет его на уведомительную регистрацию в Федеральную службу по труду и занятости.

1.11. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для заключения Соглашения, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих служебные (трудовые), профессиональные и социально-экономические права и интересы гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам организаций системы ФСИН России.

1.12. Стороны обязуются не реже одного раза в год информировать друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.13. Представители сторон в двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения направляют его представителю нанимателя (работодателям) и выборным профсоюзным органам для ознакомления с содержанием гражданских служащих и работников ФСИН России и выполнения принятых обязательств.

1.14. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения его права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в действующее Соглашение.

2. СЛУЖЕБНЫЕ (ТРУДОВЫЕ) ОТНОШЕНИЯ

2.1. Служебные (трудовые) отношения в ФСИН России регулируются:

- гражданских служащих - Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", а в части, не

урегулированной указанным Законом, - федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права;

- работников организаций системы ФСИН России - трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.2. Условия, включаемые в служебные контракты и трудовые договоры, не могут ухудшать положение гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России по сравнению с законодательством, настоящим и региональными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

2.3. Проекты нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации, затрагивающих служебные, социально-трудовые интересы гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России, разрабатываются ФСИН России с учетом мнения ЦК Профсоюза, а на территориальном уровне - работодателями с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

Законодательные и другие нормативные правовые акты Российской Федерации, не имеющие особенностей применения в ФСИН России, применяются с момента вступления их в силу без дополнительного объявления актами ФСИН России.

Нормативные правовые акты ФСИН России, затрагивающие служебные, социально-трудовые интересы гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России, доводятся до сведения соответствующих выборных профсоюзных органов в течение 3-х дней со дня их официального поступления для исполнения в соответствующую организацию системы ФСИН России.

2.4. Режим служебного времени гражданских служащих ФСИН России регулируется служебным распорядком, режим рабочего времени работников организаций системы ФСИН России - правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми представителем нанимателя (работодателями) с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

2.5. Представитель нанимателя (работодатели) обеспечивают гражданским служащим и работникам организаций системы ФСИН России нормальную продолжительность служебного (рабочего) времени, не превышающую 40 часов в неделю, за исключением гражданских служащих и работников, для которых законодательством установлена сокращенная продолжительность служебного (рабочего) времени.

Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективными договорами устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для отдельных категорий женщин иными законодательными актами Российской Федерации.

При этом заработная плата работникам выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

2.6. Установление ненормированного служебного дня для гражданских служащих регулируется статьей 45 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Для отдельных работников организаций системы ФСИН России при необходимости может быть установлен режим ненормированного рабочего дня, в соответствии с которым по распоряжению работодателей они эпизодически могут привлекаться к выполнению своих трудовых обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором или локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза.

2.7. В организациях системы ФСИН России, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или

еженедельная продолжительность рабочего времени, может вводиться суммированный учет рабочего времени, применяемый при разработке графиков сменности (обслуживания объектов).

Продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие) не должна превышать норм, установленных для соответствующей категории работников. Учетный период не может превышать одного года.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка организации системы ФСИН России.

2.8. Сверхурочной считается работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

Привлечение к сверхурочным работам производится работодателем в соответствии со статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.9. В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" гражданскому служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания.

Гражданским служащим, замещающим высшие и главные должности гражданской службы, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы иных групп, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

Сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска гражданскому служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в порядке и на условиях, определяемых Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день, а также в связи с вредными и (или) опасными условиями гражданской службы предоставляются сверх ежегодного оплачиваемого отпуска.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются и по желанию гражданского служащего могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

Гражданскому служащему по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного содержания на срок не более одного года, если иное не предусмотрено федеральным законом. При этом за ним сохраняется должность гражданской службы.

2.10. Работникам организаций системы ФСИН России ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней.

2.11. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Не допускается установление в коллективных или трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.12. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными или опасными условиями труда предоставляется работникам организаций системы ФСИН России в соответствии с законодательными и нормативными правовыми актами, регламентирующими предоставление таких отпусков.

Перечень должностей и работ указывается в приложении к коллективному договору.

2.13. Работникам, работающим в организациях системы ФСИН России, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

в районах Крайнего Севера - 24 календарных дня;
в приравненных к ним местностях - 16 календарных дней;
в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, - 8 календарных дней.

