

Председатель
профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации
В.П.САВЧЕНКО
31 марта 2008 г.

Генеральный прокурор
Российской Федерации
Ю.Я.ЧАЙКА
28 марта 2008 г.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО СИСТЕМЕ ОРГАНОВ И УЧРЕЖДЕНИЙ ПРОКУРАТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2008 - 2010 ГОДЫ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами настоящего отраслевого соглашения по системе органов и учреждений прокуратуры Российской Федерации на 2008 - 2010 годы (далее по тексту - Соглашение) являются:

представители нанимателя (работодатели) - руководители Генеральной прокуратуры Российской Федерации, прокуратур субъектов Российской Федерации, районов, городов, других приравненных к ним специализированных прокуратур, Академии Генеральной прокуратуры Российской Федерации и входящих в ее структуру институтов (филиалов) в лице их представителя - Генерального прокурора Российской Федерации;

прокурорские работники, федеральные государственные гражданские служащие (далее - гражданские служащие) и другие работники органов и учреждений прокуратуры в лице их представителя - Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

1.2. Данное Соглашение вступает в силу с 1 января 2008 года и действует по 31 декабря 2010 года.

1.3. Соглашение является:

правовым актом, регулирующим служебные социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения между прокурорскими работниками, гражданскими служащими, работниками органов и учреждений прокуратуры и представителями нанимателя (работодателями), содержащим обязательства по установлению условий службы (труда), денежного содержания (оплаты труда), занятости и социальных гарантий;

основой для заключения региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для прокурорских работников, гражданских служащих и работников органов и учреждений прокуратуры.

1.4. Соглашение распространяется на всех представителей нанимателя (работодателей), прокурорских работников, гражданских служащих и работников органов и учреждений прокуратуры и обязательно для выполнения всеми представителями нанимателя (работодателями) и выборными профсоюзными органами.

1.5. Представители сторон Соглашения оказывают содействие представителям нанимателя (работодателям) и выборным профсоюзным органам в заключении

региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров в органах и учреждениях прокуратуры.

1.6. Представители нанимателя (работодатели) при получении уведомления от региональной (межрегиональной) или первичной организации Профсоюза о намерении заключить региональное отраслевое соглашение, коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить их на согласованных сторонами условиях.

1.7. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляются по взаимному согласию представителей сторон.

1.8. По взаимному согласию представителей сторон Соглашения в течение срока действия Соглашения в его текст могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, которые доводятся до сведения прокурорских работников, гражданских служащих и работников органов и учреждений прокуратуры выборных профсоюзных органов и представителей нанимателя (работодателей).

1.9. Ведение коллективных переговоров, подготовка, заключение и контроль за выполнением Соглашения осуществляются отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в органах и учреждениях прокуратуры, состав которой указан в приложении к настоящему Соглашению.

1.10. Представители сторон Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих служебные (трудовые), профессиональные и социально-экономические права и интересы прокурорских работников, гражданских служащих и работников органов и учреждений прокуратуры, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам органов и учреждений прокуратуры.

1.11. Представители сторон в двухнедельный срок после уведомительной регистрации Соглашения направляют его представителям нанимателя (работодателям) и выборным профсоюзным органам для ознакомления с его содержанием прокурорских работников, гражданских служащих и работников органов и учреждений прокуратуры и выполнения принятых обязательств.

1.12. Стороны обязуются ежегодно (в феврале следующего за отчетным года) в письменной форме информировать друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.13. В случае реорганизации представителей сторон Соглашения в период его действия их права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в действующее Соглашение.

2. СЛУЖЕБНЫЕ (ТРУДОВЫЕ) ОТНОШЕНИЯ

2.1. Служебные отношения прокурорских работников регулируются Федеральным законом от 17.01.1992 N 2202-1 "О прокуратуре Российской Федерации", гражданских служащих - Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", а в части, не урегулированной указанными законами, - федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, ведомственными нормативными правовыми актами.