По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), работающего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работодатель предоставляет ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

2.14. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск гражданским служащим и работникам организаций системы ФСИН России с ненормированным рабочим днем предоставляется в соответствии с Правилами предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2002 N 884.

2.15. Работодатели с учетом производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяется коллективными договорами или локальными нормативными актами.

Оплата дополнительных отпусков, сверх предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, производится за счет внебюджетных источников.

2.16. Работодатели предоставляют работникам организаций системы ФСИН России дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска за выслугу лет в уголовно-исполнительной системе:

- от 5 до 10 лет - 3 календарных дня;
- от 10 до 15 лет - 5 календарных дней;
- от 15 до 20 лет - 10 календарных дней;
- свыше 20 лет - 15 календарных дней.

Порядок исчисления стажа для предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска определяется исходя из трудового стажа, дающего право на выплату процентной надбавки за выслугу лет в уголовно-исполнительной системе.

2.17. Ежегодный оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются и по желанию работника могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

2.18. Графики отпусков гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России утверждаются руководителями органов и организаций с учетом мнения выборных профсоюзных органов не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

Представитель нанимателя (работодатели) обязаны известить гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России о времени начала отпуска не позднее чем за две недели до его начала.

2.19. При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников организаций системы ФСИН России, в состав аттестационных комиссий в обязательном порядке включаются представители выборных профсоюзных органов данной организации системы ФСИН России.

2.20. Представитель нанимателя (работодатели) рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении гражданских служащих и работников

организаций системы ФСИН России в соответствии с утвержденными положениями к награждению ведомственными наградами.

2.21. Представитель нанимателя (работодатели) организуют и проводят обучение гражданских служащих и работников по вопросам трудового законодательства с приглашением председателей первичных организаций Профсоюза.

3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Представитель нанимателя (работодатели) принимают необходимые меры по обеспечению устойчивой работы организаций системы ФСИН России и формированию фонда оплаты труда гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России.

В период формирования бюджета стороны проводят взаимные консультации по социально значимым статьям расходов бюджетной классификации для оценки реальных бюджетных затрат на мероприятия, связанные с оплатой труда, охраной труда и здоровья государственных служащих и работников организаций системы ФСИН России.

3.2. Условия оплаты труда гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России, находящихся на бюджетном финансировании, устанавливаются нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, а также других органов по их поручению.

Положения о премировании, выплате надбавок за особые условия государственной службы гражданским служащим, стимулирующих выплат работникам организаций системы ФСИН России утверждаются представителем нанимателя (работодателями) с учетом мнения выборных профсоюзных органов.

КонсультантПлюс: примечание.

Постановление Правительства РФ от 22.09.2007 N 605 утратило силу с 1 декабря 2008 года в связи с изданием Постановления Правительства РФ от 05.08.2008 N 583, утвердившего новое Положение об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений.

3.3. Подготовку нормативных правовых актов по установлению новой системы оплаты труда работников организаций системы ФСИН России в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.09.2007 N 605 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и гражданского персонала воинских частей, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" ФСИН России осуществляет с учетом мнения ЦК Профсоюза.

3.4. Организации системы ФСИН России, содержащиеся за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, самостоятельно по согласованию с Руководством ФСИН России, руководителем территориального органа ФСИН России определяют формы, системы оплаты труда, размер тарифных ставок, окладов, премий, иных поощрительных выплат, а также соотношение в их размерах между отдельными категориями работников в соответствии с действующим законодательством и фиксируют их в коллективных договорах или положениях с учетом мнения соответствующих выборных профсоюзных органов.

3.5. Формирование фондов оплаты труда гражданских служащих осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

При формировании фондов оплаты труда работников организаций системы ФСИН России, содержащихся за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, предусматриваются средства на выплату премий, установление надбавок за напряженность, сложность, высокие достижения в труде,

выслугу лет, единовременного денежного вознаграждения за добросовестное выполнение должностных обязанностей, оказание материальной помощи. Размеры доплат и надбавок стимулирующего характера данной категории работников в пределах средств, направляемых на оплату труда, определяются организациями самостоятельно по согласованию с Руководством ФСИН России, руководителем территориального органа ФСИН России и фиксируются в коллективных договорах или соответствующих положениях с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

3.6. Месячная заработная плата работника организации системы ФСИН России, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

3.7. Установление и пересмотр норм трудовых затрат производится на основе технико-экономических обоснований с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа, с обязательным извещением работников организаций системы ФСИН России, которых касаются изменения, не позднее чем за 2 месяца до их введения.