2.2. Трудовые отношения работников органов и учреждений прокуратуры, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, регулируются

трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.3. Условия, включаемые в служебные контракты (трудовые договоры), не могут ухудшать положение прокурорских работников, гражданских служащих и работников органов и учреждений прокуратуры по сравнению с законодательством Российской Федерации, настоящим и региональными отраслевыми соглашениями, коллективными договорами.

2.4. Проекты нормативных актов, затрагивающих служебные (трудовые) права и интересы прокурорских работников, гражданских служащих и работников органов и учреждений прокуратуры, разрабатываются Генеральной прокуратурой Российской Федерации с учетом мнения ЦК Профсоюза, а на региональном (территориальном) уровне - органами и учреждениями прокуратуры с учетом мнения соответствующих выборных профсоюзных органов.

Ведомственные нормативные акты Генеральной прокуратуры Российской Федерации, затрагивающие социально-трудовые интересы прокурорских работников, гражданских служащих и работников органов и учреждений прокуратуры, доводятся представителями нанимателя (работодателями) до сведения соответствующих выборных органов первичных профсоюзных организаций в течение трех дней со дня официального поступления их в орган и учреждение прокуратуры.

2.5. Режим служебного времени гражданских служащих регулируется служебным распорядком, режим труда прокурорских и иных работников органов и учреждений прокуратуры - правилами внутреннего трудового распорядка соответствующих органов и учреждений прокуратуры, утверждаемыми представителем нанимателя (работодателем) с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.6. Для прокурорских работников, гражданских служащих и работников органов и учреждений прокуратуры обеспечивается нормальная продолжительность служебного (рабочего) времени, не превышающая 40 часов в неделю, за исключением лиц, для которых законодательством установлена сокращенная продолжительность служебного (рабочего) времени.

Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективными договорами устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для отдельных категорий женщин иными законодательными актами Российской Федерации.

Для женщин, работающих в сельской местности, в соответствии с Постановлением Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 N 298/3-1 "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе" установлена 36-часовая рабочая неделя.

При этом денежное содержание (зарботная плата) выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

2.7. Для отдельных категорий гражданских служащих и работников органов и учреждений прокуратуры при необходимости может быть установлен режим ненормированного служебного (рабочего) дня, в соответствии с которым по распоряжению представителей нанимателей (работодателей) они могут привлекаться к выполнению своих служебных (трудовых) обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного (рабочего) времени.

2.8. В органах и учреждениях прокуратуры, где по условиям работы не может быть установлена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, может вводиться суммированный учет рабочего времени, применяемый при разработке графиков сменности (обслуживания).

Продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие) не должна превышать норм, установленных для соответствующей категории работников. Учетный период не может превышать одного года.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка органов и учреждений прокуратуры.

2.9. В соответствии с Федеральным законом от 17.01.1992 N 2202-1 "О прокуратуре Российской Федерации" прокурорским работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней без учета времени следования к месту отдыха и обратно с оплатой стоимости проезда в пределах территории Российской Федерации.

Прокурорским работникам, работающим в местностях с тяжелыми и неблагоприятными климатическими условиями, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по нормам, устанавливаемым Правительством Российской Федерации, но не менее 45 календарных дней.

Сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за стаж службы в качестве прокурорского работника в соответствии с Федеральным законом от 17.01.1992 N 2202-1 "О прокуратуре Российской Федерации".

По просьбе прокурорских работников отпуск может быть разделен на две части. При этом оплата стоимости проезда к месту отдыха и обратно и предоставление времени для проезда к месту отдыха и обратно производится один раз.

2.10. Гражданским служащим, замещающим высшие и главные должности гражданской службы, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 35 календарных дней и не менее 30 дней - для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет исчисляется из расчета один календарный день за каждый год службы, но не более 10 календарных дней.

Общая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы, не может превышать 45 календарных дней, для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, - 40 календарных дней.

Дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день, а также в связи с вредными и (или) опасными условиями гражданской службы предоставляются сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются. По заявлению гражданского служащего ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

2.11. Работникам органов и учреждений прокуратуры ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней.

2.12. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Не допускается установление в коллективных договорах, служебных контрактах (трудовых договорах) условий труда инвалидов, денежного содержания (оплаты труда), режима служебного (рабочего) времени и времени отдыха, продолжительности ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков, ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими прокурорскими работниками, гражданскими служащими, работниками органов и учреждений прокуратуры.