3.8. Выплата денежного содержания гражданским служащим, заработной платы работникам организаций системы ФСИН России производится в соответствии с действующим законодательством в сроки, установленные коллективными договорами.

В случае задержки выплаты денежного содержания, заработной платы в установленные сроки представитель нанимателя (работодатели) несут ответственность в рамках действующего законодательства.

3.9. Оплата простоев по вине работодателя в организациях системы ФСИН России производится в размере не менее двух третей средней заработной платы.

При неисполнении трудовых обязанностей по вине работодателя оплата труда работников организаций системы ФСИН России производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанная пропорционально отработанному времени.

3.10. Работникам, замещающим должности, не отнесенные к должностям гражданской службы, выполняющим в одной и той же организации наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), увеличенный объем работы или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.11. За гражданскими служащими и работниками организаций системы ФСИН России на время приостановки работы для устранения нарушений, связанных с угрозой их здоровью или жизни, сохраняется место службы (работы) и денежное содержание (средняя заработная плата).

3.12. Сверхурочная работа оплачивается в размерах, установленных коллективным договором, но не менее чем в полуторном размере за первые два часа работы, а за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

3.13. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими в ФСИН России.

3.14. В случае, если в период предупреждения гражданских служащих или работников организаций системы ФСИН России о предстоящем сокращении должностей гражданской службы численности или штата работников увеличивается размер денежного содержания гражданских служащих или заработной платы работников в целом по организации, увеличение распространяется и на высвобождаемых гражданских служащих или других работников организаций системы ФСИН России.

3.15. К заработной плате работников организаций системы ФСИН России, работающих в районах и местностях с неблагоприятными климатическими условиями,

применяются районные коэффициенты и выплачиваются процентные надбавки в размерах и порядке, установленных Правительством Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в этих районах и местностях.

4. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

4.1. ФСИН России информирует ЦК Профсоюза не менее чем за два месяца о намерениях сокращения должностей гражданской службы, численности или штата работников организаций системы ФСИН России по собственной инициативе с обоснованием необходимости проведения этих мер и изменения в связи с этим численности работающих, а по решению Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации - незамедлительно.

4.2. Представитель нанимателя (работодатели):

4.2.1. В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" осуществляют согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих и работников.

4.2.2. В случае сокращения должностей государственной службы, численности или штата работников организаций системы ФСИН России в письменной форме информирует выборный профсоюзный орган данной организации о возможном расторжении служебного контракта (трудового договора) с гражданским служащим (работником) не позднее чем за два месяца до сокращения соответствующей должности.

Высвобождаемым гражданским служащим и работникам организаций системы ФСИН России предоставляются гарантии и компенсации согласно действующему законодательству.

Пункт 4.2.3 данного Соглашения противоречит Федеральному закону от 27.07.2004 N 79-ФЗ (Письмо Роструда от 24.01.2008 N 257-ТЗ).

4.2.3. С письменного согласия гражданского служащего (работника) вправе расторгнуть с ним служебный контракт (трудовой договор) до истечения срока предупреждения об освобождении от замещаемой должности гражданской службы (увольнении), выплатив ему дополнительную компенсацию в размере денежного содержания (среднего заработка), исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об освобождении от занимаемой должности гражданской службы (увольнении).

4.2.4. При сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников учитывают нормы статьи 31 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", статьи 179 Трудового кодекса Российской Федерации при рассмотрении преимущественного права на замещение должности гражданской службы или оставления на работе.

Помимо категорий работников, пользующихся в соответствии со статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации, предусматривают право на оставление на работе для:

- лиц предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
- проработавшим в организации свыше 10 лет;
- одиноким родителям, имеющим на иждивении детей до 16-летнего возраста;
- несовершеннолетним работникам.

4.2.5. Увольнение гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России, являющихся членами Профсоюза, по пункту 6 статьи 33, подпункту б пункта 1, пункта 2 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", пунктам 2, 3, 5 статьи 81 Трудового кодекса

Российской Федерации производят с учетом норм статьи 82 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2.6. При принятии решения о ликвидации организации или решения о сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников, которое может привести к массовому увольнению работающих, не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий сообщают в письменной форме органам службы занятости и выборному профсоюзному органу информацию о возможных массовых увольнениях гражданских служащих и работников, их числе и категориях, которых они могут коснуться, и сроке, в течение которого их намечено осуществить.