2.13. Прокурорским работникам, гражданским служащим и работникам органов и учреждений прокуратуры, проходящим службу (работающим) в органах и учреждениях

прокуратуры, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью:

в районах Крайнего Севера - 24 календарных дня;

в приравненных к ним местностях - 16 календарных дней;

в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, - 8 календарных дней.

По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), работающего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, представители нанимателя (работодатели) предоставляют ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

2.14. Одному из родителей, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до 16 лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.

2.15. Гражданским служащим, имеющим ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется служебным распорядком органа и учреждения прокуратуры и который не может быть менее трех календарных дней. В случае, если такой отпуск не предоставляется, с письменного согласия гражданского служащего исполнение им должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени оплачивается как сверхурочная работа.

2.16. Работникам органов и учреждений прокуратуры, имеющим ненормированный рабочий день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка конкретного органа и учреждения прокуратуры в соответствии с Правилами предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2002 N 884 (Приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 23.03.2004 N 210-к).

2.17. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

2.18. Графики отпусков прокурорских работников, гражданских служащих и работников органов и учреждений прокуратуры утверждаются представителями нанимателя (работодателями) с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

2.19. При проведении аттестации гражданских служащих и работников органов и учреждений прокуратуры в состав аттестационных комиссий в обязательном порядке включаются представители выборных профсоюзных органов.

2.20. Представители нанимателя (работодатели) осуществляют финансирование и обеспечивают повышение квалификации прокурорских работников, гражданских служащих и иных работников органов и учреждений прокуратуры в соответствии с требованиями должности (профессии) с сохранением места службы (работы), занимаемой должности и денежного содержания (среднемесячной заработной платы) на этот период.

3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Оплата труда прокурорских работников осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 17.01.1992 N 2202-1 "О прокуратуре Российской Федерации" с последующими изменениями и дополнениями, Постановлением Правительства

Российской Федерации от 30.07.2005 N 467 "Об установлении должностных окладов прокурорских работников органов прокуратуры Российской Федерации".

3.2. Оплата труда гражданских служащих производится в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих".

Должностные оклады, установленные на 1 августа 2006 г. прокурорским работникам, переназначенным на должности федеральной государственной гражданской службы, подлежат сохранению на время их работы в новой должности на основании Приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 27.12.2006 N 54-10, изданного в соответствии с п. 11 Указа Президента Российской Федерации от 25.07.2006 N 763.

3.3. Оплата труда работников органов и учреждений прокуратуры, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, производится в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 N 176 "Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы".

3.4. Оплата труда работников органов и учреждений прокуратуры, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки, производится в соответствии с Федеральными законами, постановлениями Правительства Российской Федерации, регулирующими оплату труда работников федеральных государственных учреждений.

3.5. Положения о выплате доплат за особые условия службы, за сложность, напряженность и высокие достижения в службе (труде), о выплате ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, премировании, материальной помощи утверждаются представителем нанимателя (работодателем) с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3.6. Заработная плата (денежное содержание) выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка (служебным распорядком), коллективным договором, трудовым договором (служебным контрактом).

3.7. Работникам органов и учреждений прокуратуры при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.8. За прокурорскими работниками, гражданскими служащими и работниками органов и учреждений прокуратуры на время приостановки работы для устранения нарушений, связанных с угрозой их здоровью или жизни, сохраняются место службы (работы), денежное содержание (для прокурорских работников - из расчета должностного оклада, доплат за классный чин и выслугу лет; для гражданских служащих - из расчета денежного содержания и средняя заработная плата для работников).

3.9. К денежному содержанию прокурорских работников, гражданских служащих и заработной плате работников органов и учреждений прокуратуры, проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими условиями, применяются коэффициенты (районные - за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки в размерах и порядке, установленных Правительством Российской Федерации.