Пункт 4.2.6 данного Соглашения противоречит статье 82 Трудового кодекса РФ (Письмо Роструда от 24.01.2008 N 257-ТЗ).

Массовым признается увольнение гражданских служащих и работников в соответствии с критериями, определенными пунктом 1 Положения об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения, утвержденного Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 05.02.1993 N 99.

4.2.7. Организуют целевое направление в образовательные учреждения ФСИН России работников от организаций системы ФСИН России с их трудоустройством после окончания учебы.

4.2.8. Сохраняют за гражданским служащим, работником, имеющим противопоказания и признанным медико-социальной экспертизой непригодным к выполнению своих прежних обязанностей по должности (профессии) вследствие общего заболевания, бытовой травмы (кроме случаев травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения), денежное содержание (средний заработок) на срок его переквалификации.

4.2.9. Обеспечивают прохождение гражданскими служащими и работниками организаций системы ФСИН России профессиональной переподготовки, проведение мероприятий по повышению квалификации и стажировки в порядке и сроки, установленные законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, ФСИН России, с сохранением занимаемой должности и денежного содержания (средней заработной платы) на этот период.

5. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

5.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России в качестве одного из приоритетных направлений работы.

5.2. В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации представителем нанимателя (работодателями) создаются комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представитель нанимателя (работодатели) и выборного органа первичной профсоюзной организации.

Представитель нанимателя (работодатели) создают необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных лиц первичных профсоюзных организаций по охране труда (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.), которые устанавливаются коллективным договором.

5.3. Представитель нанимателя (работодатели) разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России, создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда и назначают ответственных за организацию работы по охране труда, прошедших специальное обучение по охране труда.

При отсутствии у представителя нанимателя (работодателя) специалиста по охране труда представитель нанимателя (работодателя) заключает договор со специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

5.4. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

5.5. Представитель нанимателя (работодателя) не реже 1 раза в год проводят анализ состояния производственного травматизма (количество несчастных случаев, в том числе со смертельным исходом, и трудовые потери в днях) и разрабатывают согласованные с соответствующим выборным органом первичной профсоюзной организации мероприятия по его снижению (недопущению).

5.6. Гражданские служащие и работники организаций системы ФСИН России обеспечиваются производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с действующими нормативами.

Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключения соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

5.7. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, гражданским служащим и работникам бесплатно выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства, а также молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с установленными нормами, перечень которых прилагается к коллективному договору.

5.8. Представитель нанимателя (работодателя) обеспечивают прохождение обязательных предварительных и периодических осмотров (обследований) гражданскими служащими и работниками организаций системы ФСИН России, занятыми на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, в сроки, предусмотренные действующими нормативными правовыми актами.

5.9. Представитель нанимателя (работодателя) и выборные органы соответствующих организаций Профсоюза при заключении региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров предусматривают вывод из эксплуатации аварийных площадей (помещений), производственного оборудования, транспортных средств, не имеющих сертификата соответствия, а также ПЭВМ, не имеющих санитарно-эпидемиологического заключения, а также могут предусматривать:

- дополнительные социально-трудовые гарантии операторам видеодисплейных терминалов, другим работникам, занятым работой на компьютерах;

- за счет средств представителя нанимателя (работодателей) заключение со специальными страховыми организациями договоров на дополнительное страхование от несчастного случая гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России, занятых на работах с повышенной степенью опасности (перечень профессий устанавливается коллективным договором);

- дополнительные выплаты в случае производственной травмы гражданскому служащему и работнику, членам его семьи.

5.10. В соответствии с частью 7 статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации в случае отказа гражданского служащего и работника от выполнения работ, представляющих опасность для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда, либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных служебным контрактом (трудовым договором), он не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

5.11. Постановления выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам безопасности труда и охраны здоровья обязательны к рассмотрению представителем нанимателя (работодателем).

5.12. В случае установления факта грубой неосторожности гражданского служащего и работника организаций системы ФСИН России, способствовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах определяется комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.13. Представитель нанимателя (работодатели) выделяют в установленном порядке средства на проведение оздоровительных мероприятий среди гражданских служащих, работников организаций системы ФСИН России и членов их семей. Принимают меры к обеспечению их путевками на санаторно-курортное лечение, отдых и в детские оздоровительные лагеря.

Конкретные формы и степень участия представителя нанимателя (работодателей) в решении этих вопросов отражаются в коллективных договорах.

5.14. Представитель нанимателя (работодатели) обеспечивают гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России путевками в ведомственные санаторно-курортные и оздоровительные учреждения в количестве не менее 5% от общего числа путевок, распределяемых сотрудникам, и оплатой их по себестоимости.

Руководители организаций оказывают работникам организаций системы ФСИН России материальную помощь на оздоровление при уходе в отпуск в размере двух месячных должностных окладов.

6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. В соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации представитель нанимателя (работодатели) выделяют средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

Порядок и размер отчислений определяются коллективными договорами.

6.2. Представитель нанимателя (работодатели) с учетом мнения выборных профсоюзных органов предусматривают через региональные отраслевые соглашения и коллективные договоры, при наличии средств, оказание следующих видов социальных гарантий и компенсаций гражданским служащим и работникам организаций системы ФСИН России:

- финансовую поддержку многодетных и молодых семей, одиноких родителей и работников с доходами ниже прожиточного минимума, пенсионеров, получивших инвалидность в результате общего, профессионального образования или травмы на производстве (кроме случаев травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения);

- частичную компенсацию оплаты найма жилья и коммунальных услуг, за пользование детскими дошкольными учреждениями;

- компенсацию оплаты проживания в общежитиях;

- медицинскую помощь и компенсацию стоимости лекарственных препаратов, частичную оплату медицинских операций;

- дотацию на питание, компенсацию расходов на оплату транспортных услуг, в том числе к месту лечения и отдыха;

- содействие в обеспечении гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России горячим питанием;

- компенсацию расходов, связанных с погребением, в случае гибели гражданского служащего и работника на производстве, а также смерти инвалида, инвалидность

которого наступила вследствие трудового увечья (профзаболевания), выплату семье погибшего (умершего), проживающей совместно с ним, единовременного пособия;

- содействие в выделении работающим садово-дачных и огородных участков.

Конкретные формы социально-бытового обслуживания, гарантии и компенсации устанавливаются в коллективных договорах организаций системы ФСИН России с учетом возможностей конкретной организации: за счет прибыли - по организациям, содержащимся за счет средств, поступающих по договорам, и иных поступлений, а в организациях, находящихся на бюджетном финансировании, - за счет внебюджетных средств.

6.3. Представитель нанимателя (работодатели):

6.3.1. Предоставляют льготы и компенсации гражданским служащим и работникам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению.

6.3.2. Осуществляют обязательное социальное страхование в порядке, установленном федеральными законами.

6.3.3. Обеспечивают медицинское обслуживание в ведомственных медицинских учреждениях гражданских служащих и работников в период их работы, а также ушедших на пенсию и имеющих при этом стаж работы в системе ФСИН России 15 лет и более.

6.3.4. Руководствуясь Федеральным законом от 01.04.1996 N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования", своевременно и обоснованно предоставляют в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации полные сведения о застрахованных лицах.

6.4. Работодатели:

- обеспечивают доставку отдельных категорий работников на работу и обратно служебным транспортом от сборного пункта при отсутствии маршрута общественного транспорта.

Вопросы организации доставки работников на работу и обратно оговариваются в коллективных договорах;

- предоставляют работникам организаций системы ФСИН России, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время, и обязаны обеспечить оборудованные помещения для обогрева и отдыха работников организаций системы ФСИН России.

7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

7.1. Представитель нанимателя (работодатели):

- не препятствуют вступлению гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России в профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций в коллективах;

- предоставляют выборным профсоюзным органам по их запросам необходимую информацию по социально-трудовым вопросам;

- содействуют представителям центрального, региональных, межрегиональных и территориальных органов в посещении организаций системы ФСИН России для реализации установленных законодательством и настоящим Соглашением прав гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России и уставных задач Профсоюза.

7.2. Материальные условия деятельности профсоюзных организаций.

7.2.1. Представитель нанимателя (работодатели):

- на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производят бесплатное удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских профсоюзных взносов одновременно с выплатой денежного содержания, заработной платы в организациях системы ФСИН России;

- на основании личных письменных заявлений гражданских служащих и работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно производят бесплатное удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов денежные средства в размере не ниже установленного для уплаты членских профсоюзных взносов, и на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией, для обеспечения защиты их прав и интересов, одновременно с выплатой денежного содержания, заработной платы в организациях системы ФСИН России;

- бесплатно производят для профсоюзных организаций множительные и машинописные работы;

- предоставляют безвозмездно выборным профсоюзным органам организаций системы ФСИН России для обеспечения их деятельности в интересах гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России оборудованные помещения, средства связи (городской и местный телефоны, возможность пользования электронной и факсимильной связью), транспортные средства.