3.10. Оплата труда прокурорских работников, гражданских служащих и работников прокуратуры Чеченской Республики производится в соответствии с Федеральным законом

от 17.01.1992 N 2202-1 "О прокуратуре Российской Федерации" с последующими изменениями и дополнениями, Постановлениями Правительства Российской Федерации от 14.02.2007 N 169-17 и Приказами Генерального прокурора Российской Федерации от 13.02.2007 N 125-к и от 19.02.2007 N 12-10.

4. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

4.1. Представители нанимателя (работодатели):

4.1.1. В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Законом Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" осуществляют согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих и работников.

4.1.2. В случае реорганизации или ликвидации органа, учреждения прокуратуры либо сокращения численности или штата прокурорских работников и других работников, сокращения должностей гражданских служащих представитель нанимателя (работодатель) в письменной форме под роспись сообщает об этом прокурорским работникам, гражданским служащим, работникам, а также информирует профсоюзный комитет данного органа, учреждения прокуратуры о возможном расторжении служебного контракта (трудового договора) с прокурорскими работниками, гражданскими служащими, работниками органа или учреждения прокуратуры не позднее чем за два месяца до сокращения соответствующей должности.

4.1.3. Предоставляют высвобождаемым прокурорским работникам, гражданским служащим и работникам органов и учреждений прокуратуры гарантии и компенсации согласно действующему законодательству Российской Федерации.

4.1.4. Представитель нанимателя (работодатель) с письменного согласия прокурорского работника, гражданского служащего, работника органа и учреждения прокуратуры вправе расторгнуть с ним служебный контракт (трудовой договор) до истечения срока предупреждения об освобождении от замещаемой должности гражданской службы (увольнении), выплатив дополнительную компенсацию гражданским служащим в размере четырехмесячного денежного содержания, прокурорским и другим работникам в размере денежного содержания (среднего заработка), исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об освобождении от замещаемой должности.

4.1.5. При сокращении должностей или численности прокурорских работников, гражданских служащих и работников органов и учреждений прокуратуры учитывают нормы ст. 31 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и ст. 179 Трудового кодекса Российской Федерации при рассмотрении преимущественного права оставления на замещение должности гражданской службы или на работе.

Помимо категорий прокурорских работников, гражданских служащих и работников органов и учреждений прокуратуры, пользующихся в соответствии со ст. 31 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и ст. 179 Трудового кодекса Российской Федерации преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации, право на оставление на службе (работе) предусматривается для:

лиц предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);

проработавших в организации свыше 10 лет;

одиноким родителям, имеющим на иждивении детей до 16-летнего возраста;

несовершеннолетним работникам.

4.1.6. Производят увольнение прокурорских работников, гражданских служащих, работников органов и учреждений прокуратуры, являющихся членами Профсоюза, по п. 6

ст. 33, пп. б. п. 1, п. 2 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", п. п. 2, 3, 5 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом норм ст. 82 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оказывают содействие высвобождаемым прокурорским работникам, гражданским служащим, работникам органов и учреждений прокуратуры в трудоустройстве через органы службы занятости.

4.1.7. Своевременно, не позднее чем за три месяца и в полном объеме представляют органам службы занятости и выборному профсоюзному органу информацию о возможных массовых увольнениях прокурорских работников, гражданских служащих, работников органов и учреждений прокуратуры.

Увольнение считается массовым, если:

а) при ликвидации органов и учреждений с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата прокурорских работников, гражданских служащих и работников органов и учреждений прокуратуры в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнение прокурорских работников, гражданских служащих и работников органов и учреждений прокуратуры в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией органов и учреждений прокуратуры либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

4.1.8. Создают необходимые условия для совмещения службы (работы) прокурорских работников, гражданских служащих, работников органов и учреждений прокуратуры с обучением в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования без отрыва от производства впервые.

4.1.9. Содействуют в трудоустройстве молодых специалистов, впервые закончивших профессиональные образовательные учреждения.

5. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

5.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья прокурорских работников, гражданских служащих и работников органов и учреждений прокуратуры в качестве одного из приоритетных направлений работы.

5.2. В соответствии со ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации представителями нанимателя (работодателями) создаются комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители нанимателя (работодателя) и выборного органа первичной профсоюзной организации.

Представители нанимателя (работодатели) создают необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных лиц первичных профсоюзных организаций по охране труда (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.), которые устанавливаются коллективным договором.

5.3. Представители нанимателя (работодатели) разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия по обеспечению безопасных условий службы (труда) и сохранению здоровья прокурорских работников, гражданских служащих и работников органов и учреждений прокуратуры, вводят должность специалиста по охране труда или назначают ответственных за организацию работы по охране труда, прошедших специальное обучение.

При отсутствии специалиста по охране труда представитель нанимателя (работодатель) заключает договор со специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

5.4. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

5.5. Представители нанимателя (работодатели) не реже одного раза в год проводят анализ состояния производственного травматизма (количество случаев и трудопотери в днях) и разрабатывают согласованные с выборными органами первичных профсоюзных организаций мероприятия по его снижению (недопущению).

5.6. Прокурорские работники, гражданские служащие и работники органов и учреждений прокуратуры обеспечиваются служебными, производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с действующими нормами.

Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключения соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

5.7. На работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам органов и учреждений прокуратуры бесплатно выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства, а также молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с установленными нормами, перечень которых прилагается к коллективному договору.

5.8. Представители нанимателя (работодатели) обеспечивают ежегодные медицинские осмотры (диспансеризацию) прокурорских работников, гражданских служащих и иных работников органов и учреждений прокуратуры в сроки, предусмотренные действующими нормативными правовыми актами.

5.9. Представители нанимателя (работодатели) и выборные органы организаций Профсоюза при заключении региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров предусматривают вывод из эксплуатации аварийных площадей (помещений), производственного оборудования, транспортных средств, не имеющих сертификата соответствия, а также ПЭВМ, не имеющих санитарно-эпидемиологического заключения.

5.10. В соответствии с ч. 7 ст. 220 Трудового кодекса Российской Федерации в случае отказа прокурорского работника, гражданского служащего, работника органа и учреждения прокуратуры от выполнения работ, представляющих опасность для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда, либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных служебным контрактом (трудовым договором), он не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

5.11. Постановления выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам безопасности труда и охраны здоровья прокурорских работников, гражданских служащих и работников органов и учреждений прокуратуры обязательны к рассмотрению представителем нанимателя (работодателем).

5.12. В случае установления факта грубой неосторожности прокурорского работника, гражданского служащего, работника органа и учреждения прокуратуры, способствовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах определяется комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.13. Представители нанимателя (работодатели) выделяют в установленном порядке средства на проведение оздоровительных мероприятий среди прокурорских работников, гражданских служащих, работников органов и учреждений прокуратуры и членов их

семей, принимают меры по их обеспечению путевками на санаторно-курортное лечение, отдых, в детские оздоровительные лагеря.

Конкретные формы и степень участия представителей нанимателя (работодателей) в решении этих вопросов отражаются в коллективных договорах.

6. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. Представители нанимателя (работодатели) с учетом мнения выборных профсоюзных органов в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации при заключении региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров предусматривают установление дополнительных социальных льгот и гарантий для прокурорских работников, гражданских служащих и работников органов и учреждений прокуратуры.

Конкретные формы социально-бытового обслуживания, льготы, гарантии и компенсации отражаются в коллективных договорах.

6.2. Представители нанимателя (работодатели):

6.2.1. Предоставляют прокурорским работникам, гражданским служащим, работникам органов и учреждений прокуратуры, членам их семей медицинское обеспечение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.2.2. Обеспечивают предоставление прокурорским работникам, гражданским служащим и работникам органов и учреждений прокуратуры льгот и компенсаций, установленных Законом Российской Федерации от 15.05.1991 N 1244-1 "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС".

6.2.3. Обеспечивают своевременное перечисление страховых взносов в фонды конкретных видов обязательного социального страхования.

6.2.4. Руководствуясь Федеральным законом от 01.04.1996 N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" своевременно представляют в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации полные сведения о застрахованных лицах.

6.2.5. В соответствии со ст. 377 Трудового кодекса Российской Федерации отчисляют средства первичным профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

Порядок и размер отчислений определяется коллективными договорами.