7.3. Гарантии гражданским служащим и другим работникам, входящим в состав выборных профсоюзных органов.

7.3.1. Представитель нанимателя (работодателя):

- освобождают от основной работы членов выборных профсоюзных органов с сохранением денежного содержания (средней заработной платы) для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России, прохождения кратковременной профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций Профсоюза, членов выборных органов и проводимых ими мероприятий;

- поощряют морально и материально руководителей соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

7.3.2. Гражданские служащие и работники, освобожденные от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же правами, гарантиями и льготами, как и другие работники организации системы ФСИН России в соответствии с коллективным договором.

7.3.3. Увольнение по инициативе представителя нанимателя (работодателя) руководителя (его заместителей) выборного профсоюзного органа первичной организации Профсоюза, ее структурных подразделений (цеховых комитетов, профсоюзных бюро), не освобожденных от основной работы, в случаях сокращения должностей гражданских служащих, численности или штата работников, недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения гражданским служащим, работником без уважительных причин служебных (трудовых) обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

7.3.4. Освобожденным работникам выборных профсоюзных органов после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя должность (работа), а при ее отсутствии с согласия гражданского служащего или работника другая равноценная должность (работа) в той же организации.

В соответствии со статьей 375 Трудового кодекса Российской Федерации при невозможности предоставления соответствующей должности (работы) по прежнему месту

службы (работы) в случае реорганизации организации системы ФСИН России ее правопреемник, а в случае ликвидации организации - Профсоюз сохраняет за этим гражданским служащим, работником его денежное содержание (средний заработок) на период трудоустройства, но не свыше 6 месяцев, а в случае учебы или переквалификации - до одного года.

7.3.5. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных в выборный орган первичной профсоюзной организации, засчитывается им в трудовой стаж, стаж государственной гражданской службы и страховой стаж в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7.3.6. Расторжение служебного контракта (трудового договора) по инициативе представителя нанимателя (работодателя) с руководителем выборного органа первичной профсоюзной организации (его заместителями) в случаях сокращения численности или штата работников организации, недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения гражданским служащим и другим работником без уважительных причин служебных (трудовых) обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, в течение двух лет после окончания срока полномочий допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

8. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЦЕНТРАЛЬНОГО И РЕГИОНАЛЬНЫХ, МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ КОМИТЕТОВ ПРОФСОЮЗА

ЦК Профсоюза совместно с региональными, межрегиональными комитетами Профсоюза обязуются:

8.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, созданию благоприятного морально-психологического климата в организациях системы ФСИН России, стабилизации и повышению эффективности их работы, укреплению трудовой и производственной дисциплины присущими Профсоюзу методами.

8.2. Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России, не являющихся членами Профсоюза, но уплачивающих Профсоюзу денежные средства в размере и на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией, перед представителем нанимателя (работодателями), в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывать им бесплатную юридическую помощь.

8.3. Участвовать по взаимной договоренности с руководством ФСИН России в совместных совещаниях ФСИН России по обсуждению актуальных для деятельности организаций системы ФСИН России вопросов.

8.4. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением должностными лицами организаций системы ФСИН России законодательства о труде, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Принимать меры по устранению выявленных недостатков.

8.5. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь членам Профсоюза и профсоюзным организациям ФСИН России, организовывать совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов и представителей нанимателя (работодателей) ФСИН России по всем направлениям профсоюзной деятельности.

8.6. Проводить разъяснительную работу среди работников и гражданских служащих о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов работников и гражданских служащих организаций системы ФСИН России.

8.7. ЦК Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета через страховую компанию "Профсодружество" заключает договоры страхования от несчастных случаев с летальным исходом на производстве, а также получения инвалидности первой группы в результате несчастных случаев на производстве всех членов Профсоюза, работающих в организациях системы ФСИН России.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами и их представителями в составе Отраслевой комиссии.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также региональные, первичные организации Профсоюза, представитель нанимателя (работодатели).

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица оперативно письменно информируют Отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

9.2. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных Соглашением, или в воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством.