6.2.6. Используя средства федерального бюджета:

принимают меры по улучшению жилищных условий прокурорских работников и гражданских служащих;

обеспечивают содержание основных фондов находящегося в оперативном управлении оздоровительно-профилактического бюджетного учреждения.

7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

7.1. Представители нанимателя (работодатели):

не препятствуют вступлению прокурорских работников, гражданских служащих и работников органов и учреждений прокуратуры в профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, обеспечивают соблюдение прав и гарантий профсоюзных организаций в органах и учреждениях прокуратуры;

предоставляют выборным профсоюзным органам информацию по социально-трудовым вопросам;

содействуют представителям выборных профсоюзных органов в посещении органов и учреждений прокуратуры, в которых работают члены Профсоюза, для реализации установленных законодательством и настоящим Соглашением прав прокурорских работников, гражданских служащих, работников органов и учреждений прокуратуры и уставных задач Профсоюза.

7.2. Материальные условия деятельности профсоюзной организации.

7.2.1. Представители нанимателя (работодатели):

на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производят бесплатное удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских взносов одновременно с выплатой денежного содержания, заработной платы в органах и учреждениях прокуратуры;

на основании личных письменных заявлений прокурорских работников, гражданских служащих и работников органов и учреждений прокуратуры, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно производят бесплатное удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов денежные средства в размере, не ниже установленного для уплаты членских взносов и на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией, для обеспечения защиты их прав и интересов одновременно с выплатой денежного содержания, заработной платы в органах и учреждениях прокуратуры;

безвозмездно предоставляют выборным профсоюзным органам для обеспечения их деятельности в интересах прокурорских работников, гражданских служащих и работников органов и учреждений прокуратуры оборудованные помещения, средства связи (городской и местный телефоны), возможность пользования электронной и факсимильной связью, транспортные средства;

безвозмездно производят для профсоюзных организаций множительные и машинописные работы.

7.3. Гарантии прокурорским работникам, гражданским служащим и работникам органов и учреждений прокуратуры, входящим в состав выборных профсоюзных органов.

7.3.1. Представители нанимателя (работодатели):

освобождают от основной работы членов выборных органов Профсоюза, с сохранением денежного содержания (средней заработной платы) для выполнения общественных обязанностей в интересах прокурорских работников, гражданских служащих, работников органов и учреждений прокуратуры на время прохождения краткосрочной профсоюзной учебы, а также для участия в качестве делегатов в работе созываемых Профсоюзом съездов, конференций, в работе выборных коллегиальных органов;

имеют право поощрять морально и материально руководителей соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

7.3.2. Увольнение по инициативе представителя нанимателя (работодателя) руководителя (его заместителей) выборного профсоюзного органа первичной организации Профсоюза, ее структурных подразделений (профсоюзных бюро), не освобожденных от службы (основной работы), в случаях сокращения должностей государственной службы, численности или штата работников органа и учреждения прокуратуры, недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения прокурорским работником, гражданским служащим, работником органа и учреждения прокуратуры без уважительных причин должностных (трудовых) обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

8. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЦЕНТРАЛЬНОГО И РЕГИОНАЛЬНЫХ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ) КОМИТЕТОВ ПРОФСОЮЗА

ЦК Профсоюза совместно с региональными (межрегиональными) комитетами Профсоюза обязуются:

8.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, созданию благоприятного морально-психологического климата в органах и учреждениях прокуратуры, стабилизации и повышению эффективности их работы, укреплению трудовой и производственной дисциплины присущими Профсоюзу методами.

8.2. Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также прокурорских работников, гражданских служащих и работников органов и учреждений прокуратуры, не являющихся членами Профсоюза, но уплачивающих Профсоюзу денежные средства в размерах и на условиях, установленных первичной профсоюзной организацией, перед представителями нанимателя (работодателями), в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывать им юридическую помощь.

8.3. Руководствуясь Федеральным законом от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и положениями Устава Профсоюза, через учреждаемые инспекции, комиссии и уполномоченных лиц осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением должностными лицами органов и учреждений прокуратуры законодательства о труде, за состоянием охраны труда, предоставлением прокурорским работникам, гражданским служащим и работникам органов и учреждений прокуратуры социальных гарантий, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями, коллективными договорами.

8.4. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь профсоюзным организациям в органах и учреждениях прокуратуры, организовывать совместное обучение профсоюзных кадров, актива выборных профсоюзных органов и представителей работодателей по всем направлениям профсоюзной деятельности.

8.5. Проводить разъяснительную работу среди прокурорских работников, гражданских служащих и работников органов и учреждений прокуратуры о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов прокурорских работников, гражданских служащих и работников органов и учреждений прокуратуры.

8.6. ЦК Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета заключает договоры страхования от несчастных случаев со смертельным исходом, а также получения инвалидности первой группы в результате несчастных случаев при исполнении служебных обязанностей всех членов Профсоюза, служащих (работающих) в органах и учреждениях прокуратуры.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами, их представителями в составе Отраслевой комиссии.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также региональные, первичные организации Профсоюза, представители нанимателя (работодатели).

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица оперативно и письменно информируют Отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

9.2. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и охране труда, в невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных Соглашением, или в воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

9.3. Должностные лица, нарушившие права Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном действующим законодательством.

9.4. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются Отраслевой комиссией, подводятся на заседании президиума ЦК Профсоюза с обязательным участием ответственного работника Генеральной прокуратуры Российской Федерации.

9.5. Стороны Соглашения обязуются за три месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период и подписать его до окончания срока действия настоящего Соглашения.

Приложение
к отраслевому Соглашению
по системе органов и учреждений
прокуратуры Российской Федерации
на 2008 - 2010 годы

**СОСТАВ
ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ В ОРГАНАХ И УЧРЕЖДЕНИЯХ ПРОКУРАТУРЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

От ЦК Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации:

КРАСНОВ Анатолий Иванович	- заместитель председателя Профсоюза (сопредседатель комиссии);
АНИСТИФОРОВА Рита Александровна	- председатель Ульяновской областной организации Профсоюза;
ГУНЯКОВ Анатолий Васильевич	- заместитель начальника Управления Прокуратуры г. Москвы, председатель первичной профсоюзной организации;
ДВИНСКАЯ Ольга Александровна	- председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза;
ЗАВОРУЕВ Николай Сергеевич	- заведующий социально-экономическим отделом ЦК Профсоюза;
КОВАЛЕНКО Наталья Борисовна	- заведующая юридическим отделом ЦК Профсоюза, главный правовой инспектор труда Профсоюза;
КОЗЛОВА Нина Ивановна	- эксперт социально-

ШАРИКОВ Александр Леонидович

экономического отдела ЦК Профсоюза;
- заведующий отделом охраны труда, здоровья и экологии, главный технический инспектор труда Профсоюза.

От Генеральной прокуратуры Российской Федерации:

БУКСМАН Александр Эмануилович

- первый заместитель Генерального прокурора Российской Федерации (сопредседатель комиссии);

БОНДАРЕНКО Этери Борисовна

- начальник отдела информационного обеспечения информационно-аналитического управления Главного организационно-

БРУСКОВА Нина Ивановна

инспекторского управления;
- главный специалист 3 разряда отдела социального обеспечения управления делами Главного управления деятельности органов и учреждений прокуратуры;

ГЛИБОВЕЦ Виктор Владимирович

- референт второго отдела (штатов и обучения кадров) управления кадров;

КУЛОМЗИНА Наталья Владимировна

- референт отдела организационного и нормативного обеспечения труда и заработной платы Главного управления обеспечения деятельности органов и учреждений прокуратуры;

СЕНОТРУСОВА Надежда Вениаминовна

- старший прокурор правового управления;

ТРУФАНОВ Сергей Федорович

- начальник отдела социального обеспечения управления делами Главного управления обеспечения деятельности органов и учреждений прокуратуры.

Состав отраслевой комиссии утвержден от ЦК Профсоюза Постановлением президиума Центрального комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 01.11.2007 N 9 и от Генеральной прокуратуры Российской Федерации распоряжением Генерального прокурора Российской Федерации от 26.11.2007 N 65-10.