9.3. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

9.4. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются Отраслевой комиссией, подводятся на заседаниях президиума ЦК Профсоюза и коллегии ФСИН России и доводятся до сведения выборных профсоюзных органов и представителя нанимателя (работодателей).

9.5. Стороны Соглашения обязуются вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период и подписать его за три месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения.

Приложение
к Отраслевому соглашению
по органам, учреждениям
и предприятиям Федеральной
службы исполнения наказаний
на 2008 - 2010 годы

СОСТАВ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ОРГАНАХ, УЧРЕЖДЕНИЯХ И НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ

От Центрального комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации:

ИВАНОВ Владимир Иванович	- заместитель председателя Профсоюза (сопредседатель комиссии);
АКСЕНОВА Галина Николаевна	- эксперт социально-экономического отдела ЦК Профсоюза;
ЗАВОРУЕВ Николай Сергеевич	- заведующий социально-экономическим отделом ЦК Профсоюза;
КОВАЛЕНКО Наталья Борисовна	- заведующая юридическим отделом ЦК Профсоюза - главный правовой инспектор труда Профсоюза;
КОВЦУР Лилия Ивановна	- председатель Территориальной объединенной профсоюзной организации Главного управления ФСИН России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
ЛЕВИТИНА Светлана Михайловна	- преподаватель школы Можайской женской колонии, председатель первичной профсоюзной организации (Московская обл.);
НУСС Валентин Федорович	- председатель Территориальной объединенной профсоюзной организации Главного управления ФСИН России по Пермскому краю;
ШАРИКОВ Александр Леонидович	- заведующий отделом охраны труда, здоровья и экологии ЦК Профсоюза - главный технический инспектор труда Профсоюза.

От Федеральной службы исполнения наказаний:

КАЛИНИН Юрий Иванович	- Директор ФСИН России, государственный советник юстиции I класса (сопредседатель комиссии);
ПОПКО Михаил Васильевич	- первый заместитель начальника управления кадров и профессионального образования ФСИН России, полковник внутренней службы (заместитель сопредседателя);
ЗАБЕЛИН Андрей Борисович	- начальник отдела социально-правовой работы Управления по работе с личным составом ФСИН России, полковник внутренней службы;
ЗАИЧЕНКО Анатолий Александрович	- заместитель начальника ФГУ ЦЖКХ ФСИН России, полковник внутренней службы;
МЯСНИКОВ Александр Николаевич	- заместитель начальника финансово-экономического управления ФСИН России - начальник отдела планирования и оплаты труда, полковник внутренней службы.

Состав Отраслевой комиссии утвержден Постановлением Президиума Центрального комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 01.11.2007 N 9 и Приказом Федеральной службы исполнения наказаний от 22.10.2007 N 582.

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ПИСЬМО

от 24 января 2008 г. N 257-ТЗ

**УВЕДОМЛЕНИЕ
О РЕГИСТРАЦИИ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ
ПО ОРГАНАМ, УЧРЕЖДЕНИЯМ И ПРЕДПРИЯТИЯМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
СЛУЖБЫ ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ НА 2008 - 2010 ГОДЫ**

Роструд сообщает, что Отраслевое соглашение по органам, учреждениям и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний на 2008 - 2010 годы (далее - Соглашение) зарегистрировано 24 января 2008 года.

Регистрационный номер 81/08-10.

При регистрации Соглашения Рострудом выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

N п/п	Условия Соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	Нормативный правовой акт, которому противоречат выявленные условия Соглашения
1.	Раздел 2 "Содействие занятости" В абзаце втором пункта 4.2.6 Соглашения исключить ссылку на Постановление Правительства Российской Федерации от 05.02.1993 N 99 "Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения", т.к. в части определения критериев массового высвобождения оно утратило силу.	Статья 82 Трудового кодекса Российской Федерации; Федеральный закон от 10 января 2003 года N 8-ФЗ "О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам финансирования мероприятий по содействию занятости населения".
2.	Раздел 2 "Содействие занятости" пункт 4.2.3 - в отношении государственных гражданских служащих нормы пункта 4.2.3 не применяются, поскольку правоотношения, связанные с гражданской службой, при реорганизации или ликвидации государственного органа, либо сокращении должностей гражданской службы регулируются Федеральным законом от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".	Пункты 8, 9 статьи 31 Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Условия Соглашения, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению.

Руководитель
М.А.ТОПИЛИН